



Introducción

Este estudio es el resultado del análisis de los datos de una encuesta, realizada a empresas del sector de la construcción, que tienen contratados a titulados de la UPV y que tienen convenio de colaboración con la UPV para la realización de prácticas en empresa de los titulados de carreras afines a este sector. Con este estudio, centrado en el sector de construcción, continuamos analizando la opinión de los empleadores, que iniciamos con el estudio realizado en el año 2004 "Los titulados de la Universidad Politécnica de Valencia y los Empleadores", en el que participaron empresas de diferentes sectores. Para la recogida de datos hemos utilizado básicamente el mismo cuestionario utilizado en 2004 en el estudio mencionado.

La información de estudios a empleadores complementa la información obtenida de los egresados y proporciona una panorámica más completa del proceso de inserción laboral de los universitarios. A través de la valoración de los conocimientos adquiridos y de las competencias requeridas en los puestos de trabajo, se detectan áreas de mejora para el ajuste entre la formación impartida en la universidad y la demandada por el entorno socioeconómico.

Los objetivos más concretos del estudio son:

- Conocer quién realiza los procesos de selección, qué medios se utilizan para difundir las ofertas de empleo y qué medios se utilizan para realizar la selección.
- Conocer cómo valoran las empresas la formación, la experiencia, la realización de prácticas en empresas y las estancias formativas en el extranjero.
- Conocer qué contenidos formativos y qué competencias para el empleo son más demandadas por las empresas y cómo valoran la formación y las competencias de los titulados universitarios que han contratado.
- Conocer los requisitos que se exigen habitualmente en las ofertas de puestos de trabajo y las características más frecuentes de los puestos de trabajo ocupados por titulados universitarios.
- Y por último, conocer cómo influye la realización de prácticas en la empresa en los procesos de selección de candidatos.

La población encuestada en este estudio han sido empresas y centros de trabajo del sector de la construcción de la Comunidad Valenciana que tienen jóvenes titulados de la Universidad Politécnica de Valencia. El trabajo de campo de este estudio se ha realizado a partir de empresas con convenios de colaboración educativa,

que han tenido alumnos en prácticas, cuyas titulaciones se vinculan al sector de la construcción. Estas titulaciones son las impartidas en la Escuela Técnica Superior de Arquitectura, Escuela Técnica Superior de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos, Escuela Técnica Superior de Ingeniería Geodésica, Cartográfica y Topográfica y Escuela Técnica Superior de Gestión de la Edificación. El trabajo de campo se realizó entre junio y noviembre del 2006.

Como variable de segmentación se ha utilizado el tamaño de las empresas por número de empleados. Con respecto al tamaño, agrupamos a las empresas de acuerdo con la siguiente clasificación utilizada normalmente en otros estudios es función del número de trabajadores:

| N.º de empleados | Denominación |
|-----------------------|-------------------|
| De 1 - 10 empleados | Microempresas |
| De 11 - 50 empleados | Pequeñas empresas |
| De 51 - 250 empleados | Medianas empresas |
| Más de 250 empleados | Grandes empresas |

1.1 - Caracterización de la población

La distribución, según el tamaño de las empresas participantes en este estudio, se resume en el siguiente cuadro.

| Tamaño | % |
|-----------------|------|
| Microempresa | 43 |
| Pequeña empresa | 30,3 |
| Mediana empresa | 19,4 |
| Gran empresa | 7,3 |

Esta distribución por tamaño refleja bien el tejido empresarial de la Comunidad Valenciana, con predominio de la pequeña y mediana empresa.

La distribución por género de los titulados universitarios contratados en la empresa es la siguiente:

| Género | % |
|----------------------|------|
| Menos 20% mujeres | 27,2 |
| Ente el 20% y el 40% | 24,6 |
| Ente el 40% y el 60% | 30,9 |
| Ente el 60% y el 80% | 5,6 |
| Más 80% mujeres | 11,7 |

Como puede observarse hay un claro predominio de hombres en esta tipología de empresas. Más de la mitad, 51,8%, tienen más hombres que mujeres, El 30,9% tienen una distribución equilibrada con respecto al género y un 17,3% hay predominio de mujeres. Realizando un cálculo medio de distribución por género el porcentaje de mujeres se sitúa en el 40%. Realizando este mismo cálculo medio para la distribución de empresas por tamaños, en las microempresas la distribución es prácticamente equilibrada, el 49,4% son mujeres. Las pequeñas y grandes empresas se sitúan en torno al 36,5% de mujeres y en las pequeñas empresas es donde hay un porcentaje menor de mujeres, el 26,3%.

1.2 - Distribución por titulaciones.

En el cuestionario se consultaba por las titulaciones que poseían los egresados contratados en las empresas. Hay que hacer notar que una misma empresa puede tener contratados egresados de varias titulaciones.

| Titulaciones | % |
|---------------------------------|------|
| Arquitectos Técnicos | 58,2 |
| Arquitectos | 53,3 |
| Ing. Técnico de Obras Públicas | 26,7 |
| Ing. Caminos, Canales y Puertos | 24,2 |
| Ing. Técnico Topología | 22,4 |
| Ing. + Ing. Técnico Industrial | 21,2 |
| Ing. + Ing. Técnico Informático | 9,7 |
| Ing. Geodesia Cartografía | 7,3 |

Como se puede observar prácticamente en más la mitad de las empresas analizadas hay contratados Arquitectos Técnicos y Arquitectos. En prácticamente un cuarto de las empresas hay contratados Ingenieros Técnicos de Obras Públicas, Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos e Ingenieros Técnicos de Topografía. El porcentaje de empresas con Ingenieros en Geodesia y Cartografía es del 7,3%. También se observa un porcentaje alto de Ingenieros Industriales, en el 21,2% de las empresas, y el 24,2% pertenecen a otras titulaciones. El caso de los Arquitectos es singular; si analizamos en qué tamaños de empresa se distribuyen, los resultados de este estudio indican que un porcentaje muy elevado trabajan en microempresas, el 76,1%, mayoritariamente Despachos de Arquitectura. La situación inversa, aunque menos acusada, de distribución mayoritaria en grandes y medianas empresas se produce en los Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos e Ingenieros de Geodesia y Cartografía. Distribuciones más planas, en lo que se refiere al tamaño de las empresas, se observan en los Arquitectos Técnicos, Ingenieros Técnicos de Obras Públicas e Ingenieros Técnicos en Topografía. El resto de titulaciones alcanza sus porcentajes máximos en las grandes y medianas empresas.

Estimación del error estadístico.

Durante el periodo establecido para la realización del trabajo de campo se obtuvieron 218 encuestas cumplimentadas, que tras el proceso de filtrado quedaron en 165 encuestas.

El total de empresas del sector de la construcción en la Comunidad Valenciana, según el INE 2006, es de 44.000, pero según el DIRCE 2006, la proporción de empresas en la Comunidad Valenciana con asalariados es del 51,5%, siendo, pues, la población estimada 20.600 empresas.

Para la población estimada, el cálculo del error con un margen de confianza del 95% y considerando el caso de máxima variabilidad, tomando $p = q = 0,5$ queda en 7,6%. Este es un error máximo y se produciría en el caso de que todas las empresas de la Comunidad Valenciana del sector de la construcción tuvieran contratados a jóvenes titulados de la Universidad Politécnica de Valencia. Hay que hacer notar que el contenido del cuestionario es fundamentalmente cualitativo, por lo tanto, el nivel de significación de los resultados es satisfactorio.

Agradecemos la colaboración de las empresas que amablemente contestaron el cuestionario y la de los Centros Docentes de la universidad antes mencionados, cuyos técnicos de prácticas participaron en el trabajo de campo. Sin su apoyo no hubiera sido posible la realización del trabajo de campo.