



## PROJECTE D'ESTATUTS DE LA UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA

### ÍNDEX

TÍTOL PREMILINAR Disposicions generals .....	9
CAPÍTOL I Naturalesa i fins .....	9
Article 1. Naturalesa, denominació, valors i principis inspiradors .....	9
Article 2. Fins .....	9
Article 3. Responsabilitat social universitària .....	10
Article 4. Llengües oficials .....	10
CAPÍTOL II Règim jurídic .....	11
Article 5. Règim jurídic .....	11
Article. 6. Autonomia, rendició de comptes i transparència .....	11
Article 7. Creació de persones jurídiques .....	12
Article 8. Resolucions d'òrgans de govern .....	12
Article 9. Defensa dels interessos legítims de la Universitat.....	12
CAPÍTOL III Imatge corporativa, honors i distincions .....	13
Article 10. Elements d'identitat de la Universitat Politècnica de València.....	13
Article 11. Ús dels elements d'identitat .....	13
Article 12. Doctorat 'honoris causa' .....	13
Article 13. Medalla de la Universitat Politècnica de València .....	14
TÍTOL I L'estructura de la Universitat .....	14
CAPÍTOL I Disposicions generals.....	14
Article 14. Estructures organitzatives .....	14
CAPÍTOL II Els campus .....	14
Article 15. Naturalesa i fins .....	15
Article 16. Creació, modificació o supressió de campus universitaris.....	16
CAPÍTOL III Les facultats, escoles tècniques superiors i escoles politècniques superiors .....	16
Article 17. Naturalesa.....	16
Article 18. Adscripció del professorat.....	16
Article 19. Funcions de les facultats, escoles tècniques superiors i escoles politècniques superiors.....	16
Article 20. Creació, modificació o supressió de les facultats, escoles tècniques superiors i escoles politècniques superiors .....	17



CAPÍTOL IV L'Escola de Doctorat.....	18
Article 21. Naturalesa de l'Escola de Doctorat .....	18
Article 22. Funcions de l'Escola de Doctorat .....	18
CAPÍTOL V Els departaments.....	18
Article 23. Naturalesa.....	19
Article 24. Integració i adscripció del professorat .....	19
Article 25. Funcions dels departaments .....	19
Article 26. Creació, modificació o supressió de departaments.....	20
CAPÍTOL VI Els instituts universitaris d'investigació.....	21
Article 27. Naturalesa.....	21
Article 28. Tipologia .....	21
Article 29. Funcions dels instituts universitaris de recerca.....	22
Article 30. Creació, modificació i supressió d'instituts universitaris d'investigació	22
CAPÍTOL VII Estructures pròpies d'investigació .....	23
Article 31. Naturalesa i fins .....	23
Article 32. Tipologia .....	23
Article 33. La regulació dels centres i instituts d'investigació.....	24
CAPÍTOL VIII Altres centres universitaris .....	24
Article 34. Altres centres universitaris propis.....	24
Article 35. Centres docents adscrits .....	25
Article 36. Centres universitaris de cooperació internacional .....	25
CAPÍTOL IX Els serveis universitaris i de gestió .....	25
Article 37. Els serveis universitaris i de gestió .....	25
CAPÍTOL X Les unitats bàsiques.....	25
Article 38. Les unitats bàsiques.....	25
Article 39. La unitat d'igualtat i diversitat .....	26
Article 40. Els serveis de salut i acompanyament psicològic i pedagògic i serveis d'orientació professional.....	26
Article 41. La inspecció de serveis.....	26
Article 42. La Sindicatura de Greuges Universitària.....	26
CAPÍTOL XI Els col·legis majors i de les residències universitàries .....	27
Article 43. Els col·legis majors .....	27
Article 44. Les residències universitàries.....	28
TÍTOL II El govern de la Universitat.....	28



CAPÍTOL I Disposicions generals.....	28
Article 45. Òrgans de govern, representació i participació de la Universitat Politécnica de València.....	28
Article 46. Assistència a les sessions .....	30
Article 47. Acompliment dels òrgans unipersonals .....	30
Article 48. Nomenament i cessament dels òrgans unipersonals .....	30
Article 49. Actuació dels òrgans de govern .....	30
Article 50. Publicació d'acords.....	30
Article 51. El règim electoral i de la Comissió Electoral de la Universitat. ....	31
Article 52. Les eleccions a la Universitat .....	31
CAPÍTOL II Els òrgans de govern col·legiats d'àmbit general.....	32
Secció primera El Consell Social .....	32
Article 53. Naturalesa, composició i funcions.....	32
Secció segona El Consell de Govern .....	32
Article 54. Naturalesa.....	32
Article 55. Composició, elecció i renovació .....	32
Article 56. Funcions del Consell de Govern .....	33
Article 57. Funcionament.....	35
Secció tercera El Claustre Universitari.....	35
Article 58. Naturalesa.....	35
Article 59. Composició, elecció i mandat .....	35
Article 60. Funcions del Claustre Universitari.....	36
Article 61. Funcionament.....	37
Secció quarta Del Consell de Direcció .....	37
Article 62. Naturalesa i composició .....	37
CAPÍTOL III Els òrgans de govern unipersonals d'àmbit general .....	37
Secció primera El rector o rectora .....	37
Article 63. Naturalesa.....	37
Article 64. Elecció, nomenament, mandat, cessament i substitució .....	38
Article 65. Competències .....	39
Secció segona Els vicerectors o vicerectores .....	40
Article 66. Naturalesa i competències.....	40
Article 67. Nomenament i cessament .....	40
Secció tercera El secretari o secretària general .....	40



Article 68. Naturalesa i competències .....	41
Article 69. Nomenament i cessament .....	41
Secció quarta El gerent o gerenta .....	41
Article 70. Naturalesa i competències .....	41
Article 71. Nomenament i cessament .....	41
Secció cinquena Les directores i directors delegats del rector o rectora .....	42
Article 72. Naturalesa i competències .....	42
Article 73. Nomenament i cessament .....	42
Secció sisena Les directores o directors d'àrea.....	42
Article 74. Naturalesa i competències .....	42
Article 75. Nomenament i cessament .....	42
CAPÍTOL IV Els òrgans de govern col·legiats de les escoles tècniques superiors, les escoles politècniques superiors i les facultats.....	43
Secció única El Consell d'Escola o Facultat .....	43
Article 76. Naturalesa.....	43
Article 77. Composició i procediment d'elecció .....	43
Article 78. Funcions del Consell d'Escola o Facultat .....	44
Article 79. Funcionament.....	45
CAPÍTOL V Els òrgans de govern unipersonals de les escoles i facultats.....	45
Secció primera La directora o director d'escola o degana o degà de facultat.....	45
Article 80. Naturalesa.....	45
Article 81. Elecció, nomenament, mandat, cessament i substitució .....	45
Article 82. Competències .....	46
Secció segona Les subdirectores o subdirectors d'escola o vicedeganes i vicedegans de facultat .....	47
Article 83. Naturalesa i competències .....	47
Secció tercera La secretària o secretari d'escola o facultat.....	47
Article 84. Naturalesa i competències .....	47
CAPÍTOL VI Els òrgans de govern col·legiats de l'Escola de Doctorat.....	48
Secció única El Comitè de Direcció de l'Escola de Doctorat .....	48
Article 85. Naturalesa.....	48
Article 86. Composició i procediment d'elecció .....	48
Article 87. Funcions del Comitè de Direcció de l'Escola de Doctorat.....	48
Article 88. Funcionament.....	49



CAPÍTOL VII Els òrgans de govern unipersonals de l'Escola de Doctorat .....	49
Secció primera El director o directora de l'Escola de Doctorat.....	49
Article 89. Naturalesa.....	49
Article 90. Elecció, nomenament, mandat, cessament i substitució .....	50
Article 91. Competències .....	50
Secció segona La secretària o secretari de l'Escola de Doctorat.....	50
Article 92. Naturalesa i competències.....	51
CAPÍTOL VIII Els òrgans de govern col·legiats dels departaments.....	51
Secció única El Consell de Departament .....	51
Article 93. Naturalesa.....	51
Article 94. Composició .....	51
Article 95. Funcions del Consell de Departament .....	52
Article 96. Funcionament.....	53
CAPÍTOL IX Els òrgans de govern unipersonals dels departaments .....	53
Secció primera La directora o director de departament.....	53
Article 97. Naturalesa.....	53
Article 98. Elecció, nomenament, mandat, cessament i substitució .....	53
Article 99. Competències .....	53
Secció segona Les subdirectores o subdirectors de departament.....	54
Article 100. Designació, nomenament i cessament.....	54
Secció tercera La secretària o secretari de departament .....	54
Article 101. Designació, nomenament i cessament. Substitució i funcions.....	54
CAPÍTOL X Els òrgans de govern col·legiats dels instituts universitaris d'investigació .....	55
Secció única El Consell d'Institut Universitari d'Investigació .....	55
Article 102. Naturalesa.....	55
Article 103. Composició i funcionament .....	55
Article 104. Funcions del Consell d'Institut .....	56
CAPÍTOL XI Els òrgans de govern unipersonals dels instituts universitaris d'investigació .....	56
Secció primera La directora o director d'institut universitari d'investigació.....	57
Article 105. Naturalesa.....	57
Article 106. Elecció, nomenament, mandat, cessament i substitució .....	57
Article 107. Competències .....	57



Secció segona Les subdirectores o subdirectors d'institut universitari d'investigació .....	57
Article 108. Designació, nomenament i cessament.....	58
Secció tercera La secretària o secretari d'institut universitari d'investigació.....	58
Article 109. Designació, nomenament i cessament. Substitució i funcions .....	58
TÍTOL III Les funcions de la Universitat.....	58
CAPÍTOL I La docència i l'estudi .....	58
Article 110. Docència a la Universitat.....	59
Article 111. Oferta docent de la Universitat .....	59
Article 112. Doctorat.....	59
Article 113. Implantació, modificació i supressió d'ensenyaments.....	60
Article 114. Plans d'estudis .....	60
Article 115. Avaluació de la qualitat.....	60
Article 116. Internacionalització.....	60
Article 117. L'avaluació dels estudiants .....	61
Article 118. Normes de progrés i permanència dels estudiants .....	61
CAPÍTOL II Investigació, transferència i intercanvi del coneixement i innovació.....	61
Article 119. La investigació a la Universitat .....	61
Article 120 L'activitat investigadora .....	62
Article 121. Foment de la investigació, del desenvolupament científic, humanístic, social, artístic i de la transferència i intercanvi del coneixement i innovació.....	62
CAPÍTOL III La col·laboració de la Universitat i la societat .....	63
Article 122. Extensió universitària.....	63
Article 123. Patrimoni històric, artístic i cultural .....	64
TÍTOL IV La comunitat universitària.....	64
Article 124. Comunitat universitària .....	64
CAPÍTOL I El personal .....	64
Secció primera Disposicions generals.....	64
Article 125. Relació de llocs de treball .....	64
Article 126. Els òrgans de participació, negociació i representació .....	65
Secció segona El personal docent i investigador .....	65
Subsecció primera Disposicions generals .....	65
Article 127. Tipologia .....	65
Article 128. Règim jurídic .....	65



Article 129. Drets del personal docent i investigador .....	65
Article 130. Permisos, llicències i programes de mobilitat del personal docent i investigador .....	66
Article 131. Deures del personal docent i investigador .....	66
Article 132. Avaluació de l'activitat del personal docent i investigador .....	66
Subsecció segona El personal docent i investigador laboral .....	67
Article 133. El personal docent i investigador laboral .....	67
Article 134. Règim de dedicació i durada del contracte .....	67
Article 135. Funcions del personal docent i investigador laboral .....	68
Article 136. Procediment de selecció .....	69
Subsecció tercera El professorat emèrit .....	70
Article 137. Professores i professors emèrits .....	70
Subsecció quarta El professorat dels cossos docents universitaris .....	71
Article 138. Règim de dedicació .....	71
Article 139. Reingrés d'excedents al servei actiu .....	71
Article 140. Concurs per a l'accés a places dels cossos docents universitaris .....	72
Article 141. Concursos de mobilitat del professorat .....	72
Article 142. Comissions de selecció de concursos d'accés .....	73
Article 143. Comissió de reclamacions .....	73
Secció tercera El personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis .....	74
Subsecció primera Disposicions generals .....	74
Article 144. Personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis .....	74
Article 145. Règim jurídic .....	74
Article 146. Drets del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis .....	75
Article 147. Deures del personal de tècnic, de gestió i administració i serveis .....	75
Article 148. Retribucions .....	76
Article 149. Formació .....	76
Article 150. Mobilitat .....	76
Subsecció segona La selecció i provisió de llocs de treball del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis .....	76
Article 151. Escales de funcionaris, grups i categories del personal laboral .....	76
Article 152. Selecció i provisió del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis .....	77
CAPÍTOL II L'estudiantat .....	77



Article 153. Naturalesa.....	77
Article 154. Drets de l'estudiantat.....	77
Article 155. Deures de l'estudiantat .....	79
Article 156. Els òrgans de representació de l'estudiantat.....	79
TÍTOL V El règim patrimonial, econòmic i financer.....	80
Article 157. Autonomia econòmica i financera .....	80
CAPÍTOL I El patrimoni .....	80
Article 158. Patrimoni .....	80
Article 159. Béns de domini públic i patrimonials .....	81
Article 160. Resultats de la recerca .....	81
CAPÍTOL II El règim econòmic i financer.....	82
Article 161. El pressupost i el compte anual.....	82
Article 162. El control intern .....	82
TÍTOL VI La reforma dels Estatuts.....	82
Article 163. Iniciativa.....	82
Article 164. Procediment ordinari de reforma dels Estatuts .....	82
Article 165. Procediment especial de reforma parcial dels Estatuts.....	83
DISPOSICIONS ADDICIONALS .....	83
DISPOSICIONS TRANSITÒRIES .....	84
Primera. Mandat d'òrgans unipersonals.....	84
Segona. Pròrroga de professorat emèrit .....	84
Tercera. Especialitats de coneixement .....	84
Quarta. Nombre màxim de personal eventual .....	85





TÍTOL PREMILINAR  
Disposicions generals

CAPÍTOL I  
Naturalesa i fins

Article 1. Naturalesa, denominació, valors i principis inspiradors

1. La Universitat Politècnica de València és una institució de dret públic, dotada de personalitat jurídica i patrimoni propi.
2. La Universitat Politècnica de València és la denominació oficial única que adopta la institució regida per aquests Estatuts.
3. Els presents Estatuts constitueixen la norma bàsica del seu règim d'autogovern.
4. Els valors que inspiren l'organització i l'actuació democràtica de la Universitat són la llibertat, la igualtat, la justícia, la solidaritat i el pluralisme, amb ple respecte al desenvolupament sostenible, i també als drets i llibertats reconeguts en la Constitució espanyola i en l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana.
5. És principi rector de la Universitat Politècnica de València la llibertat acadèmica, que inclou les llibertats de càtedra, de recerca i d'estudi.

Article 2. Fins

Són fins de la Universitat Politècnica de València:

- a) La finalitat essencial és la formació integral de l'alumnat a través de la creació, el desenvolupament, la transmissió i la crítica de la ciència, de la tècnica, de l'art i de la cultura, des del respecte als principis ètics, amb una decidida orientació a la consecució d'un ús d'acord amb el seu nivell d'estudis.
- b) L'estudi, la recerca científica, el desenvolupament tecnològic, humanístic i artístic, la transferència i l'intercanvi de coneixement, la cultura de l'emprenedoria i la participació en els processos d'innovació.
- c) La contribució i el suport científic, tècnic i artístic al desenvolupament cultural, social i econòmic de l'Estat, i en particular de la Comunitat Valenciana.
- d) L'assegurança d'una formació en contacte directe amb els problemes reals, per la qual cosa els plans d'estudi han de preveure la possibilitat de pràctiques tutelades en empreses, institucions públiques, fundacions i associacions sense ànim de lucre, de conformitat amb un projecte formatiu, sempre vetllant pels interessos de l'estudiantat i establint mecanismes d'acreditació. La universitat promourà que les pràctiques siguen remunerades.
- e) El fet de proporcionar formació superior de qualitat durant tota la vida professional dels graduats i graduades.
- f) La intensificació en la cooperació internacional mitjançant l'intercanvi de membres de la comunitat universitària, la col·laboració en el camp de la docència, la recerca, el desenvolupament tecnològic i la innovació. És un objectiu d'aquesta Universitat que tot l'alumnat pugui cursar un període dels estudis universitaris en universitats d'altres països.



- g) El foment i l'expansió de la cultura i el coneixement per mitjà de programes de formació permanent o al llarg de tota la vida, dissenyats i implementats amb respecte a la diversitat cultural i lingüística.
- h) Afavorir la pràctica esportiva de la totalitat de membres de la comunitat universitària, fent-la compatible amb les seues activitats universitàries.
- i) El foment de la igualtat efectiva entre dones i homes en tots els àmbits universitaris i la composició equilibrada dels seus òrgans de govern.
- j) Garantir la igualtat de tracte i no discriminació per raons de sexe, gènere, orientació sexual, raça, ètnia, religió, discapacitat, llengua o qualsevol altra condició o circumstància personal o social en tots els àmbits universitaris
- k) Impulsar la igualtat d'oportunitats de les persones amb discapacitat adoptant mesures que n'asseguren l'adaptació i la integració en tots els àmbits universitaris.

### Article 3. Responsabilitat social universitària

La Universitat Politècnica de València segueix els criteris de sostenibilitat ambiental, social i de governança per a:

- a) Impulsar les polítiques d'igualtat efectiva de dones i homes i d'igualtat de tracte i no discriminació en tots els àmbits universitaris.
- b) Promoure la sostenibilitat mediambiental per a la reducció del canvi climàtic i els riscos associats.
- c) Fomentar i garantir la salut i la seguretat en el treball.
- d) Afavorir la cooperació al desenvolupament i el voluntariat.
- e) Potenciar l'ús del valencià i d'idiomes estrangers en l'ensenyament i en l'administració, tot fomentant l'elaboració de títols i programes conjunts que incorporen com a opció l'ús d'idiomes estrangers.
- f) Afavorir el compliment dels objectius de desenvolupament sostenible.
- g) Retre comptes a la societat de l'ús dels seus mitjans i recursos humans, materials i econòmics; desenvolupar les seues activitats mitjançant una gestió eficient i transparent; i oferir un servei públic de qualitat, en l'exercici de la seua autonomia.
- h) Promoure en tots els àmbits acadèmics la formació, la docència i la investigació en drets de la infància i l'adolescència en general i en la lluita contra la violència exercida sobre infants i adolescents en particular.
- i) Fomentar una cultura del bon tracte en tots els àmbits acadèmics

### Article 4. Llengües oficials

1. Les llengües oficials de la Universitat Politècnica de València són les de la Comunitat Valenciana.
2. La Universitat Politècnica de València fomentarà i facilitarà el coneixement i l'ús com a llengua de transmissió universitària de la llengua oficial pròpia de la Comunitat Valenciana, de conformitat amb el que es disposa en els presents Estatuts i en la normativa autonòmica. D'aquesta manera es desenvoluparan plans específics sobre aquest tema.



3. La Universitat establirà per a les persones membres de la comunitat universitària programes d'acolliment que afavorisquen el coneixement suficient de les llengües oficials.

## CAPÍTOL II Règim jurídic

### Article 5. Règim jurídic

1. La Universitat Politècnica de València es regeix per les legislacions de l'Estat i de la comunitat autònoma en l'exercici de les seues respectives competències, pels presents Estatuts i per les normes que els desenvolupen.
2. La Universitat Politècnica de València, en l'exercici de la seua personalitat jurídica, podrà adquirir, posseir, gravar, alienar o efectuar qualsevol altre acte de disposició sobre qualssevol dels seus béns, tant mobles com immobles, amb subjecció al que s'estableix en els presents Estatuts i a la legislació vigent.
3. La Universitat Politècnica de València, en la seua condició d'administració pública, gaudeix de les prerrogatives i potestats que les lleis li confereixen i, en particular, de les següents:
  - a) La presumpció de legitimitat i l'executorietat dels seus actes, els poders d'execució forçosa i revisió en via administrativa.
  - b) La potestat de sanció dins dels límits establits en la legislació vigent i els presents Estatuts.
  - c) Les pròpies de la contractació administrativa.
  - d) La inembargabilitat dels seus béns i drets, i també els privilegis de prelació i preferències reconegudes a la hisenda pública per als crèdits d'aquesta, sense perjudici de les que corresponguen en aquesta matèria a les finances de l'Estat i de la Comunitat Valenciana.

Tot això en igualtat de drets amb qualssevol altres entitats públiques i, en tot cas, amb submissió al que s'estableix en la legislació vigent en la matèria.
  - e) L'exempció de l'obligació de prestar tot tipus de garanties, caucions i taxes davant els organismes administratius i davant els jutjats i tribunals de qualsevol jurisdicció, d'acord amb el que s'estableix en la legislació vigent.
  - f) La facultat d'utilitzar el procediment de constrenyiment administratiu i la recuperació d'ofici dels seus béns en els termes establits per a les administracions públiques per la legislació vigent.
  - g) El gaudi de les exempcions o beneficis que li reconega l'ordenament jurídic a títol general o particular.

### Article. 6. Autonomia, rendició de comptes i transparència

1. Com a institució d'educació superior, la Universitat Politècnica de València gaudeix d'autonomia acadèmica, econòmica, financera i de govern, d'acord amb la Constitució i la legislació vigent.



2. En l'exercici de la seua autonomia, la Universitat elabora els seus Estatuts i les altres normes de règim intern.
3. La Universitat ha d'establir mecanismes de rendició de comptes respecte a la gestió dels recursos econòmics i de personal, la qualitat i l'avaluació de la docència i del rendiment de l'alumnat, les activitats de recerca i de transferència i intercanvi del coneixement, la captació de recursos per al seu desenvolupament, la política d'internacionalització, i la qualitat de la gestió i la disponibilitat dels serveis universitaris.
4. La Universitat ha de tenir un portal de transparència i garantir el dret d'accés a la informació que es considere institucionalment rellevant, d'acord amb la normativa específica en aquesta matèria.
5. El Consell de Govern ha d'establir els mecanismes que garantisquen la participació de la comunitat universitària en el procediment d'elaboració de normatives d'àmbit general, amb les excepcions previstes en la legislació vigent.

#### Article 7. Creació de persones jurídiques

1. La Universitat Politècnica de València, amb la finalitat de fomentar la ciència, l'educació i la cultura, pot constituir fundacions, institucions o organismes a través de qualsevol dels procediments legalment establits, i també participar en els seus òrgans de gestió. Així mateix, per a l'administració dels béns i drets i per a la gestió dels serveis o el desenvolupament de les activitats de recerca, desenvolupament i innovació, pot crear o participar en societats tant de capital públic com privat, o en qualsevol altra persona jurídica, pública o privada, així com participar en els seus òrgans de gestió.
2. La seua creació o participació l'acorda el Consell Social a proposta del Consell de Govern.

#### Article 8. Resolucions d'òrgans de govern

1. Les decisions dels òrgans col·legiats de la Universitat han d'adoptar la forma d'acords, i les dels òrgans unipersonals, la de resolució.
2. Les resolucions del rector o rectora, i els acords del Claustre Universitari, del Consell de Govern i del Consell Social posen fi a la via administrativa i són impugnables directament davant la jurisdicció contenciosa administrativa.
3. Les resolucions o acords dels restants òrgans de govern són susceptibles de recurs davant la rectora o rector.

#### Article 9. Defensa dels interessos legítims de la Universitat

Correspon al rector o rectora i al Consell de Govern, en l'àmbit de les seues competències respectives, l'aprovació de l'exercici de qualsevol acció que es considere pertinent per a dur a terme la defensa dels interessos legítims de la Universitat Politècnica de València.



### CAPÍTOL III

#### Imatge corporativa, honors i distincions

##### Article 10. Elements d'identitat de la Universitat Politècnica de València

1. Els elements d'identitat de la Universitat Politècnica de València són:
  - a) El símbol de la Universitat Politècnica de València consisteix en un gràfic circular en el fons blanc amb un escut apuntat i, sobre un fons groc, quatre barres verticals roges. Tot això es troba rematat per una corona real oberta, que es mostra flanquejat a banda i banda per dues bandes enrotllades en els extrems amb el lema de la Universitat Politècnica de València en negre: «EX TECHNICA», a l'esquerra, i «PROGRESSIO», a la dreta, vorejat tot això d'un anell blanc carregat amb les lletres «UNIVERSITAT POLITÈCNICA», en la part superior, i «VALÈNCIA», en la part inferior, i entre aquestes s'intercalen dues creus gregues, tot en negre.
  - b) El segell de la Universitat Politècnica de València en reproduïx, en buit, el símbol. El segell de la Universitat Politècnica de València és signe d'autenticitat dels documents en què s'estampa.
  - c) La bandera de la Universitat Politècnica de València és de color blanc i ostenta, en el centre, el símbol descrit en la lletra a).
2. La representació gràfica de la marca de la Universitat Politècnica de València serà aprovada pel Consell de Govern i identificarà la Universitat Politècnica de València. Aquesta representació gràfica de la marca haurà de ser usada per totes les seues estructures, com també pels seus òrgans de govern i de representació en totes les activitats en què participen.

Sense perjudici de l'anterior, la Universitat podrà registrar altres marques o símbols identificadors d'àmbit general o específic d'estructures o iniciatives concretes.
3. Correspon al Consell de Govern determinar la traducció de la denominació oficial de la Universitat a altres idiomes, o l'adopció d'altres marques identificadores de la institució.

##### Article 11. Ús dels elements d'identitat

Els elements d'identitat de la Universitat Politècnica de València formen part del seu patrimoni i només podran ser emprats per la Universitat mateixa o per qui tinga atorgada l'autorització corresponent, sempre que el seu ús s'ajuste als fins expressament consignats en el document de concessió. El règim i condicions de protecció i d'ús dels elements d'identitat, així com d'altres elements que puguen identificar la Universitat Politècnica de València o a part d'aquesta, s'establiran en la normativa que approve el Consell de Govern.

##### Article 12. Doctorat 'honoris causa'

El doctorat *honoris causa*, màxima distinció acadèmica conferida per la Universitat Politècnica de València, es concedirà a proposta del rector o rectora, del claustre universitari o dels òrgans de govern de les facultats, escoles, departaments i instituts universitaris d'investigació, amb l'aprovació per majoria absoluta del Consell de Govern.



La rectora o rector, en acte acadèmic solemne, investirà el doctorand o doctoranda, seguint les normes legals i costums tradicionals universitaris.

El doctorat *honoris causa* podrà ser retirat –a proposta motivada del rector o rectora o dels òrgans de govern de les facultats, escoles, departaments i instituts universitaris d’investigació– quan les circumstàncies així ho aconsellen, i es requereix en tot cas l’aprovació de dues terceres parts de membres del Consell de Govern.

#### Article 13. Medalla de la Universitat Politècnica de València

1. La Medalla de la Universitat Politècnica de València és el màxim guardó que l’entitat atorgue tant a persones com a institucions. Es concedeix, a proposta del rector o rectora o dels òrgans de govern de les facultats, escoles, departaments i instituts universitaris d’investigació, per acord del Consell de Govern adoptat per majoria absoluta dels seus membres.

Aquesta distinció pot ser retirada, a proposta del rector o rectora, del Claustre Universitari o dels òrgans de govern de les facultats, escoles, departaments i instituts universitaris d’investigació, de forma motivada, quan les circumstàncies així ho aconsellen, i en tot cas es requereix l’aprovació de dues terceres parts dels membres del Consell de Govern.

2. El Consell de Govern podrà regular la concessió d’altres honors i distincions de la Universitat Politècnica de València.

### TÍTOL I

#### L’estructura de la Universitat

#### CAPÍTOL I

##### Disposicions generals

#### Article 14. Estructures organitzatives

1. La Universitat Politècnica de València està integrada per campus, facultats, escoles tècniques o politècniques superiors, Escola de Doctorat, departaments, instituts universitaris d’investigació i aquells altres centres o estructures necessaris per a acomplir les seues funcions i el desenvolupament de les seues activitats.

2. La creació, modificació i supressió de les facultats, escoles tècniques superiors i escoles politècniques superiors serà acordada per la Generalitat Valenciana.

#### CAPÍTOL II

##### Els campus



#### Article 15. Naturalesa, fins i funcions

1. Els campus universitaris són l'organització agrupada del conjunt d'estructures i recursos destinats a la docència, la recerca, la transferència de tecnologia i activitats d'interrelació cultural, social i econòmica en un espai geogràfic determinat.
2. La Universitat Politècnica de València està formada pel campus de Vera, seu oficial de la Universitat, situat a la ciutat de València, i els campus de Gandia i d'Alcoi, sense perjudici d'aquells altres que pogueren crear-se.
3. Els campus universitaris tenen com a finalitat fomentar la interrelació de les estructures i unitats integrants d'aquests, amb l'objectiu d'optimitzar l'ús dels recursos, millorar l'eficiència en el seu funcionament i la projecció de la imatge de la Universitat. D'aquesta manera, col·laboren amb les entitats i les persones del seu entorn social i econòmic en el marc de les directrius estratègiques definides per la Universitat.
4. La gestió ordinària del campus de Vera li correspon al rector o rectora, o vicerector o vicerectora en qui delegue.
5. Correspon al director o directora de l'Escola Politècnica Superior d'Alcoi i al director o directora de l'Escola Politècnica Superior de Gandia la direcció i la gestió ordinàries dels seus respectius campus, i exercir les funcions de direcció d'aquests, sense que el seu exercici pugua suposar l'adopció d'acords o assumptió de compromisos, sense la deguda autorització dels òrgans de govern corresponents, segons la matèria. A aquest efecte, en els pressupostos d'aquestes escoles es tenen en compte les necessitats de gestió específiques dels campus.
6. La gestió ordinària dels recursos d'un campus que excedisquen de l'àmbit d'una escola o facultat es realitzarà sense perjudici de les funcions pròpies de les escoles o facultats, i en coordinació amb els serveis centrals competents per raó de la matèria.
7. Els campus d'Alcoi i Gandia poden exercir les següents funcions, sense perjudici del que es preveu en els punts 5 i 6 d'aquest article i de les funcions pròpies de les estructures organitzatives universitàries que els integren:
  - a) La planificació, coordinació i gestió dels recursos i infraestructures d'ús compartit i de suport a la docència, investigació i transferència tecnologia existents en el seu àmbit.
  - b) La planificació, coordinació i gestió de serveis de campus i proposta de dotació de personal suficient per al compliment amb qualitat dels fins de la universitat en el seu àmbit.
  - c) La planificació, coordinació i gestió de la interrelació de facultats, escola, departaments, instituts universitaris d'investigació i altres estructures que l'integren; la planificació, coordinació i gestió de les relacions amb el seu entorn que facilite la consecució dels objectius propis i dels generals de la Universitat.
  - d) Desenvolupar, gestionar i executar en el seu àmbit els programes docents i d'investigació i la transferència de tecnologia que la universitat implante.
  - e) Qualsevol altres funcions que els assigne el Consell de Govern, aquests Estatuts o les seues normes de desenvolupament.



#### Article 16. Creació, modificació o supressió de campus universitaris

1. La creació, modificació o supressió d'un campus correspon al Consell de Govern, d'acord amb el que es disposa en els presents Estatuts i en la legislació vigent. L'acord designarà, si s'escau, l'òrgan encarregat de la gestió ordinària del campus.
2. La iniciativa per a la creació, modificació o supressió de campus universitaris li correspon al Consell de Govern i a la rectora o rector.
3. La proposta ha d'acompanyar-se d'una memòria justificativa que continga, almenys, la relació de recursos i estructures que conformaran el campus. S'hi indicaran les mesures organitzatives previstes per a millorar l'eficiència en la gestió.
4. La proposta se sotmetrà a un període d'informació pública.

### CAPÍTOL III

#### Les facultats, escoles tècniques superiors i escoles politècniques superiors

#### Article 17. Naturalesa

1. Les facultats, escoles tècniques superiors i escoles politècniques superiors són els centres encarregats de l'organització dels ensenyaments i dels processos acadèmics, administratius i de gestió conduents a l'obtenció de títols oficials de grau i títols oficials de màster universitari. Podran organitzar i desenvolupar també ensenyaments per a l'obtenció de títols propis, així com dur a terme aquelles altres funcions que determine la Universitat.
2. Són membres dels centres enumerats en l'apartat anterior el personal docent i investigador i el personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis adscrits a aquests, així com l'alumnat matriculat en alguna de les titulacions oficials impartides pel centre.

#### Article 18. Adscripció del professorat

1. El professorat que s'incorpore a la Universitat quedarà adscrit al centre que li assigne el departament, oït el centre, atesa la convocatòria de la plaça.
2. El canvi d'adscripció a centres serà efectuat pel rector o rectora a petició de la persona interessada, i requerirà la permanència mínima d'un curs acadèmic en el centre anterior i l'informe motivat del departament i dels centres afectats.

#### Article 19. Funcions de les facultats, escoles tècniques superiors i escoles politècniques superiors

Correspon a la facultat o escola:

1. Dissenyar, organitzar i desenvolupar ensenyaments en l'àmbit de la seua activitat, conduents a l'obtenció de títols oficials o propis, d'acord amb l'oferta docent aprovada pel Consell de Govern.





2. Elaborar els plans d'estudi, i establir els objectius formatius de cadascun d'aquests, i elevar-los al Consell de Govern per tal que els approve.
3. Establir els criteris docents i d'avaluació de l'alumnat, atesos els objectius formatius i professionals de cada titulació, així com l'aprovació i el seguiment posterior i control dels programes i de les metodologies docents i d'avaluació de les assignatures presentats per a cada curs pels departaments.
4. Assignar la docència als departaments que garantisquen una major qualitat, d'acord amb els criteris generals establits pel Consell de Govern.
5. Supervisar el compliment de les obligacions docents del professorat que imparteix docència en el centre, segons la normativa que establisca el Consell de Govern.
6. Facilitar la millor inserció laboral de les titulades i titulats, especialment a través de l'organització de pràctiques en empreses, institucions públiques, fundacions, i associacions sense ànim de lucre, i dels intercanvis acadèmics amb altres universitats. Així mateix, se'n procurarà la formació permanent.
7. Promoure convenis internacionals amb centres homòlegs per a intercanvis d'alumnes, o reconeixement de títols o estudis.
8. Organitzar i supervisar les activitats docents, així com la gestió dels serveis de la seua competència.
9. Promoure la realització de contractes amb persones físiques, entitats públiques o privades, nacionals o estrangeres, d'acord amb la legislació vigent i els presents Estatuts.
10. Participar en els processos d'avaluació de la qualitat i acreditació promovent activament la millora de les activitats docents.
11. Promoure, organitzar i desenvolupar les activitats que contribuïsqen a fer que la societat tinga el millor coneixement de la ciència i tecnologia corresponents a les titulacions que el centre imparteix.

#### Article 20. Creació, modificació o supressió de les facultats, escoles tècniques superiors i escoles politècniques superiors

1. La creació, modificació o supressió de les facultats, escoles tècniques superiors i escoles politècniques superiors serà aprovada per decret del Consell, a proposta del Consell de Govern, amb l'informe previ del Consell Social.
2. La iniciativa per a la creació, modificació o supressió d'una facultat o escola tècnica o politècnica superior correspon al Consell de Govern, a les facultats, escoles tècniques superiors o politècniques superiors, i al rector o rectora.
3. La proposta de creació, modificació o supressió ha d'anar acompanyada d'una memòria justificativa en la qual, com a mínim, s'inclouran la justificació acadèmica, el pla econòmic i els mitjans personals i materials.  
La proposta se sotmetrà a un període d'informació pública.



## CAPÍTOL IV L'Escola de Doctorat

### Article 21. Naturalesa de l'Escola de Doctorat

1. L'Escola de Doctorat és l'estructura responsable de la planificació, organització i gestió dels estudis de doctorat conduents a l'obtenció del títol oficial de doctora o doctor.
2. Formen part de l'Escola de Doctorat el professorat vinculat a algun dels programes de doctorat; les doctorandes i doctorands, i el personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis adscrit a l'Escola.

### Article 22. Funcions de l'Escola de Doctorat

En el marc de l'estratègia de recerca, desenvolupament i innovació definida pels òrgans competents de la Universitat Politècnica de València, correspon a l'Escola de Doctorat:

1. Avaluar i presentar per a la verificació els programes de doctorat de la Universitat.
2. Planificar, difondre, organitzar i supervisar les activitats inherents a la formació i desenvolupament dels estudis de doctorat.
3. Establir els criteris d'avaluació de l'alumnat de doctorat, atesos els objectius formatius i professionals de cada programa, així com fer el seguiment i control dels programes quant a l'avaluació de les activitats formatives i de recerca del seu alumnat.
4. Assignar la docència de les activitats formatives que organitze, d'acord amb criteris de qualitat.
5. Organitzar les activitats formatives per al desenvolupament de competències transversals en l'àmbit de la investigació.
6. Supervisar el compliment de les obligacions docents del professorat que impartisca les activitats formatives de caràcter transversal a l'Escola.
7. Facilitar la millor inserció laboral dels doctors i doctores.
8. Participar en els processos d'avaluació de qualitat dels programes de doctorat, tant de verificació, seguiment i acreditació, com de promoció d'accions de millora.
9. Gestionar els programes de doctorat, així com coordinar les activitats formatives i la gestió acadèmica i administrativa.
10. Aquelles altres relacionades amb la impartició d'estudis de doctorat a la Universitat Politècnica de València que no estiguen assignades a altres òrgans d'aquesta.

## CAPÍTOL V Els departaments



#### Article 23. Naturalesa

1. Els departaments són les unitats de docència i investigació encarregades de coordinar el professorat que imparteix els ensenyaments d'un o diversos àmbits del coneixement en una o diverses estructures responsables de títols, d'acord amb la programació docent de la Universitat i de donar suport a les activitats i iniciatives docents i investigadores aquest professorat.
2. Sense perjudici de la funció de les escoles i facultats, els departaments podran, així mateix, organitzar i desenvolupar programes i estudis que porten a l'obtenció de títols de màster universitari, en les condicions aprovades pel Consell de Govern, o altres títols propis, com també dur a terme aquelles altres funcions que determine la Universitat.
3. Els departaments integren el personal docent i investigador de la Universitat, personal funcionari i contractat; el personal d'investigació; l'estudiantat, i el personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis que estiga adscrit a aquests.
4. Excepcionalment, el Consell de Govern, de conformitat amb els requisits legals, podrà acordar que diferents departaments, després d'escoltar-los, puguin coordinar una mateixa especialitat de coneixement.
5. Quan un departament estiga integrat per professorat que exercisca activitats docents en diversos campus, el Consell de Govern, a proposta d'aquest departament, podrà autoritzar la constitució de seccions departamentals.
6. El Consell de Govern pot acordar la constitució, modificació i supressió, a l'efecte de coordinació de l'ensenyament, d'unitats docents en els departaments.

#### Article 24. Integració i adscripció del professorat

L'adscripció del professorat a un departament es farà d'acord amb la convocatòria de cada plaça. El canvi d'adscripció requerirà l'acord favorable del Consell de Govern, a petició de la persona interessada i amb l'informe previ dels departaments afectats i del vicerectorat competent en matèria de professorat.

#### Article 25. Funcions dels departaments

Correspon als departaments:

1. Organitzar i desenvolupar la recerca i la transferència del coneixement i de la tecnologia en el seu camp d'activitat.
2. Elaborar i proposar a les estructures responsables dels títols oficials, per a l'aprovació i posterior publicació, les guies docents de les diferents assignatures que s'han d'impartir pel departament, que inclouran, entre d'altres, el programa de l'assignatura, així com les metodologies docents i d'avaluació que s'empraran en el procés d'ensenyament-aprenentatge.
3. Impartir la docència encarregada per cada estructura responsable de títol i l'organitzada pel mateix departament.



4. Sense perjudici de la funció de les escoles i facultats, si s'escau, dissenyar, organitzar i desenvolupar ensenyaments oficials en l'àmbit de la seua activitat, conduents a l'obtenció de títols oficials de màster universitari, així com altres títols propis, d'acord amb l'oferta docent aprovada pel Consell de Govern.
5. Elaborar els plans d'estudi, establint els objectius formatius de cadascun d'aquests, i elevar-los al Consell de Govern per tal que els approve.
6. Establir els criteris docents i d'avaluació de l'alumnat, atesos els objectius formatius i professionals de cada titulació, així com l'aprovació i el seguiment posterior i control dels programes i de les metodologies docents i d'avaluació de les assignatures presentats per a cada curs pels departaments.
7. En cas de ser l'estructura responsable de títol d'estudis de màster, assignar la docència als departaments que garantisquen una major qualitat, d'acord amb els criteris generals establits pel Consell de Govern.
8. En el marc de la normativa aprovada pel Consell de Govern, establir els criteris per a l'assignació de la docència al professorat del departament i assignar-la cada curs.
9. Supervisar el compliment de les obligacions docents del professorat desenvolupada en el departament, segons la normativa que establisca el Consell de Govern.
10. Promoure convenis internacionals amb altres entitats i institucions per a intercanvis d'alumnes o reconeixement de títols o estudis.
11. Organitzar i supervisar les activitats docents i de recerca, així com la gestió dels serveis de la seua competència.
12. Participar en la selecció del seu professorat tenint en compte la normativa vigent i als criteris que establisca la Universitat, així com ajudar a la promoció merescuda.
13. Organitzar i desenvolupar la formació de professores i professors en les activitats de docència i recerca, en les àrees de coneixement que els són pròpies.
14. Donar suport a l'activitat investigadora, fomentar la creació de grups i promoure projectes de recerca.
15. Promoure la realització de contractes amb persones físiques, entitats públiques o privades, nacionals o estrangeres, d'acord amb la legislació vigent i els presents Estatuts.
16. Participar en els processos d'avaluació de la qualitat institucional i promoure activament la millora de la qualitat i l'acreditació de les activitats de docència, recerca i transferència del coneixement.
17. Promoure, organitzar i desenvolupar les activitats que contribuïsquen al fet que la societat tinga el millor coneixement de la ciència i la tecnologia corresponents a les àrees de coneixement que li són pròpies.

#### Article 26. Creació, modificació o supressió de departaments

1. La creació, modificació o supressió de departaments correspon al Consell de Govern.
2. El nombre mínim de funcionàries i funcionaris que integren el personal dels cossos docents universitaris i de professorat permanent laboral necessari per a la constitució i funcionament d'un departament es determinarà reglamentàriament, d'acord amb la normativa vigent.



3. La iniciativa per a la creació, modificació o supressió d'un departament correspon al Consell de Govern, als departaments i a la rectora o rector.
4. La proposta de creació, modificació o supressió ha d'anar acompanyada d'una memòria justificativa en la qual, com a mínim, s'inclouran les especialitats de coneixement, la justificació acadèmica dels objectius docents i de les línies de recerca, el pla econòmic i els mitjans personals i materials.  
La proposta se sotmetrà a un període d'informació pública.

## CAPÍTOL VI

### Els instituts universitaris d'investigació

#### Article 27. Naturalesa

Els instituts universitaris d'investigació són estructures dedicades a la investigació científicotècnica, humanística i a la creació artística.

Sense perjudici de la funció de les escoles i facultats, els instituts universitaris d'investigació també poden organitzar i desenvolupar estudis conduents a l'obtenció de títols de màster universitari, en les condicions aprovades pel Consell de Govern, i altres títols propis, com també dur a terme les altres funcions que determine la Universitat.

#### Article 28. Tipologia

1. Els instituts universitaris d'investigació poden ser propis, adscrits, mixtos o interuniversitaris.
2. Són instituts propis els integrats per personal de la Universitat i amb dependència exclusiva d'aquesta institució.
3. Són instituts adscrits els que, tot i dependre d'altres organismes públics o privats, subscriuen un conveni amb la Universitat.  
Aquest conveni ha d'establir les modalitats de cooperació entre la Universitat i l'organisme públic o privat del qual depenga l'institut adscrit, com també el règim de funcionament.
4. Són instituts mixtos els promoguts i participats en col·laboració amb altres organismes de recerca públics o privats sense ànim de lucre, mitjançant un conveni que ha d'establir una estructura orgànica de doble dependència entre les entitats col·laboradores. Així mateix, aquest conveni estableix els òrgans de govern de l'institut mixt. El reglament de règim intern d'aquests instituts l'han d'aprovar les institucions participants.
5. Són instituts interuniversitaris els creats en col·laboració amb alguna o algunes universitats mitjançant un conveni específic que ha d'establir-ne l'estructura i els fins.
6. El Consell de Govern aprova els acords de cooperació o convenis per a la creació d'instituts adscrits, mixtos i interuniversitaris.



#### Article 29. Funcions dels instituts universitaris de recerca

Correspon als instituts universitaris d'investigació:

1. Organitzar i desenvolupar la recerca i transferència del coneixement i de la tecnologia en el seu camp d'activitat.
2. Sense perjudici de la funció de les escoles i facultats, si s'escau, dissenyar, organitzar i desplegar ensenyaments oficials en l'àmbit de la seua activitat, conduents a l'obtenció de títols oficials de màster universitari i doctor, com també altres títols propis, d'acord amb l'oferta docent aprovada pel Consell de Govern.
3. Elaborar els plans d'estudi corresponents, establir els objectius formatius de cadascun i elevar-los al Consell de Govern perquè els approve.
4. Establir els criteris docents i d'avaluació de l'alumnat, segons els objectius formatius i professionals de cada titulació, com també l'aprovació i el posterior seguiment i control dels programes i de les metodologies docents i d'avaluació de les assignatures presentats per a cada curs pels departaments.
5. En cas de ser estructura responsable de títol d'estudis de màster, assignar, si s'escau, la docència als departaments que garantisquen més qualitat, d'acord amb els criteris generals establits pel Consell de Govern.
6. Supervisar el compliment de les obligacions del professorat a l'institut, d'acord amb la normativa que establisca el Consell de Govern.
7. Promoure convenis internacionals amb altres entitats i institucions per a intercanvis d'estudiants i reconeixement de títols o estudis.
8. Organitzar i supervisar les activitats docents i de recerca, com també la gestió dels serveis que siguen competència seua.
9. Donar suport a l'activitat investigadora fomentant la creació de grups i promovent projectes de recerca.
10. Promoure la signatura de contractes amb persones físiques, entitats públiques o privades, nacionals o estrangeres d'acord amb la legislació vigent i aquests Estatuts.
11. Participar en els processos d'avaluació de la qualitat institucional i promoure activament la millora de la qualitat i l'acreditació de les seues activitats de docència, recerca i transferència de coneixement.
12. Promoure, organitzar i desplegar activitats que contribuïsquen a fer que la societat tinga el millor coneixement de la ciència i la tecnologia corresponents als àmbits de la recerca que li són propis.

#### Article 30. Creació, modificació i supressió d'instituts universitaris d'investigació

1. La creació, modificació i supressió d'instituts universitaris d'investigació correspon al Consell de Govern.
2. El nombre mínim de funcionàries i funcionaris que integren el personal dels cossos docents universitaris i de professores i professors permanents laborals necessaris, com també altres requisits mínims d'activitat o recursos per a la constitució i el funcionament d'un institut universitari d'investigació, es determinen reglamentàriament d'acord amb la normativa vigent.



3. La iniciativa per a crear, modificar i suprimir un institut universitari d'investigació correspon al Consell de Govern, als instituts universitaris d'investigació i al rector o rectora.
4. La proposta de creació, modificació o supressió ha d'anar acompanyada d'una memòria justificativa en la qual, com a mínim, s'ha d'incloure la justificació científica de les línies d'estudi, el pla econòmic i els mitjans personals i materials.  
En el cas de propostes de creació o modificació, la memòria ha de contenir, a més, l'acreditació del compliment dels requisits mínims establits per la normativa vigent, i també informes sobre la idoneïtat de la proposta emesos per l'agència autonòmica d'avaluació de la qualitat en el sistema d'educació superior i per l'agència estatal competent en matèria de recerca.  
La proposta s'ha de sotmetre a un període d'informació pública.

## CAPÍTOL VII

### Estructures pròpies d'investigació

#### Article 31. Naturalesa i fins

1. Són estructures pròpies d'investigació de la Universitat Politècnica de València els grups d'R+D+I, els centres d'investigació i els instituts d'investigació. No obstant això, els centres i instituts poden adquirir caràcter interuniversitari o mixt, segons com ho establisca i regule el conveni corresponent.
2. Aquestes estructures han d'anar orientades a l'exercici d'activitats de recerca, desenvolupament i innovació, i han de donar resposta a la demanda de productes o serveis tecnològics i artístics, tant de la Universitat com de l'entorn social.

#### Article 32. Tipologia

1. Els grups d'R+D+I constitueixen l'estructura bàsica per al desenvolupament de la recerca a la Universitat. Resulten de la lliure i voluntària agrupació de personal investigador i d'altre personal a l'entorn d'unes determinades línies de recerca.
2. Els centres d'investigació són estructures d'R+D+I orientades a determinades àrees de recerca. El nombre mínim de funcionàries i funcionaris que integren el personal dels cossos docents universitaris i de professores i professors permanents laborals necessaris, com també altres requisits mínims d'activitat o recursos per a la constitució i el funcionament d'un centre d'investigació, es determinen reglamentàriament d'acord amb la normativa vigent.
3. Els instituts d'investigació són estructures d'R+D+I orientades a determinades àrees de recerca. El nombre mínim de funcionàries i funcionaris que integren el personal dels cossos docents universitaris i de professores i professors permanents laborals necessaris, com també altres requisits mínims d'activitat o recursos per a la constitució i el funcionament d'un institut d'investigació, es determinen reglamentàriament d'acord amb la normativa vigent, que sempre ha de ser més exigents que en el cas dels centres d'investigació.



4. Els centres i instituts d'investigació poden disposar de capacitat pròpia de gestió econòmica, administrativa i de recursos humans i materials.

#### Article 33. La regulació dels centres i instituts d'investigació

1. El Consell de Govern regula el procediment de creació, modificació i supressió d'aquestes estructures i aprova el reglament de funcionament intern de cadascuna.
2. La creació d'aquestes estructures es justifica pels avantatges derivats de la potenciació de les activitats de recerca, la consecució de recursos externs, la publicitat de la seua activitat i les facilitats de difusió i d'exploatació dels resultats.
3. Per a la creació es requereix acreditar resultats en les àrees de recerca corresponents i la consolidació i estabilitat prèvia en el temps del grup d'investigadors que s'hi integre.
4. Els instituts d'investigació poden sol·licitar acreditació externa amb la finalitat de ser reconeguts com a instituts universitaris d'investigació.
5. El govern d'aquestes estructures s'efectua mitjançant els òrgans següents, la composició i les funcions dels quals són determinats pel reglament corresponent:
  - a) Un consell científicotècnic.
  - b) Un director o una directora, que ha de ser doctor o doctora i tenir dos períodes d'activitat investigadora o de transferència reconeguts.
  - c) Un secretari o una secretària designat pel director o directora entre el personal permanent a temps complet.
  - d) Els altres òrgans que establisca el seu reglament.
6. El director o directora d'un centre o institut d'investigació, com també els membres electes d'altres òrgans establits en el seu reglament, s'elegeixen de conformitat amb el que es preveu en el Reglament de règim electoral.
7. El mandat del director o directora d'un centre o institut d'investigació té una durada de sis anys, improrrogables i no renovables.

### CAPÍTOL VIII

#### Altres centres universitaris

#### Article 34. Altres centres universitaris propis

1. La Universitat Politècnica de València pot crear altres centres propis, que han de tenir entre els seus fins específics l'extensió cultural, l'especialització professional, les aplicacions tecnològiques, humanístiques i artístiques, com també altres activitats formatives de nivell mitjà o superior amb caràcter general, incloent-hi les del sistema de formació professional, de recerca o d'innovació i transferència de coneixement.
2. La creació o supressió dels centres propis correspon al Consell de Govern, que aprova el reglament de funcionament intern d'aquests centres.





#### **Article 35. Centres docents adscrits**

1. Les entitats públiques o privades poden sol·licitar l'adscripció de centres docents a la Universitat Politècnica de València.
2. Les propostes d'adscripció es formulen segons el que disposa el Consell de Govern.
3. La Universitat ha de vetllar per la qualitat dels centres adscrits, per a la qual cosa ha d'establir els mecanismes de supervisió necessaris.
4. L'adscripció i la separació d'aquests centres l'efectua l'òrgan competent de la Generalitat Valenciana, a proposta del Consell de Govern i amb l'informe favorable del Consell Social.

#### **Article 36. Centres universitaris de cooperació internacional**

La Universitat, en col·laboració amb altres universitats o centres d'R+D+I estrangers, pot crear centres de cooperació internacional per a la realització d'activitats docents, investigadores i d'innovació. La creació d'aquests centres l'acorda el Consell de Govern, que n'ha de determinar tant les funcions com els mecanismes d'avaluació de l'activitat.

### **CAPÍTOL IX**

#### **Els serveis universitaris i de gestió**

#### **Article 37. Els serveis universitaris i de gestió**

1. La Universitat ha de disposar dels serveis universitaris necessaris per al compliment de les seues funcions essencials. La creació i el funcionament d'aquests serveis correspon al Consell de Govern a proposta del rector o rectora. La proposta ha d'anar acompanyada d'una memòria justificativa de la necessitat de creació del nou servei.
2. L'estructura organicofuncional de les unitats i serveis de gestió té per objecte atendre el funcionament ordinari de la Universitat i es regula mitjançant resolució del rector o rectora.
3. Els serveis universitaris o les unitats i els serveis de gestió es poden integrar en estructures organitzatives agrupades per raons d'eficiència.
4. La Universitat ha d'establir un sistema de gestió de la qualitat en els serveis universitaris i de gestió.

### **CAPÍTOL X**

#### **Les unitats bàsiques**

#### **Article 38. Les unitats bàsiques**

La Universitat disposa d'unitats d'igualtat i de diversitat que es poden constituir de manera conjunta o separada, de Sindicatura de Greuges i d'inspecció de serveis, com també serveis de salut i acompanyament psicològic i pedagògic i serveis d'orientació professional.



#### **Article 39. La unitat d'igualtat i diversitat**

1. La unitat d'igualtat i diversitat és la unitat bàsica amb competència i funcions en el desplegament de les polítiques universitàries dirigides a la incorporació transversal de la igualtat entre dones i homes i de les polítiques d'inclusió i antidiscriminació en el conjunt de les activitats i funcions de la Universitat. Li correspon l'assessorament, la participació en el disseny, el desplegament, la coordinació i l'avaluació d'aquestes polítiques, com també l'elaboració, la implementació, el seguiment i l'avaluació dels plans d'igualtat i de diversitat de la Universitat i els informes associats.

La unitat d'igualtat i diversitat actua assistida pel personal tècnic sota la direcció de la vicerectora o vicerector amb competència en polítiques universitàries d'igualtat, inclusió i antidiscriminació.

En tot cas, aquesta unitat ha de disposar d'un servei d'atenció a la discapacitat.

2. El Consell de Govern aprova el reglament de la unitat d'igualtat i diversitat, document que estableix el règim de funcionament d'aquesta estructura.

#### **Article 40. Els serveis de salut i acompanyament psicològic i pedagògic i serveis d'orientació professional**

1. La Universitat ha d'oferir serveis gratuïts tant de salut com dirigits a l'orientació psicopedagògica, de prevenció i foment del benestar emocional de la seua comunitat universitària i, especialment, de l'estudiantat.

2. La Universitat ofereix serveis d'orientació professional per a la millora de l'ocupabilitat de l'estudiantat i titulats de la Universitat.

#### **Article 41. La inspecció de serveis**

1. La inspecció de serveis actua regida pels principis d'independència i autonomia.

2. Té les funcions de vetlar pel funcionament correcte dels serveis universitaris, d'acord amb les lleis i normes que els regeixen, com també la incoació i instrucció d'expedients disciplinaris que afecten els membres de la comunitat universitària en el marc de la legislació aplicable en la matèria.

3. Actua d'ofici, a instàncies dels diversos òrgans de govern de la Universitat o després de denúncia escrita interposada per algun membre de la comunitat universitària.

4. La direcció correspon a personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis de la Universitat, amb els requisits de titulació necessaris per a l'exercici de les funcions que té encomanades.

5. El Consell de Govern de la Universitat aprova el reglament de la inspecció de serveis que regula l'organització i el règim de funcionament d'aquesta estructura.

#### **Article 42. La Sindicatura de Greuges Universitària**

1. La Sindicatura de Greuges Universitària vetla pel respecte als drets i les llibertats de les persones de la comunitat universitària davant de les actuacions dels diversos òrgans i serveis universitaris.



Les seues actuacions, sempre dirigides a la millora de la qualitat universitària en tots els àmbits, no estan sotmeses a mandat imperatiu de cap instància universitària i es regeixen pels principis d'independència i autonomia.

La Sindicatura de Greuges Universitària no intervé en l'examen de les queixes sobre les quals hi haja pendent resolució judicial i el suspèn si, una vegada començada l'actuació, alguna persona interessada interposara demanda o recurs davant dels òrgans judicials.

2. És elegida síndica o síndic de greuges universitari, en primera volta, la persona la candidatura de la qual aconsegueix el suport de la majoria absoluta del Claustre Universitari. Si cap candidatura no aconsegueix aquest suport en primera volta, es procedeix a una segona votació en la qual només poden participar les dues candidatures més votades en la primera volta. En la segona votació queda proclamada la candidatura que obté la majoria simple dels vots, sempre que hi haja almenys un terç de vots favorables respecte del nombre total de claustrals. Pot ser candidat o candidata qualsevol membre de la comunitat universitària i el nomenament correspon al rector o rectora.
3. La síndica o el síndic de greuges universitari presideix la Comissió d'Ètica designada pel Claustre a proposta del Consell de Govern. Aquesta Comissió té com a funció essencial vetlar pel bon nom i l'honorabilitat tant de la Universitat com a institució com de qualsevol dels seus membres.
4. El mandat és per un període de sis anys, improrrogable i no renovable. No obstant això, pot cessar a petició pròpia o per acord de revocació adoptat per majoria de dos terços del Claustre Universitari a petició d'almenys un terç d'aquest.
5. Els òrgans de govern i els altres membres de la comunitat universitària presten a la Sindicatura de Greuges Universitària el suport que aquesta els requereisca en l'exercici de les seues funcions.
6. El Claustre aprova el Reglament de la Sindicatura de Greuges Universitària a proposta del Consell de Govern. Aquest Reglament estableix la dedicació i el règim de funcionament de la Sindicatura de Greuges Universitària. La síndica o el síndic de greuges universitari pot ser dispensat totalment o parcialment pel Claustre Universitari de les seues altres tasques universitàries.

## CAPÍTOL XI

### Els col·legis majors i de les residències universitàries

#### Article 43. Els col·legis majors

1. Els col·legis majors són centres universitaris que, integrats en la Universitat, proporcionen residència a l'estudiantat, promouen la formació cultural i científica dels residents i projecten la seua activitat al servei de la comunitat universitària.



2. Els col·legis majors poden ser creats per la mateixa Universitat o promoguts per altres entitats públiques o privades de conformitat amb la legislació vigent i aquests Estatuts.
3. En aquest últim cas cal l'adscripció prèvia a la Universitat mitjançant conveni aprovat pel Consell de Govern.
4. Cada col·legi major ha de tenir un director o directora, un consell de direcció i un consell col·legial que elegeix un degà o degana per i entre els seus membres. En el cas dels adscrits han de tenir un director acadèmic o directora acadèmica representant a la Universitat.
5. El nomenament dels directors i directores dels col·legis majors correspon al rector o rectora, una vegada oït el Consell de Govern.
6. Els Estatuts de cada col·legi, que són aprovats o modificats pel Consell de Govern, han de fixar la composició, les competències i el funcionament dels òrgans col·legials i garanteixen, en tot cas, la participació dels col·legials en la gestió.

#### Article 44. Les residències universitàries

La Universitat pot crear residències universitàries o adscriure residències per a l'estudiantat universitari de titularitat pública o privada, per acord del Consell de Govern i de conformitat amb la legislació vigent i amb aquests Estatuts.

## TÍTOL II

### El govern de la Universitat

## CAPÍTOL I

### Disposicions generals

#### Article 45. Òrgans de govern, representació i participació de la Universitat Politècnica de València

##### 1. Òrgans de govern i representació

###### 1.1. D'àmbit general

###### 1.1.1. Col·legiats

1.1.1.1. Consell Social

1.1.1.2. Consell de Govern

1.1.1.3. Claustre Universitari

1.1.1.4. Consell de Direcció

###### 1.1.2. Unipersonals

1.1.2.1. Rector o rectora

1.1.2.2. Vicerector o vicerectora

1.1.2.3. Secretari general o secretària general

1.1.2.4. Gerent o gerenta

1.1.2.5. Directora o director delegat del rector o rectora

1.1.2.6. Director o directora d'Àrea



- 1.2. D'àmbit de les escoles tècniques o politècniques superiors o facultats, Escola de Doctorat, departaments, instituts universitaris d'investigació, centres d'investigació i instituts d'investigació
  - 1.2.1. Col·legiats
    - 1.2.1.1. Consell d'escola o facultat
    - 1.2.1.2. Comitè de Direcció de l'Escola de Doctorat
    - 1.2.1.3. Consell de departament
    - 1.2.1.4. Consell d'institut universitari d'investigació
    - 1.2.1.5. Consell científicotècnic de centre o institut d'investigació
  - 1.2.2. Unipersonals
    - 1.2.2.1. Directora o director d'escola o degà o degana de facultat, directora o director de l'Escola de Doctorat, departament, institut universitari d'investigació o estructura pròpia d'investigació.
    - 1.2.2.2. Subdirectora o subdirector d'escola o vicedegana o vicedegà de facultat, subdirectora o subdirector de departament o d'institut universitari d'investigació
    - 1.2.2.3. Secretària o secretari d'escola o facultat, Escola de Doctorat, departament, institut universitari d'investigació o estructura pròpia de recerca
2. Òrgans de representació i participació
  - 2.1. Del personal
    - 2.1.1. Junta del Personal Docent i Investigador
    - 2.1.2. Junta del Personal Tècnic, de Gestió i d'Administració i Serveis
    - 2.1.3. Comitè d'Empresa
    - 2.1.4. Seccions sindicals
  - 2.2. D'àmbit de les escoles tècniques o politècniques superiors o facultats, departaments, instituts universitaris d'investigació i estructures pròpies d'investigació.
    - 2.2.1. Coordinadora o coordinador de directors i directores d'escola tècnica o politècnica superior o facultat
    - 2.2.2. Coordinadora o coordinador de directors i directores de departament
    - 2.2.3. Coordinadora o coordinador de directors i directores d'institut universitari d'investigació
    - 2.2.4. Coordinadora o coordinador de directors i directores d'estructures pròpies d'investigació.
  - 2.3. L'estudiantat:
    - 2.3.1. Col·legiats:
      - 2.3.1.1. Consell d'estudiants
      - 2.3.1.2. Ple de la delegació d'alumnes estudiants d'escola o facultat o de l'Escola de Doctorat
    - 2.3.2. Unipersonals:
      - 2.3.2.1. President o presidenta del Consell d'Estudiants
      - 2.3.2.2. Delegat o delegada d'estudiants d'escola o facultat o de l'Escola de Doctorat



3. Els òrgans de govern poden dotar-se, a fi de poder actuar i funcionar millor, d'altres òrgans que els proporcionen suport i assessorament. Aquests òrgans poden estar integrats també per persones alienes a la comunitat universitària.
4. Sense perjudici del que s'estableix en aquest article, correspon al Consell de Govern la regulació de les condicions per a l'exercici de càrrecs acadèmics o de gestió.

#### Article 46. Assistència a les sessions

L'assistència a les sessions dels òrgans col·legiats de la Universitat és un dret i un deure de les persones que els integren. La regulació d'aquest aspecte s'estableix en els reglaments de cada òrgan col·legiat.

#### Article 47. Acompliment dels òrgans unipersonals

La dedicació a temps complet del personal universitari és requisit necessari per a l'acompliment d'òrgans unipersonals de govern que, en cap cas, no es poden exercir simultàniament.

#### Article 48. Nomenament i cessament dels òrgans unipersonals

El nomenament i cessament dels òrgans unipersonals s'ha de fer per resolució del rector o rectora, excepte als centres i instituts mixtos i interuniversitaris, on s'ha de fer segons el que dispose el conveni corresponent.

#### Article 49. Actuació dels òrgans de govern

1. Els òrgans de govern i representació de la Universitat actuen en l'exercici de les competències respectives i busquen la unitat d'acció institucional pròpia de la integració de conductes dirigides a un objectiu institucional comú que justifica la personalitat jurídica única de la Universitat.
2. Les competències dels òrgans de govern són irrenunciables i les ha d'exercir qui les tinga atribuïdes com a pròpies, excepte delegació o avocació.
3. Les convocatòries, el quòrum, el règim de sessions, el règim d'acords i les altres qüestions de funcionament s'estableixen en el reglament de cada òrgan d'acord amb la legislació vigent.

#### Article 50. Publicació d'acords

1. La Universitat Politècnica de València ha de disposar d'un butlletí oficial a través del qual difonga les resolucions i els acords dels òrgans de govern d'àmbit general i, també, les qüestions d'interès per a la comunitat universitària.
2. El règim de funcionament del *Butlletí Oficial de la Universitat Politècnica de València* és regulat pel Consell de Govern.
3. Els acords dels òrgans de govern s'han de publicar al *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* quan les normes aplicables així ho establisquen.



**Article 51. El règim electoral i de la Comissió Electoral de la Universitat.**

1. Les eleccions dels membres dels òrgans de govern de la Universitat es regeixen pel que s'estableix en aquests Estatuts, en el Reglament de règim electoral aprovat pel Consell de Govern i en la normativa aplicable.
2. L'organització electoral de la Universitat està constituïda per la Comissió Electoral de la Universitat, presidida pel secretari o secretària general, i la seua composició, que garantirà almenys una persona de cada sector dels considerats per a l'elecció de rector o rectoral, les competències i el funcionament es determinen en el Reglament de règim electoral.

Així mateix, el Consell de Govern pot establir altres comissions electorals i taules que despleguen les seues funcions segons l'àrea de competència corresponent i que han d'actuar en coordinació i dependència amb la Comissió Electoral de la Universitat.

**Article 52. Les eleccions a la Universitat**

1. Les eleccions dels representants dels diversos sectors de la comunitat universitària en els òrgans col·legiats es realitza mitjançant sufragi universal, lliure, igual, directe i secret entre les persones que siguen proclamades electores en el procés electoral respectiu, sense que, en cap cas, siga possible la delegació de vot.  
Els processos electorals es desenvolupen en els terminis que s'indiquen en el calendari electoral que, per a cada procés, aprova l'òrgan convocant.
2. El rector o rectora l'elegeix la comunitat universitària segons el que es preveu en aquests Estatuts i en el Reglament de règim electoral, mitjançant elecció directa i sufragi universal, lliure i secret.
3. Poden exercir el dret de sufragi actiu i passiu les persones de la comunitat universitària que, en la data de la votació, estiguen prestant serveis a la Universitat Politècnica de València o estiguen matriculades en qualsevol dels ensenyaments que s'imparteixen a la Universitat Politècnica de València conduents a l'obtenció de títols oficials amb validesa en tot el territori nacional i estiguen incloses en el cens.
4. Totes i cadascuna de les persones de la comunitat universitària queden assignades, als efectes electorals, a un únic sector, amb les excepcions que es prevegen, si s'escau, en el Reglament de règim electoral. Aquest Reglament estableix els criteris d'assignació que millor garantisquen el dret de sufragi actiu i passiu.
5. En les eleccions a representants dels sectors de la comunitat universitària en els òrgans col·legiats, el procediment electoral s'ha de dur a terme facilitant la participació de les minories, de manera que en cada papereta el nombre de persones votades no siga superior a dos terços dels llocs per cobrir.
6. Les persones representants dels diversos sectors en els òrgans de govern i representació s'elegeixen d'acord amb el Reglament de règim electoral que el Consell de Govern aprova amb aquesta finalitat.
7. Perd la condició de representant en un òrgan col·legiat qualsevol persona que haja deixat de pertànyer al sector pel qual fou elegida.
8. S'ha de garantir en tots els òrgans col·legiats el principi de composició equilibrada entre dones i homes.



## CAPÍTOL II

### Els òrgans de govern col·legiats d'àmbit general

#### Secció primera El Consell Social

##### Article 53. Naturalesa, composició i funcions

1. El Consell Social és l'òrgan de participació de la societat a la Universitat i ha d'exercir com a element d'interrelació entre la Universitat i la societat.
2. La composició del Consell Social s'ha d'ajustar al que es disposa en la Llei de la Generalitat Valenciana. Són membres del Consell Social: el rector o rectora, el secretari o secretària general i el gerent o gerenta; una persona representant del personal docent i investigador, una altra del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis, elegits pel Consell de Govern entre els seus membres, i un tercer del Consell d'Estudiants, elegit pel mateix Consell, tots amb veu i vot. Les persones elegides pel Consell de Govern són renovades després de la renovació dels representants del Claustre.
3. Corresponen al Consell Social les funcions que li atribuisca la Llei de la Generalitat Valenciana, en el marc de la legislació estatal i, especialment, la supervisió de les activitats de caràcter econòmic de la Universitat i del rendiment dels seus serveis i promoure la col·laboració de la societat en el finançament de la Universitat.
4. El Consell Social, en col·laboració amb el Consell de Govern, desenvoluparà les vies que permeten una millor interacció de la Universitat amb l'entorn social.

#### Secció segona El Consell de Govern

##### Article 54. Naturalesa

El Consell de Govern és el màxim òrgan de govern de la Universitat.

##### Article 55. Composició, elecció i renovació

1. El Consell de Govern, presidit pel rector o rectora o pel vicerector o vicerectora que el substituïska, està integrat per seixanta-sis membres. En són membres nats el rector o rectora, el secretari o secretària general i el gerent o gerenta.  
La composició del Consell de Govern és la següent:
  - a) Vint-i-dos membres, en representació de les estructures que formen la Universitat, distribuïts de la manera següent:
    - a.1) Tres representants del Consell Social, no pertanyents a la comunitat universitària.





- a.2) Dos directors o directores d'escola o degans o deganes de facultat que representen els campus diferents del de Vera.
- a.3) Sis directores o directors d'escoles tècniques o politècniques superiors, o deganes o degans de facultat entre els quals ha d'haver-hi el coordinador o coordinadora.
- a.4) Sis directores o directors de departament, entre els quals ha d'haver-hi el coordinador o coordinadora.
- a.5) Quatre directores o directors d'institut universitari d'investigació, entre els quals ha d'haver-hi el coordinador o coordinadora.
- a.6) La coordinadora o el coordinador d'estructures pròpies d'investigació.
- b) Vint-i-dos membres representants del Claustre, distribuïts de la manera següent:
  - b.1) Personal dels cossos docents universitaris i professorat permanent laboral: cinc representants
  - b.2) Personal docent i investigador no permanent: un representant
  - b.3) Professorat associat: un representant
  - b.4) Personal investigador no permanent: un representant
  - b.5) Personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis: set representants
  - b.6) Estudiants: set representants
- c) Vint-i-dos membres designats pel rector o rectora, entre els quals s'han d'integrar els vicerectors i directors delegats, si s'escau, i els membres nats.

Les representacions esmentades en els apartats a.2), a.3), a.4), a.5), b.1), b.2), b.3), b.4), b.5) i b.6) són elegides pels seus parells.

- 2. Els membres del Consell de Govern en representació de les estructures, llevat de les persones representants del Consell Social, es renoven amb el Claustre. Les persones membres en representació del Claustre es renoven després de la renovació en el Claustre del col·lectiu al qual representen. El Consell de Govern regula el procediment de substitució en cas de vacants.

#### **Article 56. Funcions del Consell de Govern**

Al Consell de Govern li corresponen les funcions següents:

- a) Establir les línies estratègiques i programàtiques de la Universitat, com també les directrius i els procediments per a aplicar-les, en els àmbits d'organització dels ensenyaments, recerca, recursos humans i econòmics, internacionalització i elaboració dels pressupostos.
- b) Proposar al Consell Social, perquè l'aprove, el Pla pluriennal de finançament, els pressupostos de la Universitat i dels ens dependents i, també, els comptes anuals de la Universitat.
- c) Aprovar les convocatòries de places i la relació de llocs de treball, i també la modificació de places i llocs de treball, del personal docent i investigador i del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis, que han de ser finalment aprovades per la Generalitat Valenciana.
- d) Aprovar els convenis d'adscripció a la Universitat de centres docents públics i privats.



- e) Definir i aprovar plans de captació, estabilització i promoció del personal docent i investigador.
- f) Definir i impulsar, en coordinació amb la unitat d'igualtat i diversitat, un pla d'igualtat per al conjunt de la comunitat universitària.
- g) Informar sobre l'aprovació del Pla d'igualtat negociat amb la representació de la Universitat i la representació legal del personal.
- h) Definir i impulsar, en coordinació amb la unitat d'igualtat i diversitat, un pla d'inclusió i no discriminació del conjunt del personal i sectors de la universitat per motius de discapacitat, origen ètnic o nacional, llengua, orientació sexual i identitat de gènere, i per qualsevol altra condició social o personal, elaborar protocols i desplegar mesures de prevenció i resposta contra la violència, l'assetjament laboral i la discriminació.
- i) Definir i impulsar una estratègia de mitigació del canvi climàtic que incloga plans d'eficiència energètica i substitució per energies renovables, d'alimentació sostenible i de proximitat i de mobilitat.
- j) Proposar la creació, modificació i supressió d'escoles i facultats d'acord amb el procediment intern que aprobe.
- k) Acordar la creació, modificació i supressió dels campus, departaments, instituts universitaris d'investigació, escoles de doctorat i altres centres o estructures, diferents de facultats i escoles, necessaris per a l'acompliment de les funcions de la Universitat d'acord amb el procediment intern que aprobe, segons els termes previstos en la legislació vigent.
- l) Aprovar el reglament de funcionament intern de les estructures de la Universitat que hagen de tenir reglament, sempre que l'aprovació no estiga expressament atribuïda a un altre òrgan.
- m) Assistir el rector o rectora i col·laborar amb els altres òrgans de govern de la Universitat Politècnica de València en l'exercici de les funcions que li són pròpies.
- n) Elaborar i aprovar les altres normes de desplegament d'aquests Estatuts, especialment les que deriven de l'evolució del marc normatiu universitari, excepte quan els Estatuts atribuïsquen aquesta aprovació a un altre òrgan.
- o) Aprovar i modificar els plans d'estudi conduents a l'obtenció d'un títol oficial.
- p) Aprovar els programes d'activitats acadèmiques en els aspectes generals i supervisar-ne el desplegament.
- q) Establir els criteris i procediments per a la implantació i el reconeixement d'estudis.
- r) Aprovar els plans de recerca, desenvolupament i innovació de la Universitat.
- s) Establir la política de selecció, avaluació, promoció i retribucions del personal docent i investigador i del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis, a proposta del rector o rectora.
- t) Establir el sistema objectiu d'avaluació dels resultats de les activitats docents i investigadores de les diverses estructures que integren la Universitat, i també dels seus membres, que servisca per a l'assignació de recursos i per a acordar els plans de millora de la qualitat respectius.



- u) Vetlar per l'eficàcia de la docència, la recerca i la gestió a la Universitat, per les condicions de treball i de convivència de tota la comunitat universitària i per la funció de servei públic que la Universitat ha de complir respecte a la societat, i prendre totes les iniciatives que considere necessàries per a assolir aquesta finalitat, en l'àmbit de les seues competències. Vetlar perquè les diverses estructures que integren la Universitat complisquen les funcions que els són pròpies i coordinar l'actuació d'aquestes estructures.
- v) Aprovar el pla d'ordenació docent i la normativa d'organització acadèmica i de dedicació del personal docent i investigador.
- w) Elaborar i aprovar el seu reglament de funcionament.
- x) Aprovar els convenis de col·laboració i cooperació acadèmica i de recerca subscrits entre la Universitat i altres universitats nacionals o estrangeres, com també amb altres institucions, organismes, entitats o empreses amb finalitats acadèmiques o de recerca, llevat que aquesta facultat siga atribuïda a altres òrgans estatutaris a través de mecanismes interns de distribució de competències de la Universitat.
- y) Totes les funcions previstes en aquests Estatuts, en la normativa vigent o les que, segons la matèria, li corresponguen.

#### **Article 57. Funcionament**

1. El Consell de Govern actua en ple i en comissió. El Ple del Consell de Govern pot dotar-se de les comissions que estime convenientes per a exercir millor les seues funcions. El Ple del Consell de Govern ha de determinar la composició i les funcions d'aquestes comissions.
2. El Consell s'ha de reunir almenys una vegada cada tres mesos, i les comissions tantes vegades com calga.
3. Quan la naturalesa dels assumptes així ho requerisca, el rector o rectora o el president o presidenta de la comissió corresponent pot convocar, amb veu però sense vot, les persones que considere necessari.

### Secció tercera El Claustre Universitari

#### **Article 58. Naturalesa**

El Claustre Universitari és el màxim òrgan de representació i participació de la comunitat universitària.

#### **Article 59. Composició, elecció i mandat**

1. El Claustre està integrat pel rector o rectora, que el presideix, pel secretari o secretària general, que actua com a secretari, pel gerent o gerenta i per tres-cents membres, segons la composició següent:  
Membres nats, descomptats del seu sector:
  - a) Quatre vicerectors.



- b) Tots els directors i les directores d'escola tècnica superior i politècnica superior i degans i deganes de facultat.
- c) El president o la presidenta del Consell d'estudiants.
- d) El coordinador o coordinadora de directors i directores de departament
- e) El coordinador o coordinadora de directors i directores d'instituts universitaris d'investigació
- f) El coordinador o coordinadora d'estructures pròpies d'investigació

Membres electes:

- a) Personal dels cossos docents universitaris funcionaris i professores i professors permanents laborals: 51%.
  - b) Personal docent i investigador no permanent: 2%.
  - c) Professorat associat: 3%
  - d) Personal investigador no permanent: 9%
  - e) Estudiants: 25%.
  - f) Personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis: 10%.
2. La circumscripció a l'efecte de les eleccions a representants en el Claustre és única per a tots els col·lectius, excepte per al personal dels cossos docents universitaris funcionaris i professores i professors permanents laborals, en què la circumscripció és el departament. En el cas de l'estudiantat, la circumscripció és el centre.
3. El període de mandat de les persones membres del Claustre és el següent:
- a) El dels membres nats correspon al mandat del seu càrrec.
  - b) El dels membres electes és de sis anys, a excepció del personal investigador no permanent, que es renova cada dos anys, i el de l'estudiantat, que es renouen cada any.

No obstant això, el Claustre s'ha de renovar íntegrament després de les eleccions a rector o rectora.

#### Article 60. Funcions del Claustre Universitari

Correspon al Claustre Universitari:

- a) Elaborar i aprovar els Estatuts de la Universitat i, si s'escau, modificar-los, de conformitat amb el procediment legalment establert.
- b) Aprovar el reglament general de centres i estructures i altres normes, a proposta del Consell de Govern o d'un terç dels claustrals.
- c) Convocar, amb caràcter extraordinari, eleccions a rector o rectora en els termes fixats en aquests Estatuts.
- d) Triar els seus representants al Consell de Govern.
- e) Elegir i, si s'escau, fer cessar la persona titular de la sindicatura de Greuges Universitària, com també rebre el seu informe anual.
- f) Aprovar el reglament orgànic de la Sindicatura de Greuges Universitària, a proposta del Consell de Govern.
- g) Debatre l'informe anual del rector o rectora relatiu a la situació de la Universitat.



- h) Formular recomanacions, propostes i declaracions institucionals.
- i) Aprovar el seu reglament de funcionament intern.

#### Article 61. Funcionament

1. El funcionament del Claustre Universitari s'estableix en un reglament aprovat pel mateix òrgan.
2. La composició, les funcions i el funcionament de la Mesa del Claustre, que ha d'incloure membres de tots els sectors, s'estableix en el Reglament de funcionament del Claustre Universitari.
3. El Claustre l'ha de convocar el rector o rectora almenys una vegada a l'any i quan ho sol·licite el Consell de Govern o, almenys, un terç dels claustrals, i en l'ordre del dia s'han d'incloure, si s'escau, les propostes dels sol·licitants de la convocatòria.
4. L'ordre del dia de les reunions del Claustre Universitari el fixa el rector o la rectora i ha d'incloure qualsevol punt que siga proposat per un 10%, almenys, dels membres del Claustre, a excepció de la proposta de convocatòria extraordinària d'eleccions a rector o rectora, que requereix, per a la inclusió, ser proposada, almenys, per un terç dels claustrals.

#### Secció quarta Del Consell de Direcció

#### Article 62. Naturalesa i composició

1. El Consell de direcció assisteix, per al millor compliment de les seues funcions, el rector o rectora, que el presideix.
2. Formen part del Consell de Direcció les persones titulars dels vicerektorats, direccions delegades del rector o rectora, Secretaria General i Gerència.
3. El rector o rectora pot convidar a les reunions del Consell de Direcció la persona o les persones que considere per a un millor tractament de les qüestions sotmeses a anàlisi.

### CAPÍTOL III Els òrgans de govern unipersonals d'àmbit general

#### Secció primera El rector o rectora

#### Article 63. Naturalesa

1. El rector o rectora és la màxima autoritat acadèmica de la Universitat i exerceix la representació d'aquesta entitat. Desplega les línies d'actuació aprovades pels òrgans col·legiats corresponents i n'executa els acords.



2. Rep ajuda en les seues funcions de les persones titulars dels vicerectorats, direccions delegades, Secretaria General i Gerència.

#### Article 64. Elecció, nomenament, mandat, cessament i substitució

1. El rector o rectora és elegit per la comunitat universitària mitjançant elecció directa i sufragi universal, lliure i secret, entre personal docent i investigador permanent doctor a temps complet que estiga en possessió, almenys, de tres sexennis de recerca o transferència, tres quinquennis docents i quatre anys d'experiència de gestió universitària en algun càrrec unipersonal. El nomenament correspon al Consell, mitjançant decret.
2. El procediment d'elecció del rector o rectora s'ha d'ajustar al que s'estableix en aquests Estatuts i en el Reglament de règim electoral de la Universitat, de conformitat amb la legislació vigent.
3. El Consell de Govern convoca les eleccions ordinàries a rector o rectora quan escaiga i fixa la data del procés d'acord amb els terminis establits en el reglament regulador.
4. El Claustre, amb caràcter extraordinari, pot convocar eleccions a rector o rectora a iniciativa d'un terç dels seus components, que incloga, almenys, un 30% del personal dels cossos docents universitaris funcionaris i professores i professors permanents laborals, i amb aprovació de dos terços. Aquesta iniciativa es presenta a la Secretaria General, que la remet a la Mesa del Claustre, que ha de convocar el Claustre, en sessió extraordinària, en el termini màxim d'un mes, amb aquest únic punt de l'ordre del dia.

Si la iniciativa no s'aprova, cap de les persones signatàries no pot participar en la presentació d'una altra iniciativa d'aquest caràcter fins que no passe un any des de la votació.

En cas d'aprovar-se la iniciativa, el rector o rectora continua en funcions fins a la presa de possessió del nou rector o de la nova rectora, el Claustre queda dissolt i s'han de fer eleccions a rector o rectora en el termini màxim de dos mesos lectius d'acord amb el sistema de votació establert en l'apartat següent.

5. L'escrutini s'efectua mitjançant vot ponderat, aplicant els coeficients de ponderació que establisca la Comissió Electoral de la Universitat, d'acord amb els percentatges següents per sector:
  - a) Personal dels cossos docents universitaris funcionaris i professores i professors permanents laborals: 59%
  - b) Personal docent i investigador no permanent: 4%
  - c) Personal investigador no permanent: 7%
  - d) Personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis: 9%
  - e) Estudiants: 21%
6. El mandat té una duració de sis anys improrrogables i no renovables. El cessament ordinari del rector o rectora es produeix pel compliment del període per al qual es va elegir, o per dimissió produïda per decisió pròpia. En tots dos casos continua en funcions fins a la presa de possessió del nou rector o rectora.



7. En cas de vacant, absència o malaltia el rector o rectora és substituït pel vicerector o vicerectora expressament designat pel rector o rectora o, si no, pel vicerector o vicerectora de més grau i antiguitat.

#### Article 65. Competències

Correspon al rector o rectora:

- a) Exercir la direcció, el govern i la gestió global de la Universitat.
- b) Coordinar les activitats i polítiques del Consell de Direcció de la Universitat.
- c) Impulsar els eixos principals de la política universitària.
- d) Definir les directrius fonamentals de la planificació estratègica de la Universitat.
- e) Desplegar les línies d'actuació aprovades pels òrgans col·legiats corresponents i executar els acords que prenguen, especialment pel que fa a la programació i el desplegament de la docència, a la recerca, a la transferència i l'intercanvi del coneixement i innovació, a la gestió dels recursos econòmics i del personal, a la internacionalització, a la cultura i promoció universitàries i a les relacions institucionals.
- f) Nomenar i destituir les persones membres del Consell de Direcció.
- g) Nomenar i fer cessar el personal eventual, en un nombre màxim de vuit.
- h) Determinar l'estructura orgànica i funcional del rectorat, els vicerectorats, les direccions delegades, la secretaria general i la gerència, per al compliment de les funcions que els corresponen.
- i) Vetlar pel compliment de la legalitat en totes les actuacions de la Universitat.
- j) Representar administrativament i judicialment la Universitat en tota classe d'actes i negocis jurídics.
- k) Subscriure convenis i contractes, adquirir béns mobles i immobles en nom i representació de la Universitat.
- l) Expedir títols i diplomes.
- m) Presidir i convocar el Consell de Direcció, el Consell de Govern i el Claustre Universitari.
- n) Presidir tots els actes de la Universitat, excepte les precedències protocol·làries que estableix la legislació.
- o) Exercir la direcció superior de tot el personal de la Universitat i adoptar les decisions relatives a les situacions administratives i règim disciplinari. Li correspon igualment dictar les resolucions en matèria de règim disciplinari de l'estudiantat.
- p) Nomenar les persones membres de les comissions de selecció del personal i, també, proposar la designació dels membres de la Comissió de Reclamacions al Consell de Govern.
- q) Convocar els concursos i oposicions per a les places vacants de tot el personal de la Universitat.
- r) Subscriure els contractes i nomenar de tot el personal al servei de la Universitat. Nomenar les persones titulars electes per als diversos òrgans acadèmics, i també nomenar, destituir o fer cessar els titulars de càrrecs acadèmics i administratius i llocs de lliure designació.



- s) Actuar com a òrgan de contractació de la Universitat, facultat per a subscriure en nom i en representació de la Universitat els contractes en què aquesta intervinga. Exerceix les seues funcions d'acord amb la legislació vigent en matèria de contractació administrativa.
- t) Autoritzar la despesa i ordenar els pagaments en execució del pressupost.
- u) Resoldre els recursos contra els acords dels òrgans de govern de la Universitat que no esgoten la via administrativa. Així mateix, resol els recursos potestatsius que li presenten.
- v) Ordenar l'exercici d'accions judicials, administratives i economicoadministratives, com també promoure la mediació, l'arbitratge i la conciliació en els àmbits en què l'ordenament jurídic ho permeta.
- w) Resoldre els procediments de responsabilitat patrimonial.
- x) Nomenar les persones representants de la Universitat en els òrgans, entitats i institucions en què tinga representació.
- y) Exercir les altres competències que li atribueix la legislació vigent i totes les que corresponguen a la Universitat i no estiguen expressament assignades a altres òrgans d'aquesta institució.

#### Secció segona

##### Els vicerectors o vicerectores

#### Article 66. Naturalesa i competències

1. Els vicerectors o vicerectores són els responsables de la gestió de les funcions universitàries que els atribueix el rector o rectora i actuen sota la seua direcció immediata.
2. El rector o rectora nomena els vicerectors i vicerectores, en nombre no superior a dotze, i en determina les competències i funcions. Cal complir el principi de representació equilibrada entre homes i dones.

#### Article 67. Nomenament i cessament

1. Els vicerectors o vicerectores són nomenats pel rector o rectora entre les funcionàries i funcionaris que integren el personal dels cossos docents universitaris i les professores i professors permanents laborals.
2. Cessen per decisió del rector o rectora, a petició pròpia i, en tot cas, quan concloga el mandat del rector o rectora. En els dos últims casos continuen en funcions fins a la presa de possessió de la nova persona titular.

#### Secció tercera

##### El secretari o secretària general





#### Article 68. Naturalesa i competències

1. El secretari o secretària general exerceix la fe pública dels actes i acords de la Universitat i assisteix el rector o rectora en les tasques d'organització i administració d'aquesta institució.
2. El secretari o secretària general presideix la comissió electoral de la Universitat.
3. Correspon al secretari o secretària general redactar i custodiar les actes de les sessions dels òrgans col·legiats en què figure en qualitat de secretari o secretària, expedir els certificats que calga, donar publicitat als acords i vetlar perquè es complisquen i, també, qualsevol altra funció que li delegue el rector o rectora, que li conferisca la normativa vigent, aquests Estatuts o les normes que els despleguen.

#### Article 69. Nomenament i cessament

1. El secretari o secretària general és nomenat pel rector o rectora entre el personal docent i investigador funcionari doctor o entre el personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis funcionari amb titulació universitària que preste serveis en la Universitat.
2. Cessa per decisió del rector o rectora, a petició pròpia i, en tot cas, quan concloga el mandat del rector o rectora. En els dos últims casos continua en funcions fins a la presa de possessió de la nova persona titular.

### Secció quarta El gerent o gerenta

#### Article 70. Naturalesa i competències

1. A la gerenta o gerent li correspon la gestió dels serveis administratius i econòmics de la Universitat i de recursos humans, sota la dependència i supervisió del rector o rectora.
2. El gerent o gerenta no pot, una vegada assumit el càrrec, exercir funcions docents ni investigadores.

#### Article 71. Nomenament i cessament

1. El rector o rectora proposa i nomena el gerent o gerenta, d'acord amb el Consell Social i seguint criteris de competència professional i experiència.
2. Cessa per decisió del rector o rectora, d'acord amb el Consell Social, a petició pròpia i, en tot cas, quan conclou el mandat del rector o rectora. En els dos últims casos continua en funcions fins a la presa de possessió de la nova persona titular.
3. L'acord del Consell Social es considera atorgat si no es formula oposició o objecció expressa a la proposta del rector o rectora en el termini d'un mes des de la presentació a la Secretaria del Consell Social.



### Secció cinquena

#### Les directores i directors delegats del rector o rectora

##### Article 72. Naturalesa i competències

1. El rector o rectora podrà nomenar directores i directors delegats per a l'exercici de totes les funcions universitàries que els encomane, sota la seua dependència i supervisió, i que presten serveis en la Universitat. Les directores i els directors delegats s'assimilaran al càrrec de vicerector o vicerectora.
2. Podran ser personal dels cossos docents universitaris funcionaris, professorat permanent laboral, o membres del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis funcionari o funcionària que preste serveis en la Universitat.
3. El nombre màxim de direccions delegades del rector o rectora, juntament amb els vicerectorats, no podrà ser superior a 14.

##### Article 73. Nomenament i cessament

1. La directora o director delegat serà nomenat pel rector o rectora.
2. Cessaran per decisió del rector o rectora, a petició pròpia i, en tot cas, quan concloga el mandat del rector o rectora. En els dos últims casos, continuaran en funcions fins a la presa de possessió del nou titular.

### Secció sisena

#### Les directores o directors d'àrea

##### Article 74. Naturalesa i competències

El rector o rectora podrà nomenar directores o directors d'àrea per a la gestió de les funcions universitàries que els atribuïska.

Les directores o directors d'àrea actuen sota la direcció del rector o rectora, d'un vicerector o vicerectora, el secretari o secretària general o la gerenta o gerent.

El seu nomenament ha d'incloure les funcions i responsabilitats que se li atribueixen.

El nombre màxim de direccions d'àrea no pot excedir del triple del nombre màxim de vicerectorats i directors delegats que componguen l'equip de direcció.

##### Article 75. Nomenament i cessament

1. La directora o director d'àrea serà nomenat pel rector o rectora i s'assimila a efectes retributius a una directora o director de departament.
2. Cessarà per decisió del rector o rectora, a petició pròpia i, en tot cas, quan concloga el mandat del rector o rectora. En els dos últims casos, continuaran en funcions fins a la presa de possessió del nou titular.



## CAPÍTOL IV

Els òrgans de govern col·legiats de les escoles tècniques superiors, les escoles politècniques superiors i les facultats

### Secció única

#### El Consell d'Escola o Facultat

#### Article 76. Naturalesa

El Consell d'Escola o Facultat, presidit pel director o directora o degà o degana, és l'òrgan de govern d'aquests centres.

#### Article 77. Composició i procediment d'elecció

1. El Consell d'Escola o Facultat estarà constituït pels seus membres nats i un nombre màxim de seixanta membres electes, distribuïts del mode següent:

Membres nats:

- a) Directora o director, o per degana o degà.
- b) Secretari o secretària de l'escola o facultat, que actuarà com a secretari del Consell.
- c) Subdirector-cap o subdirectora-cap d'estudis.
- d) Cap dels serveis administratius.
- e) Delegada o delegat d'estudiants de l'escola o facultat.
- f) Dues persones subdirectores o vicedeganes proposades pel director o directora o degà o degana.
- g) Una persona, membre de la Delegació d'Estudiants del centre, elegida pel delegat o delegada.

Els membres nats no descomptaran del seu col·lectiu.

Membres electes:

- h) Personal dels cossos docents universitaris funcionaris i professores i professors permanents laborals: percentatge obtingut de sumar a 53 el resultat de multiplicar per 13 la fracció resultant de dividir el nombre de membres del personal dels cossos docents universitaris funcionaris i professores i professors permanents laborals adscrits al centre entre el nombre total de professorat adscrit al centre.
- i) Personal docent i investigador no permanent a temps complet: percentatge obtingut del resultat de multiplicar per 13 la fracció resultant de dividir el nombre de personal docent i investigador no permanent a temps complet adscrit al centre entre el nombre total de professorat adscrit al centre.
- j) Personal docent i investigador no permanent a temps parcial: percentatge obtingut del resultat de multiplicar per 13 la fracció resultant de dividir el nombre de personal docent i investigador no permanent a temps parcial adscrit al centre entre el nombre total de professorat adscrit al centre.
- k) Estudiants: vint-i-cinc per cent.
- l) Personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis: nou per cent.



Aquests càlculs es realitzaran utilitzant el concepte de professor equivalent a temps complet.

2. El procediment d'elecció dels membres electes dels col·lectius establits en l'apartat 1 anterior s'ajustarà a les normes següents:

Serà requisit, tant per a ser elector o electora com per a ser elegible, estar adscrit al centre. En qualsevol cas, els departaments que tinguen assignada una docència més elevada o igual que el dos i mig per cent de la càrrega docent del centre, o equivalent almenys a la de cinc membres del personal dels cossos docents universitaris funcionaris i professores i professors permanents laborals, tindran almenys una persona representant del col·lectiu *h*, elegida entre els seus membres adscrits al centre, que descomptaran del total.

L'elecció de la resta de representants es regularà de la manera reglamentària corresponent.

3. La circumscripció electoral serà la següent:
  - a) El departament: en els departaments que impartisquen una docència més elevada o igual al dos i mig per cent de la càrrega docent del centre, o equivalent almenys a la de cinc membres del personal dels cossos docents universitaris funcionaris i professores i professors permanents laborals, que elegiran un professor o professora entre el personal dels cossos docents universitaris funcionaris i professores i professors permanents laborals per i entre els seus homòlegs.
  - b) Única: per a la resta de membres del personal dels cossos docents universitaris funcionaris i professores i professors permanents laborals, per al personal docent i investigador no permanent, estudiants i personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis.
4. Tots els col·lectius es renovaran cada sis anys i, en tot cas, juntament amb l'elecció del director o directora.

En el cas dels estudiants ho faran cada any.

#### Article 78. Funcions del Consell d'Escola o Facultat

Correspon al Consell d'Escola o Facultat:

- a) Proposar, amb caràcter extraordinari, la convocatòria d'eleccions a director o directora o degana o degà en els termes fixats en aquests Estatuts.
- b) Establir els criteris i organitzar el desenvolupament de les funcions del centre.
- c) Desenvolupar totes les funcions relacionades amb la gestió dels títols de què el centre siga responsable.
- d) Elaborar i aprovar la proposta de distribució del pressupost, la relació de despeses i la seua execució.
- e) Aprovar els nomenaments dels tribunals de treballs de fi de grau o treballs de fi de màster de les titulacions oficials organitzades pel centre i de qualsevol altres que siga procedent constituir.



- f) Informar les sol·licituds de reconeixement de crèdits en les titulacions oficials organitzades pel centre.
- g) Organitzar, gestionar, coordinar i controlar els intercanvis acadèmics de l'alumnat propi amb el d'altres centres i universitats que tinguen subscrits acords de col·laboració amb la Universitat Politècnica de València.
- h) Elaborar el projecte de reglament per a l'aprovació, si s'escau, pel Consell de Govern.
- i) Dur a terme la resta de funcions que determine la Universitat.

#### Article 79. Funcionament

1. El funcionament del Consell d'Escola o Facultat es regularà en un reglament, aprovat pel Consell de Govern. El reglament podrà preveure l'existència de la Comissió Permanent, amb competències delegades del Consell d'Escola o Facultat. Els acords que adopte la Comissió Permanent relatius a les competències delegades pel Consell d'Escola o Facultat requeriran una ratificació posterior.  
Així mateix, també es podrà crear qualssevol altres comissions que es consideren d'interès per al funcionament del centre.
2. El Consell d'Escola o Facultat es reunirà en sessió ordinària almenys dues vegades a l'any.

### CAPÍTOL V

#### Els òrgans de govern unipersonals de les escoles tècniques superiors, escoles politècniques superiors i facultats

##### Secció primera

##### La directora o director d'escola o degana o degà de facultat

#### Article 80. Naturalesa

El director o directora d'escola o la degana o degà de facultat exerceix la representació del centre i posseeix les funcions de direcció i gestió ordinària d'aquest.

#### Article 81. Elecció, nomenament, mandat, cessament i substitució

1. El director o directora d'escola o la degana o degà de facultat serà nomenat pel rector o rectora amb elecció prèvia de la comunitat universitària de l'escola o facultat.
2. El director o directora d'escola o la degana o degà de facultat serà elegit, mitjançant elecció directa i sufragi universal, lliure i secret, entre el personal dels cossos docents universitaris funcionaris i professores i professors permanents laborals de la Universitat que estiguen adscrits a l'escola o facultat.
3. El mandat del director o directora d'escola o de la degana o degà de facultat tindrà una durada de sis anys improrrogables i no renovables.
4. El Consell de Govern convocarà eleccions ordinàries a director o directora d'escola o degana o degà de facultat quan siga procedent i aprovarà el calendari electoral.



5. El Consell d'Escola o Facultat, amb caràcter extraordinari, podrà proposar la convocatòria d'eleccions a director o directora o degana o degà per iniciativa d'un terç dels seus membres i amb aprovació de dos terços. En aquest supòsit extraordinari, aquesta iniciativa serà presentada davant del secretari o secretària general, qui la remetrà al director o directora o degana o degà, que haurà de convocar el Consell d'Escola o Facultat, en sessió extraordinària, en el termini màxim d'un mes, amb aquest punt únic de l'ordre del dia.

Si la iniciativa no fora aprovada, cap dels seus signataris podria participar en la presentació d'una altra iniciativa d'aquesta mena fins després d'un any des de la votació d'aquesta.

En el cas d'aprovar-se la proposta, el director o directora o degana o degà continuarà en funcions, quedarà el Consell d'Escola o Facultat dissolt i es realitzaran eleccions a Consell d'Escola o Facultat i a director o directora o degana o degà en el termini màxim de dos mesos lectius.

6. L'escrutini es realitzarà mitjançant vot ponderat i s'aplicaran els coeficients de ponderació, d'acord amb els percentatges establits per a l'elecció del Consell d'Escola o Facultat.
7. El director o directora d'escola o degana o degà de facultat cessarà per petició pròpia i quan concloga el seu mandat.
8. En cas de vacant, absència o malaltia el director o directora o la degana o degà serà substituït pel subdirector o subdirectora o per la vicedegana o vicedegà primer, expressament designat pel director o directora o per la degana o degà.

#### Article 82. Competències

Correspon al director o directora o a la degana o degà:

- a) Desenvolupar les propostes i executar els acords del Consell d'Escola o Facultat.
- b) Convocar i presidir el Consell d'Escola o Facultat.
- c) Informar de la seua gestió al Consell d'Escola o Facultat, almenys anualment i en totes les ocasions que aquest ho sol·licite.
- d) Emetre informe a requeriment dels òrgans competents de la Universitat sobre les propostes de contractació i de nomenament del professorat.
- e) Autoritzar, si s'escau, els actes que hagen de celebrar-se en el recinte del centre.
- f) Executar els acords dels òrgans de govern de la Universitat en l'àmbit del centre.
- g) Resoldre els conflictes d'atribucions que sorgisquen entre diferents òrgans del centre.
- h) Exercir l'autoritat superior del centre en funció del seu àmbit i competències: exercir la direcció, la iniciativa i la inspecció de tots els serveis del centre i el control del compliment de les obligacions de les persones que presten els seus serveis en aquest, disposar de les despeses pròpies del pressupost i realitzar les propostes que siguen procedents en matèria de contractació. Tot això, d'acord amb la normativa legal vigent, i en els termes que establisquen els òrgans de govern de la Universitat.



### Secció segona

#### Les subdirectores o subdirectors d'escola o vicedeganes i vicedegans de facultat

##### Article 83. Naturalesa i competències

1. Per al millor acompliment de les seues funcions, el director o directora o degana o degà comptarà amb l'auxili de les subdirectores subdirectors o vicedeganes o vicedegans, en les àrees d'activitat a què responga la seua denominació, que actuaran sota la seua direcció i dependència, i seran nomenats pel rector o rectora a proposta del director o directora o de la degana o degà, entre el personal adscrit al centre.
2. Entre les subdirectores i subdirectors o vicedeganes i vicedegans nomenats, el director o directora o la degana o degà proposarà una o un subdirector o vicedegà primer.
3. Cessarà per decisió del rector o rectora a proposta del director o directora o de la degana o degà, a petició pròpia i, en tot cas, quan concloga el mandat del director o directora o de la degana o degà.

### Secció tercera

#### La secretària o secretari d'escola o facultat

##### Article 84. Naturalesa i competències

1. El secretari o secretària del centre serà nomenat pel rector o rectora, a proposta del director o directora o de la degana o degà, entre el personal dels cossos docents universitaris funcionaris i professores i professors permanents laborals de la Universitat o el personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis adscrits al centre. Cessarà per decisió del rector o rectora a proposta del director o directora o de la degana o degà, a petició pròpia i, en tot cas, quan concloga el mandat del director o directora o de la degana o degà. En els dos últims casos, continuarà en funcions fins a la presa de possessió del seu successor.
2. En cas de vacant, absència o malaltia, el secretari o secretària serà substituït pel subdirector o subdirectora o per la vicedegana o vicedegà que determine el director o directora.
3. Seran funcions del secretari o secretària, a més de les establides legalment, les següents:
  - a) Redactar i custodiar les actes dels òrgans de govern del centre.
  - b) Custodiar les actes de qualificació d'exàmens.
  - c) Expedir els documents i les certificacions de les actes i els acords dels òrgans del centre i donar fe de tots els actes o els fets que presencie com a secretari o secretària o que consten en la documentació oficial.
  - d) Tenir cura de la publicitat dels acords i les resolucions dels òrgans de govern del centre.



## CAPÍTOL VI

### Els òrgans de govern col·legiats de l'Escola de Doctorat

#### Secció única

#### El Comitè de Direcció de l'Escola de Doctorat

##### Article 85. Naturalesa

El Comitè de Direcció de l'Escola de Doctorat, presidit pel director o directora, és el màxim òrgan col·legiat de govern d'aquesta.

##### Article 86. Composició i procediment d'elecció

1. El Comitè de Direcció de l'Escola de Doctorat estarà constituït pels membres següents:
  - a) El director o directora de l'Escola de Doctorat.
  - b) El secretari o secretària de l'Escola de Doctorat, que actuarà com a secretari o secretària del Comitè de Direcció.
  - c) Les coordinadores o coordinadors dels programes de doctorat.
  - d) Les vicerectores o vicerectors que tinguen assignades les matèries següents: estudis de doctorat, ordenació acadèmica, investigació, transferència de tecnologia, i estudiantat.
  - e) La persona responsable del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis de l'Escola.
  - f) Representants de les entitats col·laboradores, públiques o privades, que participen en els programes de doctorat de l'Escola, a proposta del director o directora per un període de tres anys, i en un nombre màxim de deu.
  - g) La delegada o delegat d'estudiants de l'Escola de Doctorat.
  - h) La representació de l'estudiantat de l'Escola amb un màxim de 12 membres elegits per seu estudiantat anualment.
  - i) Un deu per cent del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis adscrit a l'Escola de Doctorat, elegit entre i per aquest col·lectiu, amb un mínim d'una persona.

##### Article 87. Funcions del Comitè de Direcció de l'Escola de Doctorat

Són funcions del Comitè de Direcció:

- a) Establir els criteris de qualitat i directrius per a la creació, la modificació i la supressió de programes de doctorat a la Universitat Politècnica de València, i elevar-los per a la seua aprovació pel Consell de Govern.
- b) Informar les propostes de creació, modificació o supressió de programes de doctorat, a iniciativa pròpia o d'alguna de les estructures d'investigació d'aquesta Universitat, d'acord amb els seus Estatuts, i elevar-les per a la seua aprovació pel Consell de Govern, amb informe previ de la Comissió Acadèmica.
- c) Vetlar per l'alineament de les línies estratègiques de l'Escola de Doctorat amb les del Vicerectorat d'Investigació de la Universitat Politècnica de València.





- d) Establir els criteris i organitzar el desenvolupament de les funcions de l'Escola de Doctorat, per a garantir que aquesta disposa d'una capacitat de gestió adequada als fins propis.
- e) Aprovar la composició de les comissions acadèmiques de programes de doctorat, a proposta de les estructures d'investigació responsables del programa.
- f) Aprovar, cada curs acadèmic, la programació d'activitats formatives de l'Escola de Doctorat, a proposta de la directora o director.
- g) Vetlar pel compliment dels compromisos adquirits en les memòries de verificació dels programes de doctorat de l'Escola de Doctorat.
- h) Aprovar la proposta de pressupost i executar el pressupost de l'Escola.
- i) Elevar al Consell de Govern, per a la seua aprovació, les propostes d'aprovació o modificació de qualsevol normativa en l'àmbit dels estudis de doctorat a la Universitat Politècnica de València, incloent-hi la modificació possible del present Reglament de règim intern.
- j) Aprovar els mapes de procediments, així com les guies de bones pràctiques i qualssevol altres documents de caràcter estratègic que afecten els estudis de doctorat de la Universitat Politècnica de València.
- k) Ratificar els acords de la Comissió Permanent en els assumptes la resolució dels quals li delegue.
- l) Dur a terme la resta de funcions que en l'àmbit dels estudis de doctorat determine la Universitat.

#### **Article 88. Funcionament**

El funcionament del Comitè de Direcció de l'Escola de Doctorat es regularà en un reglament, aprovat pel Consell de Govern. El reglament podrà preveure l'existència de la Comissió Permanent, amb competències delegades del Comitè de Direcció de l'Escola. Els acords que adopte la Comissió Permanent relatius a competències delegades pel Comitè de Direcció de l'Escola requeriran una ratificació posterior.

Així mateix, també podrà crear qualssevol altres comissions que es consideren d'interès per al funcionament de l'Escola de Doctorat.

### **CAPÍTOL VII**

#### **Els òrgans de govern unipersonals de l'Escola de Doctorat**

##### **Secció primera**

##### **El director o directora de l'Escola de Doctorat**

#### **Article 89. Naturalesa**

El director o directora de l'Escola de Doctorat exerceix la representació de l'Escola i en posseeix les funcions de direcció, representació i gestió ordinària.



#### Article 90. Elecció, nomenament, mandat, cessament i substitució

1. La directora o director de l'Escola de Doctorat serà nomenat pel rector o rectora, entre els investigadors doctors que compten amb, almenys, tres sexennis d'investigació o de transferència reconeguts.
2. En cas de vacant, absència temporal o malaltia, la directora o el director serà substituït per una o un dels coordinadors o coordinadores de programa de doctorat designat per aquest o aquesta o, en defecte d'això, per la persona que el rector o rectora designe, que haurà de complir els requisits exigits en el punt anterior.
3. La directora o director de l'Escola de Doctorat cessarà per decisió del rector o rectora, a petició pròpia i, en tot cas, quan concloga el mandat del rector o rectora. En els dos últims casos, continuarà en funcions fins a la presa de possessió de la nova persona titular.

#### Article 91. Competències

Correspon al director o directora de l'Escola de Doctorat:

- a) Liderar, impulsar, organitzar, dirigir, coordinar i supervisar les activitats de l'Escola de Doctorat, segons l'estratègia marcada pel Comitè de Direcció.
- b) Gestionar els recursos humans i materials assignats a l'Escola de Doctorat.
- c) Promoure la millora de la qualitat de la formació doctoral a la Universitat Politècnica de València i l'excel·lència de l'activitat investigadora i d'internacionalització dels seus programes de doctorat i de l'Escola.
- d) Vetlar pel compliment de la missió, els objectius i les funcions de l'Escola de Doctorat.
- e) Convocar i presidir el Comitè de Direcció, desenvolupar les seues propostes i executar els seus acords.
- f) Proposar al rector o rectora el nomenament i el cessament de les coordinadores o coordinadors dels programes de doctorat i del secretari o secretària de l'Escola.
- g) Proposar al Comitè de Direcció, amb anterioritat a l'inici de cada curs acadèmic, l'aprovació del programa d'activitats de l'Escola, i elaborar, una vegada finalitzat aquest, la memòria d'activitats del curs.
- h) Informar de la seua gestió al Comitè de Direcció de l'Escola de Doctorat, almenys, una vegada a l'any i en totes les ocasions que aquest ho sol·licite.
- i) Executar els acords dels òrgans de govern de la Universitat en l'àmbit de l'Escola de Doctorat.
- j) Exercir l'autoritat superior de l'Escola en funció del seu àmbit i competències, la direcció i supervisió de tots els serveis de l'Escola i el control del compliment de les obligacions de les persones que presten els seus serveis en aquesta, amb disposició de les despeses pròpies del pressupost i la realització de les propostes que siguen procedents en matèria de contractació. Tot això, d'acord amb la normativa legal vigent, i en els termes que establisquen els òrgans de govern de la Universitat.

#### Secció segona

La secretària o secretari de l'Escola de Doctorat



#### Article 92. Naturalesa i competències

1. El secretari o secretària de l'Escola serà nomenat pel rector o rectora, a proposta del director o directora, entre el personal dels cossos docents universitaris funcionaris i professores i professors permanents laborals de la Universitat o el personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis vinculats a l'Escola. Cessarà per decisió del rector o rectora a proposta del director o directora, a petició pròpia i, en tot cas, quan concloga el mandat del director o directora. En els dos últims casos, continuarà en funcions fins a la presa de possessió del nou titular.
2. En cas de vacant, absència o malaltia, la secretària o secretari serà substituït pel membre de l'Escola de Doctorat que determine el director o directora.
3. Seran funcions del secretari o secretària, a més de les establides legalment, les següents:
  - a) Redactar i custodiar les actes dels òrgans de govern de l'Escola.
  - b) Custodiar les actes de qualificació de les activitats formatives o una altra documentació en la qual es duga a terme l'avaluació del personal en formació de l'Escola de Doctorat.
  - c) Expedir els documents i les certificacions de les actes i els acords dels òrgans del centre i donar fe de tots els actes o els fets que presencie com a secretari o secretària o que consten en la documentació oficial.
  - d) Assegurar la publicitat dels acords i les resolucions dels òrgans de govern de l'Escola.

### CAPÍTOL VIII

#### Els òrgans de govern col·legiats dels departaments

##### Secció única

#### El Consell de Departament

#### Article 93. Naturalesa

El Consell de Departament és l'òrgan col·legiat de govern del departament.

#### Article 94. Composició

1. El Consell de Departament estarà format per:
  - a) El director o directora, que el presideix, la subdirectora o subdirector primer i el secretari o secretària.
  - b) Tot el personal dels cossos docents universitaris funcionaris, les professores i els professors permanents laborals i el professorat emèrit del departament. Tots aquests suposaran una representació del cinquanta-cinc per cent en el Consell de Departament.
  - c) Estudiants: vint-i-cinc per cent del nombre total de membres del Consell de Departament.
  - d) Resta de membres: vint per cent del total de membres del Consell de Departament, distribuïts entre els col·lectius següents en proporció al seu pes relatiu entre aquests:
    - d.1) Professorat no permanent a temps complet.



d.2) Professorat no permanent a temps parcial, excloent-hi el professorat emèrit.

d.3) Personal investigador.

d.4) Personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis.

Aquests càlculs es realitzaran utilitzant el concepte d'equivalència a temps complet.

Sempre que siga possible, en la composició del Consell de Departament s'haurà de garantir la presència d'almenys un membre de cadascun d'aquests col·lectius.

2. Els membres elegibles del Consell de Departament seran elegits pels seus homòlegs.
3. La durada del mandat de representació dels membres del Consell de Departament serà de sis anys, excepte per a l'alumnat, que serà d'un any, i per al personal investigador, que serà de dos anys. Per a les renovacions parcials dels col·lectius d'alumnat i de personal investigador es considerarà el nombre de membres que els correspondria d'acord amb la representació fixada en l'últim procés electoral per a la renovació completa del Consell.
4. Sense perjudici del que es disposa en el paràgraf anterior, el Consell de Departament es renovarà en cas de cessament del director o directora per qualsevol altra causa diferent de la finalització del seu mandat.
5. Durant els processos de renovació del Consell de Departament aquest continuarà en funcions fins a la constitució del nou.

#### Article 95. Funcions del Consell de Departament

Correspon al Consell de Departament:

- a) Elegir o revocar, si s'escau, el director o directora per al seu nomenament o cessament pel rector o rectora.
- b) Establir els criteris i organitzar el desenvolupament de les funcions del departament.
- c) Desenvolupar totes les funcions relacionades amb la gestió dels títols dels quals el departament siga responsable.
- d) Elaborar i aprovar la proposta de distribució del pressupost, la relació de despeses i la seua execució.
- e) Proposar els tribunals d'avaluació de les assignatures que imparteix i de qualssevol altres que siga procedent constituir.
- f) Aprovar els nomenaments dels tribunals dels treballs de fi de màster de les titulacions oficials organitzades pel departament i de qualssevol altres que siga procedent constituir.
- g) Informar les sol·licituds de reconeixement de crèdits en les titulacions oficials organitzades pel departament.
- h) Proposar la contractació de professorat emèrit i visitant.
- i) Proposar al rector o rectora, si s'escau, la contractació de personal per a efectuar treballs temporals o específics d'acord amb la legislació vigent.
- j) Elaborar el projecte de reglament per a l'aprovació, si s'escau, pel Consell de Govern.
- k) Dur a terme la resta de funcions que determine la Universitat.



#### Article 96. Funcionament

1. El reglament del departament podrà preveure l'existència de la Comissió Permanent, amb competències delegades del Consell de Departament. Els acords que adopte la Comissió Permanent relatius a competències delegades pel Consell de Departament requeriran una ratificació posterior. Així mateix, també es podran crear qualssevol altres comissions que es consideren d'interès per al funcionament del centre.
2. El Consell de Departament es reunirà almenys dues vegades a l'any.

### CAPÍTOL IX

#### Els òrgans de govern unipersonals dels departaments

##### Secció primera

##### La directora o director de departament

#### Article 97. Naturalesa

El director o directora de departament en té la representació i exerceix les funcions de direcció i gestió ordinària d'aquest.

#### Article 98. Elecció, nomenament, mandat, cessament i substitució

1. El director o directora de departament, nomenat pel rector o rectora, serà elegit pel Consell de Departament entre el personal dels cossos docents universitaris funcionaris i professores i professors permanents laborals de la Universitat.
2. L'elecció es realitzarà per majoria dels vots vàlids emesos en el Consell de Departament.
3. El mandat del director o directora de departament tindrà una durada de sis anys improrrogables i no renovables. El director o directora de departament podrà ser revocat pel Consell de Departament, a sol·licitud d'un terç dels membres, mitjançant un acord aprovat per la majoria absoluta d'aquests.
4. El director o directora de departament cessarà, així mateix, a petició pròpia i quan concloga el seu mandat. En aquest últim cas continuarà en funcions fins a l'elecció del nou director o directora.
5. En cas de vacant, absència o malaltia el director o directora serà substituït per la subdirectora primera o el subdirector primer.

#### Article 99. Competències

Correspon al director o directora de departament:

- a) Desenvolupar les propostes i executar els acords del Consell de Departament.
- b) Convocar i presidir el Consell de Departament.
- c) Informar de la seua gestió el Consell de Departament, almenys anualment i en totes les ocasions que aquest ho sol·licite.
- d) Emetre un informe, a requeriment dels òrgans competents de la Universitat, de les propostes de contractació i nomenament de professorat.



- e) Autoritzar, si escau, els actes que hagen de celebrar-se al recinte del Departament.
  - f) Executar els acords dels òrgans de govern de la Universitat en l'àmbit del seu departament.
  - g) Resoldre els conflictes d'atribucions que sorgisquen entre diferents òrgans del Departament.
  - h) Exercir la superior autoritat del Departament en funció del seu àmbit i competències, la direcció i supervisió de tots els serveis del Departament i el control del compliment de les obligacions de les persones que presten serveis en aquest, disposar de les despeses pròpies del pressupost i realitzar les propostes que siguen procedents en matèria de contractació.
- Tot això d'acord amb la normativa legal vigent, i en els termes que establisquen els òrgans de govern de la Universitat.

### Secció segona

#### Les subdirectores o subdirectors de departament

##### Article 100. Designació, nomenament i cessament

1. Per a acomplir les seues funcions, el director o directora de departament comptarà amb l'auxili de les subdirectores o subdirectors en les àrees d'activitat a les quals responga la seua denominació, que actuarà sota la seua direcció i dependència, i seran nomenats pel rector o rectora a proposta del director o directora entre el personal dels cossos docents universitaris funcionaris i professores i professors permanents laborals de la Universitat o el personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis adscrits al Departament.
2. Entre les subdirectores o els subdirectors nomenats, el director o directora proposarà una subdirectora primera o subdirector primer.
3. Cessarà per decisió del rector o rectora a proposta de la directora o director, a petició pròpia i, en tot cas, quan concloga el mandat del director o directora.

### Secció tercera

#### La secretària o secretari de departament

##### Article 101. Designació, nomenament i cessament. Substitució i funcions

1. La secretària o secretari de departament serà nomenat pel rector o rectora, a proposta del director o directora entre el personal dels cossos docents universitaris funcionaris i professores i professors permanents laborals de la Universitat o el personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis adscrits al Departament. Cessarà per decisió del rector o rectora a proposta del director o directora, a petició pròpia i, en tot cas, quan concloga el mandat del director o directora. En els dos últims casos, continuarà en funcions fins a la presa de possessió del seu successor.



2. En cas d'absència, malaltia o vacant el secretari o secretària serà substituït per la subdirectora o subdirector que determine el director o directora.
3. Seran funcions del secretari o secretària, a més de les establides legalment:
  - a) Redactar i custodiar les actes de les sessions dels òrgans col·legiats de govern del departament.
  - b) Expedir els documents i els certificats de les actes i els acords dels òrgans del departament i donar fe de tots els actes o els fets que presencie en condició de secretari o secretària o consten en la documentació oficial.
  - c) Encarregar-se de la publicitat dels acords i les resolucions dels òrgans de govern del departament.

## CAPÍTOL X

### Els òrgans de govern col·legiats dels instituts universitaris d'investigació

#### Secció única

#### El Consell d'Institut Universitari d'Investigació

##### Article 102. Naturalesa

El Consell d'Institut Universitari d'Investigació és l'òrgan col·legiat d'aquest.

##### Article 103. Composició i funcionament

1. El Consell d'Institut estarà integrat per:
  - a) El director o directora, que el presideix, i, si s'escau, el subdirector o subdirectora que així s'establisca en el seu nomenament i el secretari o secretària.
  - b) Tot el personal dels cossos docents universitaris funcionaris, les professores i els professors permanents laborals i el professorat emèrit de l'Institut. Tots suposaran una representació del 55 % en el Consell d'Institut.
  - c) Estudiants: vint-i-cinc per cent del nombre total de membres del Consell d'Institut
  - d) Resta de membres: vint-i-cinc per cent del total de membres del Consell d'Institut, distribuïts entre els col·lectius següents en proporció al seu pes relatiu entre aquests:
    - d1) Professorat no permanent a temps complet
    - d2) Professorat no permanent a temps parcial, excloent-ne el professorat emèrit
    - d3) Personal investigador
    - d4) Personal tècnic, de gestió i d'administració i serveisAquests càlculs es realitzaran utilitzant el concepte d'equivalència a temps complet.



Sempre que siga possible, en la composició del Consell d'Institut s'haurà de garantir la presència d'almenys un membre de cadascun d'aquests col·lectius.

2. Els membres elegibles de l'Institut seran elegits pels seus homòlegs.
3. La durada del mandat de representació dels membres del Consell d'Institut serà de sis anys, excepte per a l'estudiantat, que serà d'un any, i per al personal investigador, que serà de dos anys. Les renovacions d'aquests col·lectius s'efectuaran sobre el nombre de membres que els corresponga d'acord amb la representació fixada en el procés electoral per a la renovació completa del Consell. Per a les renovacions parcials dels col·lectius d'estudiantat i personal investigador es considerarà el nombre de membres que els corresponia d'acord amb la representació fixada en l'últim procés electoral per a la renovació completa del Consell.
4. Sense perjudici del que disposa el paràgraf anterior, el Consell d'Institut es renovarà en cas de cessament del director o directora per qualsevol altra causa diferent de la finalització del seu mandat.
5. Durant els processos de renovació del Consell d'Institut, aquest continuarà en funcions fins a la constitució del nou.
6. El Consell d'Institut es reunirà, almenys, dues vegades per any.

#### Article 104. Funcions del Consell d'Institut

Correspon al Consell d'Institut Universitari d'Investigació:

- a) Assessorar el director o directora en les qüestions que requerisca.
- b) Elegir o revocar, si s'escau, el director o directora per al seu nomenament pel rector o rectora.
- c) Desenvolupar totes les funcions relacionades amb la gestió dels títols dels quals l'Institut siga responsable.
- d) Proposar cursos d'especialització o de divulgació qualificada, seminaris especials, cicles de conferències i altres formes d'assessorament tècnic, dins de les seues línies de recerca.
- e) Proposar la contractació de personal investigador i, si s'escau, de personal tècnic especialitzat.
- f) Elaborar el projecte de reglament perquè l'aprove, si escau, el Consell de Govern.
- g) Establir els criteris i organitzar el desenvolupament de les funcions de l'Institut.
- h) Elaborar i aprovar la proposta de distribució del pressupost, la relació de despeses i la seua execució.
- i) Aprovar els nomenaments dels tribunals de treballs de fi de màster de les titulacions oficials organitzades per l'Institut i de qualsevol altra que siga procedent constituir.
- j) Dur a terme la resta de funcions que determine la Universitat.

## CAPÍTOL XI

### Els òrgans de govern unipersonals dels instituts universitaris d'investigació





### Secció primera

#### La directora o director d'institut universitari d'investigació

##### Article 105. Naturalesa

El director o directora d'institut universitari d'investigació en té la representació i exerceix les funcions de direcció i gestió ordinària d'aquest.

##### Article 106. Elecció, nomenament, mandat, cessament i substitució

1. El director o directora d'institut universitari d'investigació serà nomenat pel rector o rectora, amb l'elecció prèvia del Consell d'Institut, entre els doctors o doctores d'aquest mateix que tinguen, com a mínim, dos sexennis de recerca i/o transferència.
2. L'elecció es realitzarà per majoria dels vots vàlids emesos en el Consell de l'Institut.
3. El mandat del director o directora d'institut tindrà una durada de sis anys improrrogables i no renovables. Podrà ser revocat pel Consell d'Institut a sol·licitud d'un terç dels membres, mitjançant un acord aprovat per la majoria absoluta d'aquests.
4. Així mateix, el director o directora d'institut cessarà a petició pròpia i, en tot cas, quan concloga el seu mandat. En aquest últim cas continuarà en funcions fins a l'elecció del nou director o directora.
5. En cas de vacant, absència o malaltia el director o directora serà substituït, si s'escau, per la subdirectora o subdirector primer expressament designat pel director o directora o, si s'escau, pel secretari o secretària.

##### Article 107. Competències

Correspon al director o directora d'Institut:

- a) Convocar i presidir el Consell d'Institut.
- b) Autoritzar, si escau, els actes que hagen de celebrar-se al recinte de l'institut.
- c) Executar els acords dels òrgans de govern de la Universitat en l'àmbit del seu institut.
- d) Resoldre els conflictes d'atribucions que sorgisquen entre diferents òrgans de l'institut.
- e) Exercir la superior autoritat de l'institut en funció del seu àmbit de competències, la direcció i la supervisió tots els serveis de l'institut i el control del compliment de les obligacions de les persones que hi presten serveis, disposant de les despeses pròpies del pressupost i realitzant les propostes que siguen procedents en matèria de contractació.

Tot això d'acord amb la normativa legal vigent, i en els termes que establisquen els òrgans de govern de la Universitat.

### Secció segona

#### Les subdirectores o subdirectors d'institut universitari d'investigació



#### Article 108. Designació, nomenament i cessament

1. Per a acomplir millor les seues funcions, el director o directora d'institut universitari d'investigació comptarà amb el suport del subdirector o subdirectors o subdirectores, o de les subdireccions en les àrees d'activitat a les quals responga la seua denominació, que actuarà sota la seua direcció i dependència, i serà nomenat pel rector o rectora a proposta del director o directora entre el personal dels cossos docents universitaris funcionaris i professores i professors permanents laborals de la Universitat o el personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis adscrits a l'institut.
2. En cas de nomenar-se més d'un subdirector o subdirectora, el director o directora proposarà una o un subdirector primer.
3. Cessarà per decisió del rector o rectora a proposta del director o directora, a petició pròpia i, en tot cas, quan concloga el mandat del director o directora.

#### Secció tercera

#### La secretària o secretari d'institut universitari d'investigació

#### Article 109. Designació, nomenament i cessament. Substitució i funcions

1. El secretari o secretària d'institut universitari d'investigació serà nomenat pel rector o rectora, a proposta del director o directora, entre el personal dels cossos docents universitaris funcionaris i professores i professors permanents laborals de la Universitat o el personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis adscrits a l'institut. Cessarà per decisió del rector o rectora a proposta del director o directora, a petició pròpia i, en tot cas, quan concloga el mandat del director o directora.
2. En cas d'absència, malaltia o vacant el secretari o secretària serà substituït per la subdirectora o subdirector que determine el director o directora.
3. Seran funcions del secretari o secretària, a més de les establides legalment:
  - a) Redactar i custodiar les actes de les sessions dels òrgans col·legiats de l'institut universitari d'investigació.
  - b) Expedir els documents i els certificats de les actes i els acords dels òrgans de l'institut universitari d'investigació i donar fe de tots els actes o els fets que presencie en condició de secretari o que consten en la documentació oficial.
  - c) Assegurar la publicitat dels acords i les resolucions dels òrgans de govern de l'institut universitari d'investigació.

### TÍTOL III

#### Les funcions de la Universitat

#### CAPÍTOL I

#### La docència i l'estudi



#### Article 110. Docència a la Universitat

1. És objectiu fonamental de la Universitat la docència i la formació, que han d'entendre's com la transmissió ordenada del coneixement científic, tecnològic, humanístic, artístic i cultural de les competències i les habilitats inherents a aquest.
2. La docència es realitzarà preferentment de manera presencial, i es podrà impartir també de manera virtual o híbrida.
3. La Universitat promourà la integració entre docència i investigació i l'adaptació d'aquestes activitats a les necessitats i les demandes socials.
4. La Universitat promourà, mitjançant els convenis oportuns, l'experiència pràctica de l'estudiantat com a activitat plenament formativa que complemente la formació acadèmica i potencie la seua integració al món laboral.
5. La Universitat vetlarà per la qualitat de l'ensenyament i la seua adequació a la societat, adoptarà les mesures necessàries per a complir aquest objectiu prioritari i per a això realitzarà una avaluació permanent de la qualitat de l'activitat docent.
6. La docència és un dret i un deure del personal docent i investigador de la Universitat que exercirà amb llibertat de càtedra, sense més límits que el que s'estableix en la Constitució i en les lleis i els derivats de l'organització dels ensenyaments en la Universitat.
7. L'activitat docent i la innovació metodològica del personal docent i investigador de la Universitat seran criteris rellevants en l'avaluació de la qualitat docent. En aquesta, es garantirà la participació efectiva de l'estudiantat

#### Article 111. Oferta docent de la Universitat

1. La Universitat Politècnica de València imparteix els estudis conduents a l'obtenció de títols universitaris de caràcter oficial i vàlidesa a tot el territori nacional. Aquestes titulacions podran organitzar-se com a titulacions conjuntes amb universitats espanyoles o universitats estrangeres.
2. A més, la Universitat Politècnica de València pot impartir ensenyaments conduents a l'obtenció de títols del sistema de formació professional i títols propis, incloent-hi els de formació al llarg de la vida. Aquestes titulacions podran organitzar-se com a titulacions conjuntes amb universitats espanyoles o estrangeres i també amb l'administració pública.
3. La Universitat potenciarà la formació al llarg de la vida mitjançant diferents modalitats d'ensenyament, incloent-hi microcredencials, micromòduls o altres programes de poca durada.

#### Article 112. Doctorat

1. Els estudis de doctorat conduents a l'obtenció del títol corresponent de caràcter oficial i vàlidesa en tot el territori nacional tenen com a finalitat l'adquisició de les competències i les habilitats concernents a la investigació dins d'un àmbit del coneixement científic, tècnic, humanístic, artístic o cultural de la manera que establisca la legislació vigent, així com pel que disposen aquests Estatuts i la normativa aprovada pel Consell de Govern que els desplegue.



2. Correspon a l'Escola de Doctorat la proposta de programes de doctorat, la implantació dels programes que hagen sigut aprovats pel Consell de Govern i la seua coordinació acadèmica. Igualment, els correspon l'admissió de les candidatures als programes respectius i la tutela acadèmica de l'estudiantat de doctorat, conformement a la legislació aplicable i els criteris aprovats pel Consell de Govern.

#### **Article 113. Implantació, modificació i supressió d'ensenyaments**

1. Correspon al Consell de Govern emetre un informe previ i, si s'escau, proposar la implantació, la modificació i la supressió dels ensenyaments universitaris conduents a l'obtenció d'un títol oficial.
2. Correspon al Consell de Govern acordar la implantació, la modificació i la supressió dels títols del sistema de formació professional, de conformitat amb la legislació vigent, els títols propis i altres títols no oficials.

#### **Article 114. Plans d'estudis**

Les propostes de nous estudis conduents a títols oficials les realitzaran les estructures que tenen aquesta capacitat d'acord amb els presents Estatuts. Les propostes de modificació d'estudis existents les realitzaran les estructures responsables d'aquests. Una vegada aprovades pel Consell de Govern, les propostes d'estudis de títols de caràcter oficial es tramitaran davant de les autoritats autonòmiques i estatals d'acord amb els procediments establits en la normativa vigent.

#### **Article 115. Avaluació de la qualitat**

Sense perjudici de l'avaluació preceptiva, per part de l'agència d'avaluació, estatal o autonòmica, competent del desenvolupament efectiu de l'ensenyament, la Universitat garantirà nivells de qualitat contrastables amb els estàndards reconeguts internacionalment, en particular, amb els criteris i les directrius establits per a assegurar la qualitat en l'espai europeu d'educació superior. Amb aquest objectiu, implantarà i mantindrà un sistema integral de garantia de la qualitat dels estudis.

#### **Article 116. Internacionalització**

1. La Universitat fomentarà la internacionalització de la docència, la investigació, la transferència i l'intercanvi del coneixement, de la formació i dels seus plans d'estudi, així com l'acreditació internacional d'aquests especialment en l'espai europeu d'educació superior. Així mateix, promourà la internacionalització del seu personal i de totes les seues activitats.
2. La Universitat fomentarà i facilitarà el coneixement i l'ús de llengües estrangeres en el conjunt de la seua activitat. Igualment, vetlarà perquè el procés d'internacionalització no supose una segregació en l'estudiantat per raons econòmiques.



3. La Universitat promourà programes de mobilitat i intercanvi de l'estudiantat, del personal docent i investigador i del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis, assegurant la igualtat d'oportunitats i la no-discriminació. Per a aquest fi, fomentará programes de beques i ajudes a l'estudi i a la formació al llarg de la vida que podran anar dirigits a àrees geogràfiques i àmbits de coneixement estratègics específics.
4. Així mateix, en cooperació amb l'Estat i la Comunitat Valenciana, la Universitat promourà i difondrà els programes de mobilitat finançats amb fons de la Unió Europea, amb referència particular al programa Erasmus+, així com a altres programes de mobilitat que compten amb finançament públic, assegurant la igualtat d'oportunitats i la no-discriminació.

#### Article 117. L'avaluació dels estudiants

1. El Consell de Govern establirà els procediments d'avaluació i verificació dels coneixements de l'estudiantat, incloent-hi el procediment de revisió de les seues qualificacions i els mecanismes de reclamació.
2. El professorat encarregat de la docència de cada assignatura avaluarà el seu estudiantat d'acord amb els criteris establits per les estructures responsables dels títols oficials.
3. Correspon a l'estructura responsable d'un títol el seguiment del progrés acadèmic de l'estudiantat mitjançant l'anàlisi i l'avaluació interdisciplinària de les matèries cursades, de conformitat amb les normes que establisca el Consell de Govern.
4. Les reclamacions de l'estudiantat a les avaluacions de les assignatures s'interposaran davant de les estructures acadèmiques responsables dels títols oficials de conformitat amb les normes que establisca el Consell de Govern.

#### Article 118. Normes de progrés i permanència dels estudiants

Correspon al Consell de Govern aprovar, amb un informe previ del Consell Social, les normes que regulen el progrés i la permanència de l'estudiantat a la Universitat, d'acord amb les característiques dels estudis respectius.

### CAPÍTOL II

#### Investigació, transferència i intercanvi del coneixement i innovació

#### Article 119. La investigació a la Universitat

1. La investigació és fonament de la docència i una eina primordial per al desenvolupament social a través de la transferència dels seus resultats a la societat. Com a tal, constitueix una funció essencial de la Universitat Politècnica de València.
2. Es reconeix i es garanteix la llibertat de recerca en l'àmbit universitari.
3. La Universitat assumeix, com un dels seus objectius essencials, el desenvolupament de la investigació científica, tècnica, humanística, social, artística i la innovació tecnològica, així com la formació d'investigadors, atenent tant la investigació bàsica com l'aplicada.



4. La Universitat promourà la transferència i l'intercanvi de coneixement i la innovació amb l'objectiu de generar un impacte positiu en l'entorn social, econòmic i en el medi ambient.

#### Article 120 L'activitat investigadora

1. La investigació és un dret i un deure del personal docent i investigador de la Universitat, d'acord amb els seus fins generals, i dins dels límits establits per l'ordenament jurídic.
2. La investigació en la Universitat s'organitza en grups d'investigació, departaments, instituts universitaris d'investigació, centres i instituts d'investigació propis, tot això d'acord amb el respecte a la llibertat individual i col·lectiva del personal investigador de la Universitat, atenent els principis d'eficàcia, l'interès social i la millora de la formació universitària i d'acord amb els termes establits en aquests Estatuts.
3. L'activitat i la dedicació investigadora, la contribució al desenvolupament científic, tecnològic, humanístic, social, artístic i la transferència i l'intercanvi del coneixement i la innovació, la interdisciplinarietat i la multidisciplinarietat del personal docent i investigador de la Universitat, serà criteri rellevant, atesa la seua avaluació oportuna, per a determinar-ne l'eficiència en el desenvolupament de la seua activitat investigadora. Amb aquesta finalitat, la Universitat establirà els oportuns criteris d'avaluació, a efectes retributius i de promoció.
4. La Universitat fomentará la formació integral del seu personal docent i investigador en les labors pròpies de l'activitat.

#### Article 121. Foment de la investigació, del desenvolupament científic, humanístic, social, artístic i de la transferència i intercanvi del coneixement i innovació

1. La Universitat Politècnica de València desenvolupará una investigació de qualitat amb els objectius de contribuir a l'avanç del coneixement, a la seua transferència i intercanvi, a la innovació, a la cultura, al desenvolupament humà sostenible i la millora de la qualitat de vida de les persones, així com de la competitivitat de les empreses contribuint al desenvolupament socioeconòmic.
2. Per als instituts universitaris d'investigació i les estructures pròpies d'investigació que una vegada assolit un determinat nivell d'activitat i consolidació compten amb una acreditació externa, el Consell de Govern establirà els procediments i els programes adequats per a dotar-los amb recursos d'infraestructura i de personal.
3. Els recursos de tota mena que assignen els òrgans de govern de la Universitat per al foment de la investigació, la transferència i l'intercanvi de coneixement i innovació, en les diferents estructures d'investigació de la Universitat, estaran emmarcats en contractes programa i condicionats al manteniment i la millora dels resultats de l'activitat investigadora.



4. La Universitat impulsarà estructures d'investigació i de transferència i intercanvi del coneixement i innovació que faciliten la interdisciplinarietat i multidisciplinarietat, així com la formació de xarxes de recerca entre grups, departaments, centres, institucions, entitats i empreses.
5. La Universitat promourà la ciència ciutadana, com un camp de generació de coneixement compartit entre la ciutadania i el sistema universitari de recerca.
6. La Universitat promourà la ciència oberta mitjançant l'accés obert a publicacions científiques, dades, codis i metodologies que garantisquen la comunicació de la investigació. El personal docent i investigador haurà de depositar una còpia de la versió final acceptada per a publicació i les dades associades a aquesta en repositoris institucionals o temàtics d'accés obert, de manera simultània a la data de publicació de les dades, enteses com les fonts primàries necessàries per a validar els resultats de les investigacions, hauran de seguir els principis FAIR (dades fàcils de trobar, accessibles, interoperables i reutilitzables). L'accessibilitat en obert dels resultats científics del personal docent i investigador s'inclourà com a criteri d'avaluació.

### CAPÍTOL III

#### La col·laboració de la Universitat i la societat

##### Article 122. Extensió universitària

1. La Universitat impulsa la dimensió cultural de la seua activitat artística, humanística, científica i tècnica en l'àmbit de la seua comunitat universitària i de la societat. Així mateix, fomentarà la cultura participativa, la col·laboració transdisciplinària i la formació integral de l'estudiantat amb una perspectiva intercultural de formació al llarg de la vida i democratització del coneixement.
2. Aquestes activitats podran desenvolupar-se en col·laboració amb altres entitats públiques o privades, i prestaran atenció especial a les necessitats del seu estudiantat, així com les del seu entorn, amb la finalitat d'aconseguir la major adequació entre les demandes socials i les activitats universitàries. La Universitat adoptarà les mesures que, si s'escau, asseguren a l'estudiantat el seu accés, participació i contribució, així com la diversitat lingüística en el seu disseny i implementació. La Universitat vetlarà pel compliment dels principis de sostenibilitat mediambiental, social i de governança en col·laboració amb aquestes entitats públiques o privades.
3. El Consell de Govern aprovarà les normes que es necessiten per a ordenar millor aquestes activitats.
4. La Universitat vetlarà per la conservació i la protecció del patrimoni històric, artístic, cultural i documental, i en promourà la difusió.
5. La Universitat promourà la pràctica de l'esport i l'activitat física amb caràcter transversal en tot el seu àmbit d'actuació i, si s'escau, proporcionarà instruments per a afavorir la compatibilitat efectiva d'aquesta pràctica amb la formació acadèmica de l'estudiantat.



6. La Universitat desenvoluparà les seues activitats amb observació dels objectius de desenvolupament sostenible i aquells programes per al seu avanç.

#### Article 123. Patrimoni històric, artístic i cultural

1. La Universitat ha de vetlar per la conservació i la protecció del patrimoni històric, artístic, cultural i documental.
2. La Universitat ha de donar a conèixer aquest patrimoni i fer-lo accessible a la ciutadania. Amb aquesta finalitat, ha de promoure'n l'exposició pública per mitjà de col·leccions, exposicions i museus, i pot desenvolupar accions de difusió del patrimoni en col·laboració amb altres entitats públiques o privades.
3. Els museus i les col·leccions de la Universitat es regeixen per un reglament de funcionament aprovat pel Consell de Govern.

### TÍTOL IV

#### La comunitat universitària

#### Article 124. Comunitat universitària

La comunitat universitària està integrada per l'estudiantat, el personal docent i investigador, el personal investigador, i el personal tècnic de gestió i d'administració i serveis.

### CAPÍTOL I

#### El personal

#### Secció primera

#### Disposicions generals

#### Article 125. Relació de llocs de treball

1. Les relacions de llocs de treball han d'identificar, en el cas del personal docent i investigador, totes les places, la naturalesa, els cossos o les categories docents, les especialitats de coneixement, la classificació econòmica, la dedicació, l'adscripció i la localitat.
2. En el cas del personal tècnic de gestió i d'administració i serveis, les relacions de llocs de treball han d'identificar tots els llocs, la naturalesa, el sector, la denominació i les característiques essencials, les retribucions complementàries, localitat i, si s'escau, els requisits per a exercir el lloc i els mèrits preferents.
3. L'aprovació inicial de les relacions de llocs de treball correspon, a proposta del rector o rectora, al Consell de Govern, que n'ha d'informar el Consell Social. L'aprovació final correspon a l'òrgan competent de la Generalitat Valenciana.





#### Article 126. Els òrgans de participació, negociació i representació

1. Els òrgans propis de representació del personal són la Junta de Personal, els Comitès d'Empresa, les seccions sindicals i qualssevol altres que es regulen legalment.
2. La negociació col·lectiva s'ha de fer d'acord amb el que preveu la legislació vigent, per mitjà d'una taula negociadora comuna per al personal al servei de la Universitat.

#### Secció segona

#### El personal docent i investigador

##### *Subsecció primera*

##### *Disposicions generals*

#### Article 127. Tipologia

1. El personal docent i investigador de la Universitat està compost pel professorat dels cossos docents universitaris i pel professorat laboral.
2. El professorat universitari funcionari pertany als cossos docents de catedràtics d'universitat i als professors titulars d'universitat. El professorat funcionari ha de ser majoritari, computat en equivalència a temps complet, sobre el total del personal docent i investigador de la Universitat.
3. La contractació de personal docent i investigador, en règim laboral, s'ha de fer mitjançant les figures de professorat ajudant doctor, professorat associat, professorat substituït, professorat emèrit, professorat permanent laboral, professorat visitant i distingit, i totes les altres figures que pugua preveure la normativa legal o convencional vigent.

#### Article 128. Règim jurídic

1. El professorat funcionari es regeix per la Llei orgànica del sistema universitari i per les disposicions que la desenvolupen, per la legislació bàsica en funció pública aplicable i per aquests Estatuts.
2. El professorat laboral es regeix per la Llei orgànica del sistema universitari i per les disposicions que la desenvolupen, per la normativa de la Generalitat Valenciana, pels convenis col·lectius aplicables i per aquests Estatuts.

#### Article 129. Drets del personal docent i investigador

Els drets del personal docent i investigador es recullen en la normativa vigent i, en particular, són aquests:

- a) Exercir les llibertats de càtedra en l'àmbit de la docència, la recerca i l'estudi, i obtenir una valoració de la tasca quan es requerisca.
- b) Rebre la formació permanent. Per a fer-ho, poden utilitzar els mitjans previstos en les normatives vigents que puguen necessitar per a mantenir la formació actualitzada.



- c) La promoció professional en el seu àmbit de treball, d'acord amb la normativa aplicable.
- d) Participar en els òrgans de govern i d'administració de la Universitat de la manera prevista per les normes vigents, i exercir els càrrecs i les funcions per als quals l'hagen elegit o designat.
- e) Beneficiar-se d'aquelles prestacions socials que oferisca la Universitat.
- f) Estar degudament informat de les qüestions que afecten la vida universitària i la seua activitat professional.
- g) Exercir, de manera efectiva, la conciliació de la vida personal, laboral i familiar.

#### Article 130. Permisos, llicències i programes de mobilitat del personal docent i investigador

La Universitat ha de disposar de programes de mobilitat del personal docent i investigador, tenint en compte l'acreditació de l'excel·lència acadèmica en el període corresponent, amb l'objectiu d'adquirir formació fora de l'àmbit de la Universitat.

Així mateix, s'han de facilitar permisos i llicències per a fer estades de curta durada, compatibles amb l'exercici de les activitats docents, en centres de prestigi reconegut en l'àmbit de la recerca.

Tot això, en el marc de la legislació aplicable i d'acord amb els criteris que el Consell de Govern acorde prèviament.

#### Article 131. Deures del personal docent i investigador

Els deures del personal docent i investigador, a més dels que es deriven de la legislació, són aquests:

- a) Desenvolupar de manera responsable les tasques docents i de recerca pròpies de la seua categoria i lloc de treball, d'acord amb el règim de dedicació corresponent.
- b) Actualitzar la seua formació.
- c) Exercir amb responsabilitat els càrrecs per als quals haja sigut elegit o designat, i participar en els òrgans col·legiats dels quals siga membre.
- d) Formar part dels tribunals i les comissions per a les quals haja sigut nomenat.
- e) Participar en els procediments establits per la Universitat per al control i l'avaluació de l'activitat professional.
- f) Respectar el patrimoni de la Universitat, així com fer un ús correcte de les instal·lacions, els béns i els recursos.

#### Article 132. Avaluació de l'activitat del personal docent i investigador

1. El Consell de Govern ha d'establir els criteris d'avaluació de l'activitat i la dedicació docents, de gestió i de recerca, i la contribució al desenvolupament científic, tecnològic o artístic del personal docent i investigador que siguen rellevants per a determinar-ne l'eficiència en el desenvolupament de la seua activitat.



2. La Universitat ha de facilitar la compatibilitat en l'exercici de la docència i la recerca, i incentivar el desenvolupament d'una trajectòria professional que permeta una dedicació més intensa a l'activitat docent o a la investigadora.
3. La Universitat ha de fomentar l'organització d'activitats de transferència de coneixement, de formació permanent i de cooperació amb l'entorn social i econòmic. L'exercici d'aquestes activitats permet l'avaluació dels resultats i el reconeixement dels mèrits assolits, com a criteri rellevant per a determinar l'eficiència en el desenvolupament de l'activitat.

#### *Subsecció segona*

#### *El personal docent i investigador laboral*

#### **Article 133. El personal docent i investigador laboral**

La Universitat pot contractar, en règim laboral i dins de les seues disponibilitats pressupostàries, el personal docent i investigador entre les figures que preveu la legislació vigent. El professorat amb contracte laboral temporal no pot superar el 8% en efectius de la plantilla de personal docent i investigador. A aquest efecte, no es computa el professorat ajudant doctor.

#### **Article 134. Règim de dedicació i durada del contracte**

1. Els contractes dels professors i professores ajudants doctors són amb dedicació a temps complet, per una durada que no pot ser de menys d'un any ni de més de sis. Els contractes amb una durada de menys de sis anys es poden prorrogar fins a aquest termini màxim.

Quan el contracte es concerta amb una persona amb discapacitat, pot tenir una durada màxima de vuit anys, tenint en compte la finalitat i el grau de les limitacions en l'activitat.

El còmput del termini límit de durada del contracte i de l'avaluació s'ha d'interrompre en les situacions d'incapacitat temporal i en els períodes de temps dedicats a gaudir de permisos, llicències, flexibilitats horàries i excedències per gestació, embaràs, naixement, adopció, guarda amb finalitats d'adopció, acolliment, risc durant la gestació, embaràs o lactància, violència de gènere i altres formes de violència contra la dona, així com per raons de conciliació o de cura de familiars o de persones dependents.

Els professors i professores ajudants doctors han de desenvolupar les tasques docents fins al màxim d'hores lectives per curs acadèmic que estableix la legislació vigent.

2. Els contractes de les professores i professors permanents laborals han de ser de caràcter fix o indefinit i han de comportar una dedicació a temps complet, encara que pot ser a temps parcial si ho demana la persona interessada amb els requisits, les condicions i els efectes establits reglamentàriament.



És un requisit previ a la contractació que tinguen el títol de doctora o doctor i l'acreditació corresponent, emesa per l'ANECA o les agències de qualitat de les comunitats autònomes, d'acord amb les seues competències. L'accés del personal docent i investigador laboral a les places de professora i professor permanent laboral i, si s'escau, a la promoció dins d'aquesta modalitat contractual, ha d'exigir l'obtenció prèvia d'una acreditació, d'acord amb la normativa de la comunitat autònoma.

3. Els contractes de professors i professores associats s'han de fer amb especialistes i professionals de competència reconeguda que acrediten l'exercici de la seua activitat principal fora de l'àmbit acadèmic universitari, quan hi haja necessitats docents específiques relacionades amb el seu àmbit professional. Els contractes han de ser de caràcter indefinit i han de comportar una dedicació a temps parcial. També han de fixar el règim de dedicació del professorat associat, d'acord amb la normativa vigent.

El professorat associat ha de desenvolupar les tasques docents fins al màxim d'hores lectives per curs acadèmic que estableix la legislació vigent.

El còmput del temps de dedicació a la docència es pot establir per períodes anuals, sempre que ho permeta la planificació docent de la Universitat.

4. Els contractes de les professores i professors visitants han de tenir una durada màxima de dos anys, que no es poden prorrogar ni renovar, i han de comportar una dedicació a temps parcial o complet, segons el que acorden les parts.
5. Els contractes de les professores i els professors substituïts del personal docent i investigador amb dret a reserva del lloc de treball es regeixen per la normativa general aplicable a aquests supòsits. La durada del contracte, incloses les renovacions o les pròrrogues, ha de correspondre a la causa objectiva que el justifica.
6. Els contractes dels professors i professores distingits han d'establir la durada i les condicions, d'acord amb la normativa vigent. Els professors i professores distingits han de desenvolupar les tasques docents fins al màxim d'hores lectives per curs acadèmic que estableix la legislació vigent.

#### **Article 135. Funcions del personal docent i investigador laboral**

1. Les funcions dels professors i professores ajudants doctors, que han d'incloure obligacions docents i investigadores i, si s'escau, el desenvolupament de les capacitats de transferència i intercanvi del coneixement, així com el desenvolupament de funcions de govern de la universitat, les ha d'establir la Universitat.
2. Les funcions de les professores i professors permanents laborals, que han d'incloure la docència, la recerca, la transferència i l'intercanvi del coneixement i, si s'escau, el desenvolupament de funcions de govern, seran les que estableisca la Universitat.



3. Les funcions del contracte dels professors i professores associats són desenvolupar tasques exclusivament docents, per mitjà de les quals aporten els seus coneixements i experiència professionals a la Universitat en aquelles matèries en què aquesta experiència resulte rellevant, i seran les que establisca la Universitat. Aquestes tasques docents no poden incloure el desenvolupament de funcions estructurals de gestió i de coordinació.
4. Les funcions de les professores i professors visitants seran les que establisca la Universitat per a desenvolupar tasques docents i/o de recerca, així com, si s'escau, de transferència i intercanvi del coneixement i innovació, en l'especialitat en què destaque la persona contractada.
5. Les funcions dels professors i professores substituïts han de comprendre les activitats docents lectives i no lectives previstes en la normativa vigent, i no es poden ampliar a activitats universitàries d'una altra naturalesa a la Universitat, com ara les de recerca o el desenvolupament de funcions estructurals de gestió i coordinació, llevat que tinguen una relació directa amb l'activitat docent.
6. Les funcions del contracte dels professors i professores distingits són tasques docents, de recerca, de transferència i intercanvi del coneixement i d'innovació, o bé de direcció de grups, estructures d'investigació i programes científics i tecnològics singulars.

#### Article 136. Procediment de selecció

1. El procediment, els requisits i els criteris per a la selecció del personal docent i investigador laboral seran els que s'establisquen en la normativa de la Generalitat Valenciana i en les normes que approve el Consell de Govern.
2. La resolució dels concursos de provisió de les places del professorat laboral, llevat del professorat visitant, el professorat distingit i el professorat emèrit, així com les modalitats previstes en la Llei 14/2011, d'1 de juny, de la ciència, tecnologia i innovació, s'ha de dur a terme amb les propostes de les comissions de selecció respectives, que hi han de resoldre i han d'eleva-ho al rector o rectora perquè nomena, si escau, la persona proposada.
3. El Consell de Govern ha d'aprovar la normativa de selecció i els criteris generals d'avaluació, tenint en compte els principis constitucionals d'igualtat, mèrit, capacitat, publicitat i concurrència.  
Així mateix, el Consell de Govern ha d'aprovar el procediment per a cobrir les necessitats urgents de docència que sorgisquen durant el curs acadèmic, d'acord amb la normativa vigent.
4. La selecció del professorat laboral, amb les excepcions previstes en l'apartat segon, s'han de dur a terme amb les propostes de les comissions de selecció del professorat, integrades pel nombre de membres que determine el Consell de Govern, elegits per sorteig públic. El rector o rectora ha de designar el president o presidenta d'entre els membres. Les persones membres de la Universitat, si n'hi ha, les ha de designar el Consell de Departament al qual pertanya la plaça, que ha de ser de la mateixa especialitat de coneixement que la plaça que s'ofereix.



5. La selecció del professorat associat s'ha de fer mitjançant l'avaluació dels mèrits de les persones candidates per part d'una comissió composta per membres de la Universitat.
6. La selecció del personal docent i investigador, provinent dels programes d'excel·lència reconeguts per la Generalitat Valenciana, l'ha de fer una comissió integrada majoritàriament per membres externs a la Universitat, elegits a partir d'una llista qualificada de professorat i personal investigador, i s'ha de justificar la selecció degudament i garantir, en qualsevol cas, la publicitat dels criteris de selecció dels membres i dels criteris d'avaluació de les persones candidates.

*Subsecció tercera*  
*El professorat emèrit*

**Article 137. Professores i professors emèrits**

1. La Universitat pot nomenar professorat emèrit, dins de les seues possibilitats pressupostàries, entre el personal docent i investigador funcionari o laboral jubilat que haja prestat serveis destacats en l'exercici d'activitats docents, de recerca o de transferència i intercanvi del coneixement i innovació i/o de gestió en universitats públiques durant, si més no, vint-i-cinc anys, almenys quinze dels quals siguen a la Universitat Politècnica de València; que acredite, entre els de l'activitat docent reconeguda i els de l'activitat investigadora o de transferència, un total de deu períodes dels quals es deriven efectes econòmics; i que no haja sigut objecte de sanció ferma de caràcter administratiu ni condemnat per sentència judicial ferma per delictes relacionats amb l'exercici de les seues funcions durant el període de prestació de serveis.

Amb caràcter excepcional, el Consell de Govern pot acordar el nomenament com a professorat emèrit de persones que no reunisquen les condicions mínimes indicades pel que fa a l'activitat docent o investigadora, tenint en compte mèrits de rellevància extraordinària, que poden considerar-se equivalents als requisits per al reconeixement positiu de cinc períodes d'activitat de recerca o de transferència.

2. La proposta s'ha d'aprovar mitjançant un acord del Consell de Govern, a proposta d'un departament de la Universitat, i ha de disposar de l'informe de totes les estructures (centre, departament i estructura d'investigació) a les quals el professor o professora en qüestió estiga adscrit en el moment de la jubilació.
3. El nomenament serà a temps parcial, per un termini inicial de tres anys, que es prorroga com a màxim fins a un total de 6 anys. Una vegada superat el termini inicial de 3 anys, el nomenament com a professora o professor emèrit es podrà prorrogar anualment per acord del Consell de Govern. Una vegada extingit el període màxim de nomenament, es mantindrà la condició de professora o professor emèrit amb caràcter vitalici, a efectes honorífics.



4. Les funcions i la dedicació dels professors i professores emèrits seran les que estableix la Universitat en la relació de llocs de treball corresponent. El professorat emèrit pot fer qualsevol tipus d'activitat acadèmica i de recerca, llevat de desenvolupar òrgans de govern unipersonals. Les seues obligacions docents i de permanència es regeixen per la legislació vigent, i consisteixen, preferentment, en la impartició de seminaris i cursos monogràfics i d'especialització, així com tasques de recerca i de docència en estudis oficials de postgrau.

*Subsecció quarta*

*El professorat dels cossos docents universitaris*

**Article 138. Règim de dedicació**

1. El professorat dels cossos docents universitaris de la Universitat ha d'exercir les seues funcions, preferentment, en règim de dedicació a temps complet, encara que pot ser a temps parcial si ho demana la persona interessada amb els requisits, les condicions i els efectes establits reglamentàriament. La dedicació ha de ser, en qualsevol cas, compatible amb la realització de treballs científics, tecnològics, humanístics o artístics.
2. L'horari de docència ha d'estar supeditat a les necessitats organitzatives de les estructures responsables dels títols en les quals porten a terme la seua tasca docent.

**Article 139. Reingrés d'excedents al servei actiu**

1. El reingrés al servei actiu del personal funcionari dels cossos docents universitaris en situació d'excedència voluntària s'ha d'efectuar mitjançant l'obtenció d'una plaça en els concursos d'accés als cossos docents universitaris que convoque qualsevol universitat, d'acord amb la legislació vigent.
2. L'adscripció provisional del professorat funcionari en situació d'excedència que vulga reingressar al servei actiu de la Universitat a la qual pertanyia el centre universitari de procedència amb anterioritat a aquesta situació l'ha d'acordar el rector o rectora, sempre que hi haja una plaça vacant en el mateix cos i especialitat de coneixement corresponent, i d'acord amb les necessitats docents.  
El Consell de Departament al qual s'adscriba el professor o professora de manera provisional li ha d'assignar tasques docents i de recerca d'acord amb el cos al qual pertanya i segons la seua trajectòria professional.  
El fet de no participar en qualsevol concurs que es convoque a la Universitat Politècnica de València per a cobrir places del seu cos i especialitat de coneixement determina la pèrdua de l'adscripció provisional.
3. El reingrés es automàtic i definitiu, si ho sol·licita el professor o professora excedent, quan la universitat d'origen és la Universitat Politècnica de València, sempre que hagen transcorregut, almenys, dos anys en situació d'excedència i no més de cinc, i amb la condició que hi haja una plaça vacant del mateix cos i especialitat de coneixement.



Posat cas que diversos funcionaris dels cossos docents universitaris sol·liciten la mateixa plaça, s'ha de constituir una comissió expressament, nomenada pel Consell de Govern, que ha de resoldre el cas d'acord amb els criteris que establisca el mateix Consell.

#### Article 140. Concurs per a l'accés a places dels cossos docents universitaris

1. En els concursos d'accés han de quedar garantits, en tot moment, la igualtat d'oportunitats dels aspirants, el respecte als principis de mèrit i capacitat, i el principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes, i la no discriminació per qualsevol raó social.
2. Els concursos d'accés als cossos docents universitaris es regeixen per les bases de les respectives convocatòries, per la legislació que hi siga aplicable i per aquests Estatuts.
3. El Consell de Govern ha d'acordar, de conformitat amb la normativa aplicable, la convocatòria dels concursos d'accés a places dels cossos docents universitaris, amb l'informe previ del Consell de Departament, sempre que estiguen dotades en l'estat de despeses del pressupost. La convocatòria de places l'ha d'aprovar finalment la Generalitat Valenciana.
4. La convocatòria s'ha de publicar en el *Boletín Oficial del Estado* i en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, i s'ha de comunicar al registre públic de concursos de personal docent i investigador del Ministeri d'Universitats. Els terminis es compten des de l'endemà de la publicació en el BOE, i les proves s'han de fer a les instal·lacions de la Universitat Politècnica de València.
5. El procediment, els requisits i els criteris per a l'accés als cossos docents universitaris seran els que s'establisquen en la normativa aplicable i en les normes que dicte el Consell de Govern.
6. La Universitat ha d'establir programes de promoció interna que estiguen dotats en l'estat de despeses del pressupost, per a l'accés des de la categoria de professora i professor titular d'universitat, i de professora i professor permanent laboral, a una altra categoria superior. Les places d'aquests programes no poden superar el nombre màxim de places que siguen objecte de l'oferta d'ocupació pública de torn lliure, en aquell mateix any, per a l'accés als cossos docents universitaris i de professorat permanent laboral. Només poden accedir a aquestes places les professores i els professors que hagen prestat, com a mínim, dos anys de serveis efectius al lloc d'origen i que estiguen acreditats per a la categoria a la qual promocionen. El procediment d'accés és el de concurs de mèrits.

#### Article 141. Concursos de mobilitat del professorat

1. La Universitat pot convocar concursos de mobilitat per a la provisió de places docents vacants dotades en l'estat de despeses del pressupost.
2. Aquestes convocatòries es publiquen en el *Boletín Oficial del Estado* i en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, i han de contenir, almenys, els criteris de valoració de caràcter curricular per a l'adjudicació de les places vacants.





3. Poden participar en els concursos de provisió de vacants les persones que hagen exercit el lloc d'origen durant almenys dos anys i siguen personal funcionari del professorat titular d'universitat per als llocs de professorat titular d'universitat, i personal funcionari catedràtic per als llocs de professorat catedràtic, com també personal investigador dels organismes públics d'investigació (OPIS) de les categories que es determinen en les convocatòries, sempre que disposen de l'acreditació corresponent.
4. La plaça obtinguda després del concurs de provisió de llocs s'ha d'exercir durant dos anys, si més no, abans de poder participar en un nou concurs per a obtenir una plaça diferent en aquesta universitat o en una altra.

#### Article 142. Comissions de selecció de concursos d'accés

1. Els concursos d'accés els han de jutjar comissions la composició de les quals s'ha d'ajustar als principis d'imparcialitat i professionalitat dels seus membres, procurant una composició equilibrada entre dones i homes, llevat que no siga possible per raons fonamentades i objectives motivades degudament.
2. El rectora o rectora nomena els membres de les comissions, amb l'acord previ del Consell de Govern.
3. Fins a un màxim de dos dels membres de la comissió poden ser professorat d'un altre Estat membre de la Unió Europea amb categoria equivalent a la dels altres membres.
4. El procediment per al nomenament de les comissions l'ha de determinar un acord del Consell de Govern. Per a cadascuna de les comissions cal nomenar tants suplents com titulars.

Les persones seleccionades com a membres de la comissió han de declarar els possibles conflictes d'interès que tinguen i, si s'escau, renunciar a formar part de la comissió. Així mateix, han d'abstenir-se quan es produïska alguna de les causes d'abstenció reconegudes en la normativa vigent.

#### Article 143. Comissió de reclamacions

1. Contra les propostes de les comissions de selecció dels concursos d'accés, les persones concursants poden presentar una reclamació al rector o rectora, dins del termini màxim de deu dies comptadors des de la publicació de les propostes. Després que s'admeta a tràmit la reclamació, se suspendran els nomenaments fins que es resolga.
2. La comissió de reclamacions la componen set catedràtics o catedràtiques d'universitat de la Universitat Politècnica de València, pertanyents a diferents especialitats de coneixement, amb una àmplia experiència docent i investigadora i de transferència, amb un mínim de cinc sexennis o quinquennis, i amb almenys dos sexennis i dos quinquennis. El Consell de Govern designa aquests membres a proposta del rector o rectora.



3. La comissió de reclamacions ha d'atendre cada membre de la comissió de selecció contra la proposta del qual s'haja presentat la reclamació i cada persona candidata que hi haja participat. També ha d'examinar l'expedient relatiu al concurs per a vetlar per les garanties establides.

Aquesta comissió ha de ratificar o no la proposta de reclamació dins del termini màxim de tres mesos i, després, el rector o rectora ha de dictar la resolució d'acord amb la proposta de la comissió. Si transcorre aquest termini sense que es notifique la resolució, s'ha d'entendre que es desestima la reclamació presentada. Els membres de la comissió de reclamacions es renoven cada quatre anys.

### Secció tercera

#### El personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis

##### *Subsecció primera*

##### *Disposicions generals*

#### Article 144. Personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis

1. El personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis de la Universitat està format per personal funcionari de les escales de la Universitat, per personal laboral contractat per la Universitat i pel personal empleat públic d'altres administracions públiques que presten serveis a la Universitat, llevat del personal investigador contractat en qualsevol de les modalitats previstes en la Llei 14/2011, d'1 de juny, de la ciència, la tecnologia i la innovació.
2. El personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis de la Universitat ha d'estar especialitzat en un àmbit o més de l'activitat universitària. La Universitat ha de determinar les funcions i els perfils d'aquestes activitats, així com la qualificació necessària per a assegurar-ne un acompliment plenament eficaç i eficient, en el marc de la negociació col·lectiva.

#### Article 145. Règim jurídic

1. El personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis funcionari es regeix per la Llei orgànica del sistema universitari i les disposicions de desenvolupament corresponents, per la legislació bàsica i autonòmica de funció pública, i pels pactes i acords aprovats.

El personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis laboral es regeix per la Llei orgànica del sistema universitari i les disposicions de desenvolupament corresponents, per la legislació laboral, per la legislació de funció pública que hi resulte aplicable, i pels convenis col·lectius aplicables.

Així mateix, el personal funcionari i laboral es regeix per aquests Estatuts i per les normes de desenvolupament corresponents.



**Article 146. Drets del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis**

Són drets del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis els que li reconeixen les lleis, i en particular:

- a) Exercir la seua activitat d'acord amb criteris de professionalitat i obtenir una valoració objectiva de la seua tasca quan aquesta siga requerida, i a ser informat dels seus resultats.
- b) Rebre la formació permanent necessària per a un correcte acompliment professional del lloc de treball, atesa l'actualització permanent que es derive de la gestió de l'administració i els serveis universitaris.
- c) La promoció professional en el seu àmbit de treball, d'acord amb la normativa aplicable.
- d) Participar en els òrgans de govern i administració de la Universitat, d'acord amb el que estableixen aquests Estatuts.
- e) Beneficiar-se de totes les prestacions socials que ofereisca la Universitat.
- f) Estar informats de les qüestions que afecten la vida universitària.
- g) Conciliar la vida personal, laboral i familiar. Amb aquesta finalitat, la Universitat ha d'adoptar mesures per a assegurar la igualtat efectiva en el règim de dedicació, així com en la participació en els plans i programes de formació i mobilitat.
- h) Participar de manera lliure i significativa en el disseny, la implementació i l'avaluació de la política universitària.
- i) La carrera professional.

**Article 147. Deures del personal de tècnic, de gestió i administració i serveis**

Són deures del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis, a més dels que preveuen les lleis, els següents:

- a) Exercir les seues tasques d'acord amb els principis de legalitat, eficiència i eficàcia, contribuint a les finalitats i a la millora del funcionament de la Universitat com a servei públic.
- b) Assumir les responsabilitats que els corresponguen per l'exercici del seu lloc de treball.
- c) Participar en els procediments d'avaluació i control de la seua activitat.
- d) Participar en els òrgans de govern i administració de la Universitat en la forma que preveuen les normes vigents, i exercir els càrrecs i funcions per als quals aquest personal haja sigut elegit o designat.
- e) Formar part dels tribunals i comissions per als quals haja sigut nomenat.
- f) Respectar el patrimoni de la Universitat, a més de fer un ús correcte de les seues instal·lacions, béns i recursos.



#### Article 148. Retribucions

1. El personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis rep una retribució a càrrec del pressupost de la Universitat. La regulació del seu règim retributiu es fa en les normes de funcionament que acompanyen el pressupost anual, dins dels límits que determine la Generalitat Valenciana en el marc de les bases que fixe l'Estat.
2. La Universitat pot establir programes d'incentius per a aquest personal vinculats als seus mèrits individuals i a la seua contribució a la millora de l'activitat que exerceix amb relació a la docència, la recerca, la transferència i l'intercanvi del coneixement o la gestió i prestació de serveis especialitzats. Els incentius econòmics s'assignen mitjançant un procediment que n'ha de garantir la publicitat, i d'acord amb els principis d'objectivitat i imparcialitat i de transparència retributiva.

#### Article 149. Formació

1. La Universitat ha d'establir plans de formació per al perfeccionament i la promoció professional del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis.
2. La Universitat ha de fomentar la mobilitat del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis amb l'objectiu d'adquirir formació fora del seu àmbit, en atenció a criteris d'excel·lència en l'acompliment de les seues funcions. Amb aquesta finalitat, el pressupost de la Universitat ha d'establir recursos dins de les disponibilitats econòmiques anuals.

#### Article 150. Mobilitat

1. La Universitat ha d'implantar plans destinats a la mobilitat del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis per a l'acompliment de les seues funcions en altres universitats o administracions públiques i, amb aquesta finalitat, ha de formalitzar convenis de reciprocitat.
2. La Universitat ha d'incloure en aquests plans la mobilitat internacional, en coordinació amb les administracions públiques, i mitjançant programes i convenis específics, inclosos aquells que instituïska la Unió Europea a través d'estades amb finalitats formatives en institucions d'educació superior, entitats o empreses.

#### *Subsecció segona*

#### *La selecció i provisió de llocs de treball del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis*

#### Article 151. Escales de funcionaris, grups i categories del personal laboral

1. El Consell de Govern ha d'articular les escales de personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis.
2. Els grups i categories del personal laboral de la Universitat seran els que establisca el conveni col·lectiu que hi siga aplicable.



**Article 152. Selecció i provisió del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis**

1. La selecció del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis s'ha de fer d'acord amb l'oferta d'ocupació pública de la Universitat mitjançant la superació de les proves selectives d'accés d'acord amb els principis d'igualtat, mèrit, capacitat, transparència, publicitat i concurrència.
2. Les convocatòries de proves selectives d'accés a la Universitat les aprova el Consell de Govern, a proposta del rector o rectora, i finalment les ha d'aprovar també la Generalitat Valenciana.
3. Les convocatòries s'han de publicar en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* i en el *Boletín Oficial del Estado*. Com a data d'efecte de la convocatòria, es té en compte la de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.
4. La designació dels membres dels òrgans tècnics de selecció encarregats d'avaluar les proves selectives d'accés i de provisió de llocs la fa el rector o la rectora, que ha de garantir la imparcialitat i independència, i també una composició equilibrada de dones i homes en aquests òrgans.
5. La provisió de llocs de personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis s'ha de fer pel sistema de concurs, de concurs específic o bé per lliure designació, d'acord amb la classificació corresponent, detallada en les relacions de llocs de treball.  
En tot cas, en els procediments de provisió de llocs de treball s'han de garantir els principis de publicitat, transparència igualtat, mèrit i capacitat.

**CAPÍTOL II**  
**L'estudiantat**

**Article 153. Naturalesa**

1. Són estudiants de la Universitat Politècnica de València les persones matriculades en qualsevol dels ensenyaments que imparteix.
2. Sense perjudici del punt anterior, els drets de representació i participació de l'estudiantat estan limitats als estudiants d'ensenyaments conduents a l'obtenció de títols universitaris de caràcter oficial i validesa arreu del territori nacional.
3. El Consell de Govern regula el règim de drets i deures de l'estudiantat de títols del sistema de formació professional i de títols de caràcter no oficial.
4. L'estudiantat de centres adscrits té els drets i deures que es preveuen en el conveni d'adscripció corresponent.

**Article 154. Drets de l'estudiantat**

1. L'estudiantat té dret a la igualtat d'oportunitats i no discriminació per raons de sexe, raça, ètnia, població, llengua oficial, religió, diversitat psíquica o funcional o qualsevol altra condició o circumstància personal o social en l'accés a la Universitat, ingrés en els centres, permanència a la Universitat i exercici dels seus drets acadèmics.
2. Són drets de l'estudiantat els que es reconeixen en la legislació vigent i, en particular, els següents:



- a) Conèixer, abans de la matriculació, l'oferta i la programació docents de cada titulació, la llengua de docència de les assignatures, els criteris generals d'avaluació, els horaris d'impartició i els objectius i programes de les assignatures, així com les dates de realització de les proves d'avaluació.
- b) Triar lliurement el grup, el o la docent i la llengua oficial en què s'impartisquen els estudis, en funció de les possibilitats que ofereisca la programació acadèmica i les disponibilitats de l'estructura responsable de títol.
- c) Rebre un ensenyament teòric i pràctic de qualitat, inclusiu i accessible, adreçat a la seua formació completa, adequat didàcticament i concorde, en tot cas, amb els plans d'estudi de la titulació o especialitat corresponent. A aquest efecte, la Universitat ha d'estimular les possibilitats que ofereix l'ús de les tecnologies de la informació i les comunicacions i ha d'adoptar mesures d'acció positives perquè l'estudiantat amb discapacitat puga gaudir d'una educació universitària inclusiva, accessible i adaptable, en igualtat amb la resta de l'estudiantat.
- d) Obtindre una avaluació objectiva del seu rendiment acadèmic, amb el coneixement públic previ de les normes que el regulen; revisar les qualificacions amb un procediment eficaç i personalitzat, abans que s'incorporen a les actes oficials, i, exercir, si s'escau, la reclamació corresponent.
- e) Participar en el control i l'avaluació de la qualitat de l'ensenyament i els serveis de la Universitat, d'acord amb el procediment corresponent.
- f) Participar en els òrgans de govern i de representació de la Universitat i en els propis de l'alumnat, sense perjudici del desenvolupament dels seus estudis, d'acord amb el que disposen aquests Estatuts.
- g) Beneficiar-se de les ajudes, els préstecs, les beques, les exempcions i totes les prestacions assistencials que preveja la legislació vigent i ofereisca la Universitat.
- h) Accedir als programes de mobilitat nacionals i internacionals i participar-hi en condicions que garantisquen la igualtat d'oportunitats, tenint en compte especialment les desigualtats per raó socioeconòmica o de diversitat psíquica o funcional.
- i) Obtindre un reconeixement acadèmic i afavorir la compatibilitat de la seua participació en activitats universitàries de mentoria, d'aprenentatge-servei, de ciència ciutadana, culturals, esportives, de representació estudiantil, d'associacionisme universitari, solidàries, de voluntariat, de cooperació i de creació de noves iniciatives socials i empresarials.
- j) Accedir a formació per al desenvolupament de les capacitats digitals, així com a recursos i infraestructures digitals.
- k) Obtindre seguretat en els mitjans digitals i garantia dels drets fonamentals en Internet.
- l) Conciliar els estudis amb la vida laboral i familiar, en el marc de l'organització de les activitats docents.
- m) Accedir i, si s'escau, gestionar els diferents serveis universitaris dirigits a l'estudiantat.
- n) Obtindre protecció de la Seguretat Social, en els termes i les condicions que establisca la legislació vigent.



- o) Accedir a l'atur acadèmic, total o parcial, respectant el dret a l'educació de l'estudiantat, en les condicions i d'acord amb el procediment de declaració regulats pel Consell de Govern.
- p) Accedir de manera universal als edificis i els seus entorns físics i virtuals, així com als serveis, procediments, subministraments i comunicació d'informació, als materials educatius i als processos d'ensenyament-aprenentatge i avaluació.

#### Article 155. Deures de l'estudiantat

Són deures de l'estudiantat els que estableix la legislació vigent i, en particular, els següents:

- a) Participar de manera activa i responsable en les activitats docents i en les altres activitats universitàries, amb respecte a les bones pràctiques d'honestedat acadèmica.
- b) Aprofitar de manera convenient els recursos que es posen a la seua disposició.
- c) Exercir responsablement els càrrecs per als quals les i els estudiants hagen sigut elegits o designats.
- d) Respectar les persones membres de la comunitat universitària i el patrimoni de la Universitat i fer un ús correcte de les seues instal·lacions, béns i serveis.
- e) Cooperar amb la resta de la comunitat universitària en el bon funcionament de la Universitat i en la millora dels seus serveis.
- f) Respectar la normativa universitària, inclosa la reguladora de la convivència en l'àmbit universitari, en els termes que recull la normativa específica.

#### Article 156. Els òrgans de representació de l'estudiantat

1. Els òrgans de representació de l'estudiantat són els que es preveuen en aquests Estatuts, així com en la normativa que en regule la composició, les competències i el règim de funcionament, normativa que ha d'aprovar, si escau, el Consell de Govern, a proposta del Consell d'Estudiants de la Universitat.  
Aquesta normativa estableix els procediments per a l'elecció dels representants de l'estudiantat. En tot cas, l'elecció s'ha de fer per mitjà de sufragi universal, lliure, igual, directe i secret, i amb candidatures individuals.
2. El Consell d'Estudiants de la Universitat Politècnica de València representa tot l'estudiantat de la Universitat i estructura i integra els seus òrgans de representació d'àmbit general en la Universitat i totes les delegacions d'estudiants de centre.
3. La delegació d'estudiants de cada centre, presidida per la delegada o delegat d'estudiants de cada centre, representa l'estudiantat de cada centre, i n'estructura i integra els òrgans de representació.
4. Corresponen al Consell d'Estudiants les funcions següents:
  - a) Defensar els interessos de l'estudiantat als òrgans de govern.
  - b) Vetlar pel compliment i el respecte dels seus drets i deures.
  - c) Fer propostes als òrgans de govern en matèries relacionades amb les seues competències perquè siguen incloses en l'ordre del dia.



- d) Fomentar l'associacionisme estudiantil i la participació de l'estudiantat en la vida universitària.
  - e) Qualsevol altres funcions que li assignen aquests Estatuts o la normativa que, en el desenvolupament corresponent, regule la composició, les competències i el règim de funcionament dels òrgans de representació de l'estudiantat.
5. El Consell d'Estudiants de la Universitat i la delegació d'estudiants de cada centre i de l'Escola de Doctorat han de vetlar pel compliment dels drets i deures de l'estudiantat de la Universitat; disposar dels mitjans i espais necessaris per al desenvolupament de les seues funcions; administrar el pressupost que se'ls assigne, sense perjudici de l'autorització de l'òrgan competent per a l'execució de la despesa, i gestionar els mitjans de què disposen.

## TÍTOL V

### El règim patrimonial, econòmic i financer

#### Article 157. Autonomia econòmica i financera

- 6. La Universitat Politècnica de València gaudeix d'autonomia econòmica i financera, d'acord amb el que estableixen les lleis.
- 7. Corresponen a la Universitat l'elaboració, l'aprovació i la gestió dels seus pressupostos i l'administració dels seus béns.
- 8. L'exercici d'aquesta autonomia es compatibilitza amb els mecanismes de rendició de comptes que estableix la Universitat.

## CAPÍTOL I

### El patrimoni

#### Article 158. Patrimoni

- 1. El patrimoni de la Universitat està constituït pel conjunt de béns, drets i obligacions que siguen de la seua propietat, a més dels que puga adquirir o que li atribuisca l'ordenament jurídic.
- 2. Formen part del patrimoni de la Universitat els drets de propietat industrial i propietat intel·lectual dels quals siga titular com a conseqüència de l'acompliment, per part del personal de la Universitat, de les funcions que li són pròpies, així com els que es deriven de l'execució de convenis previstos legalment de col·laboració empresarial en activitats d'interès general. L'administració i gestió d'aquests drets es regeixen pel que preveu la normativa vigent.
- 3. Les donacions que reba la Universitat i el material inventariable i bibliogràfic que s'adquirisca a càrrec de fons de recerca, llevat del que, per conveni, haja d'adscriure's a altres entitats, s'ha d'incorporar al patrimoni de la Universitat.
- 4. Correspon al secretari o secretària general la inscripció en els registres públics dels béns i drets la titularitat dels quals l'ostente la Universitat.





#### Article 159. Béns de domini públic i patrimonials

1. La Universitat Politècnica de València és titular dels béns de domini públic afectes al compliment de les seues finalitats i dels que, en el futur, hi destinen també l'Estat, la comunitat autònoma, les corporacions locals o altres institucions.
2. Correspon al Consell de Govern la gestió dels béns de domini públic i els actes de disposició dels béns patrimonials de caràcter immoble, així com dels béns mobles de valor extraordinari, amb l'aprovació del Consell Social i d'acord amb la legislació autonòmica aplicable. Correspon al rector o rectora, a proposta de la gerenta o gerent, la disposició dels béns no indicats més amunt.

#### Article 160. Resultats de la recerca

1. La recerca que es fa a la Universitat, tant bàsica com aplicada, constitueix una activitat econòmica que es desenvolupa amb la finalitat de transferir a la societat la tecnologia i el coneixement adquirits.
2. Formen part del patrimoni de la Universitat els drets de propietat industrial i propietat intel·lectual dels quals siga titular com a conseqüència de l'acompliment, per part del personal de la Universitat, de les funcions que li són pròpies, així com els derivats de l'execució de convenis de col·laboració empresarial en activitats d'interès general previstos en la Llei 49/2002, de 23 de desembre, de règim fiscal de les entitats sense finalitats lucratives i dels incentius fiscals al mecenatge.
3. L'administració i gestió dels béns a què es refereix el paràgraf anterior es regeixen pel que preveu, a aquest efecte, la Llei 14/2011, d'1 de juny, de la ciència, la tecnologia i la innovació.
4. La Universitat ha de gestionar les patents i invencions que efectue tot el seu personal a conseqüència de la seua activitat, d'acord amb la legislació aplicable en matèria de propietat intel·lectual i industrial.
5. El Consell de Govern ha de regular les qüestions relatives a l'ús dels resultats de la recerca i l'atribució dels rendiments econòmics que se'n puguen derivar, com també la distribució del benefici obtingut per l'explotació i la cessió de les patents, entre la mateixa Universitat, la unitat en què s'ha fet la recerca i les persones que l'han duta a terme.
6. Els contractes que subscriba la Universitat amb persones, universitats o entitats públiques i privades per a la realització de treballs de caràcter científic, tècnic, humanístic o artístic, així com per al desenvolupament d'ensenyaments d'especialització o activitats específiques de formació, s'han de fer segons la normativa que desenvolupe el Consell de Govern i d'acord amb la legislació que els regule.
7. El Consell de Govern ha de regular la normativa de creació, reconeixement i relació d'entitats o empreses basades en el coneixement que s'hagen creat a la Universitat a partir de patents, dels resultats generats per projectes de recerca o de la transferència de coneixement, així com la gestió de la cartera de participacions en aquestes entitats o empreses. En tot cas, la creació o participació l'ha d'acordar el Consell Social, a proposta del Consell de Govern.



## CAPÍTOL II El règim econòmic i financer

### Article 161. El pressupost i el compte anual

1. La Universitat ha d'elaborar en cada exercici econòmic un pressupost que ha de ser públic, únic, equilibrat i sostenible, i recollir la totalitat dels ingressos i despeses.
2. Els costos del personal docent i investigador, així com del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis inclosos en l'estat de despeses del pressupost, els ha d'autoritzar la Generalitat Valenciana, amb les excepcions previstes en la normativa vigent.
3. El gerent o gerenta, d'acord amb les directrius del rector o rectora, ha de confeccionar l'avantprojecte de pressupost. El rector o rectora el presenta al Consell de Govern, que l'eleva al Consell Social perquè l'aprove.
4. Les normes de funcionament del pressupost han de recollir les competències dels diferents òrgans en matèria de modificacions pressupostàries, gestió del pressupost de despeses i ingressos i règim de disposició de fons, així com totes les qüestions de caràcter econòmic que es consideren necessàries per a acomplir les finalitats de la Universitat de manera adequada.
5. Al final de cada exercici econòmic, el gerent o gerenta confecciona el compte anual, que ha d'incloure la liquidació del pressupost. El rector o rectora el presenta al Consell de Govern, que l'eleva al Consell Social perquè l'aprove.
6. L'elaboració, aprovació, execució i liquidació del pressupost es regeixen per les normes estatals i autonòmiques aplicables a aquesta matèria.

### Article 162. El control intern

La Universitat ha d'assegurar el control intern de les seues despeses, ingressos i inversions, d'acord amb els principis de legalitat, eficàcia, eficiència i economia, a través de la unitat administrativa corresponent, que ha d'actuar amb plena autonomia funcional i ha de quedar adscrita al Consell de Direcció de la Universitat.

## TÍTOL VI La reforma dels Estatuts

### Article 163. Iniciativa

La iniciativa de la reforma dels Estatuts correspon al Consell de Govern o a un nombre de claustrals no inferior a un terç dels components del Claustre Universitari.

### Article 164. Procediment ordinari de reforma dels Estatuts

1. Una Comissió elegida pel Claustre redacta un avantprojecte de reforma dels Estatuts.



2. L'avantprojecte se sotmetrà a un període d'informació pública, almenys de 20 dies hàbils, a fi que els membres de la comunitat universitària puguen presentar esmenes parcials. Aquest termini es podrà reduir fins a la meitat en procediments de modificació que no afecten de manera global el contingut dels Estatuts.
3. Quan acabe el període d'informació pública, la Comissió de Reforma dels Estatuts decidirà l'aprovació o no de les esmenes.  
El text resultant, que conformarà el projecte de reforma dels Estatuts, s'enviarà a la mesa del Claustre.
4. La mesa del Claustre, després de rebre el projecte de reforma dels Estatuts, determina l'obertura d'un període de presentació d'esmenes per part dels membres del Claustre.
5. La mesa del Claustre estableix el procediment de debat i aprovació del projecte i les esmenes corresponents, per a la qual cosa es requereix l'aprovació de les esmenes amb la majoria absoluta de vots afirmatius.
6. Quan acabe el procés de votació de les esmenes, el text definitiu del projecte de reforma dels Estatuts se sotmetrà a votació, i perquè siga aprovat cal la majoria absoluta de vots afirmatius.

#### Article 165. Procediment especial de reforma parcial dels Estatuts

Quan hi haja una modificació legal que obligue a reformar parcialment aquests Estatuts, el rector o rectora, amb l'informe previ favorable del Consell de Govern, ha de proposar al Claustre Universitari el text que cal reformar, acompanyat de la motivació corresponent.

#### Article 166. Remissió del projecte de reforma dels Estatuts al Consell de la Generalitat

1. El projecte de reforma dels Estatuts aprovat, juntament amb el text refós dels Estatuts vigents, s'ha de remetre al Consell a fi que, amb el control de legalitat previ, s'aprove i es publique en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* i en el *Boletín Oficial del Estado*.  
Els Estatuts entraran en vigor l'endemà que es publiquen en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.
2. Posat cas que el Consell de la Generalitat pose objeccions de legalitat al text, el Claustre Universitari ha de decidir si les incorpora o bé proposa presentar-hi al·legacions.

### DISPOSICIONS ADDICIONALS

*Primera. Personal no permanent*



Als efectes previstos en la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari, es considera no permanent qualsevol personal que no ocupe un lloc de naturalesa estructural, previst en la relació de llocs de treball corresponent.

*Segona. Adaptació de la normativa interna*

Dins del termini màxim d'un any comptador des que entren en vigor, el Consell de Govern ha de dur a terme l'adaptació de la normativa de la Universitat Politècnica de València al que preveuen aquests Estatuts.

*Tercera. Règim electoral*

Mentre es duga a terme la modificació del Reglament de règim electoral, el Consell de Govern ha d'adoptar les decisions necessàries perquè els processos electorals que s'hagen de celebrar es desenvolupen d'acord amb el que preveuen aquests Estatuts.

*Quarta. Termini per a la regulació de les condicions per a la impartició de títols de màster per departaments o instituts universitaris d'investigació*

Dins del termini màxim de sis mesos, el Consell de Govern ha de regular les condicions per a l'organització i el desenvolupament, per part dels departaments o instituts universitaris d'investigació, d'estudis conduents a l'obtenció de títols de màster universitari.

## DISPOSICIONS TRANSITÒRIES

*Primera. Mandat d'òrgans unipersonals*

Els càrrecs unipersonals electes que, a l'entrada en vigor de la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari, estiguen en el primer mandat de quatre anys, poden finalitzar-lo i concórrer a la reelecció per un període de sis anys improrrogable i no renovable.

*Segona. Pròrroga de professorat emèrit*

El professorat emèrit que es trobe en situació de primer any de pròrroga en el moment de l'aprovació d'aquests Estatuts pel Claustre Universitari es pot acollir a l'extensió de la condició d'emèrit fins que acabe el període màxim de pròrroga previst en l'article 137.3.

*Tercera. Especialitats de coneixement*

Fins a l'entrada en vigor de la llista d'especialitats de coneixement a què fa referència l'RD 678/2023, de 18 de juliol, pel qual es regula l'acreditació estatal per a l'accés als cossos docents universitaris i el règim dels concursos d'accés a places d'aquests cossos, les referències que es fan en aquests Estatuts a les especialitats de coneixement s'entén



UNIVERSITAT  
POLITÈCNICA  
DE VALÈNCIA

que al·ludeixen a les àrees de coneixement que figuren en l'annex I de l'RD 1312/2007, de 5 d'octubre.

*Quarta. Nombre màxim de personal eventual*

Dins del termini màxim de quatre anys s'han d'adoptar les mesures necessàries per a donar compliment al que preveu l'article 65.g.