

UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA (UPV)

MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓN

ACTA 13 / 2024

SESIÓN 21/05/2024

ASISTENTES:

Por la Universitat Politècnica de València:

- José Pedro García Sabater

Vicerrector de Planificación y Transformación Digital

Presidente de la Mesa
- Santiago Guillem Picó

Vicerrector-Delegado de Diálogo Social
- Juan Carlos Cano Escribá

Vicerrector de Profesorado y Ordenación Académica
- Petra Amparo López Jiménez

Coordinadora directores Departamentos
- Francisco Aucejo Planells,

Vicegerente de RRHH y Estruct. Organizativa

Secretaría de la Mesa

Por la Parte Social:

Titulares

Suplentes

STEPV:

- Vicente Julià Fernández

Rafael Monterde Díaz

Patricia Balbastre Betoret
- Eva Adam Blanch

UGT

- Oscar Alba Robles

Jesús Rodríguez López

José Sahuquillo García

CCOO

- Salvador Hidalgo Nadal

Alonso Pérez Tébar

Josep F Sanmartín Cava
- Francisco Arregui de la Cruz

(asesor)

(asesor)

CSIF

- José Manuel Campos Quijada
- Joaquín Loras Campos

En València, en la Sala de reuniones de la ETSIAMN se reúnen las personas que se detalla, con el objeto de tratar el orden del día que se especifica a continuación.

El presidente de la Mesa abre la sesión a las 12:30.

Primero. Negociación de la normativa sobre “Profesorado sustituto”: continuación.

Se abre un turno de palabra, ordenado por bloques sobre la versión de la propuesta que fue distribuida, para que las organizaciones sindicales expresen sus pareceres y formulen propuestas:

STEPV, expone la necesidad de detallar y objetivar los supuestos de sustitución, y la reducción a 15 días del término mínimo; hace hincapié en que en los supuestos de sustitución debe recogerse expresamente la reducción docente por el ejercicio de cargos de gestión o de representación sindical, y en que debe articularse algún mecanismo para garantizar la no discriminación en contrataciones cortas por motivo de la dedicación lectiva.

UGT, requiere que se detallen los supuestos de contratación en lugar de remitirse al artículo 80 de la LOSU, en concretar un % de saturación como garantía para la sustitución y en reducir a 15 días el plazo mínimo del recurso a la sustitución.

CCOO, insiste en la importancia de concretar las condiciones de cada contrato, así como de articular la dedicación docente. Coincide en la necesidad de concretar las causas de la sustitución y establecer un % mínimo de saturación para objetivar las decisiones.

CSIF, coincide con lo expresado hasta este punto del debate.

El vicerrector de Profesorado y Ordenación Académica explica que es preferible mantener la referencia genérica al art 80 LOSU e innecesario entrar a detallar casuística, en que la gestión de análisis de las causas y necesidades está siendo responsable por Departamentos y Vicerrectorado, y que en esta misma línea se continuará, y en que se va a buscar una fórmula de garantía frente al posible exceso de docencia.

STEPV, razona la necesidad de incluir las causas de abstención, en comisiones de selección, indicadas en el artículo 32.4 del RD 678/2023 en base al espíritu de transparencia presente en los nuevos estatutos de la UPV, y propone que la entrevista, en lugar de valorarse por medio de una puntuación que suma al total, sirva para establecer la idoneidad de la persona candidata por medio del coeficiente de idoneidad.

UGT propone varias mejoras técnicas y de redacción, e insiste en que deben mejorarse las garantías en caso de informe desfavorable, procedimiento de audiencias, así como en el caso de especificades de docencia y la verificación de los requisitos en los llamamientos.

CCOO, requiere la inclusión de las DACIs, y la mejora de las garantías en los casos de exclusión de la bolsa e informe negativo; formula algunas observaciones concretas sobre el baremo.

CSIF propone algunas mejoras de redacción, y propone la utilización de bolsas de profesorado asociado en el caso de sustitución de profesorado de este carácter.

STEPV, propone mejoras en el baremo en especial en lo que se refiere a la entrevista, y a la saturación por experiencia docente, y propone una gestión de bolsas que facilite la mejora o ampliación de la contratación en casos de sustituciones de larga duración.

UGT, en cuanto al baremo propone redistribuir los pesos de docencia y de investigación y transferencia.



Por la UPV se elaborará una nueva propuesta de normativa procurando integrar las observaciones y propuestas asumibles, para perfilarla y someterla a votación en la siguiente reunión.

Sin más asuntos que tratar, el presidente da por finalizada la sesión a las 14:15

Por la Universitat Politècnica de València

El presidente de la Mesa de Negociación

José Pedro García Sabater

El secretario de la Mesa de Negociación

Francisco Aucejo Planells

Por la Parte Social

STEPV

Vicente Julià Fernández

UGT

José Sahuquillo García

CCOO

Consuelo Vallés Prima

CSIF

José Manuel Campos Quijada