



EXAMEN DE LA FASE LOCAL (COMUNIDAD VALENCIANA)

12 de abril de 2014

La duración del examen es de 2 horas y 30 minutos

Parte I: Elija tres preguntas de las seis planteadas a continuación. La puntuación máxima de cada una de ellas es de 1,5 puntos.

- 1- Defina los conceptos de estructura organizativa y de organigrama. Explique la estructura matricial. (1,5 puntos)
- 2- Describa los distintos componentes que pueden formar parte del neto patrimonial de una empresa (1,5 puntos)
- 3- Defina la *sociedad cooperativa* y la *sociedad laboral* e indique tres características de cada una de ellas. (1,5 puntos)
- 4- *Razone la veracidad o falsedad de la frase siguiente: "Aquellos sectores en los que aparecen economías de escala tendrán un número menor de empresas produciendo."* (1,5 puntos)
- 5- ¿En qué consiste una política monetaria restrictiva? Indique los objetivos que puede perseguir un Banco Central para llevar a cabo una medida monetaria restrictiva. (1,5 puntos)
- 6- Imagine que el gobierno establece un precio mínimo para la compraventa de un producto. ¿Qué efectos tendría esta medida sobre el precio y sobre la cantidad intercambiada en el mercado de dicho producto? Represente gráficamente (1,5 puntos)

Parte II: Resuelva uno de los dos ejercicios propuestos. La puntuación máxima de cada uno de ellos es de 3 puntos.

EJERCICIO 1

Pepe y Pepa, dos graduados en Administración de Empresas, han decidido abrir su propio negocio de refrescos. Ellos estiman sus costes fijos anuales en 42.000 euros y los costes variables promedio por cada refresco vendido en 0,50 €, en tanto que el precio medio de venta será de 2,50 € el refresco.

Se pide:

- a) Hallar el Umbral de Rentabilidad o Punto de Equilibrio para el primer año. Calcular y representar gráficamente. (0,75 puntos)
- b) ¿Cuántos refrescos vendieron y cuál fue su beneficio en el primer año, si obtuvieron 94.000 euros de ingresos? (0,75 puntos)
- c) Para el segundo año, cada uno de ellos se quiere asignar un sueldo fijo anual de 5.000 euros, ¿cuántos refrescos deberán vender como mínimo para obtener beneficios este segundo año, suponiendo que los demás datos siguen siendo los mismos? (0,75 puntos)
- d) Si el segundo año se incrementara el alquiler del local en 800 euros, ¿podrán seguir con el sueldo fijo anual de 5.000 euros? Justifique su respuesta. (0,75 puntos)

EJERCICIO 2

Consideremos una pequeña isla en la que únicamente se cultivan patatas y calabazas. La tabla adjunta muestra las combinaciones de producción anual máxima de patatas y de calabazas, dados los recursos disponibles y la tecnología.

Posibles combinaciones	Cantidad de patatas (kg)	Cantidad de calabazas (kg)
A	0	675
B	200	650
C	400	600
D	600	500
E	800	300
F	1.000	0

- Dibuje la FPP que ilustra estas combinaciones, representando las patatas en el eje de abscisas y las calabazas en el eje de ordenadas. (0,5 puntos)
- Considere que la isla obtiene 400 kg de patatas y 300 kg de calabazas, y sitúe este punto en el gráfico anterior. ¿Es eficiente esta producción? Razone su respuesta. (0,5 puntos)
- ¿Cuál es el coste de oportunidad de incrementar la producción anual de patatas en 1kg cuando la economía pasa de 400 a 600 kg de patatas? ¿Y cuando la economía pasa de 600 a 800 kg de patatas? Justifique su respuesta. (1 punto)
- ¿Coinciden los dos costes de oportunidad calculados en el apartado anterior? ¿Qué implica esto en relación con la forma de la FPP? Explique el significado económico. (1 punto)

Parte III: Lea detenidamente el texto y responda a las preguntas que sobre el mismo se realizan a continuación. La valoración máxima de esta parte es de 2,5 puntos.

¿Son compatibles aumentar la productividad y crear empleo?

Se trata de reducir el peso de los costes fijos
en la estructura de costes de las empresas

EMILIO HUERTA Y VICENTE SALAS
(economia.elpais.com) 3 NOV 2013

Uno de los hechos relevantes que han sucedido en la economía española desde el comienzo de la crisis es el importante aumento en la productividad media de las personas ocupadas. (...) Este es un patrón que se repite en el tiempo: la economía española experimenta los mayores crecimientos de productividad cuando se destruye empleo, mientras que las ganancias de productividad en periodos expansivos de crecimiento en producción y empleo son menores o inexistentes. La pregunta sobre la compatibilidad entre crear empleo y mejorar la productividad es relevante para un crecimiento sostenido en el tiempo del bienestar.

La explicación de los niveles observados en la productividad media de la economía y su evolución en el tiempo se encuentra en la tecnología, organización y gestión de la empresa representativa de la economía española, y en la heterogeneidad del tejido empresarial. Cuando nos centramos en una empresa concreta, su producción por trabajador se explica por: a) la eficiencia general con la que la empresa transforma los recursos en producción, llamada productividad total (PT); b) por el esfuerzo medio de los trabajadores en el puesto de trabajo; c) por la dotación del resto de recursos productivos por trabajador, en cantidad y calidad, y d) por el efecto de las economías de escala.

(...) Está comprobado que, en las épocas de crisis, las empresas llevan a cabo profundas revisiones de sus procesos productivos racionalizando y eliminando recursos de holgura, incluido el empleo. (...) Por tanto, es de esperar que una parte de la mejora observada en la productividad del trabajo sea el resultado del esfuerzo de las empresas españolas en eliminar holguras acumuladas en los años de bonanza.

Lo que ocurre en el ámbito de empresa representativa no es suficiente para explicar la productividad media de la economía. Es preciso tener en cuenta también la heterogeneidad del tejido empresarial (...). Resulta útil, a efectos de esta exposición, centrarnos en la heterogeneidad en las PTF (productividad total de los factores) de las empresas, como síntesis de las diferencias en la calidad de gestión de las mismas. (...) En el supuesto realista de que mantener activa una empresa obliga a incurrir en un coste fijo, es fácil deducir que la supervivencia financiera de cualquier empresa está condicionada a que obtenga un beneficio bruto suficiente para cubrir ese coste fijo. El beneficio bruto mínimo depende, a su vez, de que la empresa alcance un umbral mínimo de PTF (productividad), umbral que aumenta (...) con el nivel de coste fijo.

En fases expansivas del ciclo, cuando la demanda agregada crece y las ventas por empresa también lo hacen, el umbral mínimo de PTF para la supervivencia económica disminuye. Con ello se produce la entrada de nuevas empresas en los mercados, todas ellas provenientes de la cola inferior de la distribución de valores de PTF y, por tanto, con

menor productividad media que las ya establecidas. En las fases contractivas del ciclo se produce el movimiento opuesto: sube el umbral mínimo y abandonan el mercado las empresas menos eficientes, con el consiguiente aumento en la productividad media de las que permanecen, que, al mismo tiempo, aumentarán la producción.

(...) La elevada dispersión en la PTF-calidad de gestión entre el tejido empresarial español explica (*entre otros factores*) la elevada volatilidad en la productividad media y en el empleo del conjunto de la economía, así como el signo opuesto en los movimientos de las dos variables. La volatilidad es de esperar que tenga efectos negativos sobre el nivel medio de crecimiento de la productividad y del empleo en el tiempo. Por ejemplo, porque la volatilidad genera más riesgo en forma de variabilidad en los beneficios, aumenta el coste del capital y reduce la inversión, especialmente en activos intangibles, entre los que no debe menospreciarse la motivación intrínseca de los trabajadores con más estabilidad en el empleo. Habrá que comprobar empíricamente si efectivamente la tecnología representativa de la economía española muestra los rendimientos decrecientes que aquí se conjeturan. Probablemente, las políticas macroeconómicas, especialmente las fiscales y los llamados estabilizadores automáticos, también tendrán algo que ver en la volatilidad en la demanda que se traslada a la de las empresas.

Pero hasta que comprendamos mejor los factores de volatilidad que están detrás del crecimiento de la economía española podemos hacer algo que sin duda actuará como elemento estabilizador. Se trata de reducir el peso de los gastos fijos en la estructura de costes de las empresas. Ello es posible si se reduce el importe fijo de la financiación empresarial reduciendo el peso de la deuda y aumentando el de los recursos propios, y si se reduce el coste fijo del empleo estableciendo mecanismos retributivos en los que una parte del salario se vincule a la evolución de los beneficios empresariales.

(**Emilio Huerta** es catedrático de la Universidad Pública de Navarra, y **Vicente Salas** es catedrático de la Universidad de Zaragoza).

PREGUNTAS SOBRE EL TEXTO

- a) Utilizando la definición de *productividad media del trabajo*, explique cómo puede producirse algebraicamente un aumento de la misma en las crisis, es decir, cuando se destruye empleo. (0,75 puntos)
- b) Realice un resumen esquemático de las explicaciones ofrecidas por el texto al aumento de la productividad media del trabajo en España durante la crisis a nivel de empresa representativa.

En ocasiones se afirma que las crisis tienen “efectos limpieza” en el seno de la empresa. ¿A qué cree que se refiere esta idea?
(0,75 puntos)

- c) Explique cómo se relacionan los costes fijos de una empresa con el umbral mínimo de beneficios y productividad necesarios para la supervivencia. Si estos costes fijos aumentan en las crisis, ¿cómo ayudarían a explicar que los valores medios observados (agregados para el conjunto de la economía) de la productividad disminuyan? Báse en cómo explica el texto que se produce la entrada y salida de empresas en función de los umbrales mínimos de productividad. (1 punto)