

EXAMEN DE LA FASE LOCAL (COMUNITAT VALENCIANA)

12 d'abril de 2014

La duració de l'examen és de 2 hores i 30 minuts

Part I: Trie tres preguntes de les sis plantejades a continuació. La puntuació màxima de cadascuna d'elles és d'1,5 punts.

- 1- Definisca els conceptes d'estructura organitzativa i d'organigrama. Explique l'estructura matricial. (1,5 punts)
- 2- Descriga els diferents components que poden formar part del net patrimonial d'una empresa (1,5 punts)
- 3- Definisca la *societat cooperativa* i la *societat laboral* i indique tres característiques de cadascuna d'elles. (1,5 punts)
- 4- Raone la veracitat o falsedat de la frase següent: *"Aquells sectors en els que apareixen economies d'escala tindran un número menor d'empreses produint."* (1,5 punts)
- 5- En què consisteix una política monetària restrictiva? Indique els objectius que pot perseguir un Banc Central per a dur a terme una mesura monetària restrictiva. (1,5 punts)
- 6- Imagine que el govern estableix un preu mínim per a la compravenda d'un producte. Quins efectes tindria aquesta mesura sobre el preu i sobre la quantitat intercanviada en el mercat d'aquest producte? Represente gràficament. (1,5 punts)

Part II: Resolga un dels dos exercicis proposats. La puntuació màxima de cadascun d'ells és de 3 punts.

EXERCICI 1

Pepe i Pepa, dos graduats en Administració d'Empreses, han decidit obrir el seu propi negoci de refrescs. Ells estimen els seus costos fixos anuals en 42.000 euros i els costos variables mitjans per cada refresc venut en 0,50 €, mentre que el preu mitjà de venda serà de 2,50 € el refresc.

Es demana:

- a) Trobar el Llímit de Rendibilitat o Punt d'Equilibri per al primer any. Calcular i representar gràficament. (0,75 punts)
- b) Quants refrescs van vendre i quin va ser el seu benefici en el primer any, si van obtenir 94.000 euros d'ingressos? (0,75 punts)
- c) Per al segon any, cadascun d'ells es vol assignar un sou fix anual de 5.000 euros; quants refrescs hauran de vendre com a mínim per a obtenir beneficis aquest segon any, suposant que les altres dades segueixen sent les mateixes? (0,75 punts)
- d) Si el segon any s'incrementara el lloguer del local en 800 euros, podran seguir amb el sou fix anual de 5.000 euros? Justifique la seua resposta. (0,75 punts)

EXERCICI 2

Considerem una petita illa en la qual únicament es conreen creïlles i carabasses. La taula adjunta mostra les combinacions de producció anual màxima de creïlles i de carabasses, donats els recursos disponibles i la tecnologia.

Possibles combinacions	Quantitat de creïlles (kg)	Quantitat de carabasses (kg)
A	0	675
B	200	650
C	400	600
D	600	500
E	800	300
F	1.000	0

- Dibuixe la FPP que il·lustra aquestes combinacions, representant les creïlles en l'eix d'abscisses i les carabasses en l'eix d'ordenades. (0,5 punts)
- Considere que l'illa obté 400 kg de creïlles i 300 kg de carabasses, i situe aquest punt en el gràfic anterior. És eficient aquesta producció? Raone la seua resposta. (0,5 punts)
- Quin es el cost d'oportunitat d'incrementar la producció anual de creïlles en 1kg quan l'economia passa de 400 a 600 kg de creïlles? I quan l'economia passa de 600 a 800 kg de creïlles? Justifique la seua resposta. (1 punt)
- Coincideixen els dos costos d'oportunitat calculats en l'apartat anterior? Què implica açò en relació amb la forma de la FPP? Explique el significat econòmic. (1 punt)

Part III: Llija detingudament el text i responga a les preguntes que sobre el mateix es realitzen a continuació. La valoració màxima d'aquesta part és de 2,5 punts.

¿Son compatibles aumentar la productividad y crear empleo?

Se trata de reducir el peso de los costes fijos
en la estructura de costes de las empresas

EMILIO HUERTA Y VICENTE SALAS
(economia.elpais.com) 3 NOV 2013

Uno de los hechos relevantes que han sucedido en la economía española desde el comienzo de la crisis es el importante aumento en la productividad media de las personas ocupadas. (...) Este es un patrón que se repite en el tiempo: la economía española experimenta los mayores crecimientos de productividad cuando se destruye empleo, mientras que las ganancias de productividad en periodos expansivos de crecimiento en producción y empleo son menores o inexistentes. La pregunta sobre la compatibilidad entre crear empleo y mejorar la productividad es relevante para un crecimiento sostenido en el tiempo del bienestar.

La explicación de los niveles observados en la productividad media de la economía y su evolución en el tiempo se encuentra en la tecnología, organización y gestión de la empresa representativa de la economía española, y en la heterogeneidad del tejido empresarial. Cuando nos centramos en una empresa concreta, su producción por trabajador se explica por: a) la eficiencia general con la que la empresa transforma los recursos en producción, llamada productividad total (PT); b) por el esfuerzo medio de los trabajadores en el puesto de trabajo; c) por la dotación del resto de recursos productivos por trabajador, en cantidad y calidad, y d) por el efecto de las economías de escala.

(...) Está comprobado que, en las épocas de crisis, las empresas llevan a cabo profundas revisiones de sus procesos productivos racionalizando y eliminando recursos de holgura, incluido el empleo. (...) Por tanto, es de esperar que una parte de la mejora observada en la productividad del trabajo sea el resultado del esfuerzo de las empresas españolas en eliminar holguras acumuladas en los años de bonanza.

Lo que ocurre en el ámbito de empresa representativa no es suficiente para explicar la productividad media de la economía. Es preciso tener en cuenta también la heterogeneidad del tejido empresarial (...). Resulta útil, a efectos de esta exposición, centrarnos en la heterogeneidad en las PTF (productividad total de los factores) de las empresas, como síntesis de las diferencias en la calidad de gestión de las mismas. (...) En el supuesto realista de que mantener activa una empresa obliga a incurrir en un coste fijo, es fácil deducir que la supervivencia financiera de cualquier empresa está condicionada a que obtenga un beneficio bruto suficiente para cubrir ese coste fijo. El beneficio bruto mínimo depende, a su vez, de que la empresa alcance un umbral mínimo de PTF (productividad), umbral que aumenta (...) con el nivel de coste fijo.

En fases expansivas del ciclo, cuando la demanda agregada crece y las ventas por empresa también lo hacen, el umbral mínimo de PTF para la supervivencia económica disminuye. Con ello se produce la entrada de nuevas empresas en los mercados, todas ellas provenientes de la cola inferior de la distribución de valores de PTF y, por tanto, con menor productividad media que las ya establecidas. En las fases contractivas del ciclo se

produce el movimiento opuesto: sube el umbral mínimo y abandonan el mercado las empresas menos eficientes, con el consiguiente aumento en la productividad media de las que permanecen, que, al mismo tiempo, aumentarán la producción.

(...) La elevada dispersión en la PTF-calidad de gestión entre el tejido empresarial español explica (*entre otros factores*) la elevada volatilidad en la productividad media y en el empleo del conjunto de la economía, así como el signo opuesto en los movimientos de las dos variables. La volatilidad es de esperar que tenga efectos negativos sobre el nivel medio de crecimiento de la productividad y del empleo en el tiempo. Por ejemplo, porque la volatilidad genera más riesgo en forma de variabilidad en los beneficios, aumenta el coste del capital y reduce la inversión, especialmente en activos intangibles, entre los que no debe menospreciarse la motivación intrínseca de los trabajadores con más estabilidad en el empleo. Habrá que comprobar empíricamente si efectivamente la tecnología representativa de la economía española muestra los rendimientos decrecientes que aquí se conjeturan. Probablemente, las políticas macroeconómicas, especialmente las fiscales y los llamados estabilizadores automáticos, también tendrán algo que ver en la volatilidad en la demanda que se traslada a la de las empresas.

Pero hasta que comprendamos mejor los factores de volatilidad que están detrás del crecimiento de la economía española podemos hacer algo que sin duda actuará como elemento estabilizador. Se trata de reducir el peso de los gastos fijos en la estructura de costes de las empresas. Ello es posible si se reduce el importe fijo de la financiación empresarial reduciendo el peso de la deuda y aumentando el de los recursos propios, y si se reduce el coste fijo del empleo estableciendo mecanismos retributivos en los que una parte del salario se vincule a la evolución de los beneficios empresariales.

(**Emilio Huerta** és catedràtic de la Universitat Pública de Navarra, i **Vicente Salas** és catedràtic de la Universitat de Zaragoza).

PREGUNTES SOBRE EL TEXT

- a) Utilitzant la definició de *productivitat mitjana del treball*, explique com pot produir-se algebraicament un augment de la mateixa en les crisis, és a dir, quan es destrueix ocupació. (0,75 punts)
- b) Realitze un resum esquemàtic de les explicacions oferides pel text a l'augment de la productivitat mitjana del treball en Espanya durant la crisi a nivell d'empresa representativa.

En ocasions s'afirma que les crisis tenen "efectes neteja" al si de l'empresa. A què creu que es refereix aquesta idea?
(0,75 punts)

- c) Explique com es relacionen els costos fixos d'una empresa amb el llindar mínim de beneficis i productivitat necessaris per a la supervivència. Si aquests costos fixos augmenten en les crisis, com ajudarien a explicar que els valors mitjans observats (agregats per al conjunt de l'economia) de la productivitat disminuïsquen? Base's en com explica el text que es produeix l'entrada i eixida d'empreses en funció dels llindars mínims de productivitat. (1 punt)