



**CONCURSO DE MÉRITOS PARA LA CONSTITUCIÓN DE BOLSA DE EMPLEO  
TEMPORAL DE PROFESORADO SUSTITUTO**

<b>FECHA DE LA CONVOCATORIA</b>	10 de septiembre de 2024		
<b>Nº PLAZAS</b>	Una	<b>Nº DE LA PLAZA</b>	BS705V-2
<b>PLAZA DE</b>	Profesorado Sustituto		

<b>DEPARTAMENTO</b>	Producción Vegetal
<b>AREA DE CONOCIMIENTO</b>	Producción Vegetal
<b>CENTRO</b>	Campus Vera (Bolsas) ETSIAMN
<b>PERFIL</b>	Geología y ciencia del suelo, climatología y ciencias forestales

**ACTA DE CONSTITUCIÓN DE LA COMISIÓN**

**ASISTENTES**

**Presidente/a** D. Salvador López Galarza

**Secretario/a** D<sup>a</sup> Sara Ibáñez Asensio

**Vocales:** D. Eduardo Rojas Briales

D. Alberto San Bautista Primo

En el campus de Vera y de forma presencial siendo las 12.00 horas del día 26 de noviembre 2024, se reúnen las personas al margen reseñadas, designadas miembros de la comisión de selección que ha de juzgar el concurso arriba referenciado, llegándose a los siguientes acuerdos:

De conformidad con lo dispuesto en las bases de la convocatoria y normas de aplicación se acuerda constituir con los miembros al margen reseñados, la comisión de selección, manifestando no hallarse afectados por ninguna de las causas de abstención previstas en la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del Sector Público,

Se acuerda que las actuaciones de la comisión de selección se realicen de forma presencial.

Acto seguido se procede a elaborar los criterios específicos de valoración, de acuerdo con el baremo y criterios generales establecidos en la convocatoria que se hacen constar como Anexo de la presente acta.

Se deberán fijar los criterios que se tendrán en cuenta a la hora de valorar la 2ª fase del proceso (expresión oral, aptitud y capacidad de comunicar...).



Por parte de la Secretaria se procede a publicar el presente acuerdo en el Tablón de Anuncios de este Departamento y complementariamente y sin carácter oficial en la microweb del Departamento o en el servidor UPV. noticias, grupo de noticias UPV. administración que puede ser consultado a través de la web de la UPV, en el menú en el menú Comunidad UPV/ PAS y PDI/ Herramientas y Recursos ([http://www.upv.es/bin2/tablon?p\\_idioma=c](http://www.upv.es/bin2/tablon?p_idioma=c))

Finalmente, se acuerda fijar como fecha para su próxima reunión la del día 17 de diciembre de 2024 a las 11:30 h en la sala de reuniones de la UD Suelos.

Dando fe de todo lo cual se levanta esta acta que es suscrita por todos los presentes a las horas del día de la fecha.

Fdo. D. Salvador López Galarza

Fdo. D. Eduardo Rojas Briales

Fdo. D. Alberto San Bautista Primo

Fdo. D<sup>a</sup> Sara Ibáñez Asensio

**DILIGENCIA:**

D. Sergio González Nebauer, como Secretario del Departamento de Producción Vegetal, doy fe de que: los criterios de aplicación del Baremo, elaborados por la Comisión para la valoración de los méritos de los aspirantes, han estado expuestos en el Tablón de Anuncios de este Departamento desde el miércoles 11 de diciembre, y complementariamente y sin carácter oficial en la microweb del Departamento o en el servidor UPV. noticias, grupo de noticias UPV. administración que puede ser consultado a través de la web de la UPV, en el menú en el menú Comunidad UPV/ PAS y PDI/ Herramientas y Recursos ([http://www.upv.es/bin2/tablon?p\\_idioma=c](http://www.upv.es/bin2/tablon?p_idioma=c))

**BOLSA PROFESORES SUSTITUTOS DEPARTAMENTO DE PRODUCCIÓN VEGETAL****Coefficientes de idoneidad para el PERFIL: GEOLOGÍA Y CIENCIA DEL SUELO, CLIMATOLOGÍA Y CIENCIAS FORESTALES****Expediente académico (máx. 25, lineal de 0 a 10)**

Descripción	Coefficiente de idoneidad
Másteres habilitantes o ingenieros superiores* afines tanto en titulación como en orientación	1
Grados habilitantes o ingenieros técnicos afines tanto en titulación como en orientación	0,5
Otros grados y másteres no habilitantes o con orientaciones no afines	0,2

\* A efectos de valoración del expediente académico, los ingenieros superiores anteriores a Bolonia se considerarán titulados en grado y en master.

**Docencia (máx. 45)**

Descripción	Coefficiente de idoneidad
El mérito se ajusta totalmente con el perfil (en los 4 ámbitos del conocimiento)	1
El mérito presenta una relación notable con el perfil (3 de los 4 ámbitos de conocimiento)	0,8
El mérito presenta una relación intermedia con el perfil (2 de los 4 ámbitos de conocimiento)	0,4
El mérito presenta una relación baja con el perfil (1 de los 4 ámbitos de conocimiento)	0,1
El mérito no presenta relación con el perfil	0

**Investigación y transferencia (máx 10)**

Categoría	Adecuación al perfil			
	Total (4 ámbitos)	Parcial Alta	Parcial baja	Ninguna
Artículos de investigación revistas indexadas	1	0,6	0,4	0
Artículos de investigación revistas no indexadas	0,5	0,3	0,2	0
Artículos de divulgación	0,3	0,2	0,1	0

**Experiencia profesional (máx. 10)**

Descripción	Coficiente de idoneidad
El mérito se ajusta totalmente con el perfil	1
El mérito presenta una relación notable con el perfil	0,8
El mérito presenta una relación intermedia con el perfil	0,4
El mérito presenta una relación baja con el perfil	0,1
El mérito no presenta relación con el perfil	0

**Otros méritos (máx. 10 puntos)**

Descripción	Coficiente de idoneidad
El mérito se ajusta totalmente con el perfil	1
El mérito presenta una relación notable con el perfil	0,8
El mérito presenta una relación intermedia con el perfil	0,4
El mérito presenta una relación baja con el perfil	0,1
El mérito no presenta relación con el perfil	0

