

INFORME DE GESTIÓN curso 2015 / 2016

Programa de Doctorado

2205 Industrias de la Comunicación y Culturales

Objetivo.

El objetivo del presente documento es:

- Realizar un análisis tanto cuantitativo como cualitativo del funcionamiento y de los resultados del Título.
- Replantear, si procede, las metas de los principales indicadores.
- Definir objetivos y acciones de mejora del Título.

Este análisis lo ha realizado la Comisión Académica del Programa de Doctorado cuya composición puede consultarse a continuación:

Coordinador del Programa:

<i>M^a Fernanda Peset Mancebo</i>	<i>TU</i>	<i>COORDINADORA</i>	<i>3</i>
---	-----------	---------------------	----------

Miembros de la Comisión Académica:

<i>Iván González Cruz</i>	<i>TU</i>	<i>Profesor/investigador</i>	<i>1</i>
<i>Pablo Ramírez Pérez</i>	<i>CU</i>	<i>Profesor/investigador</i>	<i>2</i>
<i>Juan Ángel Blasco Carrascosa</i>	<i>CU</i>	<i>Profesor/investigador</i>	<i>2</i>
<i>Nuria Lloret Romero</i>	<i>TU</i>	<i>Profesor/investigador</i>	<i>2</i>
<i>Antonia Ferrer Sapena</i>	<i>TU</i>	<i>Profesor/investigador</i>	<i>1</i>

OBJ

1. Anàlisis del funcionamiento y resultados del título

1.1. Indicadores cuantitativos del sistema de gestión de los títulos.

Fuente: Sistema de Información UPV

Nivel 1. Indicadores de actividad (medidos sobre tesis matriculadas en el curso 2015/2016)

	Resultado	Meta (Objetivo)
Total tesis matriculadas	43	-
Tasa de tesis desarrolladas con ayuda predoctoral (FPI/FPU...)	1	-
Tasa de profesores que dirigen tesis registrada en el curso activo	62,50%	-
VAIP ponderado de los directores de tesis	79,99	82
Tasa de profesores con sexenio activo	53,84%	55
Tasa de profesores con proyectos/contratos de investigación activo	57,69%	60
Tasa de profesores con de proyectos/contratos de investigación activo y que sean IP	33,33%	Sin Meta
Tasa de tesis con directores externos	2,3%	Sin Meta
Tasa de tesis con codirección con externos	14,00%	Sin Meta
Tasa de estudiantes internacionales	30,23%	-
Tasa de directores de tesis internacionales	4,00%	5

Nivel 2. Indicadores de resultados (sobre tesis defendidas en el curso 2015/2016)

	Resultado	Meta (Objetivo)
Nº de tesis defendidas en el programa	1	Sin Meta
Tasa de abandono	0	-
Tasa de rendimiento (graduación)	100%	-
Nivel de eficiencia	2,67	-
Promedio de contribuciones científicas por tesis	12	-
Tasa de tesis con estancias de investigación	0	1
Tiempo medio de duración de las estancias de movilidad	0	-
Tasa de tesis desarrolladas en régimen de CoTutela	0	1
Tasa de tesis con Mención Internacional	0	1
Tasa de tesis con Mención Industrial	0	0
Tasa de tesis propuestas a Premio Extraordinario	0	1
Tasa de tesis con calificación Cum Laude	1	2
Tasa de tesis con evaluadores externos o con miembros de tribunal internacional	0	1

Nivel 3. Indicadores de satisfacción

	Resultado	Meta (Objetivo)
Satisfacción media del profesorado con la gestión del título	9,17	Sin meta. Correcto
Satisfacción media del alumnado con la gestión del título	5,42	7
Satisfacción media de los titulados	Sin medidas	

1.2. Análisis de los resultados cuantitativos del Título

Nivel 1. Indicadores de actividad del Título

El resultado más satisfactorio es la tasa de matrícula, más allá de lo que se esperaba al acreditar este doctorado. Los resultados más preocupantes son los escasos índices relacionados con la internacionalización, dado que tanto profesores como estudiantes mantienen relaciones externas habitualmente. Se trabajará para promocionar la institucionalización de estas relaciones.

Algunos de los indicadores se han mantenido sin meta por la variabilidad de su valor, que puede no estar en manos del programa, por su corrección o porque no son aplicables o adecuados para un programa con este perfil (humanidades y sociales), en el que gran parte de la investigación se produce de forma individual y no financiada (sería el caso de las becas FPI-FPU)

Análisis de los indicadores de actividad del título

Nivel 2. Indicadores de resultados

Satisfacción por la única tesis defendida

Análisis de los indicadores de resultados

Nivel 3. Indicadores de satisfacción

Satisfacción de estudiantes baja. Esta situación coyuntural se explica al carecer de apoyo administrativo desde que el dpto. perdió un administrativo. Desde el inicio del programa y a solicitud del director de dpto., el trabajo se realizó sin apoyo. Al recibir el resultado de las encuestas sobre la gestión se propuso al director recibir ayuda del departamento de nuevo (1/7/16). No obstante, si este indicador se pasó a la única persona que leyó la tesis, no parece representativo, sino anecdótico.

Análisis de los indicadores de satisfacción

1.3 Competencias

1.3.1. Análisis del nivel de alcance de las competencias

Como parte del proceso de defensa de la tesis, cada uno de los miembros del tribunal debe de evaluar el nivel que el candidato a doctor ha alcanzado en las competencias y habilidades relacionadas con la investigación científica de calidad. La siguiente tabla muestra el promedio obtenido para cada competencia en las tesis defendidas dentro de este programa en el curso 2015/2016:

	Resultado
--	-----------

1. Si el doctorando/a ha demostrado una comprensión sistemática de un campo de estudio y el dominio de las habilidades y métodos de investigación relacionados con dicho campo.	9,33
2. Si el doctorando/a ha demostrado la capacidad de concebir diseñar, poner en práctica y adoptar un proceso sustancial de investigación con seriedad académica.	9,00
3. Si el doctorando ha realizado una contribución a través de una investigación original que amplíe las fronteras del conocimiento desarrollando un corpus sustancial del que parte merezca la publicación referenciada a nivel nacional o internacional.	9,00
4. Si el doctorando es capaz de realizar un análisis crítico, evaluación y síntesis de ideas nuevas y complejas.	9,33
5. Si el doctorando/a es capaz de comunicarse con sus colegas, con la comunidad académica en su conjunto y con la sociedad en general acerca de sus áreas de conocimiento.	9,33
6. Si se estima que la formación alcanzada por el doctorando le capacita para fomentar en contextos académicos y profesionales, el avance tecnológico, social o cultural dentro de una sociedad basada en el conocimiento.	9,33
7. Aplicabilidad de los resultados de la tesis y posibilidad de transferencia de los mismos.	9,67

Análisis de los resultados de la evaluación de competencias en la defensa de tesis del programa.

Dado que solo se ha leído una tesis (dra.Rebeca Diez Somevilla), no es representativo

1.3.2. Descripción del trabajo realizado por la ERT para incorporar (trabajar y/o evaluar) las competencias transversales (Informe de la Escuela de Doctorado)

Según establece la normativa aplicable, la formación doctoral incluirá, además de la realización de la tesis doctoral, la realización por parte del doctorando de actividades formativas de carácter específico y transversal. Cada programa de doctorado establece en su memoria de verificación un número mínimo y uno máximo de horas de carácter transversal a completar por sus doctorandos. Los estudiantes podrán completar este requisito por dos vías:

- Participando en los cursos de formación transversal ofertados por la Escuela de Doctorado
Las actividades formativas de carácter transversal pueden hacerse superando los cursos ofrecidos desde la Escuela de Doctorado. Estos cursos se impartirán en formato on-line y no supondrán tasas adicionales a las de matrícula. La inscripción a los cursos se hará desde la aplicación de "Gestión de Tesis". El inicio de los mismos en este curso está programado a partir de enero y la inscripción estará abierta entre septiembre y diciembre. Los estudiantes inscritos deberán de superar con éxito las pruebas de evaluación establecida en cada curso.
- Solicitando el reconocimiento de otra formación transversal recibida
Cuando el estudiante ha recibido formación de tipo transversal fuera de la oferta de la Escuela de Doctorado, o ha realizado actividades que puedan considerarse equivalentes, podrá solicitar el reconocimiento de las mismas a la Escuela de Doctorado por horas de formación transversal. La Comisión Permanente del Comité de Dirección de la Escuela de Doctorado estudiará estas solicitudes y resolverá sobre su pertinencia.

En el anexo 2 se muestran los resultados de participación en los cursos de formación transversal

1.4. Análisis de las actuaciones propuestas en informes anteriores

Curso	Acción de mejora planteada	Estado	Resultados obtenidos	Observaciones

1.5. Anàlisis de los últimos informes de evaluación ANECA/AVAP

1.6. Anàlisis cualitativo global del funcionamiento del Título

1 Puntos fuertes del título:

El interés mostrado por los numerosos alumnos matriculados, que sorprende en un doctorado de perfil mixto en una universidad de corte politécnico
Amplia representación de instituciones, materias/disciplinas y países en el doctorado
Captación de profesores de universidades latinas para la obtención del título de doctor
Numerosas solicitudes de información sobre el doctorado
Doctorado conveniado con UM y CSIC, que ahora está trabajando para firmar un acuerdo con la UB-Unizar
Comisión académica abierta desde el principio a estos invitados, así como a los directores de másteres afines

Descripción de los puntos fuertes

2 Puntos débiles:

Falta de tutores y mecanismos para captarlos dentro y fuera del programa. Algunos alumnos quedan sin tutor. La determinación del tutor ha recaído en primera instancia en el alumno y la comisión; caso de no encontrar respuesta positiva, se ha comunicado a la lista de correo del dpto, dephar. Demandas que no han sido demasiado exitosas
Escasa internacionalización documentada, si bien según datos de la OAI existen alumnos relacionados con el programa ICC, a quienes los tutores del programa les hacen seguimiento y desde el programa se informa sobre su idoneidad
Los datos proporcionados evidencian alguna concentración de direcciones de tesis lo que a la larga puede dar problemas
Falta de medios durante los años precedentes, tal y como se ha descrito

Descripción de los puntos débiles

2. Propuestas y mejoras

2.1. Revisión de metas establecidas para los indicadores del Sistema de Gestión de Calidad de Títulos Oficiales de la UPV

Se han introducido metas en los apartados relacionados con la internacionalización del programa (1 tribunal); con la satisfacción de los estudiantes (7); con estancias (1)... así también se hará un seguimiento de la solicitud de sexenios, ayudándolos individualmente (3)

Para cada indicador revisar las metas actuales y proponer nuevas si se da el caso.

2.2. Objetivos y actuaciones para la mejora del Título (Acciones a futuro)

Definición de acciones de mejora

Curso propuesta	Acción de mejora	Estado	Motivación
2017	Internacionalización: cotutelas, tribunales externos, estancias...: Promoción de estos indicadores entre los directores	Propuesta	Existe y no se ve reflejado

2017	Satisfacción media del alumnado: Trabajo con administración	Propuesta	Coyuntura subsanable
2017	Sexenios activos: Promoción y propuesta de ayuda a los directores	Propuesta	Variable anualmente

2.3. Sugerencias de mejora del Sistema interno de gestión de la calidad de los títulos

Que sean recogidos los datos de los programas que gestiona la Oficina de Acción Internacional de la UPV

Nivel 1 Indicadores de discutible valor para ICC

Tasa de profesores que dirigen tesis registrada en el curso activo: % de profesores que dirigen tesis con respecto al total de los que han dirigido tesis en el programa en los últimos 6 años; dado que la lista de doctores actualmente se está asentando.

Nivel 2 Indicadores de valor para ICC

Tasa de alumnos que realizan una estancia financiada relacionada con el doctorado. Este indicador daría cuenta de las actividades e impacto real del programa y sus tutores, cuestión que aún necesita de institucionalización, tal y como se indicó en el punto 1.6.2

Indicadores de discutible valor para ICC

Nivel de eficiencia: promedio de años en período de investigación que han necesitado los alumnos que leen la tesis en el programa (dedicación a tiempo completo). *El valor no corresponde a un porcentaje.*; dado que puede responder a factores de muy diversa índole, no se considera que terminar antes de plazo tenga *per se* un significado positivo

Sugerencias de mejora sobre el Sistema interno de gestión de la calidad de los títulos si se tienen

Anexo I: Definición de indicadores

Nivel 1. Indicadores de actividad (Indicadores de profesores/investigadores del programa)

(Se medirán sobre las tesis matriculadas en el programa en el curso 2015/2016)

Total tesis matriculadas: nº total de matriculas registradas en el programa de doctorado

Tasa de tesis desarrolladas con ayuda predoctoral (FPI/FPU...): % de tesis en desarrollo con ayuda predoctoral FPI Mineco, FPU MECO, FPI UPV o Val I+D con respecto del total.

Tasa de profesores que dirigen tesis registrada en el curso activo: % de profesores que dirigen tesis con respecto al total de los que han dirigido tesis en el programa en los últimos 6 años.

VAIP ponderado de los directores de tesis: VAIP ponderado de los directores internos UPV.

Tasa de profesores con sexenio activo: % de directores internos UPV con sexenio activo sobre el total.

Tasa de profesores con proyectos/contratos de investigación activo: % de directores internos UPV con proyectos/contratos de investigación activo sobre el total

Tasa de profesores con de proyectos/contratos de investigación activo y que sean IP: % de directores internos UPV con proyectos/contratos de investigación activo sobre el total de los que sean IP (*indicador de referencia pero sin meta*)

Tasa de tesis con directores externos: % de tesis dirigidas por un investigador externo a UPV y con tutor UPV (no codirector) frente al total (*indicador de referencia pero sin meta*).

Tasa de tesis con codirección con externos: % de tesis dirigidas por un investigador UPV en codirección con un investigador externo frente al total (*indicador de referencia pero sin meta*).

Tasa de estudiantes internacionales: % de tesis con estudiantes con nacionalidad no española.

Tasa de directores de tesis internacionales: % de tesis con director con procedencia de instituciones no españolas frente al total

Nivel 2. Indicadores de resultados

(Se medirán sobre tesis defendidas en el programa en el curso 2015/2016)

Nº de tesis defendidas en el programa: total de defensas registradas (*indicador de referencia pero sin meta*)

Tasa de abandono: % de alumnos que han accedido al período de investigación del programa y no han renovado su matrícula en los dos cursos académicos siguientes, sin haber defendido la tesis

Tasa de rendimiento (graduación): respecto de los alumnos que han defendido la tesis en el curso, porcentaje de los mismos que han finalizado los estudios dentro del período de 4 años desde su acceso al período de investigación (dedicación a tiempo completo).

Nivel de eficiencia: promedio de años en período de investigación que han necesitado los alumnos que leen la tesis en el programa (dedicación a tiempo completo). *El valor no corresponde a un porcentaje.*

Promedio de contribuciones científicas por tesis: media de ítems reconocidos en los apartados de publicaciones, desarrollo Artístico, patentes y copyright.

Tasa de tesis con estancias de investigación: tesis con alguna estancia de investigación reconocida como actividad específica frente al total.

Tiempo medio de duración de las estancias de movilidad: media de duración de las estancias reconocidas .

Tasa de tesis desarrolladas en régimen de CoTutela: % de tesis desarrolladas en régimen de CoTutela frente al total.

Tasa de tesis con Mención Internacional: % de tesis con Mención Internacional frente al total.

Tasa de tesis con Mención Industrial: % de tesis con Mención Industrial frente al total.

Tasa de tesis propuestas a Premio Extraordinario: % de tesis con propuestas a Premio Extraordinario frente al total.

Tasa de tesis con calificación Cum Laude: % de tesis con calificación CL frente al total.

Tasa de tesis con evaluadores externos o con miembros de tribunal internacional: % de tesis con procedencia de instituciones no españolas frente al total.

Nivel 3. Indicadores de satisfacción

Satisfacción media del profesorado con la gestión del título: resultado de la encuesta de satisfacción con la gestión del título pasada a directores de tesis (sobre 10).

Satisfacción media del alumnado con la gestión del título: resultado de la encuesta de satisfacción con la gestión del título pasada a doctorandos (sobre 10).

Satisfacción media de los titulados: resultado de la encuesta de satisfacción pasada a los titulados en el momento de solicitar el título.

Anexo II: Resultados formación transversal 2015/2016

Asignatura	Inscritos	% Aptos	% No Aptos	% No Presentados
Comunicación científica: high standards for scientific production and communication	163	77,91%	9,82%	12,27%
Documentación científica	249	93,57%	0,00%	6,43%
Estrategias de divulgación científica para investigadores	167	77,84%	2,40%	19,76%
Ética en la investigación	110	79,09%	3,64%	17,27%
Carrera investigadora	201	92,04%	0,00%	7,96%
La protección de los resultados de investigación: propiedad industrial e intelectual y otros sistemas de protección	53	67,92%	7,55%	24,53%
La transferencia de conocimiento	110	65,45%	16,36%	18,18%
Metodologías para la investigación:	151	75,50%	0,00%	24,50%
Metodologías cualitativas de investigación en ciencias sociales y humanidades	104	85,58%	0,96%	13,46%
Estadística y métodos matemáticos para la investigación: introducción a las técnicas estadísticas para la investigación	161	77,02%	2,48%	20,50%
Estadística y métodos matemáticos para la investigación: métodos numéricos con matlab	106	85,85%	0,00%	14,15%
Herramientas informáticas para la investigación: composición de documentos y presentaciones de alta calidad con latex	164	83,54%	3,66%	12,80%
Herramientas informáticas para la investigación: computación científica	52	82,69%	1,92%	15,38%
Emprendimiento: emprendimiento y creación de startups	108	79,63%	0,00%	20,37%
Applied research methodology	50	74,00%	6,00%	20,00%
Total	1949	81,63%	3,13%	15,24%