
INFORME DE GESTIÓN

2016/2017

calidadUPV

DOCTORADO EN INGENIERÍA Y
PRODUCCIÓN INDUSTRIAL POR LA
UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA

Escuela de Doctorado

Objetivo.

El objetivo del presente documento es:

- Realizar un análisis tanto cuantitativo como cualitativo del funcionamiento y de los resultados del Título.
- Replantear, si procede, las metas de los principales indicadores.
- Definir objetivos y acciones de mejora del Título.

Este análisis lo ha realizado la Comisión Académica del Título cuya composición puede consultarse a continuación:

| Nombre | Cargo |
|---------------------------------------|---------------------|
| VERDU MARTIN, GUMERSINDO JESUS | Presidente/a |
| ALFARO SAIZ, JUAN JOSE | Vocal |
| ANDRES ROMANO, CARLOS | Vocal |
| CORBERAN SALVADOR, JOSE MIGUEL | Vocal |
| GARCIA ANTON, JOSE | Vocal |
| GONZALVEZ MACIA, JOSE | Vocal |
| LOPEZ MARTINEZ, JUAN | Vocal |
| RODENAS GARCIA, JUAN JOSE | Vocal |
| SALVADOR MOYA, M ^a DOLORES | Vocal |
| ESTESO ALVAREZ, ANA | Alumno de Doctorado |

1. Análisis del funcionamiento y resultados del título

1.1. Indicadores cuantitativos del sistema de gestión de los títulos.

Fuente: Sistema de Información UPV Mediterrània

| Nivel 1. Indicadores de actividad | | |
|--|---------------|-----------|
| Indicador | Meta definida | Resultado |
| Total tesis matriculadas | 140 | 133 |
| Tasa de tesis desarrolladas con ayuda predoctoral (FPI/FPU ₂) | 35 | 14.29 |
| Tasa de profesores que dirigen tesis registrada en el curso activo | 60 | 60.48 |
| VAIP ponderado de los directores de tesis | 135 | 116 |
| Tasa de profesores con sexenio activo | 90 | 80.49 |
| Tasa de profesores con proyectos/contratos de investigación activo | 90 | 84.15 |
| Tasa de profesores con proyectos/contratos de investigación activo y que sean IP | | 32.93 |
| Tasa de tesis con directores externos | | 1.5 |
| Tasa de tesis con codirección con externos | | 14.29 |
| Tasa de estudiantes internacionales | 35 | 30.08 |
| Tasa de directores de tesis internacionales | 5 | 4.95 |

| Nivel 2. Indicadores de resultados | | |
|---------------------------------------|---------------|-----------|
| Indicador | Meta definida | Resultado |
| Nº de tesis defendidas en el programa | | 9 |
| Tasa de abandono | 1 | 6.25 |
| Tasa de rendimiento (graduación) | 95 | 100 |

| Nivel 2. Indicadores de resultados | | |
|---|---------------|-----------|
| Indicador | Meta definida | Resultado |
| Nivel de eficiencia | 3.5 | 2.7 |
| Promedio de contribuciones científicas por tesis | 4 | 9.78 |
| Tasa de tesis con estancias de investigación | 75 | 66.67 |
| Tiempo medio de duración de las estancias de movilidad | 90 | 232.33 |
| Tasa de tesis desarrolladas en régimen de CoTutela | 2 | 0 |
| Tasa de tesis con Mención Internacional | 35 | 33.33 |
| Tasa de tesis con Mención Industrial | 2 | 0 |
| Tasa de tesis propuestas a Premio Extraordinario | 75 | 77.78 |
| Tasa de tesis con calificación Cum Laude | 95 | 88.89 |
| Tasa de tesis con evaluadores externos o con miembros de tribunal internacional | 50 | 66.67 |

| Nivel 3. Indicadores de satisfacción | | |
|--|---------------|-----------|
| Indicador | Meta definida | Resultado |
| Satisfacción media del profesorado con la gestión del título | 8 | 8.08 |
| Satisfacción media del alumnado con la gestión del título | 8 | 7.5 |
| Satisfacción media de los titulados | | |

1.2. Análisis de los resultados cuantitativos del Título

A continuación se analizan los resultados de cada uno de los indicadores definidos en el Sistema de Gestión de Calidad de los Títulos Oficiales de la UPV para el Título.

Nivel 1. Indicadores de actividad del Título

Todos los indicadores son satisfactorios, en particular, la tasa de profesores con sexenio activo y la de profesores con proyectos y/o contratos de investigación. También hay que remarcar la tasa de estudiantes internacionales. La tasa de tesis con directores externos es baja porque desde el programa proponemos que si hay algún director externo sea en codirección. Hay dos indicadores a los que hay que realizarles un seguimiento en el curso que viene, el VAIP ponderado de los directores de tesis y la tasa de directores de tesis internacionales, sin duda, la subida de estos indicadores redundará en una mejora de la calidad del programa.

Nivel 2. Indicadores de resultados del Título.

Los indicadores de resultados del Título son muy satisfactorios, en particular, el promedio de contribuciones científicas, la duración media de las estancias de movilidad, la tasa de tesis con mención internacional y las propuestas a Premio Extraordinario. El número de tesis defendidas en el programa es adecuado, estamos al principio del programa y esperamos que ese número crezca en los próximos cursos. Hay que hacer un seguimiento de la tasa de tesis con calificación Cum Laude, está un poco por debajo de la meta propuesta.

Nivel 3. Indicadores de satisfacción del Título.

Los indicadores de satisfacción del Título están en consonancia con las metas definidas.

1.3.1. Análisis del nivel de alcance de las competencias

Como se puede observar de los resultados, los candidatos a doctor han alcanzado un nivel excelente en las competencias y habilidades relacionadas con la investigación científica de calidad.

| Competencia | Resultado |
|---|-----------|
| 1. Si el doctorando/a ha demostrado una comprensión sistemática de un campo de estudio y el dominio de las habilidades y métodos de investigación relacionados con dicho campo. | 9.67 |
| 2. Si el doctorando/a ha demostrado la capacidad de concebir diseñar, poner en práctica y adoptar un proceso sustancial de investigación con seriedad académica. | 9.67 |

| Competencia | Resultado |
|---|-----------|
| 3. Si el doctorando ha realizado una contribución a través de una investigación original que amplíe las fronteras del conocimiento desarrollando un corpus sustancial del que parte merezca la publicación referenciada a nivel nacional o internacional. | 9.63 |
| 4. Si el doctorando es capaz de realizar un análisis crítico, evaluación y síntesis de ideas nuevas y complejas. | 9.7 |
| 5. Si el doctorando/a es capaz de comunicarse con sus colegas, con la comunidad académica en su conjunto y con la sociedad en general acerca de sus áreas de conocimiento. | 9.89 |
| 6. Si se estima que la formación alcanzada por el doctorando le capacita para fomentar en contextos académicos y profesionales, el avance tecnológico, social o cultural dentro de una sociedad basada en el conocimiento. | 9.74 |
| 7. Aplicabilidad de los resultados de la tesis y posibilidad de transferencia de los mismos. | 9.85 |

1.4. Análisis de las actuaciones propuestas en informes anteriores

| Curso | Acción de mejora planteada | Estado | Resultados obtenidos | Observaciones |
|-----------|--|----------|----------------------|---------------|
| 2015/2016 | Acciones de mejora propuestas en el informe de gestión | En curso | | |

1.5. Análisis de quejas y sugerencias de los grupos de interés

No procede

1.6. Análisis de los últimos informes de evaluación ANECA/AVAP

No procede

1.7. Análisis de la información pública

Comprobar que la información publicada en la microweb de la titulación es veraz, pertinente y se encuentra actualizada. En particular:

- Revisar la información que aparece en la microweb alojada en la Escuela de Doctorado: <http://www.upv.es/entidades/EDOCTORADO/info/967761normalc.html>
- Revisar la información que aparece en la web externa de la titulación si la hubiere.

Resultado de la revisión de la web del título:

La web siempre está en revisión continua.

1.8. Análisis cualitativo global del funcionamiento del Título

1. Puntos fuertes del título:

El nivel de excelencia científica está asegurado ya que la mayoría de directores de tesis están involucrados en proyectos y/o contratos de investigación científica en activo. De ahí se deriva el alto porcentaje de directores con sexenio activo.

2. Puntos débiles:

La gran variedad de líneas de investigación que tiene el programa debido a la temática del programa de doctorado en Ingeniería y Producción Industrial. Ello obliga a un seguimiento por parte de la Comisión Académica del Título con el objetivo de armonizar la calidad científica de las tesis realizadas en el programa.

2. Propuestas y mejoras

2.1. Revisión de metas establecidas para los indicadores del Sistema de Gestión de Calidad de Títulos Oficiales de la UPV

| Nivel 1. Indicadores de actividad | | |
|---|-------------|----------------|
| Indicador | Meta actual | Meta propuesta |
| Total tesis matriculadas | 140 | 140 |
| Tasa de tesis desarrolladas con ayuda predoctoral (FPI/FPU ₂) | 35 | 35 |
| Tasa de profesores que dirigen tesis registrada en el curso activo | 60 | 60 |
| VAIP ponderado de los directores de tesis | 135 | 135 |

| Nivel 1. Indicadores de actividad | | |
|--|-------------|----------------|
| Indicador | Meta actual | Meta propuesta |
| Tasa de profesores con sexenio activo | 90 | 90 |
| Tasa de profesores con proyectos/contratos de investigación activo | 90 | 90 |
| Tasa de profesores con proyectos/contratos de investigación activo y que sean IP | | 35 |
| Tasa de tesis con directores externos | | 1 |
| Tasa de tesis con codirección con externos | | 10 |
| Tasa de estudiantes internacionales | 35 | 35 |
| Tasa de directores de tesis internacionales | 5 | 5 |

Justificación de las nuevas metas planteadas:

Se propone aumentar la tasa de profesores con proyectos/contratos que sean IP. La tasa de tesis con codirección externa se propone que sea un 10%, y excepcionalmente la de un sólo director externo un 1%.

| Nivel 2. Indicadores de resultados | | |
|---|-------------|----------------|
| Indicador | Meta actual | Meta propuesta |
| Nº de tesis defendidas en el programa | | 12 |
| Tasa de abandono | 1 | 1 |
| Tasa de rendimiento (graduación) | 95 | 95 |
| Nivel de eficiencia | 3.5 | 3.5 |
| Promedio de contribuciones científicas por tesis | 4 | 4 |
| Tasa de tesis con estancias de investigación | 75 | 75 |
| Tiempo medio de duración de las estancias de movilidad | 90 | 90 |
| Tasa de tesis desarrolladas en régimen de CoTutela | 2 | 2 |
| Tasa de tesis con Mención Internacional | 35 | 35 |
| Tasa de tesis con Mención Industrial | 2 | 2 |
| Tasa de tesis propuestas a Premio Extraordinario | 75 | 75 |
| Tasa de tesis con calificación Cum Laude | 95 | 95 |
| Tasa de tesis con evaluadores externos o con miembros de tribunal internacional | 50 | 50 |

Justificación de las nuevas metas planteadas:

Se propone que el número de tesis defendidas sea un poco mayor que la del curso pasado.

| Nivel 3. Indicadores de satisfacción | | |
|--|-------------|----------------|
| Indicador | Meta actual | Meta propuesta |
| Satisfacción media del profesorado con la gestión del título | 8 | 8 |
| Satisfacción media del alumnado con la gestión del título | 8 | 8 |
| Satisfacción media de los titulados | | |

Justificación de las nuevas metas planteadas:

No procede

2.2. Objetivos y actuaciones para la mejora del Título

Como consecuencia del análisis realizado en los apartados anteriores y las áreas de mejora detectadas, se definen los siguientes objetivos de mejora del Título y las acciones que se van a desarrollar para alcanzarlos.

| Curso propuesta | Acción de mejora | Estado | Motivación |
|-----------------|---|-----------|--|
| 2016/2017 | Hacer un seguimiento de los alumnos matriculados, en particular, de los que están en situación de prórroga. | Propuesta | El programa tiene muchos alumnos matriculados, muchos de ellos en el 4º año y algunos en el 5º año. Hay que hacer un seguimiento de estos últimos para minimizar la posibilidad de abandono de los mismos. |

2.3. Sugerencias de mejora del Sistema interno de gestión de la calidad de los títulos

Opcionalmente evaluad y proponed sugerencias de mejora del sistema de garantía de calidad de los títulos

Se estudiará en la Comisión Académica del Título.