
INFORME DE GESTIÓN

2016/2017

calidadUPV

DOCTORADO EN INDUSTRIAS DE LA
COMUNICACIÓN Y CULTURALES POR LA
UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA

Escuela de Doctorado

Objetivo.

El objetivo del presente documento es:

- Realizar un análisis tanto cuantitativo como cualitativo del funcionamiento y de los resultados del Título.
- Replantear, si procede, las metas de los principales indicadores.
- Definir objetivos y acciones de mejora del Título.

Este análisis lo ha realizado la Comisión Académica del Título cuya composición puede consultarse a continuación:

Nombre	Cargo
PESET MANCEBO, MARIA FERNANDA	Presidente/a
ALIAGA MORELL, JOAN IGNASI	Vocal
CORELLA LACASA, MIGUEL	Vocal
GIMENEZ CHORNET, VICENT	Vocal
GONZALEZ CRUZ, IVAN	Vocal
LLORET ROMERO, MARIA NURIA	Vocal
RAMIREZ PEREZ, PABLO	Vocal
MARTI TESTON, ANA	Alumno de Doctorado

1. Análisis del funcionamiento y resultados del título

1.1. Indicadores cuantitativos del sistema de gestión de los títulos.

Fuente: Sistema de Información UPV Mediterrània

Nivel 1. Indicadores de actividad		
Indicador	Meta definida	Resultado
Total tesis matriculadas		50
Tasa de tesis desarrolladas con ayuda predoctoral (FPI/FPU ₂)		0
Tasa de profesores que dirigen tesis registrada en el curso activo		75
VAIP ponderado de los directores de tesis	82	89.45
Tasa de profesores con sexenio activo	55	60
Tasa de profesores con proyectos/contratos de investigación activo	60	50
Tasa de profesores con proyectos/contratos de investigación activo y que sean IP		20
Tasa de tesis con directores externos		2
Tasa de tesis con codirección con externos		12
Tasa de estudiantes internacionales		42
Tasa de directores de tesis internacionales	5	3.85

Nivel 2. Indicadores de resultados		
Indicador	Meta definida	Resultado
Nº de tesis defendidas en el programa		0
Tasa de abandono		15.38
Tasa de rendimiento (graduación)		
Nivel de eficiencia		
Promedio de contribuciones científicas por tesis		

Nivel 2. Indicadores de resultados		
Indicador	Meta definida	Resultado
Tasa de tesis con estancias de investigación	1	
Tiempo medio de duración de las estancias de movilidad		
Tasa de tesis desarrolladas en régimen de CoTutela	1	
Tasa de tesis con Mención Internacional	1	
Tasa de tesis con Mención Industrial	0	
Tasa de tesis propuestas a Premio Extraordinario	1	
Tasa de tesis con calificación Cum Laude	2	
Tasa de tesis con evaluadores externos o con miembros de tribunal internacional	1	

Nivel 3. Indicadores de satisfacción		
Indicador	Meta definida	Resultado
Satisfacción media del profesorado con la gestión del título		7.5
Satisfacción media del alumnado con la gestión del título	7	7.25
Satisfacción media de los titulados		

1.2. Análisis de los resultados cuantitativos del Título

A continuación se analizan los resultados de cada uno de los indicadores definidos en el Sistema de Gestión de Calidad de los Títulos Oficiales de la UPV para el Título.

Nivel 1. Indicadores de actividad del Título

Hemos mejorado en varios aspectos que eran de prever y que tienen relación tanto con el alumnado como con el profesorado: tesis matriculadas y alumnos internacionales, directores, VAIP y sexenios. El análisis de la gráfica del VAIP muestra un valor alto fuera de la normalidad.

No resultan especialmente negativos los indicadores que aparecen con una evolución descendente. En el caso del primero, es especialmente difícil que nuestros alumnos alcance una ayuda predoctoral. Aparecen pocas para estos perfiles y se trata de líneas de investigación desarrollables fuera del sistema convencional de financiación, lo cual no significa que no obtengan algún tipo de ayuda (comisariados, tesis procedentes de trabajos profesionales, etc.). Algo similar sucede para los contratos y proyectos de investigación. Los perfiles de investigación no suelen estar asociados con una necesaria financiación. En cuanto a los últimos indicadores, sobre directores externos e internacionales creemos que sí que puede incentivarse desde el programa.

Nivel 2. Indicadores de resultados del Título.

No ha habido tesis defendidas sino para el extinto programa Industrias culturales y de la comunicación. Al tratarse de investigaciones no financiadas, por la propia naturaleza del programa, la mayoría de alumnos creemos que cursan en tiempos parciales pues no existen claras carreras profesionales de investigadores fuera de la universidad.

El incremento en la tasa de abandono se debe a una sola tesis. Debe de haber sido por la restricción a 3 años de este nuevo decreto, dado, insistimos, en la naturaleza no financiada del doctorado, lo que obliga a priorizar la carrera profesional. En ninguna de las metas definidas se proporciona información sobre el año 16/17 puesto que no se ha leído ninguna tesis. Por la naturaleza de los estudios de doctorado, el análisis anual es poco adecuado

Nivel 3. Indicadores de satisfacción del Título.

El resultado de la encuesta de satisfacción ha superado la meta esperada, como ya indicamos en el anterior informe, pues la falta de apoyo administrativo era una situación coyuntural. La gráfica muestra un claro equilibrio. El comentario de los alumnos se refiere a algo que no depende del programa: que existan más cursos de formación transversal para humanidades

1.3.1. Análisis del nivel de alcance de las competencias

No existen por no haberse leído ninguna tesis este año

Competencia	Resultado
1. Si el doctorando/a ha demostrado una comprensión sistemática de un campo de estudio y el dominio de las <u>habilidades y métodos de investigación relacionados con dicho campo.</u>	null
2. Si el doctorando/a ha demostrado la capacidad de concebir diseñar, poner en práctica y adoptar un proceso <u>sustancial de investigación con seriedad académica.</u>	null
3. Si el doctorando ha realizado una contribución a través de una investigación original que amplíe las fronteras del conocimiento desarrollando un corpus sustancial del que parte merezca la publicación referenciada a nivel nacional o <u>internacional.</u>	null
4. Si el doctorando es capaz de realizar un análisis crítico, evaluación y síntesis de ideas nuevas y complejas.	null
5. Si el doctorando/a es capaz de comunicarse con sus colegas, con la comunidad académica en su conjunto y con <u>la sociedad en general acerca de sus áreas de conocimiento.</u>	null
6. Si se estima que la formación alcanzada por el doctorando le capacita para fomentar en contextos académicos y profesionales, el avance tecnológico, social o cultural dentro de una sociedad basada en el conocimiento.	null
7. Aplicabilidad de los resultados de la tesis y posibilidad de transferencia de los mismos.	null

1.4. Análisis de las actuaciones propuestas en informes anteriores

Curso	Acción de mejora planteada	Estado	Resultados obtenidos	Observaciones
2015/2016	Acciones de mejora propuestas en el informe de gestión	Finalizada	Ver anexo	Ver Anexo (Consultar pdf anexo)

1.5. Análisis de quejas y sugerencias de los grupos de interés

Los comentarios de los estudiantes no se refieren al programa sino a la Formación Transversal, que depende de la Escuela, pues demandan cursos de utilidad para los perfiles de Humanidades

1.6. Análisis de los últimos informes de evaluación ANECA/AVAP

No procede

1.7. Análisis de la información pública

Comprobar que la información publicada en la microweb de la titulación es veraz, pertinente y se encuentra actualizada. En particular:

- Revisar la información que aparece en la microweb alojada en la Escuela de Doctorado:
<http://www.upv.es/entidades/EDOCTORADO/info/967761normalc.html>
- Revisar la información que aparece en la web externa de la titulación si la hubiere.

Resultado de la revisión de la web del título:

Aprobada en la CAPD de 9 de noviembre la información sobre objetivos, perfil de ingreso y de egresado, así como una frase sobre el acceso. Enviada 15 noviembre.

1.8. Análisis cualitativo global del funcionamiento del Título

1. Puntos fuertes del título:

Persiste el interés por el título y su interdisciplinariedad mostrado por los numerosos alumnos matriculados, así como por parte de los profesores, que siguen admitiendo alumnos a dirigir.
Amplia representación de instituciones, materias/disciplinas y países en el doctorado
Numerosas solicitudes de información sobre el doctorado
Doctorado conveniado con un acuerdo nuevo aprobado con la UJI y otro tramitándose con UB-Unizar, quienes no pueden avanzar por encontrarse ellos mismos inmersos en una revisión como la presente
Comisión académica abierta desde el principio a estos invitados, así como a los directores de másteres afines

2. Puntos débiles:

No existen vías convencionales de financiación, pues muchos alumnos son extranjeros y otros tienen sus propios trabajos.
No consideramos que ello pueda cambiar.
Continúa la escasa Internacionalización y apertura a colaboraciones externas
Los datos proporcionados evidencian alguna concentración de direcciones de tesis lo que a la larga puede dar problemas

2. Propuestas y mejoras

2.1. Revisión de metas establecidas para los indicadores del Sistema de Gestión de Calidad de Títulos Oficiales de la UPV

Nivel 1. Indicadores de actividad		
Indicador	Meta actual	Meta propuesta
Total tesis matriculadas		
Tasa de tesis desarrolladas con ayuda predoctoral (FPI/FPU ₂)		0
Tasa de profesores que dirigen tesis registrada en el curso activo		30
VAIP ponderado de los directores de tesis	82	70
Tasa de profesores con sexenio activo	55	60
Tasa de profesores con proyectos/contratos de investigación activo	60	30
Tasa de profesores con proyectos/contratos de investigación activo y que sean IP		10
Tasa de tesis con directores externos		1
Tasa de tesis con codirección con externos		6
Tasa de estudiantes internacionales		21
Tasa de directores de tesis internacionales	5	3

Justificación de las nuevas metas planteadas:

Después de los resultados de este primer año se han reconsiderado las metas para el siguiente año. Por una parte, después del recuento de profesores, en 2017 75, pensamos que el año que viene puede ser diferente a la baja pero no es posible hacer una previsión. Sobre el VAIP, dada la desviación estudiada en el apartado 1.2, se ha rebajado también, junto con las tasas de proyectos y sobre IP. Vistos los datos sobre profesores que pueden solicitar sexenio (1) se deja el resultado de 2017. El resto de tasas de externos relacionadas con internacionalización se han reducido a la mitad.

Nivel 2. Indicadores de resultados		
Indicador	Meta actual	Meta propuesta
Nº de tesis defendidas en el programa		
Tasa de abandono		0
Tasa de rendimiento (graduación)		100
Nivel de eficiencia		3
Promedio de contribuciones científicas por tesis		
Tasa de tesis con estancias de investigación	1	1
Tiempo medio de duración de las estancias de movilidad		
Tasa de tesis desarrolladas en régimen de CoTutela	1	0
Tasa de tesis con Mención Internacional	1	1
Tasa de tesis con Mención Industrial	0	0
Tasa de tesis propuestas a Premio Extraordinario	1	1
Tasa de tesis con calificación Cum Laude	2	2
Tasa de tesis con evaluadores externos o con miembros de tribunal internacional	1	1

Justificación de las nuevas metas planteadas:

El número de tesis defendidas es imprevisible, no tiene meta. La tasa de abandono se espera reducir a 0. La tasa de graduación esperamos que se cumpla al 100%. La de eficiencia la hemos aumentado por la cantidad de matrículas parciales y prórrogas que estamos experimentando. Disminuimos a 2 el promedio de contribuciones científicas que parece más realista. Estancias se mantienen en 1 pues no es habitual la movilidad debido a la naturaleza del programa, sin financiación convencional. Tiempo medio no puede estimarse sin datos previos. Tesis en cotutela no se prevén a día de hoy. El resto de Tasas mantienen para el año que viene sus metas

Nivel 3. Indicadores de satisfacción		
Indicador	Meta actual	Meta propuesta
Satisfacción media del profesorado con la gestión del título		7
Satisfacción media del alumnado con la gestión del título	7	7
Satisfacción media de los titulados		

Justificación de las nuevas metas planteadas:

Mantenemos las tasas un año más

2.2. Objetivos y actuaciones para la mejora del Título

Como consecuencia del análisis realizado en los apartados anteriores y las áreas de mejora detectadas, se definen los siguientes objetivos de mejora del Título y las acciones que se van a desarrollar para alcanzarlos.

Curso propuesta	Acción de mejora	Estado	Motivación
2016/2017	Internacionalización: cotutelas, tribunales externos, estancias Intensificar la promoción de estos indicadores entre los directores	Propuesta	Se realizó durante el año 2017 y no parece haber aumentado.
2016/2017	Presentación del informe de gestión.	Propuesta	Establecer una fecha para la presentación del informe del doctorado a los directores y alumnos.
2016/2017	Publicaciones derivadas: promoción e información.	Propuesta	Suponemos que los directores no animan a publicar y registrar el resultado en Senia cuando terminan.
2016/2017	Sexenios activos: Promoción y propuesta de ayuda a los directores.	Propuesta	Aunque ha mejorado, se trata de una variable anual.

2.3. Sugerencias de mejora del Sistema interno de gestión de la calidad de los títulos

Opcionalmente evaluad y proponed sugerencias de mejora del sistema de garantía de calidad de los títulos

Que se tengan en cuenta para la internacionalización y financiación de los estudios la vía de estancias ERASMUS

En mi proyecto de investigación del MINECO somos dos IP, pues es un proyecto coordinado. La segunda, Antonia Ferrer-Sapena, no aparece en la información que me habéis proporcionado. Ruego se revisen las bases de datos para los cálculos.

ADOR

calidadUPV

ANEXOS

2016/2017

DOCTORADO EN INDUSTRIAS DE LA
COMUNICACIÓN Y CULTURALES POR LA
UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA

Escuela de Doctorado

Revisión de Acciones de mejora propuestas en 2016 para 2017

2.2. Objetivos y actuaciones para la mejora del Título (Acciones a futuro)

Definición de acciones de mejora

Curso propuesta	Acción de mejora	Estado	Motivación	Revisión nov. 2017
2017	Internacionalización: cotutelas, tribunales externos, estancias...: Promoción de estos indicadores entre los directores	Propuesta	Existe y no se ve reflejado	Siguen sin contemplarse en el sistema
2017	Satisfacción media del alumnado: Trabajo con administración	Propuesta	Coyuntura subsanable	Se ha mejorado
2017	Sexenios activos: Promoción y propuesta de ayuda a los directores	Propuesta	Variable anualmente	Se ha mejorado