



UNIVERSITAT
POLITÀCNICA
DE VALÈNCIA

emplea

Programa de liderazgo y posicionamiento
femenino en las organizaciones

Memoria II edición 2024

Vicerrectorado de Empleo
y Formación Permanente

www.upv.es/vefp

UPV



UNIVERSITAT
POLITÈCNICA
DE VALÈNCIA

VICERRECTORADO DE EMPLEO
Y FORMACIÓN PERMANENTE



**"POR EL LIDERAZGO Y
POSICIONAMIENTO FEMENINO
EN LAS ORGANIZACIONES"**



Índice

¿Qué es?.....	1
¿A quién va dirigido?.....	1
Objetivos.....	2
Fases del programa.....	3
Empresas colaboradoras.....	4
Gala de lanzamiento.....	5
Las mentoras y sus retos.....	6
Proceso de selección.....	8
Formulario inscripción y requisitos candidatas.....	9
Asignación de retos.....	12
Datos destacados.....	14
Formación.....	16
Sesiones formativas.....	17
Seguimiento del programa.....	19
Elaboración de los Proyectos.....	20
Presentación de los Proyectos.....	21
Proyectos ganadores.....	23
Gala de Graduación y Entrega de Premios.....	24
Opiniones de las participantes.....	29
Comunicación.....	30

¿Qué es?

Por iniciativa del Vicerrectorado de Empleo y Formación Permanente, la Universitat Politècnica de València ha creado el **programa EMPLEA**, con el propósito de impulsar y consolidar el liderazgo y posicionamiento femenino en las organizaciones.

A través de este programa, las estudiantes de últimos cursos y recién tituladas de la UPV tendrán la oportunidad de desarrollar y potenciar sus competencias personales y profesionales para llegar a ocupar en un futuro posiciones de liderazgo.

El programa establece el marco para que, mujeres que ocupan puestos de responsabilidad, y que están comprometidas con el liderazgo femenino, se conviertan en ejemplo y guía para estudiantes y tituladas de la UPV, al tiempo que éstas reciben formación especializada impartida por una prestigiosa escuela de negocios.

¿A quién va dirigido?

De una parte, el programa se dirige a estudiantes y recién tituladas que deseen implicarse activamente en el desarrollo de sus habilidades directivas y conocer de cerca el entorno laboral, y de otra, a profesionales femeninas, con posiciones de responsabilidad en prestigiosas organizaciones, que se convierten en mentoras, durante 3 meses, de estas jóvenes.

Objetivos

Como universidad comprometida con la formación y el desarrollo de la empleabilidad de sus egresados/as, queremos dar un paso adelante a favor del colectivo de las mujeres jóvenes de la UPV, de forma que cuenten con las herramientas necesarias para alcanzar puestos de responsabilidad en el mundo laboral, acordes a su potencial, y sean modelo para futuras generaciones de las estudiantes de la UPV. Por lo que los objetivos que se persiguen en el programa Emplea son:

1

Conocimiento del potencial femenino UPV: identificar a jóvenes estudiantes y tituladas de la UPV con potencial para desarrollar una prometedora carrera profesional.

2

Fomento del liderazgo femenino: dotar de herramientas para que las participantes pongan en valor sus capacidades y aspiren a convertirse en líderes de las organizaciones.

3

Formación en habilidades directivas: adquirir conocimientos y desarrollar actitudes que les permitan romper barreras en su desarrollo profesional.

4

Aprendizaje en el entorno laboral: aportar, a través de los retos que planteen las mentoras, soluciones en entornos de negocio reales,...

5

Mejora de las perspectivas de inserción laboral: aumentar la confianza de las jóvenes participantes y que estas vean sus posibilidades de entrada en el mercado laboral hacia puestos de mando

6

Compromiso con la igualdad y la sostenibilidad: apoyar a las empresas en su esfuerzo por incorporar talento femenino como garantía de modernización y pervivencia

Fases del programa

1

CAPTACIÓN DE EMPRESAS Y MENTORAS

Contactamos con mujeres que ocupan puestos de responsabilidad en empresas y organizaciones que apoyan y fomentan el liderazgo femenino, para que se conviertan en las mentoras de las jóvenes que participan en el programa.

2

LANZAMIENTO DEL PROGRAMA

Presentación de la II edición del programa, con la proyección del vídeo promocional del Programa, una charla inspiradora a cargo de “Boticaria García” y la presentación de las mentoras y de los retos propuestos por estas.

3

DIFUSIÓN DEL PROGRAMA

Entre las estudiantes de últimos cursos y recién tituladas UPV. Presencia en redes sociales, puntos de información de la UPV y en colaboración de la Delegación de Alumnos.

4

INSCRIPCIÓN Y SELECCIÓN DE PARTICIPANTES, Y ASIGNACIÓN DE RETOS POR EQUIPOS

El comité valora y selecciona los CV's y las preferencias por los retos de las inscritas y crea los equipos en función de estos. Se seleccionaran 40 jóvenes.

5

FORMACIÓN EN LIDERAZGO FEMENINO

Profesorado de la UPV y profesionales vinculados a la misma, imparten formación en habilidades directivas. Para ello se cuenta con la Escuela de Negocios de la Universidad de Navarra (IESE), que acreditará la misma con un diploma a través de su cátedra Mujer y Liderazgo.

6

DESARROLLO DE LOS PROYECTOS DE MENTORIZACIÓN DE LAS PARTICIPANTES

Cada grupo participante aporta soluciones al reto planteado apoyadas por su mentora. Entregan una memoria para su evaluación y realizan una breve exposición del mismo.

7

ENTREGA Y EXPOSICIÓN DE PROYECTOS

Las participantes entregan una memoria de su proyecto y realizan una exposición del mismo ante un comité de selección, el cual evalúa los mismos en función de unos parámetros establecidos.

8

GALA DE ENTREGA DE PREMIOS

La madrina de la segunda promoción hace entrega de los premios a las participantes que consistirán en: 1º premio: 3.000€, 2º premio: 2.000€ y 3º premio: 1.000€.

Empresas colaboradoras

AIRBUS

AstraZeneca
ALEXION

BBVA



FERMAX



HUAWEI

MERCADONA

minsait
An Indra company

NTT DATA

pwc

Santander

SIEMENS



Gala de lanzamiento

El día 25 de enero de 2024, a las 10'00h, en el Salón de Actos, Edificio Nexus, tuvo lugar la presentación de la 2ª edición del programa. Se contó con la presencia de la divulgadora científica y periodista, Boticaria García (Marián García), la cual dinamizó la presentación.

Al evento asistieron las autoridades universitarias y políticas y también fue retransmitido en streaming



Las mentoras y sus retos



AIRBUS: Aina Monfort Salort. Head of Operations - Industrial Center Airbus Helicopters Spain.

Reto: Desafíos tecnológicos en la fabricación aeronáutica para Airbus.



ASTRAZENECA: Carmen Hurtado de Mendoza Infantes. Head of the Commercial, Alexion, AstraZeneca rare Disease Iberia.

Reto: Disminuir los tiempos de diagnóstico de determinadas enfermedades raras..



BBVA: Felicidad Pujante Muñoz. Responsable Canal de Agentes.

Reto: Cómo mejorar los servicios bancarios en entornos rurales.



BP: Mónica Robert Flors. Directora de Transformación y Modernización, BP Energía España, Refinería de Castellón.

Reto: Impulsar los programas STEM a través de la sostenibilidad y la innovación.



Edwards Lifesciences: Maite Llácer Alexandre. International Quality Senior Director.

Reto: Reconocimiento de los empleados entre generaciones: un nuevo paradigma.



EL CORTE INGLÉS: Ana Riquelme Fernández. Área Manager Región Levante de Sfera.

Reto: Dimensionamiento y monitorización de recursos para un modelo de negocio con varios formatos de Retail.



FERMAX: Verónica Lasso. Coordinadora de BackOffice en Técnico Nacional.

Reto: Optimizar la gestión y generación de esquemas técnicos mediante el diseño de una herramienta digital con aplicación IA.



HP: Lorena Lahuerta Contreras. AEC. Project Manager.

Reto: Mejora de la experiencia de los beta testers en su relación con HP.

Las mentoras y sus retos



HUAWEI: Carmen González Gens. Vicepresidenta Huawei España.

Reto: #Tech4Kids.



MERCADONA: Macu Boluda Martínez. Directora de IT Procurement en Mercadona IT.

Reto: Ser los mejores compradores del sector retail en el mundo.



MINSAIT (INDRA): Ainhoa Tellería Ramos, Ylenia Serra Font y Verónica Sanchis Vidal. Directivas de Minsait.

Reto: Herramientas que a través de la IA faciliten ayuda a personas desfavorecidas.



NTT DATA: Mercedes María Ruiz López. Directora NTT DATA en el sector Industria.

Reto: Fomento de la Diversidad e Inclusión en TechPulse Solutions.



PwC: Sandra Deltell Díaz. Socia. Directora CV y Murcia.

Reto: Cómo abordar los retos derivados del uso de tecnología basada en inteligencia artificial en la auditoría financiera y otros servicios profesionales.



SANTANDER: María Eva Montoro Candela. Global Chief Data and Data Science Officer para Santander Corporate and Investment Banking (SCIB).

Reto: La inteligencia artificial como elemento transformador de la banca de la inversión y financiación a grandes empresas.



SIEMENS: Noemi Dieguez Casero. Control Centers Project Manager International.

Reto: Análisis de las posibilidades aportadas por la inteligencia artificial a los sistemas ferroviarios orientadas a la transición sostenible.

Proceso de selección

El proceso de selección se inició con el lanzamiento de la convocatoria pública de las 40 becas de ayuda de matrícula para la formación de “LIDERAZGO FEMENINO” del programa Emplea del curso 2023/2024 .

El plazo de inscripción se abrió el 26 de enero de 2024 y finalizó el 16 de enero de 2024.

Para formalizar la inscripción, las candidatas debían cumplimentar un cuestionario de motivación y presentarlo junto a la solicitud firmada, por sede electrónica. En dicha solicitud, debían indicar una prelación de los retos, según sus preferencias, para luego ser tenido en cuenta en la distribución de los equipos.

Finalizado el plazo de inscripción, se procedió a la revisión del cumplimiento de requisitos y la posterior baremación, según los criterios publicados.

De este proceso se seleccionaron las 40 participantes de ésta 2ª edición.

- 1 Solicitud de participación junto con el cuestionario de motivación**
- 2 Revisión del cumplimiento de requisitos**
- 3 Baremación de criterios de selección**
- 4 Entrevista personal**
- 5 40 jóvenes seleccionadas**

Formulario de inscripción

Solicitud de participación en Programas de Empleo

SIE: Solicitud de participación en Programas de Empleo

CONVOCATORIA DE 40 BECAS de ayudas para la matrícula para la formación de "LIDERAZGO FEMENINO".

Objeto: Realización de formación de "LIDERAZGO FEMENINO" dentro del programa EMPLEA

Plazo de presentación de solicitudes: del 12/02/2024 al 16/02/2024 (inclusive).

Al seleccionar el Programa Emplea, se mostrarán los 15 retos planteados, de los cuales tendrás que indicar tu preferencia del 1 al 15, siendo el 1 el que más te interesa y el 15 el que menos.

No olvides adjuntar en tu solicitud web todos los ficheros que se soliciten en la convocatoria y presentarla por SEDE ELECTRÓNICA

Solicitante

DNI *

Apellidos, Nombre *

E-mail *

Móvil *

Centro *

Titulación *

Programa

Documentos a adjuntar según convocatoria

DNINIE/Pasaporte *	<input type="button" value="Seleccionar archivo"/>	Ningún archivo seleccionado	<input type="button" value="BORRAR"/>
Cuestionario de Motivación (descargable en la web) *	<input type="button" value="Seleccionar archivo"/>	Ningún archivo seleccionado	<input type="button" value="BORRAR"/>
Currículo *	<input type="button" value="Seleccionar archivo"/>	Ningún archivo seleccionado	<input type="button" value="BORRAR"/>
Certificación idioma inglés *	<input type="button" value="Seleccionar archivo"/>	Ningún archivo seleccionado	<input type="button" value="BORRAR"/>
Certificación otros idiomas	<input type="button" value="Seleccionar archivo"/>	Ningún archivo seleccionado	<input type="button" value="BORRAR"/>

Firma del solicitante

Requisitos de las candidatas

Las mujeres estudiantes y tituladas de la UPV solicitantes de las Becas del programa Emplea deben cumplir, tanto al término del plazo de solicitud como durante el periodo de realización de la formación, los siguientes requisitos:

1. Tener nacionalidad española o residencia extranjera de larga duración en España.
2. Estar matriculada en un título oficial de Grado en la UPV, en los 2 últimos curso de este, o estar cursando un Máster Universitario en la UPV, o ser titulada UPV habiendo finalizado estudios en los dos últimos cursos anteriores al vigente, o ser estudiante de la Escuela de Doctorado de la UPV.
3. Tener certificado inglés, como mínimo nivel B1.
4. No haber sido beneficiaria de esta beca en ediciones anteriores.



Resolución del Rector de la Universitat Politècnica de València, por la que se publican las bases y se convocan 40 becas de ayuda para la matrícula para la formación de "LIDERAZGO FEMENINO" con la colaboración del IESE BUSINESS SCHOOL, dentro del programa EMPLEA, a impartir en el curso 2023/2024.

Por la presente Resolución se aprueba la convocatoria de 40 becas de ayuda para la matrícula para la formación de "LIDERAZGO FEMENINO" con la colaboración del IESE BUSINESS SCHOOL, dentro del programa EMPLEA curso 2023/2024 que se registró por las bases que se publican como Anexo I de esta Resolución.

CONVOCATORIA

PRIMERA. LÍNEAS A LAS QUE SE IMPUTA EL IMPORTE GLOBAL MÁXIMO Y CLAUSULA SUSPENSIVA

La presente convocatoria se realiza por el procedimiento de tramitación anticipada prevista en el artículo 56 del Real Decreto 887/2006 del 21 de Julio, por el cual se aprueba el reglamento de la Ley 38/2003 general de subvenciones. En este sentido se hace constar que en los presupuestos de la Universitat Politècnica de València de los ejercicios anteriores existe crédito adecuado y suficiente para la cobertura presupuestaria de la presente convocatoria.

La presente convocatoria se financiará con cargo a la partida presupuestaria 002040000/422/40000 por un importe máximo de 23.000 € (veintidós mil euros) con cargo a la oficina gestora del Servicio Integrado de Empleo, en adelante SIE, Servicio dependiente del Vicerrectorado de Empleo y Formación Permanente, en adelante VEFP, aplicables al ejercicio 2024, existiendo crédito presupuestario adecuado y suficiente. Dicha cantidad incluye la cantidad total a entregar en concepto de becas (importe máximo 23.000 € correspondiente a 40 becas de 575 € brutos).

De la citada beca se descontarán los gastos correspondientes al cumplimiento de las obligaciones que, en materia fiscal o de cualquier otro tipo con carácter general, correspondan o puedan llegar a corresponder, por imperativo legal o reglamentario, en relación con las becas de la UPV.

La ayuda quedará supeditada a que la matrícula en la formación de "LIDERAZGO FEMENINO" en el IESE BUSINESS SCHOOL se haga efectiva.

SEGUNDA. OBJETO Y CONDICIONES

El objeto de esta convocatoria es la concesión de 40 Becas de 575 € bruto de últimos cursos y recién tituladas de la UPV que cumplan los req. activamente en el desarrollo de sus habilidades directivas dentro del pr...

El propósito de este programa es impulsar y consolidar el liderazgo y las organizaciones.

12 UPV-GB/FM/62/18/173

Cod. Verificac

UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA
VICERECTORADO DE EMPLEO Y FORMACIÓN PERMANENTE

emplea

PROGRAMA EMPLEA UPV

CUESTIONARIO DE MOTIVACIÓN

1. DATOS PERSONALES

- Si eres estudiante: curso que estás realizando actualmente:
- Si eres titulada: año de finalización de los estudios:
- Destaca los logros de tu trayectoria académica o profesional de los que te sientes especialmente orgullosa.
- Describe las actividades complementarias a tus estudios que realizas, por ejemplo: música, deportes, voluntariados, participación en grupo de Generación Espontánea, proyectos, colaboraciones, etc.

2. OBJETIVOS PROFESIONALES

- Objetivos profesionales a corto plazo (entre 6 meses y 1 año):

- Objetivos a medio plazo (entre 2 y 3 años):

- ¿Qué tipo de trabajo te gustaría desarrollar en 2/3 años?

- ¿En qué tipo de empresa te gustaría iniciar tu carrera profesional?

- ¿Te gustaría desempeñar puestos de trabajo relacionados con la gestión de proyectos y personas en un futuro o te interesan más las áreas técnicas?

3. EXPECTATIVAS RESPECTO AL PROGRAMA

- ¿Qué esperas de este programa?

- ¿Cuál es tu motivación para participar?

4. ESCOGE LOS RETOS

- Ordena numéricamente, del 1 a 15, tu interés por todos los retos que a continuación se presentan, siendo el 1 el que más te interesa y el 15 el que menos:

	AIRBUS: Desafíos tecnológicos en la fabricación aeronáutica para Airbus.
	ASTRAZENECA: Disminuir los tiempos de diagnóstico de determinadas enfermedades raras.
	BBVA: Cómo mejorar los servicios bancarios en entornos rurales.
	BP: Impulsar los programas STEM a través de la sostenibilidad y la innovación.
	EDWARDS LIFESCIENCES: Reconocimiento de los empleados entre generaciones: un nuevo paradigma.
	EL CORTE INGLES: Dimensionamiento y monitorización de recursos para un modelo de negocio con varios formatos de retail.
	FERMAX: Optimizar la gestión y generación de esquemas técnicos mediante el diseño de una herramienta digital con aplicación IA.
	HP: Mejora de la experiencia de los beta testers en su relación con HP.
	HUJWEI: #Tech4Kids.
	MERCADONA: Ser los mejores compradores del sector retail en el mundo.
	MINSAIT (INDRA): Herramientas que a través de la IA faciliten ayuda a personas desfavorecidas.
	NTT DATA: Fomento de la Diversidad e Inclusión en Infinite Technologies Inc.
	PWC: Cómo abordar los retos derivados del uso de tecnología basada en inteligencia artificial en la auditoría financiera y otros servicios profesionales.
	SANTANDER: La Inteligencia artificial como elemento transformador de la banca de la inversión y financiación a grandes empresas.
	SIEMENS: Análisis de las posibilidades aportadas por la inteligencia artificial a los sistemas ferroviarios orientadas a la transición sostenible.

Asignación de retos

Para la asignación de los retos, se tuvo en cuenta varios factores:

- Expediente académico
- B1 de ingles como mínimo
- CV
- Entrevista personal
- Interés por el reto seleccionado
- Cada mentora debía tener como máximo tres mentorizadas

Finalmente, formalizaron su solicitud 134 candidatas, de las cuales más de 100 fueron convocadas a la entrevista de selección.

De las 40 seleccionadas, el reparto y asignación por equipos fue el siguiente:

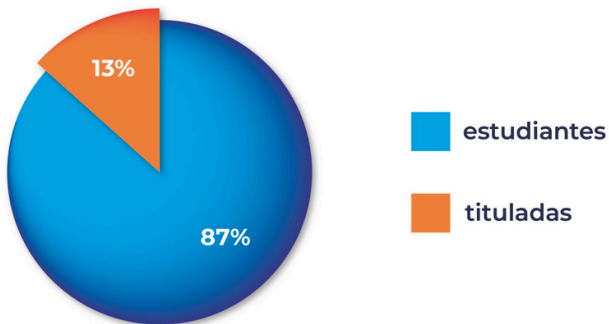
EMPRESA	CANDIDATA
AIRBUS	Julia María Rico Vanoostende Ángela Jordán Cifuentes Carmen Sola Martínez
ASTRAZENECA	Manuela Del Castillo Suero Violeta Vicente Cantero Ana Ferrero Micó
BBVA	Alicia Civera Bayarri M ^a Victoria Veiga Lorenzo
EDWARDS LIFESCIENCES	M ^a del Rosario González Bermúdez Mónica Moscardó Llopis Sara Aleixandre Rodrigo
FERMAX	Paula Fuentes Peris Dulce López Mejías
EL CORTE INGLÉS	Sofía González Martínez Claudia Cabanilles Palmer

EMPRESA	CANDIDATA
HP	Laura Martínez Quesada Irene Bou Ibáñez
HUAWEI	Lucía Seco Baquero Luna Al-halabi Moukahal Eva Miñana Sánchez
MERCADONA	Alba Gutiérrez Domínguez Lucía García Del Val Andrea López Cerezuela
MINSAIT	Clara Daza Trujillo Alexandra Gligorovici Marta Casanova Pastor
NTT DATA	Inés Arcas Moreno María Dolores Furió Orba
PWC	Morena Miliavaca Uriarte Marta Carretero Raimundo Sara Martinez Mangado
SANTANDER	Emma Pérez Veiga Marta Lozano Marco Lamyae Rhomrassi Amhar
SIEMENS	Sofía Casino Vivas Marta Cuquerella Ribes Claudia Lara Pinillos

Datos destacados

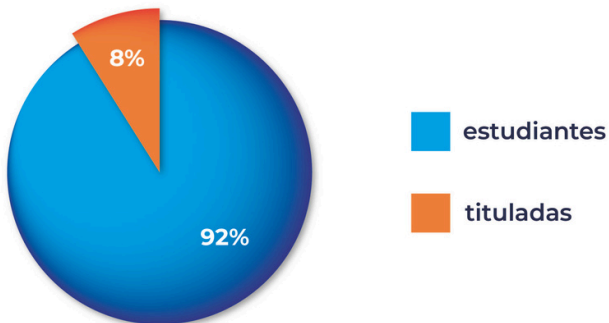
Se inscribieron 134 candidatas, esta es la proporción de estudiantes y tituladas:

Candidatas



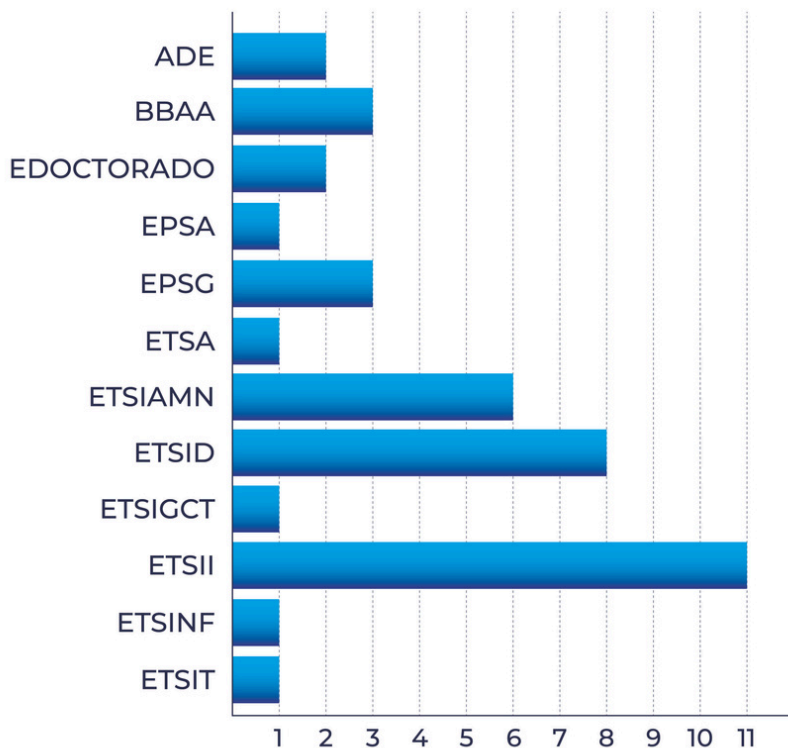
De las 40 seleccionadas:

Candidatas seleccionadas



Respecto a las seleccionadas la distribución por centros es tal y como se muestran a continuación:

Participantes por centro



Formación

En esta edición se han realizado todas las formaciones de forma presencial, lo que ha supuesto que las participantes pudieran tener más interrelación entre ellas, formando un grupo muy activo.

Con la colaboración de la escuela de negocios IESE, a través de su Cátedra Mujer y Liderazgo, se impartieron las siguientes sesiones formativas en habilidades directivas y liderazgo femenino, con su correspondiente certificación:

Sesión 1.- 17/04/2024. Techos de cemento y de cristal.
(Prof^a Nuria Chinchilla Albiol)

Sesión 2.- 18/04/2024. Design Thinking.
(Prof^a Guillermina Tormo Carbó)

Sesión 3. - 23/04/2024. Negociación.
(Prof. Kandarp Metha)

Sesión 4.- 08 y 09/05/2024. Elevator Pitch.
(Prof. Elies Seguí Mas)

Sesión Extra.- 14/05/2024. En primera persona
Testimonio de algunas mentoras sobre su historia personal y su trayectoria profesional:

- Verónica Lasso, de FERMAX.
- Maite Llácer Alexandre, EDWARDS.
- Mercedes María Ruiz López, de NTT DATA.
- Macu Boluda Martínez, de MERCADONA.
- Sandra Deltell Díaz, de PWC.

Sesión 5.- 16/05/2024. Marca personal. LinkedIn.
(Prof^a. Inmaculada Badenes Luz)

Sesión 6.- 21/05/2024. Liderazgo.
(Prof. Francisco Segura Hervás y la mentora Noemi Diéguez Casero)



Sesiones formativas

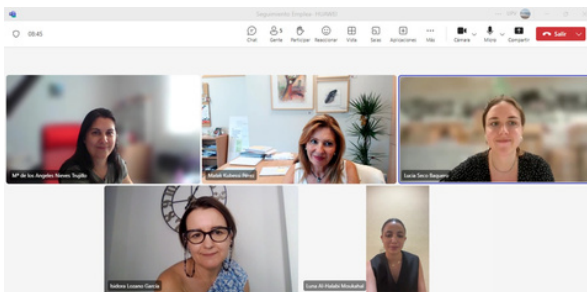
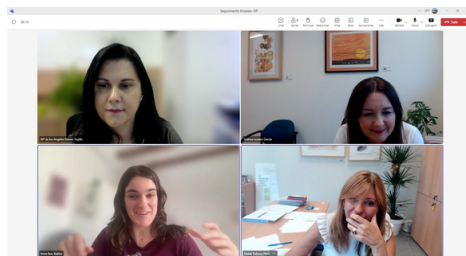
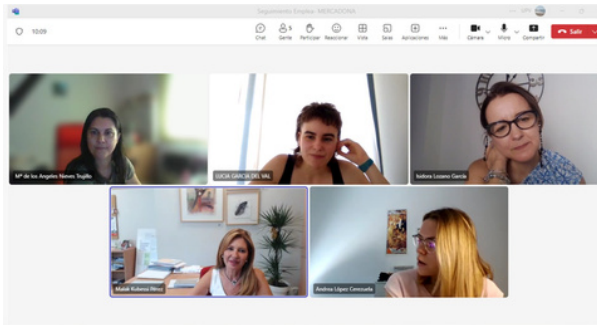


Seguimiento del programa

Como mejora tras la edición pasada, este año hemos llevado a cabo varias reuniones de seguimiento con las participantes, con el fin de ofrecerles acompañamiento en dudas o cuestiones que les fueran surgiendo durante el transcurso del programa, tanto a nivel de formación como en el desarrollo de los retos y el contacto con sus mentoras.

De esta forma, también hemos ido recibiendo el feed-back de las estudiantes.

Las reuniones de seguimiento se plantearon por equipos, de forma telemática mediante conexión vía M.Teams. Se realizaron 3 reuniones con cada equipo durante el periodo de formación y desarrollo de retos. El feed-back recibido fue muy positivo por parte de las estudiantes.

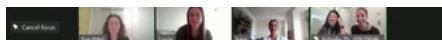
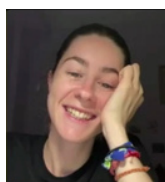
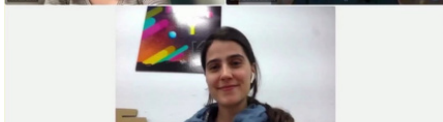
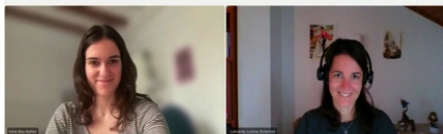


Elaboración de los Proyectos

El periodo de mentorización para la resolución de los Retos planteados fue del 09 de abril de 2024 al 09 de junio de 2024.

Cada mentora estableció con sus mentorizadas, las reuniones pertinentes, de manera que al menos 1 vez cada 10 días pudieran ir avanzando en la resolución de reto. Estas reuniones podían ser telemáticas o presenciales.

Se solicitó a las participantes que empleasen todas la misma metodología Desing Thinking, con el fin de poder valorar los mismos aspectos en todos los proyectos. Para ello, se dedicó una de las formaciones a explicar esta metodología.



Presentación de Proyectos

El día 25 de junio de 2024 tuvo lugar la presentación de proyectos ante el **tribunal compuesto** por los siguientes miembros:

Presidenta: Vicerrectora de Empleo y Formación Permanente, M^a Dolores Salvador Moya

Vocales:

1. Directora de Escuela Técnica Superior de Ingeniería Agronómica y del Medio Natural, Constanza Rubio Michavilla.
2. Decana de FADE, María del Mar Marín Sánchez.
3. Directora de la Cátedra Talent València UPV, Guillermina Tormo Carbó.
4. Director de la Cátedra Henry Ford: Vicente Dolz Ruiz.

Secretaria: Directora de Área de Cátedras de empresa y Empleo: Malak Kubessi Pérez

Los **items** a valorar fueron:

- Originalidad de la propuesta
- Impacto socio económico
- Calidad de la presentación (PITCH)
- Resolución técnica y económica
- Grado de implicación mentora – mentorizadas
- Posible incorporación de la mentorizada en la empresa

Todos ellos ponderados, alcanzando un valor máximo de 100 puntos



Presentación de Proyectos

Las participantes, por un lado, presentaron los siguientes documentos:

- Memoria del reto y la resolución del mismo.
- Resumen ejecutivo.
- Encuestas de satisfacción con el programa.

Por otro lado, realizaron la defensa del proyecto ante el tribunal de valoración. Esta defensa se realizó en un acto público.



Proyectos ganadores

Los tres proyectos que alcanzaron mayor puntuación fueron los de las empresas Huawei, Mercadona y El Corte Inglés, compuestos por las siguientes participantes:

PROYECTO	CANDIDATA	PREMIO
HUAWEI	SECO BAQUERO, LUCÍA AL HALABI MOUKAHAL, LUNA MIÑANA SÁNCHEZ, EVA	1er premio 3.000 € brutos
MERCADONA	GUTIÉRREZ DOMINGUEZ, ALBA GARCÍA DEL VAL, LUCÍA LÓPEZ CEREZUELA, ANDREA	2º premio 2.000 € brutos
EL CORTE INGLÉS	GONZÁLEZ MARTÍNEZ, SOFÍA CABANILLES PALMER, CLAUDIA	3er premio 1.000 € brutos

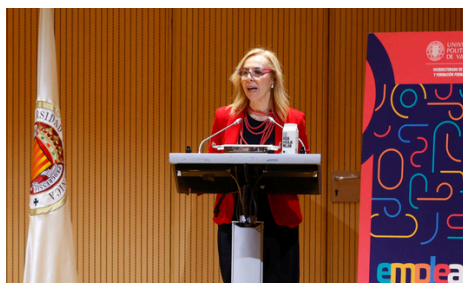
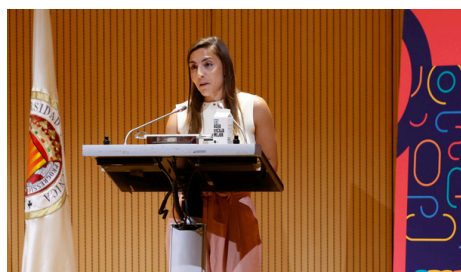


Gala de Graduación y Entrega de Premios

El día 27 de junio de 2024 se celebró la Gala de Graduación y entrega de Premio. Éstos fueron patrocinados por la Cátedra Henry Ford.

A la gala asistieron autoridades universitarias y políticas correspondientes así como las mentoras, mentorizadas y familiares.

La madrina de esta 2ª edición fue Paula Carsí de la Concepción, titulada de la UPV, mentora de la 1ª edición del programa Emplea y Gerente europea de Innovación y Transformación en Ford



Gala de Graduación y Entrega de Premios



1º PREMIO: 3.000 €



EMPRESA

HUAWEI

MENTORA

Carmen González Gens. Vicepresidenta Huawei España.

RETO

#Tech4Kids



2º PREMIO: 2.000 €



EMPRESA
MERCADONA

MENTORA
Macu Boluda Mart3nez. Directora de IT Procurement en Mercadona IT.

RETO
Ser los mejores compradores del sector retail en el mundo.



3º PREMIO: 1.000 €



EMPRESA
EL CORTE INGLÉS

MENTORA
Ana Riquelme Fernández. Área Manager Región Levante de Sfera.

RETO
Dimensionamiento y monitorización de recursos para un modelo de negocio con varios formatos de retail.



Algunos de los comentarios de las participantes en la encuesta final:

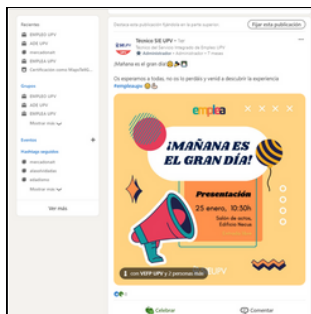
“

- *El programa me ha encantado y estoy super satisfecha.*
- *El programa me ha parecido muy interesante y me ha gustado la oportunidad.*
- *El programa me parece maravilloso y ha cumplido con creces mis expectativas.*
- *Este programa ha sido muy completo y ha estado muy cuidada tanto su programación como su mejora...gracias por crear este programa con tanto mimo y adoptar todas estas medidas de feedback y mejora.*
- *Para mí ha sido de las mejores experiencias que he tenido durante el programa y creo que es algo muy enriquecedor. Por último, agradezco a la organización por habernos ofrecido esta experiencia inolvidable en la que he podido trabajar con tan buenas compañeras.*
- *El programa es maravilloso, muy completo y una gran oportunidad.*
- *Me ha gustado mucho, y he aprendido un montón. Si que dejaría muy claro a futuras participantes que requiere mucho trabajo, pero si tienen tiempo merece mucho la pena.*
- *Me gustaría felicitaros y agradeceros el trabajo tan bien hecho. Para mí ha sido una experiencia de la que me llevo muchísimos aprendizajes.*
- *Daros mi enhorabuena porque ha sido una oportunidad espectacular y he disfrutado muchísimo.*
- *Me ha encantado y me ha sorprendido lo mucho que me ha abierto los ojos hacia la realidad empresarial.*

”

Comunicación

A lo largo del programa, así como en su presentación, se han ido haciendo diferentes publicaciones en las redes sociales del SIE, como IG, X o LinkedIn, para dar difusión al programa.



Comunicación



Asimismo, se realizó la emisión de un podcast dedicado al programa Empleo en el marco de una serie de episodios de *podcast de Empleo de la UPV*:

<https://plazapodcast.valenciaplaza.com/empleo-una-apuesta-por-el-talento-femenino>



Comunicación

Algunas de las publicaciones en diarios digitales:

Comunicación europapress

Universitat Politècnica de València presenta la II edición de Emplea, su apuesta por el talento femenino




Formación y mentoring
Entre las solicitudes presentadas, se seleccionarán a los mejores perfiles para que resuelvan los retos planteados por las grandes directivas de las empresas participantes, entre las que se encuentran Airbus, Astra Zéneca Aleksov, BEVA, BP, Edwards Lifesciences, El Corte Inglés, Fermac, HP Huawei, Mercadona, Minsait an Indra company, NTT Data, PwC, Banco Santander y Siemens.

Para poder participar, los solicitantes deben cumplir estos requisitos: o estar matriculadas en último curso de grado, o matriculadas de máster oficial, o ser estudiante o titulada de la Escuela de Doctorado, o haber finalizado sus estudios en los dos últimos cursos anteriores al vigente, además de tener nacionalidad española o permiso de residencia de larga duración, nivel mínimo certificado de inglés B2 y no haber sido beneficiaria previamente de esta beca.

Para María Dolores Salvador, Vicerectora de Empleo y Formación Permanente de la UPV, "con el programa Emplea pretendemos dar respuesta al reto de impulsar y visibilizar el talento femenino con el que contamos en la UPV. Para ello, por un lado, contamos con la colaboración de 15 destacadas directivas de empresas muy comprometidas con el empleo juvenil de calidad y el impulso del talento femenino y, por otro lado, se ha diseñado un programa formativo con profesorado de la Universitat Politècnica de València y la colaboración del IESE Business School - University of Navarra, que -a través de su Cátedra Mujer y Liderazgo- ofrecerá a estas jóvenes las herramientas y los conocimientos para que puedan liderar proyectos y empresas de gran prestigio y convertirse en inspiración para otras mujeres de nuestra universidad y de España".

En la primera edición se inscribieron alrededor de 300 estudiantes, de las cuales 40 fueron las seleccionadas. El resultado de esta edición ha tenido un elevado impacto en las participantes, ya que casi el 75% de las mismas se han incorporado al mercado laboral en puestos cualificados, el 25% restante siguen sus estudios de máster en escuelas de negocio como el IESE o universidades de gran prestigio como la MIT de Suecia.

Comunicados
Si quieres mejorar el posicionamiento online de tu marca, atraer nuevos públicos, los retos de gestión y comunicación de empresas en la sección de Comunicados de europapress.

Envía tu comunicado
Si necesitas asesoramiento en comunicación, redacción de tus notas de prensa o gestión de tu página web de empresa, ponte en contacto con nosotros en comunicacion@europapress.es o al teléfono 911292400.

Información remitida por la empresa firmante
Las seleccionadas recibirán formación en liderazgo femenino por parte de la Cátedra Mujer y Liderazgo de la prestigiosa escuela de negocios IESE Business School - University of Navarra y soporte de la propia Universitat Politècnica de València. El programa cuenta con la colaboración de mujeres directivas de algunas de las más importantes empresas que operan en España.

Valencia, 28 de enero de 2024.- Hoy a las 10.30, en la Universitat Politècnica de València (UPV), por iniciativa del Vicerrectorado de Empleo y Formación Permanente, se ha presentado la segunda edición del programa 'Emplea', que pretende impulsar y consolidar el liderazgo y posicionamiento femenino en las organizaciones.

El acto ha sido inaugurado por el rector de la UPV, José Capilla Romá y ha sido animado por la divulgadora científica @boticariagarcia. Posteriormente se ha presentado a las mentoras que participan en esta segunda edición del programa 'Emplea', que han planteado los retos reales que deberán resolver las candidatas seleccionadas.

A través de este programa de la UPV, las estudiantes y las recién tituladas de la UPV tendrán la oportunidad de desarrollar y potenciar sus competencias personales y profesionales para llegar a ocupar en un futuro hitos importantes de liderazgo.




<https://www.europapress.es/comunicados/sociedad-00909/noticia-comunicado-universitat-politecnica-valencia-presenta-ii-edicion-emplea-apuesta-talento-femenino-20240125153424.html>

Levante

La UPV presenta la segunda edición del programa Emplea, su apuesta por el talento femenino

- Las seleccionadas recibirán formación en liderazgo femenino por parte de la Cátedra Mujer y Liderazgo de la IESE Business School
- El programa cuenta con la colaboración de mujeres directivas de algunas de las más importantes empresas que operan en España

Valencia, 28 de enero de 2024.

Formación y mentoring
Entre las solicitudes presentadas, se seleccionarán a los mejores perfiles para que resuelvan los retos planteados por las grandes directivas de las empresas participantes, entre las que se encuentran Airbus, Astra Zéneca Aleksov, BEVA, BP, Edwards Lifesciences, El Corte Inglés, Fermac, HP Huawei, Mercadona, Minsait an Indra company, NTT Data, PwC, Banco Santander y Siemens.

Para poder participar, los solicitantes deben cumplir estos requisitos: o estar matriculadas en último curso de grado, o matriculadas de máster oficial, o ser estudiante o titulada de la Escuela de Doctorado, o haber finalizado sus estudios en los dos últimos cursos anteriores al vigente, además de tener nacionalidad española o permiso de residencia de larga duración, nivel mínimo certificado de inglés B2 y no haber sido beneficiaria previamente de esta beca.

Para María Dolores Salvador, Vicerectora de Empleo y Formación Permanente de la UPV, "con el programa Emplea pretendemos dar respuesta al reto de impulsar y visibilizar el talento femenino con el que contamos en la UPV. Para ello, por un lado, contamos con la colaboración de 15 destacadas directivas de empresas muy comprometidas con el empleo juvenil de calidad y el impulso del talento femenino y, por otro lado, se ha diseñado un programa formativo con profesorado de la Universitat Politècnica de València y la colaboración del IESE Business School - University of Navarra, que -a través de su Cátedra Mujer y Liderazgo- ofrecerá a estas jóvenes las herramientas y los conocimientos para que puedan liderar proyectos y empresas de gran prestigio y convertirse en inspiración para otras mujeres de nuestra universidad y de España".

En la primera edición se inscribieron alrededor de 300 estudiantes, de las cuales 40 fueron las seleccionadas. El resultado de esta edición ha tenido un elevado impacto en las participantes, ya que casi el 75% de las mismas se han incorporado al mercado laboral en puestos cualificados, el 25% restante siguen sus estudios de máster en escuelas de negocio como el IESE o universidades de gran prestigio como la MIT de Suecia.

Acerc a la Universitat Politècnica de València:
La Universitat Politècnica de València es una institución pública, dinámica e innovadora, dedicada a la investigación y a la docencia que, al mismo tiempo que mantiene fuertes vínculos con el entorno social en el que desarrolla sus actividades, opta por una decidida presencia en el extranjero. Su comunidad está formada por cerca de 34.000 estudiantes, 3.800 profesores e investigadores y 1.600 profesionales de administración y servicios repartidos entre sus tres campus situados en Alcoy, Gandia y Valencia. En la actualidad, la UPV está constituida por 9 Escuelas Técnicas Superiores, 2 facultades, 2 Escuelas Politécnicas Superiores y la Escuela de Doctorado. Además, cuenta con 3 centros adscritos: Flonix Universitaria, Benlloch College of Music y EDEBE Escuela de Empresarios.

Hoy a las 10.30, en la Universitat Politècnica de València (UPV), por iniciativa del Vicerrectorado de Empleo y Formación Permanente, se ha presentado la segunda edición del programa 'Emplea', que pretende impulsar y consolidar el liderazgo y posicionamiento femenino en las organizaciones.

El acto ha sido inaugurado por el rector de la UPV, José Capilla Romá y ha sido animado por la divulgadora científica @boticariagarcia. Posteriormente se ha presentado a las mentoras que participan en esta segunda edición del programa 'Emplea', que han planteado los retos reales que deberán resolver las candidatas seleccionadas.

<https://www.levante-emv.com/comunitat-valenciana/2024/01/25/upv-presenta-segunda-edicion-programa-97346862.html>

PROPORCIONAR FORMACIÓN ESPECIALIZADA EN HABILIDADES DIRECTIVAS

Programa de liderazgo y posicionamiento
femenino en las organizaciones



UNIVERSITAT
POLITÀCNICA
DE VALÈNCIA

VICERECTORADO DE EMPLEO
Y FORMACIÓN PERMANENTE