

foro e²

Empleo y Emprendimiento

10 y 11 abril 2019

VALÈNCIA/ALCOI/GANDIA

FERIA DE SALIDAS PROFESIONALES PARA ESTUDIANTES Y TITULADOS



AENOR | AIDIMME
 AIMPLAS | AIRBUS | VALÈNCIA
 AJUNTAMENT DE VALÈNCIA
 ALFATEC | ALTRAN |
 AQUASERVICE | ALTEN | ASCIRES |
 AVIA, CLÚSTER DE AUTOMOCIÓ
 DE LA C.V. | BBVA | BEN EUROPE
 INSTITUTE GMBH | BERTRANDT AG
 | BETWEEN TECHNOLOGY | BLUE
 BOX PARTNER IBERIA, S.L. | CAJA
 DE INGENIEROS | CAPGEMINI
 SL | CASA SYSTEMS | CCOO |
 CELESTICA VALENCIA | CEREALTO
 SIRO FOODS | CESSNA SPANISH
 CITATION SERVICE CENTER S.L.
 | CLASICA URBANA | COLEGIO
 DE ECONOMISTAS DE VALÈNCIA |
 COLEGIO OFICIAL DE INGENIEROS
 INDUSTRIALES COMUNITAT VALENCIANA
 | COSENTINO | DACSA GROUP - MAICERÍAS
 ESPAÑOLAS S.A. | DAS PHOTONICS S.L.
 DATAMARAN | DCM AUTOMATIZADA - MESBOOK
 - OPTIA | DE BOCA EN BOCA | MARTÍNEZ Y ASOCIADOS
 | DELOITTE | EDICOM | ELECNOR S.A. | EMT VALÈNCIA |
 AUSTRIA | EURES BÈLGICA | ESMALGLASS-ITACA | EURES
 VALENCIANA | EURES DINAMARCA | EURES ESLOVENIA | EURES
 SUECIA | EVERIS | EY | FAURECIA | FERMAX | FRONERI | FUNDACIÓ
 SERVIPOLI | FUNDACIÓ VICOMTECH | GH ELECTROTÈRMIA S.A.U.
 | GMV INNOVATING SOLUTIONS | GREFUSA | GRUPO FULTON |
 GRUPO GIMENO | GRUPO IFEDES | GRUPO PANSTAR (PANAMAR,
 PACFREN, COBOPA) | HILTI ESPAÑOLA S.A. | HIPOGES IBERIA S.A.
 | HUHTAMAKI | IBERDROLA ESPAÑA, S.A.U. | IFF BENICARLÓ, S.L.
 | INDRA | INREMA, S.L. | ISTOBAL | I78 SOFTWARE ENGINEERING
 SL | ITE | ITERA | IVACE INTERNACIONAL | JAN DE NUL |
 | IANLOGIA SL | KENAY RETAIL,S.L. | KPMG | LABOR | LAYAKK
 LEAR CORPORATION | LEROY MERLIN | LIDL SUPERMERCADOS
 S.A.U. | MANAGEMENT SOLUTIONS | MANPOWER ETT TEAM
 S.A.U. | MAXILINEAR HISPANIA | MERCADONA SA | MESA DE
 LA INGENIERIA VALENCIANA (MIV) | MIARCO S.L. | NUNSYS
 | OMNIACCESS | ONESTIC, INNOVACIÓ Y DESARROLLO |
 ÓRBITA INGENIERIA | PANDA SECURITY | PFS GROUP | POWER
 ELECTRONICS | PROCTER & GAMBLE | PRYSMIAN GROUP
 | PWC | PYGSAGROUP | RENAULT ESPAÑA S.A. | ROCHE
 DIAGNOSTICS | S2 GRUPO | SABIC | SANLUCAR FRUIT |
 SCHNEIDER ELECTRIC ESPAÑA | SEIDOR CONSULTING
 S.L. | SISTEMA AZUD, S.A. | SOPRA STERIA | SOTHIS
 | STADLER | TALENTOTECA | SRG GLOBAL
 TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION | SRG GLOBAL
 | STADLER | TALENTOTECA | SRG GLOBAL
 RHOMB.IO | TEJAS BORJA S.A.U. | TIMACAGRO
 ESPAÑA, S.A. | TORRECID,S.A. | TOYOTA
 MOTOR EUROPE | UGT-PV | VEOLIA |
 VIEWNEXT | ZARAGOZA LOGISTICS
 CENTER | ZUMMO

ORGANIZA:
SIEUPV
www.sie.upv.es/foro

foro

Empleo y Emprendimiento



**¡Estudiantes
y titulados,
aquí
comienza
vuestro futuro
profesional!**





PRESENTACIÓN DEL FORO e^2





D. FRANCISCO JOSÉ MORA MAS
EXCMO. Y MAGNÍFICO SR RECTOR DE LA
UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA

En calidad de rector de la Universitat Politècnica de València (UPV), me es grato presentar esta publicación que da a conocer la edición actual del Foro de Empleo y Emprendimiento- Foro e2 2019.

El Foro e2 de la Universitat Politècnica de València se consolida como referencia anual en nuestra ciudad para acercar la comunidad universitaria al ámbito empresarial, así estableciendo un punto de encuentro idóneo entre el alumnado, titulados y tituladas de la Universitat Politècnica de València, y las 123 entidades participantes de este año, que han demostrado su apoyo a esta gran iniciativa.

El excelente trabajo realizado por el Servicio Integrado de Empleo de la UPV ha asegurado el continuado éxito del Foro e2, que una vez más, cuenta con un aumento en el número de empresas participantes, además de un dilatado programa de actividades enfocadas en la búsqueda de empleo y el emprendimiento.

En línea con el compromiso de la Universitat Politècnica de València con la empleabilidad y la inserción laboral de sus titulados y tituladas, así como las políticas activas de empleo, el próximo 10 y 11 de abril se celebrará el Foro e2 2019. La UPV, en sus 50 años de existencia, además de asegurar la formación integral de su alumnado, y de la mayor calidad, tiene como objetivo estar al servicio de la sociedad.

A través del Foro e2, las 123 entidades participantes hacen visible su compromiso con la universidad. A su vez, además de ser evidencia de una expresión de responsabilidad social, pueden atender eficazmente a sus necesidades en cuanto a la contratación de personal. Muestra de ello, son los 9.591 currículos recogidos por las empresas en la edición anterior de Foro e2.

Por ello, deseo agradecer la confianza depositada en Foro e2, y en la Universitat Politècnica de València, por todas las entidades participantes, y sobretodo, quiero extender mi bienvenida a las nuevas empresas que forman parte del Foro e2 en 2019. Estoy seguro de que esta edición del Foro e2 resulte ser igual de exitosa que en previas ediciones.

D. RAFAEL CLIMENT GONZÁLEZ
HONORABLE SR. CONSELLER DE ECONOMÍA
SOSTENIBLE, SECTORES PRODUCTIVOS,
COMERCIO Y TRABAJO



El Fòrum d'Ocupació i Emprenedoria de la Universitat Politècnica de València torna a reunir a les empreses i institucions que comparteixen el compromís social amb l'ocupació jove i de qualitat, de la mà i junt als estudiants, vertader futur de la Comunitat Valenciana i de la nostra economia.

Des de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, volem mostrar el nostre suport a aquesta iniciativa, que facilita als universitaris i graduats, conèixer en profunditat el funcionament del mercat laboral, escoltar de primera mà les experiències de professionals de prestigi, adquirir eines fonamentals per a la seua inserció laboral, i fins i tot contactar amb les principals empreses en els diferents sectors de activitat laboral.

L'atur juvenil suposa una pèrdua de talent i de possibilitats per als sectors productius que, si bé és evident una reducció de l'atur en els últims quatre anys, no ens podem permetre.

D'ací l'obstinació del Consell a continuar impulsant una transformació en el nostre model productiu, basada en la reindustrialització de l'economia valenciana, assentada en els pilars de la digitalització, la innovació, la internacionalització i la sostenibilitat, així com en l'aposta pel talent jove i la formació.

Per això, resulta essencial el paper que juguen les Universitats en aqueix procés de canvi, i especialment la Universitat Politècnica de València.

Les Universitats són importantíssims agents del progrés de la nostra societat, i encara més si actuen de forma coordinada i connectada, en estreta col·laboració amb les empreses i la Generalitat Valenciana.

Les empreses són les que proporcionaran oportunitats d'ocupació a aquests joves estudiants, però - quid pro quo - també es beneficiaran del talent dels joves per tal d'evolucionar i ser cada vegada més eficients en un context de canvis permanents en l'escenari econòmic internacional.

La Generalitat Valenciana, per part seua, és qui pot i deu adoptar polítiques i incentius per a anticipar aquests canvis i promoure les necessàries adaptacions del teixit productiu. I les Universitats, són els qui poden dotar a l'economia del seu principal capital, imprescindible perquè tot tinga sentit: les persones, el factor humà, vertader nucli que dona sentit a qualsevol àmbit d'activitat.

Però és la interacció coordinada i acordada dels tres actors descrits l'única cosa que pot constituir un factor actiu de desenvolupament econòmic, i ha de ser capaç de mobilitzar el canvi i crear un present il·lusionant que sent les bases per a un futur millor.

Aquest Fòrum és un aparador perfecte per a il·lustrar aquest fet innegable, per la qual cosa felicite efusivament la Universitat Politècnica de València.

Espera que aquesta i altres iniciatives similars ajuden a seguir creant les condicions més favorables per donar oportunitat de futur i aprofitar la capacitat dels nostres joves.



D. ENRIC NOMDEDEÚ I BIOSCA
SECRETÀRI AUTONÒMIC D'OCUPACIÓ. DIRECTOR
GENERAL DE LABORA, SERVEI VALENCIA
D'OCUPACIÓ I FORMACIÓ. PARTICIPACIÓ EN LA
REVISTA FORO DE EMPLEO Y EMPRENDIMIENTO e²

La realitat econòmica i social està subjecta a una dinàmica de canvi i evolució constant. Hem de ser conscients d'això i treballar per adaptar-nos a la mateixa generant un entorn favorable que amplifiqui els impactes potencialment favorables i minimitze les situacions que puguen posar en risc el benestar de les persones.

La missió dels serveis públics d'ocupació és facilitar la integració i la cohesió social mitjançant polítiques que atenguen les necessitats reals de les persones. En concret, les polítiques actives d'ocupació tenen com a fi millorar l'ocupabilitat dels ciutadans i les ciutadanes, el treball com a instrument generador de riquesa, progrés, inclusió i benestar.

Els joves representen el futur d'una societat. El Fòrum d'Ocupació i Emprenedoria (e2) que organitza la Universitat Politècnica de València és un marc idoni per a posar en relleu dues qüestions importants. D'una banda, l'experiència pròpia de sintonia, reciprocitat i col·laboració entre el món empresarial i la comunitat universitària. D'altra banda, la posada en valor i la transmissió a les futures generacions de professionals, dels coneixements relatius a la capacitat d'innovació, organització i integració empresarial amb la societat civil del demà.

El Fòrum és una oportunitat perquè els joves estudiants cresquen humana i professionalment a través de la seua participació activa en un entorn amigable i especialitzat, que atindrà les seues necessitats informatives generant-los al mateix temps incentius per a desenvolupar o perfeccionar la seua incipient creativitat laboral i empresarial.

No hem d'oblidar que són els joves els qui han de liderar el canvi social que aquesta societat necessita mitjançant el seu compromís proactiu amb els valors que representen aquest canvi: compromís, responsabilitat, transparència i col·laboració. La joventut pot i deu lluitar contra les barreres a la convivència i al progrés social que encara romanen i que exclouen a la part més vulnerable de la població de l'accés a la riquesa i al benestar.

El Consell és plenament conscient que els joves valencians i valencianes necessiten tot el suport institucional possible per a generar aquesta nova manera de veure l'economia, el treball i els negocis. Una economia de rostre humà preocupada per les condicions i les conseqüències del progrés econòmic i social. Per a això, va idear el pla de xoc per a lluitar contra la desocupació juvenil: el Pla integral de formació i ocupació per a joves 2016-2020 (Avallem Joves), que ve desenvolupant-se des de mitjan any 2016. Un pla que ha sigut i és un èxit constant i que ofereix xifres esperançadores per a la nostra joventut. Així, des del seu inici, a través d'ell s'han realitzat més de 643.000 accions d'inserció als menors de 30 anys i, a més, han participat en les accions d'ocupació i formació que conté més de 40.000 beneficiaris joves.

Si volem convertir aquesta societat en un espai de progrés social i econòmic on tots càpiguen i tinguen veu tots hem de prioritzar l'atenció als grups de població més desfavorits: els joves, les persones amb diversitat funcional, les dones, i els aturats de llarga duració. En aquesta nova realitat que és de tots, tots tenim alguna cosa a dir. A través d'aquest fòrum, són els joves els qui han de prendre la paraula.

Per assolir una societat plural, oberta i igualitària, necessitem el compromís de totes i tots, ciutadania, poders públics, empreses i societat civil. Per a això, hem de posar-nos a la feina i contribuir a l'establiment d'un marc de convivència que, prioritzant la justícia social i el progrés econòmic responsable i integrador, ens permeta la realització efectiva de les aspiracions de tots i cadascun dels ciutadans i ciutadanes de la Comunitat Valenciana.

D. JOSÉ MILLET ROIG
SR. VICERRECTOR DE
EMPLEO Y EMPRENDIMIENTO



Un año más me complace anunciar la celebración del Foro de Empleo y Emprendimiento, Foro e2, en su XIX edición que coincide con el año que estamos, 2019, en concreto los días 10 y 11 de abril. Como Vicerrector de Empleo y Emprendimiento de la Universitat Politècnica de València, es para mí una gran satisfacción el reencontrarnos un año más y poder representar este evento tan relevante para nuestra Universidad.

El Foro e2 es resultado de un gran trabajo realizado durante todo el año en la UPV en materia de prácticas en empresas y empleo. Representa una magnífica ocasión para la interrelación entre las empresas, instituciones y comunidad universitaria, favoreciendo así la inserción laboral de los egresados y potenciando el emprendimiento. Aquellos que buscan empleo entran en contacto directo con los responsables de las empresas, entregando el currículum e incluso realizando entrevistas de selección, todo ello posible por la implicación y compromiso de las empresas.

En este año que nuestra Universidad cumple medio siglo de vida, podemos estar orgullosos de que participarán un total de 123 empresas en el Foro e2, cifra histórica y todo un éxito a celebrar. A todas y cada una de estas empresas e instituciones, quiero agradecer el que hayan acudido a este encuentro, haciendo de él una cita referente a nivel nacional como internacional.

Agradezco profundamente al gran equipo del Servicio Integrado de Empleo en particular, y a la comunidad universitaria en general, que con su dedicación e ilusión hagan realidad este evento y sean capaces de superarse año tras año, innovando y aportando continuamente mejoras.

Y sobre todo, animar a los estudiantes y egresados de nuestra Universidad, a que aprovechen al máximo los días del Foro y las innumerables actividades que tendrán lugar toda la semana, e incluso la semana previa con la revisión de CV en el Ágora del Campus de Vera. Todo ello, se podrá consultar en la App y en las redes sociales. Ante todo, poned en valor vuestro talento, sacadles el máximo partido y disfrutad con entusiasmo estos días.

Os deseo un feliz Foro e² 2019.

foro

e²

Empleo y Emprendimiento



EDITORIAL



Este año, se cumple el 50 Aniversario de la Universitat Politècnica de València, UPV, y con motivo del mismo, y durante los 12 meses del año, se destacan actividades de gran relevancia y abiertas a la sociedad. Entre estas actividades, se encuentra la semana del empleo UPV, que se celebra entre los días 8 al 14 de abril, poniendo de manifiesto, la importancia que la UPV, otorga a la empleabilidad de sus estudiantes.

El Foro e2, organizado por el Servicio Integrado de Empleo, SIE, y dependiente del Vicerrectorado de Empleo y Emprendimiento, cumple este año, su XIX edición, y con motivo del 50 aniversario de la UPV, se le ha dotado si cabe, de un mayor protagonismo, haciendo coincidir la presencia de las empresas e instituciones que se ha inscrito al foro, durante los días 10 y 11 de abril con las diferentes actividades en paralelo, que se celebran sobre el empleo, en los campus de Vera de Alcoi y de Gandia.

La fidelización de la asistencia por parte de las empresas, el entorno que se propicia para conseguir que las empresas y los estudiantes, titulados y tituladas, puedan conocerse, entrevistarse y tomar contacto personalmente, hace que el Foro UPV, sea referencia universitaria, como feria de empleo y oportunidades para la inserción laboral.

El Foro e2, cuenta este año, con un número mayor de asistencia de empresas e instituciones que el año pasado, y estarán ubicadas en el bulevar de la UPV, al lado de la Casa del Alumno, donde sigue siendo habitual su presencia, estos últimos años.

Las 123 empresas que este año nos acompañan durante estos días de feria, hacen histórica la cifra de asistencia, y ponen de manifiesto, la necesidad de captar el talento más especializado, brillante y preparado que se forma en nuestra Universitat. Este encuentro, da lugar a que surjan oportunidades y a que se materialicen en contratos laborales.

Además de la captación del talento que la empresa espera encontrar en el foro, cabe destacar también que, muchas de las empresas que se inclinan por

venir, ponen de manifiesto las buenas relaciones que se mantienen a lo largo del año y que culminan en unos días tan señalados para la empleabilidad universitaria.

Durante estos días, las empresas realizan charlas y conferencias dirigidas a la comunidad universitaria en general, ofreciendo una oportunidad inestimable de conocimiento sobre las tendencias y necesidades del entorno productivo del mercado laboral.

Este año, las charlas y conferencias de las empresas se mantienen en el Bulevar, en la zona de los stands, posibilitando una mejor disposición y generando un espacio para el fomento de las relaciones profesionales.

Esta edición como viene siendo habitual, cuenta con la presencia de empresas e instituciones de ámbito internacional, además de la Red Eures, que ofrecen oportunidades profesionales en Europa. Se contará también con la participación de las diferentes asociaciones de Generación Espontánea, y sus proyectos, y con un espacio para las startUPV y el espacio emprendedor.

Además, el Servicio Integrado de Empleo, pone a disposición del alumnado, un equipo de expertos en orientación y gestión de empleo, para revisar currículos de las personas que así lo deseen. Destacar, que durante la semana del empleo, en la Casa del Alumno, se realizarán diversas actividades de formación y de orientación laboral, como apoyo a la inserción laboral de los recién titulados/as

Para finalizar, transmitir el agradecimiento a todas las personas que nos visitan en el Foro de Empleo, a las empresas e instituciones que participan, a los estudiantes, titulados/as que participan, a la comunidad universitaria en general, y especialmente, al personal del Servicio Integrado de Empleo, que sin su colaboración, no sería posible.

WWW.SIE.UPV.ES/FORO



Schneider
Electric

MA





SERVICIO
INTEGRADO
DE EMPLEO

SERVICIO INTEGRADO DE EMPLEO

www.sie.upv.es

EL SERVICIO INTEGRADO DE EMPLEO (SIEUPV) DE LA UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA, BAJO LA DEPENDENCIA DEL VICERRECTORADO DE EMPLEO Y EMPRENDIMIENTO, GESTIONA LAS COMPETENCIAS DE EMPLEO DELEGADAS EN ESTE VICERRECTORADO. EL SIEUPV ES EL ÓRGANO IMPULSOR Y GESTOR DE CUANTAS INICIATIVAS SE ADOPTAN EN MATERIA DE EMPLEO EN ESTA UNIVERSIDAD Y TIENE COMO OBJETIVO CONTRIBUIR A LA MEJOR INSERCIÓN LABORAL DE SUS TITULADOS.

El SIEUP fomenta y gestiona la realización de prácticas y proyectos de fin de grado y de máster en empresas e instituciones en España y en el extranjero, proporciona a los alumnos orientación profesional y formación para el empleo, desarrolla políticas activas de intermediación laboral entre ofertas y demandas de empleo y realiza el seguimiento de la inserción laboral y trayectoria profesional de los titulados, mediante el observatorio de empleo.

El SIEUPV es el responsable de la promoción y coordinación del programa de Cátedras y Aulas de empresa para establecer una amplia y cualificada relación entre la Universitat Politècnica de València y las empresas, que han decidido colaborar con la Universitat en actividades de formación, de investigación y de difusión de conocimiento.

La Universitat Politècnica de València es una universidad orientada al empleo de sus titulados y tiene como uno de sus objetivos estratégicos el firme compromiso de contribuir al primer empleo de los mismos y de apoyarles en la búsqueda de empleo cuando lo necesiten. Con este objetivo en los últimos años los órganos de gobierno de la Universidad han venido tomando múltiples iniciativas para poner a disposición de los alumnos y titulados los servicios, que favorecen su empleabilidad y contribuyen a su mejor y más rápida inserción laboral.

La Universitat Politècnica de València fue la primera universidad que, en marzo de 2000, creó el Vicerrectorado de Empleo, para dar un nuevo impulso a todas las actividades relacionadas con el empleo de los alumnos, que se venían desarrollando desde 1982, en octubre del año 2000 el Vicerrectorado de Empleo creó el Servicio Integrado de Empleo (SIE). Desde entonces Universidad y SIE han contribuido decisivamente al desarrollo de nuevas iniciativas y actividades para incrementar las relaciones con las empresas y así favorecer el primer empleo de sus titulados y tituladas.





PRÁCTICAS EN CIFRAS

Durante el año 2018, un total de 5.581 estudiantes realizaron un total de 9.552 prácticas en empresas en España y el Extranjero mediante los programas de cooperación educativa, en un total de 2.591 empresas e instituciones. De estas empresas e instituciones, un 38% son entidades que han acogido estudiantes en prácticas por primera vez. Como características que encierran estas prácticas mencionar que el promedio de meses es de 3, con una duración media de 6,24h/día, el 33,48% fueron alumnas frente al 66,52 % de alumnos. Un total de 97% de estas prácticas tuvieron bolsa de durante el 2018 una bolsa que asciende a un total de 11.262.442,34 €

Para el desarrollo de sus actividades el SIEUPV establece relaciones y convenios de colaboración con un número importante de empresas e instituciones que, a través de las prácticas en empresas y la formación en competencias, contribuyen a completar la formación de nuestros alumnos y con las ofertas de empleo para titulados favorecen el primer empleo y la mejora de empleo de los mismos. La fidelidad con nuestros colaboradores es esencial en nuestro día a día, sin olvidar el trabajo y reto que nos planteamos para que cada año, nuevas empresas inicien su colaboración con el SIEUPV, para prácticas en empresas en España y en el extranjero, para ofertar empleo para los titulados de esta Universidad o para patrocinar una Cátedra de empresa.

Durante el año 2018, un total de 5.581 estudiantes realizaron 9.552 prácticas en empresa en España mediante los programas de cooperación educativa, y 45 estancias de titulados UPV fueron gestionadas en el SIEUPV en el área de "Programas de Titulados en el Extranjero". Destacar que de estas estancias en el extranjero 32 recibieron una ayuda por parte del programa propio de la UPV "Ve2 Prácticas Extranjero".

Las 9.552 prácticas gestionadas en el 2.018 provienen de distintas formas de gestión. Un porcentaje tiene como origen la autocandidatura, no obstante, el SIEUPV, a través de sus unidades de prácticas realiza una fuerte y consolidada gestión de ofertas al servicio de las empresas que buscan estudiantes y de los estudiantes que buscan empresa. Destacamos que, durante el 2018, se gestionaron 3.384 ofertas de estudiantes en prácticas en empresas e instituciones con entorno a 37.000 inscripciones de estudiantes.

Destacar la oportunidad que distintas instituciones ofrecen a nuestros estudiantes a través de la oferta directa de prácticas en las mismas o bien a través de acuerdos firmados que llevan consigo el lanzamiento de distintos programas. Este año, el programa de la "Consellería de Agricultura, Medio ambiente, Cambio Climático y Desarrollo Rural" gestionó 58 prácticas, la "Consellería de Vivienda, Obras Públicas y Vertebración del Territorio" 57 prácticas, el "Instituto Cartográfico Valenciano" 4 prácticas, y el "Instituto Valenciano de Competitividad Empresarial (IVACE)" 7 prácticas.

EN EL ÁREA DE “PROGRAMAS DE TITULADOS EN EL EXTRANJERO” 45 ESTANCIAS DE TITULADOS UPV FUERON GESTIONADAS EN EL SIEUPV, DESTACAR QUE DE ESTAS ESTANCIAS 32 RECIBIERON UNA AYUDA POR PARTE DEL PROGRAMA PROPIO DE LA UPV “AYUDAS DE 2 PRÁCTICAS EXTRANJERO”.

DURANTE EL AÑO 2018 SE HAN CONSOLIDADO UNA SERIE DE PROYECTOS ENTRE LOS QUE CABE DESTACAR EL PROGRAMA QDAT, PARA RETENER EL TALENTO UNIVERSITARIO EN ESPAÑA.

Durante 2018, se han gestionado 1.810 ofertas de empleo solicitadas mediante las dos vías existentes en el servicio: Dirempleo Intermedia y Dirempleo en Línea. Dirempleo, el portal de empleo de la UPV, tiene como objetivo la intermediación laboral entre los/as titulados/as de la UPV demandantes de empleo y las empresas que necesitan incorporar personal técnico cualificado. Durante el año 2018 las empresas han podido utilizar dos formas de publicar las ofertas de empleo para el alumnado y titulados/as UPV mediante nuestra Web. Una primera forma es, Dirempleo Intermedia para las ofertas gestionadas con el apoyo del personal del SIEUPV, y otra Dirempleo en Línea para las ofertas de empleo de las empresas que quieren una relación directa con los demandantes de empleo.

Durante este 2018 el SIEUPV ha continuado prestando el servicio de intermediación laboral, como Agencia de Colocación autorizada por el Sistema Nacional de Empleo con el N° de Identificación 1000000017-T, en fecha 1 de abril de 2012.

La orientación profesional y formación para el empleo, es otro de los servicios de apoyo que pretende facilitar la adecuada inserción laboral de nuestros titulados/as UPV. Con ello se pretende facilitar a los estudiantes, mediante charlas en centros docentes, dicha orientación profesional e información necesaria para el empleo. Como reto se plantea el facilitar la integración en el mercado laboral del estudiante a través de la adquisición de las competencias más demandadas por el entorno empresarial. Con este fin se creó el “Curso de búsqueda activa de empleo y competencias transversales” destinado a estudiantes de Másteres Oficiales. Los másteres colaboradores durante el año 2018 fueron 38.

Venimos apostando por las nuevas tecnologías, poniendo en práctica nuevas formas de impartir los cursos formativos, como puede ser los cursos semipresenciales y la formación a distancia (on-line).

También destacar **poli (OrientAT)** nuevo espacio virtual de información, formación y orientación profesional creado, con el fin de facilitar conceptos básicos pero necesarios para alcanzar con éxito la inserción profesional.





Las actividades del SIE durante el año 2018 han estado orientadas al objetivo de prestar un servicio integral y de calidad, útil para los estudiantes, útil para las empresas y útil para la comunidad universitaria. Todo ello con el fin de facilitar al estudiante el tránsito de la Universidad al mundo laboral y contribuir a que las empresas encuentren en la Universitat Politècnica de València los profesionales cualificados que necesitan, en el actual marco económico de la sociedad del conocimiento.

El observatorio de empleo, durante el año 2018 se ha sumado a los programas de encuestas a titulados y empleadores; todo ello nos permite un conocimiento más amplio de la percepción de todos los actores implicados en los procesos de formación e inserción laboral.

El servicio tiene encomendada la promoción y gestión de la firma de Convenios para la creación de Cátedras y Aulas de Empresa, así como el seguimiento de sus actividades. Durante el año 2018 se han creado 11 Cátedras de Empresa y 2 Aulas de Empresa. Las iniciativas desarrolladas por las Cátedras de Empresa sirven para complementar la formación de los alumnos de la UPV y para acercarlos al conocimiento de importantes empresas con un marco amplio de colaboración con la UPV.

Se organizó para revisión de Curricula la "Jaima" preforo durante 3 días, con la asistencia de 16 empresas colaboradoras, en la cual se revisaron un total de 465 cvs.

Con el fin de avanzar hacia la gestión de calidad total, en junio de 2011 el SIE certificó con AENOR, de acuerdo con el sistema de gestión de calidad de la norma ISO 9001:2008, todos los servicios en una única certificación. En marzo de 2017, el SIE ha renovado con éxito su certificación y la adaptación a la nueva norma ISO 9001. Asimismo el SIE ha renovado la certificación UNE 93200 de la Carta de Servicios. Ambas certificaciones también con AENOR. Estas certificaciones son un reconocimiento al compromiso con la satisfacción de los usuarios, empresas y alumnos, y con la excelencia en la gestión que tiene todo el personal del Servicio Integrado de Empleo.

Los resultados de la encuesta PEGASUS UPV 2017 a los usuarios del SIE, publicada en 2018 sobre la satisfacción en la calidad de los servicios prestados por las unidades administrativas, técnicas y de gestión de la Universitat Politècnica de València indican, el 92,91 % de satisfacción general con el SIE, siendo el 92,44 % con la elaboración y difusión por el SIE de la información del proceso de inserción laboral de los egresados UPV, el 88,43 % con la gestión de Prácticas en empresa, el 97,74 % con la provisión de alumnos UPV a empresas e instituciones para la realización de prácticas, el 97,75 % con la Gestión y publicación de ofertas de empleo para titulados UPV y el 94,62% con la Orientación profesional y formación para el empleo, el 89,17 % con la Gestión de búsqueda de empleo para titulados UPV y el 92,86 % con la Gestión de las Cátedras de Empresa.

foro

Empleo y Emprendimiento



10 y 11 abril 2019

VALÈNCIA/ALCOI/GANDIA

**FERIA DE SALIDAS
PROFESIONALES
PARA ESTUDIANTES
Y TITULADOS**

AENOR | AIMPLAS | AIDIMME
 AJUNTAMENT DE VALÈNCIA | AIRBUS
 ALFATEC | ALTEN | ALTRAN | VALÈNCIA
 AQUASERVICE | ARCA | ASCIRES
 AVIA, CLUSTER DE AUTOMOCION DE LA C.V. | BBVA | BEN EUROPE INSTITUTE
 GMBH | BERTRANDT AG | BETWEEN
 TECHNOLOGY | BLUE BOX PARTNER IBERIA
 L. CAJA DE INGENIEROS | CAPGEMINI SL | ASA SYSTEMS | CCOO | CELESTICA VALENCIA
 CEREALTO SIRO FOODS | CESSNA SPANISH
 RBANA | COLEGIO DE ECONOMISTAS DE VALENCIA | COLEGIO OFICIAL DE INGENIEROS DE INDUSTRIALES
 ROSENTINO | COMUNITAT VALENCIANA | ESPANOLAS S.A. | DACSA GROUP | MAICERIAS
 DATAMARAN S.A. | DCM AUTOMATIZADA - MESBOOK - OPTIA | DE BOCA EN BOCA | MARTINEZ Y ASOCIADOS
 DELOITTE | EDICOM | ELECNR S.A. | EMT VALENCIA
 ESL IDIOMAS EN EL EXTRANJERO | ESMALGLASS-ITACA | ESLOVENIA | EURES BELGICA | EURES DINAMARCA | EURES
 ESLOVENIA | EURES SUECIA | EURES SLOVENIA | EURES SLOVENIA | EURES SLOVENIA
 FRONERI | FUNDACION SERVOPOLI | FUNDACION VICOMTECH | GH ELECTROTHERMIA S.A.U. | EVERIS | EY | FAURECIA | EURES
 GREFUSA | GRUPO FULTON | GMV INNOVATING SOLUTIONS | FEDES | GRUPO PANSTAR (PANAMAR, PACFREN, COBOPA)
 HILTI ESPAÑA S.A. | HIPOGES IBERIA S.L. | HUHTAMAKI | INREMA, S.L. | ISTOBAL | IT8 SOFTWARE ENGINEERING SL | ITE
 ITERA | IVACE INTERNACIONAL | JAN DE NUL | JEANOLOGIA | SL | KENAY RETAIL,S.L. | KPMG | LABORA | LAYAKK | LEAR
 CORPORATION | LEROY MERLIN | LIDL SUPERMERCADOS | MAHLE | MANAGEMENT SOLUTIONS | MANPOWER ETT TEAM
 S.A.U. | MAXLINEAR HISPANIA | MERCADONA SA | MESA DE LA INGENIERIA VALENCIANA (MIV) | MIARCO S.L. | MESA DE
 OMNIACCESS | ONESTIC, INNOVACION Y DESARROLLO | ORBITA INGENIERIA | PANDA SECURITY | PFS GROUP
 POWER ELECTRONICS | PROCTER & GAMBLE | PRYSMIAN | GROUP | PWC | PYGSAGROUP | RENAULT ESPAÑA
 S.A. | ROCHE DIAGNOSTICS | S2 GRUPO | SABIC | SANLUCAR FRUIT | SCHNEIDER ELECTRIC ESPAÑA
 SEIDOR CONSULTING S.L. | SISTEMA AZUD, S.A. | SOPRA STERIA | SOTHIS TECNOLOGIAS DE LA
 S.A.U. | MAXLINEAR HISPANIA | MERCADONA SA | MESA DE LA INGENIERIA VALENCIANA (MIV) | MIARCO S.L. | MESA DE
 OMNIACCESS | ONESTIC, INNOVACION Y DESARROLLO | ORBITA INGENIERIA | PANDA SECURITY | PFS GROUP
 POWER ELECTRONICS | PROCTER & GAMBLE | PRYSMIAN | GROUP | PWC | PYGSAGROUP | RENAULT ESPAÑA
 S.A. | ROCHE DIAGNOSTICS | S2 GRUPO | SABIC | SANLUCAR FRUIT | SCHNEIDER ELECTRIC ESPAÑA
 SEIDOR CONSULTING S.L. | SISTEMA AZUD, S.A. | SOPRA STERIA | SOTHIS TECNOLOGIAS DE LA
 INFORMACION | SRG GLOBAL | STADLER | TALENTOTECA | TECNOFINGERS- RHOMB
 IO | TEJAS BORJA S.A.U. | TIMACAGRO | ESPAÑA, S.A. | TORRECID,S.A.
 TOYOTA MOTOR EUROPE | UGT- PV | VEOLIA | VIEWNEXT
 ZARAGOZA | CENTER | LOGISTICS
 ZUMMO



ORGANIZA:
SIEUPV
www.sie.upv.es/foro

EMPRESAS

- 016 CARTEL 2019
- 017 EMPRESAS

- 018 AJUNTAMENT DE VALÈNCIA
- 020 COLEGIO OFICIAL DE INGENIEROS INDUSTRIALES COMUNITAT VALENCIANA
- 022 EMT VALÈNCIA
- 024 FAURECIA
- 026 FUNDACIÓN SERVIPOLI
- 028 ISTOBAL
- 030 IT8 SOFTWARE ENGINEERING SL
- 032 LABORA
- 034 LEAR CORPORATION
- 036 MAHLE
- 038 MESA DE LA INGENIERIA VALENCIANA
- 040 ONESTIC INNOVACIÓN Y DESARROLLO
- 042 PFS GROUP
- 044 POWER ELECTRONICS
- 046 SOTHIS TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION
- 048 TECNOFINGERS- RHOMB.IO

- 050 AENOR
- 051 AIDIMME
- 052 AIMPLAS
- 053 AIRBUS
- 054 ALFATEC
- 055 ALTEN
- 056 ALTRAN
- 057 AQUASERVICE
- 058 ARCA
- 059 ASCIRES
- 060 AVIA
- 061 BBVA
- 062 BEN EUROPE INSTITUTE GMBH
- 063 BERTRANDT AG
- 064 BETWEEN TECHNOLOGY
- 065 CAJA DE INGENIEROS
- 066 CAPGEMINI SL
- 067 CASA SYSTEMS
- 068 CCOO
- 069 CELESTICA VALENCIA
- 070 CEREALTO SIRO FOODS

- 071 CESSNA SPANISH CITATION SERVICE CENTER S.L.
- 072 CLASICA URBANA
- 073 COLEGIO DE ECONOMISTAS DE VALENCIA
- 074 COSENTINO
- 075 DACSA GROUP - MAICERÍAS ESPAÑOLAS S.A.
- 076 DAS PHOTONICS S.L.
- 077 DATAMARAN
- 078 DCM AUTOMATIZADA - MES-BOOK - OPTIA
- 079 DE BOCA EN BOCA / MARTÍNEZ Y ASOCIADOS
- 080 DELOITTE
- 081 EDICOM
- 082 ELECNOR S.A.
- 083 ESL IDIOMAS EN EL EXTRANJERO
- 084 ESMALGLASS-ITACA
- 085 EURES AUSTRIA
- 086 EURES BÉLGICA
- 087 EURES CHEQUIA
- 088 EURES COMUNITAT VALENCIANA
- 089 EURES DINAMARCA
- 090 EURES ESLOVENIA
- 091 EURES SUECIA
- 092 EVERIS
- 093 EY
- 094 FERMAX
- 095 FRONERI
- 096 FUNDACIÓN VICOMTECH
- 097 GH ELECTROTERMIA S.A.U.
- 098 GMV INNOVATING SOLUTIONS
- 099 GREFUSA
- 100 GRUPO FULTON
- 101 GRUPO GIMENO
- 102 GRUPO IFEDES
- 103 GRUPO PANSTAR (PANAMAR, PACFREN, COBOPA)
- 104 HILTI ESPAÑOLA S.A.
- 105 HINOJOSA
- 106 HIPOGES IBERIA S.L
- 107 HUHTAMAKI
- 108 IBERDROLA ESPAÑA, S.A.U.
- 109 IFF BENICARLÓ, S.L.
- 110 INDRA

- 111 INREMA, S.L.
- 112 ITE
- 113 ITERA
- 114 IVACE INTERNACIONAL
- 115 JAN DE NUL
- 116 JEANOLOGIA SL
- 117 KENAY RETAIL,S.L.
- 118 KPMG
- 119 LAYAKK
- 120 LEROY MERLIN
- 121 LIDL SUPERMERCADOS
- 122 MANAGEMENT SOLUTIONS
- 123 MANPOWER ETT TEAM S.A.U.
- 124 MAXLINEAR HISPANIA
- 125 MERCADONA SA
- 126 MIARCO S.L.
- 127 NUNSYS
- 128 OMNIACCESS
- 129 ÓRBITA INGENIERÍA
- 130 PANDA SECURITY
- 131 PROCTER & GAMBLE
- 132 PRYSMIAN GROUP
- 133 PWC
- 134 PYGSAGROUP
- 135 RENAULT ESPAÑA S.A
- 136 ROCHE DIAGNOSTICS
- 137 S2 GRUPO
- 138 SABIC
- 139 SANLUCAR FRUIT
- 140 SCHNEIDER ELECTRIC ESPAÑA
- 141 SEIDOR CONSULTING S.L.
- 142 SISTEMA AZUD, S.A.
- 143 SOPRA STERIA
- 144 SRG GLOBAL
- 145 STADLER
- 146 TALENTOTECA
- 147 TEJAS BORJA S.A.U.
- 148 TIMACAGRO ESPAÑA, S.A.
- 149 TORRECID,S.A.
- 150 TOYOTA MOTOR EUROPE
- 151 UGT-PV
- 152 VEOLIA
- 153 VIEWNEXT
- 154 ZARAGOZA LOGISTICS CENTER
- 155 ZUMMO



AJUNTAMENT DE VALÈNCIA

Sede social

Pza. Ayuntamiento, 1
València
46002

Tel/Fax

962081713

E-mail

jefempleo@valencia.es
/ ocupacio@valencia.es

Web

www.valencia.es

LA EMPRESA

La Concejalía de Empleo y Emprendimiento del Ayuntamiento de València tiene como objetivo prioritario convertirse en el principal referente en materia de promoción del empleo y el autoempleo en la ciudad de València, consiguiendo que las personas demandantes de empleo cuenten con un apoyo personalizado a lo largo de toda su vida laboral, mejorando su empleabilidad de forma que puedan acceder a un puesto de trabajo, a través del empleo o del autoempleo, y la mejora de su formación y cualificación profesional.

Servicios prestados:

- *Ofrecer información y orientación a la ciudadanía en materia de formación, empleo y emprendimiento*
- *Realizar contrataciones laborales temporales en el Ayuntamiento de València*
- *Subvenciones a empresas y personas autónomas en València*
- *Asesorar e informar a personas emprendedoras*
- *Tramitar el alta de personas autónomas y sociedades*
- *Fomentar la cultura emprendedora en escuelas y centros de formación reglada*
- *Proporcionar espacios a empresas*
- *Otorgar reconocimiento a proyectos empresariales y empresas de la ciudad de València*
- *Ofrecer formación sobre empleo y emprendimiento a la ciudadanía*



AJUNTAMENT DE VALÈNCIA
REGIDORIA D'OCUPACIÓ I EMPRENEDORIA


valenciactiva

Ocupació
Emprenedoria
Formació

www.valenciactiva.es

 @valenciactiva

 @valenciactiva_

Colegio Oficial de Ingenieros Industriales Comunitat Valenciana

Fecha de creación

1950

Sede social

Av. De Francia, 55.
Valencia
46023

Tel/Fax

963 516 835
963 514 963

E-mail

valencia@iicv.net

Web

www.iicv.net

Delegaciones

Valencia, Alicante y
Castellón

Empleados en España

23

Departamento de Selección

E-mail:

colegio@iicv.net

LA EMPRESA

El Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de la Comunitat Valenciana es una corporación de derecho público, amparada por la ley y reconocida por el Estado, con personalidad jurídica propia y plena capacidad para el cumplimiento de sus fines.

La constitución de los Colegios Oficiales de Ingenieros Industriales fue autorizada por Decreto del Ministerio de Industrial y Comercio de 9 de abril de 1949, y sus estatutos fueron aprobados en 1950 mediante Orden Ministerial. El Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de Valencia quedó constituido el 10 de noviembre de 1950.

PERFILES

Titulaciones Requeridas:

Ingeniero Industrial/
Máster Universitario en Ingeniería Industrial

Habilidades / capacidades más apreciadas:

Habilidades en comunicación y desarrollo directivo.
Capacidad de organización
Habilidades comerciales

PROCESO DE SELECCIÓN

No aplica.

Formas de incorporación:

Prácticas en empresa, proceso de selección y contrato laboral



COLEGIO
**INGENIEROS
INDUSTRIALES**
COMUNITAT VALENCIANA



INGENIERÍA + INDUSTRIA
SUMAMOS VALOR

www.iicv.net

COICV
Sede Valencia:
46023 Valencia,
Avda. Francia 55
E-mail: colegio@iicv.net

- Formación que te prepara para tu futuro
- Más de 300 ofertas laborales tramitadas y más de 2.000 empresas empleadoras
- Te preparamos para tus entrevistas profesionales
- Programa Lanzadera Laboral
- Veladas Jr. Networking con figuras destacadas





EMT València

Fecha de creación

1986

Sede social

Plaza del Correo Viejo 5
València
46001

Tel/Fax

963158500

E-mail

emt@emtvalencia.es

Web

www.emtvalencia.es

Implantación

Nacional

Empleados en España

1727

Departamento de Selección

Nombre del

Departamento:

Selección

E-mail:

recursoshumans@
emtvalencia.es

LA EMPRESA

EMT Valencia es la empresa pública municipal responsable del transporte urbano en autobuses en la ciudad de Valencia, alcanzando municipios cercanos (Alboraia, Alfafar, Burjassot, Tavernes Blanques y Vinalesa) además del Saler, la Albufera, el Palmar y el Perelló.

Nuestra misión es satisfacer la movilidad de los ciudadanos en Valencia con un transporte público colectivo de calidad, competitivo, económicamente eficiente, respetuoso con el medio ambiente y sobretodo enfocado a las necesidades del cliente. La calidad del servicio de EMT está certificada en todas las líneas por AENOR con la norma UNE-EN 13816.

Ofrecer las máximas cotas de calidad en el servicio, optimizar la frecuencia de paso, la comodidad y la seguridad de los viajeros, presentar un parque de autobuses que llevan incorporados los últimos avances tecnológicos y mantener permanentemente la información con nuestros clientes en tiempo real, son los principales objetivos que persigue EMT, en su esfuerzo continuo por ofrecer un servicio público competitivo para el usuario.

Como prueba de ello, en EMT València destaca:

La información del servicio en tiempo real en soportes tradicionales y digitales

Web, APP, redes sociales

incorporando los últimos avances tecnológicos.

Servicio de Atención al Cliente presencial, telefónico y on-line.

La venta de títulos de transporte en soporte Móvilis (tarjeta sin contacto) tanto en canal tradicional como en soportes digitales APP y Web.

Paneles informativos electrónicos en paradas.

Uso de combustibles ecológicos en toda la flota.

PERFILES

Titulaciones Requeridas:

Para los perfiles más técnicos de la empresa, se requiere la siguiente formación:

Las titulaciones medias y/o superiores más requeridas son:

Ingenierías (Industrial de Organización, Obras Públicas, Caminos, Canales y Puertos, Informática, Telecomunicaciones.

Licenciaturas (Administración y Dirección de Empresas, Economía, Marketing, Recursos Humanos, Derecho, Trabajo Social y Psicología)

Formación práctica en conocimiento de mecánica, electricidad, neumática, hidráulica, etc. y de Prevención, Calidad y Medio Ambiente.

Habilidades / capacidades más apreciadas:

Orientación al cliente - negocio - calidad, Trabajo en equipo, Adaptación al cambio, Respeto e Integridad, Interés por el desarrollo personal y profesional.

PROCESO DE SELECCIÓN

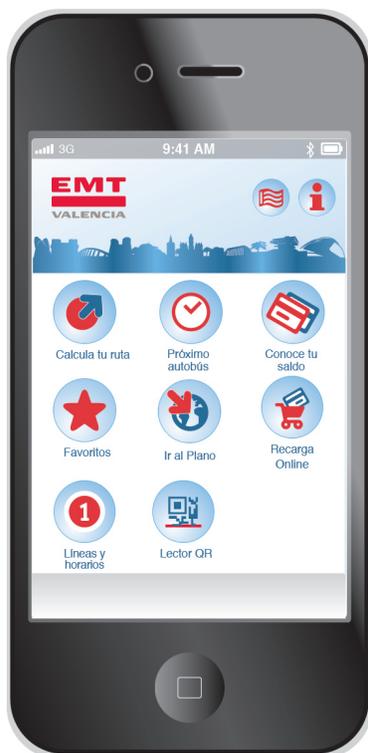
Cada proceso de selección se ajusta a los distintos perfiles y puestos requeridos en cada momento aunque, para todos ellos, se realizan las siguientes pruebas: psicotécnicas, de personalidad y entrevistas personales.

Formas de incorporación:

Los requisitos y certificaciones exigidas, las pruebas selectivas que se realizan y el tipo de contrato, están, en cualquier caso, supeditados a lo que la legislación vigente, autonómica, nacional o europea determine en cada momento.

DESCÁRGATE NUESTRA APP

Sube al autobús... sin esperar.
Y además recarga on-line.



FAURECIA

Grupo de empresas al que pertenece
FAURECIA

Fecha de creación
1997

Sede social

Calle Charles Robert Darwin, 38. PARQUE TECNOLÓGICO PATERNA Paterna Valencia 46980

Tel/Fax

961960000

E-mail

es-empleo@faurecia.com

Web

www.faurecia.com

Delegaciones

17 Plants and 3 R&D Centers in Spain (Valencia, Barcelona, Madrid, Valladolid, Zaragoza, Navarra, País Vasco y Galicia)

Implantación

Internacional

Empleados en España

4500

Departamento de Selección

Nombre del Departamento:

TALENT ACQUISITION

E-mail:

es-empleo@faurecia.com (Asunto: Foro UPV 2019")

LA EMPRESA

Inspiring Mobility is what defines Faurecia.

Faurecia holds leading positions in the automotive industry in our three business lines: Seating, Interiors, Clean Mobility. We work hand in hand with automakers on innovations that meet society's new expectations for environmental protection, connectedness and autonomous driving.

Our teams (109.000 employees, from 90 nationalities) design, develop, produce and deliver cutting-edge solutions for smart life on board and sustainable mobility. Together, we're paving the way for the connected and autonomous car of the future.

While remaining focused on operational excellence, Faurecia has transformed itself in recent years, increasing its agility and evolving to respond to global megatrends and the new challenges of the automotive industry.

Dedicated to building strong and successful relationships with its customers, Faurecia partners with the world's largest OEMs, including the leading premium brands and emerging, fast-growing newcomers.

With more than 600 programs in development and 200 scheduled launches this year, program management is central to our business.

Our comprehensive international footprint ensures our ability to support the global platform strategies of our automotive manufacturing partners with full production and R&D capabilities in all major regions.

PERFILES

Titulaciones Requeridas:

Ready to become part of one of the automotive industry's most dynamic and innovative companies? Since its creation in 1997, Faurecia has become a leading global supplier of automotive parts and a preferred partner to automakers throughout the world.

If you're willing to contribute and create value for tomorrow's cleaner and smarter mobility, Faurecia is the place to be.

We look for students and recent graduates from all kinds of Degrees, preferably in: Industrial Engineering (Organization) and Economic Area.

Business areas we are recruiting for: Research and Development, Industrial, Lean Manufacturing, Operations/ Production, Programs, Purchasing, Quality, Sales, Health, Safety and Environment, Finance, Information Technology...

Habilidades / capacidades más apreciadas:

We look for people with the ability to adapt to multidisciplinary teams, dynamism, flexibility and adaptation to change, initiative, autonomy, responsibility, result orientation, internal and external customer achievement.

PROCESO DE SELECCIÓN

We are open for students to approach us. This is really an event for you to take steps towards your future. If you are interested in joining our team, please send your resume/cv to es-empleo@faurecia.com (please indicate reference Foro UPV 2019"). Also through the job offers section you can apply to opportunities opened around the world: www.faurecia.com. Our recruiting process is based on a first round interview with the Human Resources/ Management Development Department and the second round interviews are with the hiring manager for the position."

Formas de incorporación:

Programs to Attract Talent:
Internship
Recent Graduates

V.I.E (Voluntariat International En Entreprise)International Internship Program

feeling the drive of its customer

Leading the **new technologies**,
Faurecia is a strong partner to change
the **automotive future with you.**

faurecia.com

faurecia
inspiring mobility

es-emplo@faurecia.com

Give your career a boost!
<http://careers.faurecia.com>



Fundación Servipoli

Fecha de creación

2008

Sede social

Camino de Vera, sn
edificio 8H

Valencia

Valencia

46022

Tel/Fax

963394269

963394275

E-mail

servipoli@servipoli.es

Web

www.servipoli.es

Delegaciones

Valencia

Implantación

Nacional

Empleados en

España

250

Departamento de Selección

Nombre del

Departamento:

Departamento de
Recursos Humanos

E-mail:

cristina.morgado@
servipoli.es

LA EMPRESA

La Fundación Servipoli es una institución sin ánimo de lucro creada por la Universidad Politécnica de Valencia, con el objetivo de complementar la formación de los alumnos mediante experiencia laboral.

Prestamos servicios en diferentes áreas: en actividades deportivas y culturales, mediante tareas de diseño gráfico, en la elaboración y edición de páginas web y material audiovisual, así como en actividades informáticas y dinamización de redes sociales. Otra de las áreas en las que la Fundación Servipoli presta servicios es en la recepción de visitantes, información al público y en congresos, seminarios y jornadas. También prestamos servicios en bibliotecas.

PERFILES

Titulaciones Requeridas:

Alumnos de titulaciones oficiales de primer y segundo ciclo, grado y master de la Universidad Politécnica de Valencia.

Habilidades / capacidades más apreciadas:

La Fundación Servipoli busca personas con ganas de trabajar y disponibilidad para compaginarlo con sus estudios, que quieran aprender y sean comprometidas

PROCESO DE SELECCIÓN

Formas de incorporación:

Para trabajar en la Fundación Servipoli hay que inscribirse en las convocatorias que publicamos en la página web: www.servipoli.es. En ellas, se especifican los requerimientos necesarios para la prestación del servicio.

Los inscritos en las convocatorias se ordenarán por nota media y se validará los requerimientos mediante pruebas de aptitud para proceder a la contratación laboral.



**La Fundación
Servipoli te
lo pone fácil**

**Trabajar y estudiar
en el campus es tu
oportunidad**

ISTOBAL

Grupo de empresas al que pertenece

ISTOBAL

Fecha de creación

1950

Sede social

Avenida Conde del Serrallo, 10

Valencia

L'Alcudia

46250

Tel/Fax

962997940

962997991

E-mail

istobal@istobal.com

Web

www.istobal.com

Implantación

Internacional

Empleados en España

692

Departamento de Selección

Nombre del Departamento:

Recursos Humanos

E-mail:

seleccion@istobal.com

LA EMPRESA

Empresa familiar líder en soluciones para el lavado de vehículos con consolidada presencia internacional.

ISTOBAL es una empresa familiar fundada en 1950 que ha conseguido posicionarse en España como líder en el sector del lavado de vehículos y es hoy en día segunda a nivel europeo. Su apuesta por la innovación, internacionalización y por ofrecer soluciones globales eficientes y sostenibles en el diseño, fabricación y comercialización de equipos de lavado para la automoción la han convertido en un referente internacional con presencia en más de 75 países en todo el mundo. La apuesta por la internacionalización ha sido clave para su expansión, ya que actualmente el 80% de su producción se dirige a los diferentes mercados de exportación. Dispone actualmente de seis filiales en Europa (Reino Unido, Dinamarca, Austria, Serbia, Suecia y España) y de una empresa llamada FDI especializada en lavado de trenes y tranvías en Francia, además de las filiales de EE.UU. y Brasil que cuentan con plantas de producción propias.

Otra de las fortalezas de Istobal es la innovación en el diseño y fabricación de tecnologías sostenibles para el lavado y cuidado de vehículos. Los principales esfuerzos de su departamento de I+D+i se centran en el ahorro energético y de consumo de agua. Su equipo de ingenieros especializados lidera un constante esfuerzo en la investigación, desarrollo e innovación de tecnologías de lavado sostenibles entre las que destacan puentes de lavado que permiten un 44% de ahorro de agua en comparación con los convencionales, instalaciones de lavado capaces de reutilizar el 85% del agua empleada en cada lavado o equipos de secado que disminuyen un 65% el consumo eléctrico, entre otros ejemplos.

PERFILES

Titulaciones Requeridas:

Ing. Automática y Electrónica
 Ing. Industrial
 Ing. Organización Industrial.
 Ing. Químico
 Ing. Informática
 G. Ing. Informática
 G. Ing. Química.
 G. Ing. Electrónica Ind. y Automática
 G. Ing. Eléctrica
 G. Ing. Diseño Ind. y Desarrollo de Productos
 G. Ing. Mecánica
 G. Ing. Tecnologías Industriales.
 G. Administración y Dirección de Empresas
 M. Ing. del Diseño
 M. Ing. Industrial.
 M. Automática e Informática Industrial.
 M. en Diseño y fabricación integrada asistidos por Ordenador.
 M. Ing. Mecánica.
 M. Ing. Mecatrónica.
 M. Ing. Informática.
 M. Ing. Sistemas electrónicos.
 M. en Inteligencia Artificial, Reconocimiento de Formas e Imagen Digital

PROCESO DE SELECCIÓN

Pruebas psicotécnicas, entrevistas personales.

Formas de incorporación:

Prácticas en empresas
 Proceso selección/Contrato laboral.

Habilidades / capacidades más apreciadas:

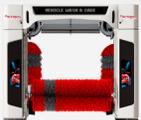
Inglés - nivel alto. Valoramos otros idiomas (alemán, francés, ruso), Excel - nivel alto, Iniciativa, Capacidad de aprendizaje, Creatividad e innovación, Capacidad para trabajar en equipo



El límite lo pones tú

Programa de prácticas **ISTOBAL**

La experiencia nos ha enseñado que no hay materia prima más poderosa que las personas. Sus emociones, su talento y su pasión por la excelencia las convierten en el motor de ISTOBAL nuestra compañía en constante evolución, siempre con mentalidad ambiciosa e innovadora.



ISTOBAL
Vehicle Wash & Care

ISTOBAL S.A. Avda. Conde del Serrallo, 10 • 46250 L'Alcúdia (Valencia)
T +34 962 997 940 • istobal@istobal.com • www.istobal.com



IT8
YOUR ENGINEERING PARTNER

IT8 SOFTWARE ENGINEERING SL

Fecha de creación

2004

Sede social

C/ TRAMUNTANA 2. PI
JUAN CARLOS I
ALMUSSAFES
VALENCIA
46440

Tel/Fax

961795055
961117795

E-mail

rrhh@it8-e.com

Web

www.it8-e.com

Delegaciones

Implantación

Internacional

Empleados en España

150

Departamento de Selección

Nombre del Departamento:

PEOPLE MANAGEMENT

E-mail:

rrhh@it8-e.com

LA EMPRESA

Desde sus inicios en 2004, IT8 ofrece servicios de ingeniería mecánica, eléctrica y programación, principalmente en el mercado español y europeo.

Actualmente, se ofrecen servicios en diferentes sectores como automoción, aeronáutico, energía y ferroviario.

PERFILES

Titulaciones Requeridas:

- Grado ing. mecánica
- Grado ing. diseño industrial y desarrollo del producto.
- Grado ing. electrónica industrial
- Grado ing. eléctrica
- Grado ing. informática
- Máster ing. del diseño
- Máster diseño y fabricación integrada asistidos por computador
- Máster diseño, instalación y mantenimiento de sistemas automatizados
- Máster ing. Mecánica

Habilidades / capacidades más apreciadas:

- Trabajo en equipo
- Liderazgo
- Comunicación
- Asertividad
- Capacidad de organizar y estructurar
- Trabajo bajo presión y manejo del estrés

PROCESO DE SELECCIÓN

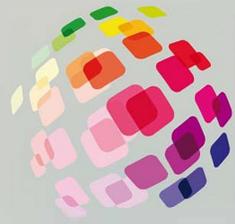
El proceso de selección consta de varias fases:

1. Criba curricular
2. Entrevista con el candidato RRHH y Departamento
3. Prueba psicotécnicas
4. Contratación del candidato
5. Inducción a la empresa,

Formas de incorporación:

La incorporación en IT8 puede ser de varias formas:

1. prácticas formativas
2. proceso de selección

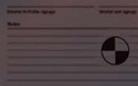


IT8

YOUR ENGINEERING PARTNER



Integration pt.04 Signage



Integration pt.03 Vehicle livery



Integration pt.04 Signage



Integration pt.04 Signage



rrhh@it8-e.com
www.it8-e.com





LABORA

Fecha de creación

2001

Sede social

C/Navarro Reverter,2

Valencia

46004

Tel/Fax

012

E-mail

labora@gva.es

Web

www.labora.gva.es

Delegaciones

Comunidad Valenciana

LA EMPRESA

El Servei Valencià d'Ocupació (SERVEF) es el organismo público de empleo dependiente de la Generalitat Valenciana que tiene asignadas las competencias autonómicas en materia de empleo, formación y orientación.

El Servef trabaja con una misión: ofrecer un servicio público que facilite a la ciudadanía el acceso, el mantenimiento y la mejora del trabajo.

Con este objetivo, el Servef ofrece atención individualizada para la inserción laboral, formación enfocada a que las personas obtengan cualificación profesional para desempeñar un empleo adecuado a las necesidades del mercado de trabajo y estimular su inserción laboral y orientación que permita situar a la persona en una posición favorable ante el empleo y posibilite el acceso y mantenimiento de un puesto de trabajo.

El Servef trabaja para rediseñar y actualizar las políticas de empleo a las nuevas necesidades y al contexto económico actual.

nalización de la empresa, el emprendimiento, la innovación y el desarrollo tecnológico de los procesos productivos, son prioritarios en las nuevas acciones del Servef. Estamos caminando hacia un nuevo Servicio Público de Formación y Empleo que ofrezca formación, orientación y acciones de orientación que realmente sea útil para la empresa y, de esa manera, pueda beneficiar la inserción de las personas desempleadas.



GENERALITAT
VALENCIANA

Servei Valencià
d'Ocupació i
Formació

LABORA

www.labora.gva.es

LEAR CORPORATION

Grupo de empresas al que pertenece

LEAR CORPORATION

Fecha de creación

1994

Sede social

Cr. Fusters, 54

Valls

Tarragona

43800

Tel/Fax

961797280

961797131

E-mail

mleonventura@lear.com

Web

www.lear.com

Delegaciones

Valencia, Zaragoza, Barcelona, Valls, Martorell, Vigo, Burgos, Vitoria, Pontevedra, Portugal.

Implantación

Internacional

Empleados en España

4000

Departamento de Selección

Nombre del Departamento:

Recursos Humanos

E-mail:

mleonventura@lear.com

LA EMPRESA

Lear Corporation is ranked #154 on the Fortune 500 with world-class products designed, engineered and manufactured by a diverse team of talented employees. As a leading supplier of automotive seating and electrical, Lear serves its customers with global capabilities while maintaining individual commitment. With headquarters in Southfield, Michigan, Lear maintains 257 locations in 39 countries around the globe and employs approximately 165,000 employees. Lear is traded under the symbol [LEA] on the New York Stock Exchange

Lear Corporation Valencia has two facilities in Almussafes, one of the Seating Division and another of E-System Division. Valencia Seating Plant began its production in 1995, and works exclusively for Ford with a Just In Time System, delivering the complete set of seats through the connected tunnel directly with the customer's production line.

It is characterized by a dynamic, proactive and highly experienced team in the sector. Currently we make the seats for Smax, Galaxy, Mondeo and Transit Connect, with a team of 450 workers.

PERFILES

Titulaciones Requeridas:

Ingeniería en Organización Industrial

ADE

Máster en Ingeniería Industrial

Ingeniería Informática

Habilidades / capacidades más apreciadas:

Competencias:

Proactividad, actitud positiva, trabajo en equipo, capacidad de aprendizaje, rápida adaptación al cambio y capacidad de resolución incidencias

Capacidades técnicas:

Inglés Nivel Alto

Microsoft Office Nivel Alto

Programación Visual Basic

Programación HTML

Valoramos movilidad geográfica

PROCESO DE SELECCIÓN

1. Recepción previa de cv de inscritos en las ofertas de empleo
2. Pre-selección de candidatos y solicitud de cv en inglés
3. Screening telefónica y otras pruebas a valorar
4. Entrevista final

Formas de incorporación:

Prácticas en empresas

Proceso de selección/contrato laboral



BIGGER CHALLENGES.

MORE OPPORTUNITIES.

GREATER REWARDS.

**START YOUR CAREER
IN THE DRIVERS SEAT**

 **LEAR**
CORPORATION

MAHLE

Grupo de empresas al que pertenece

MAHLE

Fecha de creación

2017

Sede social

Calle Nicolás Copérnico
12. Parque Tecnológico.

Paterna

Valencia

46980

Tel/Fax

961 366 014

961 366 015

E-mail

ana.rodriguez@
es.mahle.com

Web

www.mahle.com

Delegaciones

Valencia, Valladolid,
Motilla del Palancar,
Vilanova, Montblanc,
Alcalá de Henares.

Implantación

Internacional.

Empleados en España

2150

Departamento de Selección

Nombre del

Departamento:

Recursos Humanos

E-mail:

ana.rodriguez@
es.mahle.com

LA EMPRESA

MAHLE es una multinacional alemana, líder en el desarrollo, producción y comercialización de componentes para automoción, así como impulsor pionero y tecnológico para la movilidad del futuro.

El grupo MAHLE está comprometido en hacer que el transporte sea más eficiente, más respetuoso con el medio ambiente y más cómodo, optimizando continuamente el motor de combustión, impulsando el uso de combustibles alternativos y sentando las bases para la aceptación general y la introducción mundial de la movilidad eléctrica.

En 2016, el grupo generó ventas de más de 12.300 millones de euros con más de 77.000 empleados y está representado en 34 países con unos 170 centros de producción, y 16 Centros de Desarrollo Tecnológico.

En 2017 finalizó el proceso de compra que incorporó las empresas del grupo NAGARES a MAHLE. Desde entonces, los centros de Motilla del Palancar (Cuenca), Paterna (Valencia) y Boecillo (Valladolid) se encuentran inmersos, en un proceso de gran crecimiento, especialmente en el Centro de Desarrollo de Electrónica del Automóvil - MAHLE Electronics, situado en el Parque Tecnológico de Valencia (Paterna).

Actualmente MAHLE Electronics tiene una plantilla de 180 ingenieros, aunque será necesaria la selección y contratación de ingenieros adicionales durante los próximos años, especializados en las distintas ramas de la electrónica del automóvil: software, hardware, electrónica de potencia, mecánica, simulaciones, validaciones, compatibilidad electromagnética, etc...

Como consecuencia de ello, el grupo MAHLE compró un edificio en el Parque Tecnológico de Valencia (Paterna) con el objetivo de ampliar las instalaciones de MAHLE Electronics. El nuevo inmueble dispone de 3.111 m² útiles (parcela de 5.250 m²), distribuido en tres plantas, dispone de plazas de parking, almacén, salón de actos, salas de reuniones, despachos, sala de descanso, etc... y está ubicado delante de las actuales instalaciones de MAHLE Electronics. Gran parte de los ingenieros ya están trabajando en estas nuevas instalaciones.

El objetivo es que la empresa MAHLE Electronics sea uno de los 16 centros de desarrollo tecnológico que tienen distribuidos el grupo MAHLE en el mundo, dónde se trabaja en el desarrollo de soluciones innovadoras para la movilidad del futuro.

Adicionalmente, el grupo MAHLE colabora con la Universidad Politécnica de Valencia, a través de una Cátedra, cuya finalidad es la promoción y el desarrollo de la Mecatrónica tanto en el ámbito universitario como el Industrial.

PERFILES

Titulaciones Requeridas:

Ingeniería Electrónica, Ingeniería Industrial, Ingeniería Mecatrónica, Ingeniería Informática, Ingeniería en Telecomunicaciones.

Habilidades / capacidades más apreciadas:

Conocimientos de Software y de Electrónica de potencia.
Inglés imprescindible.

PROCESO DE SELECCIÓN

Valoración de CV's recibidos a través de nuestra web. Y entrevistas pertinentes en el caso de ceñirse a nuestras necesidades futuras.

Formas de incorporación:

Prácticas en empresa, Contrato laboral.

MY INITIAL SPARK. WORKING ON THE FUTURE AT MAHLE.

David Hughes, Intern

We like it when our employees have goals. What about you? Are you ready to get started on the path to your future? As a leading global automotive supplier and development partner as well as a pioneer for the mobility of the future, we support you in contributing your know-how as part of the team during an internship with us or while completing your final thesis. With our product portfolio we address all the crucial issues relating to the powertrain and air conditioning technology—both for drives with combustion engines and for e-mobility. Today, some 78,000 employees work on innovative products at 170 production locations and 16 major development centers. Follow your own path—together with us.

jobs.mahle.com



MAHLE



MESA DE LA INGENIERÍA VALENCIANA (MIV)

Fecha de creación

2018

Sede social

GUILLEM DE CASTRO

9 - 3

VALENCIA

46007

Tel/Fax

963513369

963942258

Web

www.mesaingenieriava-
lenciana.com

Departamento de Selección

E-mail:

info@mesaingenieriava-
lenciana.com

LA EMPRESA

La Mesa de la Ingeniería Valenciana -MIV- es una asociación personalidad jurídica propia, constituida por colegios oficiales de ingeniería al objeto de destacar la figura del ingeniero y de la ingeniería, así como el servicio y valor que estos aportan a nuestra sociedad.

Entre los fines principales de la MIV están la creación de:

- el Foro Ingeniería y Sociedad, foro de opinión y trabajo de expertos para la creación de un marco de colaboración que defina estrategias de consenso y defensa de los intereses de la ingeniería y de la propia sociedad valenciana.

- una plataforma común de formación e intercambio de conocimiento que aporte valor a todas las ramas de la ingeniería.

- un canal que vincule el mundo universitario con el ámbito empresarial, para promover la especialización y la empleabilidad de calidad, efectiva y productiva.

En definitiva, promover la figura del ingeniero como un activo fundamental para conseguir un crecimiento económico sostenible, mediante la optimización de procesos, sistemas y operaciones, creando valor y conocimiento en una sociedad moderna permeable, comunicativa, transversal y transparente.

Los colegios que, actualmente, integran la MIV son:

Colegio de Ingenieros Técnicos Agrícolas y Graduados de Valencia y Castellón(COITAVC), Colegio de Ingenieros Técnicos Industriales y de Grado de Valencia(COGITI), Colegio y Asociación de Graduados en Ingeniería en Telecomunicación y TIC de la Comunidad Valenciana (COGITCV), Delegación Territorial de la Comunidad Valenciana y Murcia del Ilustre Colegio Oficial de Ingeniería Geomática y Topográfica de la Comunidad Valenciana y Murcia (COIGT) y el Colegio de Ingenieros Técnicos de Obras Públicas e Ingenieros Civiles de Valencia y Castellón (CITOPIC).

PERFILES

Titulaciones Requeridas:

Las titulaciones que agrupa la MIV son:

Ingeniero Técnico Agrícola y/o Graduado en Ingeniería Agroalimentaria y del Medio Rural.

Ingeniero Técnico Industrial y/o de Graduado en Ingeniería Eléctrica, Graduado en Ingeniería Mecánica, Graduado en Ingeniería Electrónica Industrial y Graduado en Ingeniería en Química Industrial.

Ingeniero Técnico en Telecomunicación y/o Graduado en Ingeniería en Telecomunicación.

Ingeniero Técnico en Topografía y/o Graduado en Ingeniería en Geomática y Topografía.

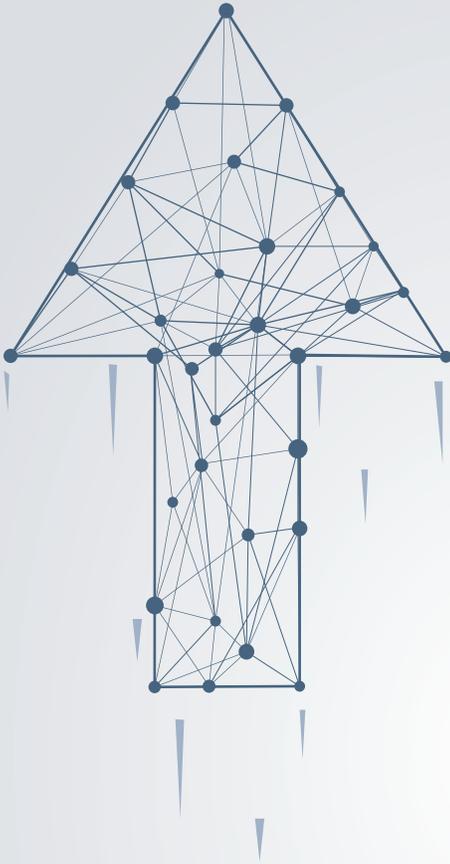
Ingeniero Técnico de Obras Públicas y/o Graduado en Obras Públicas y/o Graduado en Ingeniería Civil.

PROCESO DE SELECCIÓN

A través de la precolegiación en el correspondiente colegio profesional, se tiene acceso a distintos servicios para estudiantes de últimos cursos. Tras la incorporación como colegiado se accede a una amplia oferta de servicios, entre ellos: asesoría técnica y orientación profesional, bolsa de trabajo, formación especializada, visado de trabajos, convenios de colaboración con distintas entidades, etc.

Formas de incorporación:

Mediante precolegiación y/o colegiación.



Unidos
impulsando
el desarrollo
de la sociedad



Mesa de la Ingeniería Valenciana

ONESTIC, INNOVACIÓN Y DESARROLLO

Fecha de creación
2007

Sede social

Roger de Lauria, 19-
4B1-4B2
Valencia
46002

Tel/Fax

961139893

E-mail

office@onestic.com

Web

www.onestic.com

Delegaciones

4

Empleados en España

52

Departamento de Selección

Nombre del

Departamento:

RRHH

E-mail:

info@onestic.com

LA EMPRESA

Onestic es una compañía especializada en estrategias, creación, desarrollo y sistemas para e-commerce, con oficinas en Valencia, Madrid y Sao Paulo.

PERFILES

Titulaciones Requeridas:

Ingeniería Informática
Ingeniería Técnica de Informática de Gestión
Ingeniería Técnica de Informática de Sistemas
Ingeniería de Telecomunicaciones

Habilidades / capacidades más apreciadas:

Pasión por la tecnología y el desarrollo de software. Buscamos personas con actitud y empatía.
Capacidad de trabajo en equipo.
Open mind. ;)
Honestidad y transparencia.

PROCESO DE SELECCIÓN

Entrevista #1: Toma de contacto. Con responsables de área y del equipo de dirección. Queremos conocerte y exponerte de forma clara qué somos como compañía. El rol que jugarías y el desarrollo que puedes esperar.

Entrevista #2: Prueba Técnica. Se proporcionarán instrucciones sobre la prueba en la que se evaluarán los conocimientos y capacidades actuales.

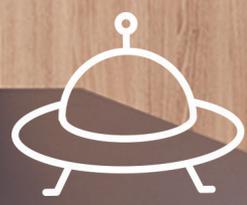
Comunicación: Notificación sobre los resultados del proceso de selección por correo electrónico y/o llamada telefónica.

Formas de incorporación:

Prácticas en empresas
Proceso de selección/contrato laboral
Programa propio de graduados

BOX

02.



Hemos visto tiendas online ardiendo más allá de Orión. Y estrategias ecommerce resplandeciendo en la oscuridad, cerca de la puerta de Tannhäuser.

.onestic

It's about code & happiness

PFS GROUP

Grupo de empresas al que pertenece

PFS GROUP

Fecha de creación

1999

Sede social

C/PEDRO TEIXEIRA 8,
PLANTA 10

MADRID

28020

Tel/Fax

917131095

917240006

Web

<https://www.pfsgroup.es/>

Delegaciones

MADRID - VALENCIA

Implantación

NACIONAL

Empleados en España

400

Departamento de Selección

Nombre del

Departamento:

PERSONAS Y TALENTO

E-mail:

seleccion@pfsgroup.es

LA EMPRESA

En PFS Group aceleramos el cambio a través de la innovación y la digitalización.

Con más de 15 años de experiencia en el sector, en PFS Group reinventamos servicios relacionados con la Gestión del Riesgo de crédito para Entidades Financieras en base a una plataforma tecnológica y metodologías de trabajo propias.

Basamos nuestras soluciones en tecnologías punteras e innovadoras, buscando la mejora continua y adaptándonos a la evolución constante del mercado.

Nuestros proyectos siguen creciendo de la mano de PFS Tech, boutique de tecnologías de la información que ofrece servicios de consultoría, tecnología y outsourcing. Una empresa diferente, nacida en el mundo digital, con un enfoque de startup que trabaja con tecnologías como Big Data, Inteligencia artificial, Blockchain, Robotización de procesos (RPA)...

Cuidamos a cada una de las personas que componen nuestro equipo, fomentando su desarrollo profesional y personal.

PERFILES

Titulaciones Requeridas:

Buscamos personas de perfil técnico que vengan, entre otras, de:

- Grado en Ingeniería Informática
- Grado en Ingeniería de Telecomunicaciones
- Grado en Ingeniería Telemática
- Grado en Ingeniería Multimedia

¡Aunque tu titulación será solo el principio de tu carrera!

Habilidades / capacidades más apreciadas:

Buscamos personas que compartan nuestras competencias:

- Capacidad de aprendizaje
- Adaptación y flexibilidad
- Trabajo en equipo
- Orientación al cliente
- Innovación y creatividad

Pero, sobre todo, valoraremos tus ganas de aprender, esfuerzo e ideas.

PROCESO DE SELECCIÓN

En nuestros procesos de selección, valoramos y analizamos cada una de nuestras candidaturas a través de:

- Entrevista con Área de Selección
- Test de personalidad
- Ejercicio Técnico
- Dinámica de Grupo
- Entrevista con Área IT

Formas de incorporación:

Programa propio - PFS TALENT



Especialistas en la **transformación digital** y creación de **soluciones y servicios tecnológicamente avanzados**

TECNOLOGÍAS



RPA
(Robotización de procesos)



Machine Learning



Big Data & Analytics



Microservicios



PERSONAS



Horario flexible



Teletrabajo



Inversión en formación y certificaciones



Retribución flexible



Desayunos con la Dirección



Buen ambiente de trabajo



Eventos Corporativos



+2.000
clientes



+400
profesionales



x3
crecimiento



sedes
valencia
madrid



Blog "Lo que no son cuentas"

www.pfsgroup.es



Canal PFS de YouTube

POWER ELECTRONICS

Grupo de empresas al que pertenece

POWER ELECTRONICS
ESPAÑA

Fecha de creación

1987

Sede social

LEONARDO DA VINCI
Nº 24-26

Valencia

Paterna

46980

Tel/Fax

961366557

961318201

E-mail

RRHH@POWER-
ELECTRONICS.COM

Web

WWW.POWER-
ELECTRONICS.COM

Delegaciones

BILBAO, VALENCIA,
CASTELLÓN,
BARCELONA, LLEIDA,
MURCIA, LAS PALMAS

Implantación

NACIONAL/
INTERNACIONAL

Empleados en España

800

Departamento de Selección

Nombre del

Departamento:

RECURSOS HUMANOS

E-mail:

RRHH@POWER-
ELECTRONICS.COM

LA EMPRESA

Power Electronics es una compañía especializada en electrónica de potencia avanzada que fabrica inversores solares, arrancadores, variadores y sistemas de almacenamiento energético, además de estaciones y postes de carga para coches eléctricos, y que ofrece un servicio de atención al cliente líder y único en el mercado basado en la personalización, disponibilidad y cercanía.

Con más de 30 años de existencia Power Electronics se ha convertido en una empresa líder en tecnología aplicada a sectores estratégicos en el desarrollo económico e industrial de más de 100 países.

Con tres fábricas de más de 60.000 m² y un equipo de más 1500 profesionales, la compañía está volcada en la investigación y el desarrollo y mantiene su compromiso inicial con la innovación, el progreso responsable y la sostenibilidad.

PERFILES

Titulaciones Requeridas:

Ing. Industrial (Esp. Electricidad, Electrónica, Mecánica, Organización Industrial)

Ing. de Telecomunicación

G. Ing. Eléctrica

G. Ing. Electrónica

G. Ing. Mecánica

M. Mecatrónica

M. Ing. del Mantenimiento

Habilidades / capacidades más apreciadas:

Trabajo en equipo / iniciativa / resolutivo / analítico / adaptación al cambio

PROCESO DE SELECCIÓN

Captación de candidatos: Web Corporativa, Redes Sociales (LinkedIn, Infojobs...), Universidades y Colegios Oficiales, Consultoras de selección.

Criba curricular

Entrevistas personales

Toma de decisión y oferta final

Formas de incorporación:

Formas de incorporación:

- Prácticas en empresa

- Proceso de selección/Contrato laboral



POWER ELECTRONICS **30** ANIVERSARIO

DIVISIÓN INDUSTRIAL

EXPERTOS EN
ELECTRÓNICA
DE POTENCIA
DESDE 1987

DIVISIÓN SOLAR



El talento es nuestra energía

Sothis Tecnologías de la información

Grupo de empresas al que pertenece

Sothis

Fecha de creación

2008

Sede social

Rda Auguste y Louis
Lumiere 23 nave 20

Paterna

Valencia

46980

Tel/Fax

902883533

E-mail

candidaturas@sothis.tech

Web

<https://www.sothis.tech/>

Delegaciones

Valencia, Madrid,
Barcelona, Aranda del Duero

Implantación

Nacional

Empleados en España

700

Departamento de Selección

Nombre del Departamento:

Área de Personas y Comunicación interna

Área de Personas y Comunicación interna

E-mail:

crystina.carrasco@sothis.tech

LA EMPRESA

Sothis nace en 2008 para liderar un cambio en la forma de ofrecer servicios relacionados con las tecnologías de la información, con una visión clara del impacto que tiene la tecnología en la forma de hacer negocio de nuestros clientes.

Desde 2008, y gracias al talento de nuestras Personas, hemos conseguido desarrollar un enfoque innovador donde los sistemas de información de una empresa productiva están siempre enlazados y trabajan con un dato único. Todo ello de la mano de fabricantes de referencia como Siemens, IBM, Microsoft, y SAP del que somos además uno de los principales Gold Partner en España.

Estamos especializados en los sectores agroalimentario, farmacéutico, químico, construcción, distribución, y automóvil. Esta especialización viene dada por nuestro profundo conocimiento de los sistemas de información industriales, los sistemas de información generalistas y las aplicaciones de negocio.

Hoy en día, y gracias a la incorporación de personas y empresas especialistas, somos más 430 Personas repartidas entre Valencia, Barcelona, Madrid y Aranda del Duero; desde donde somos capaces de acompañar a nuestros clientes en más de 20 países.

Sothis es una de las mayores participadas de la sociedad de inversión Angels (www.angelscapital.es), que pertenece a Marina de Empresas, impulsada por Juan Roig, fundador de Mercadona, cuyo objetivo prioritario es formar, asesorar y financiar a los emprendedores de hoy y del futuro.

¿Cómo somos?

En Sothis nos caracterizamos por ser Personas con Pasión, Mente Abierta y Esfuerzo, lo que nos ha convertido en un gran equipo. Nuestras Personas están en el centro de nuestro Modelo Organizativo y trabajamos día a día para que sientan Orgullo de Pertenencia.

¿Cómo trabajamos?

Agilidad, Aprendizaje y Evolución son las bases que sostienen nuestra manera de hacer las cosas. Nuestros procesos están diseñados para conseguir que nos transformemos día a día y ofrezcamos a nuestros clientes las mejores soluciones.

¿Cómo entendemos el liderazgo?

Todas las Personas somos líderes en potencia.

Podemos ejercer nuestro liderazgo trabajando en Equipo, dando Ejemplo a través de nuestros comportamientos, Comunicando la información necesaria en los momentos y lugares adecuados y formando parte de un Sistema que entendemos como un todo mayor que la suma de las partes.

¡Si compartes nuestros valores te estamos esperando!

PERFILES

Titulaciones Requeridas:

Informática
Telecomunicaciones
Industriales

Habilidades / capacidades más apreciadas:

Trabajo en equipo
Esfuerzo
Pasión
Mente Abierta

PROCESO DE SELECCIÓN

Primer contacto telefónico a través de un filtro telefónico.

Entrevista Competencial

Entrevista Técnica

Formas de incorporación:

Prácticas en empresa.

Proceso de Selección.

Contrato laboral.

¡ÚNETE A NOSOTROS!

En Sothis nos caracterizamos por ser Personas con **Pasión, Mente Abierta, Esfuerzo y Trabajo en Equipo**

¿POR QUÉ TRABAJAR EN SOTHIS?



Comparte tu estilo de vida



Queremos liberar al máximo tu potencial (mentoring)



Queremos crecer contigo



Tecnología en tus manos



Tomarse un respiro es también muy importante



Flexibiliza tu salario





rhomb.io

Free to Create

Tecnofingers- rhomb.io

Grupo de empresas al que pertenece

Tecnofingers- rhomb.io

Fecha de creación

2012

Sede social

Corretger 67

Valencia

46980

Tel/Fax

962055109

E-mail

ppelaez@rhomb.io

Web

www.rhomb.io

Delegaciones

Madrid,

Implantación

Italia, Puglia

Empleados en España

18

Departamento de Selección

Nombre del

Departamento:

RRHH

E-mail:

info@rhomb.io

LA EMPRESA

Tecnofingers es una empresa de diseño, producción de productos electrónicos basados en el ecosistema rhomb.io. de hardware modular.

Llevamos desde el año 2012 trabajando con este sistema.

Diseñamos circuitos de las mas altas tecnologías y modos de producción del tipo HID, multicapa de maximo 24 capas.

PERFILES

Titulaciones Requeridas:

Puede estar pendiente de terminar.

Habilidades / capacidades más apreciadas:

Programación en c/c++ orientada a microprocesadores y microcontroladores.
Diseño de circuitos electronicos.

PROCESO DE SELECCIÓN

Calificación de aptitudes

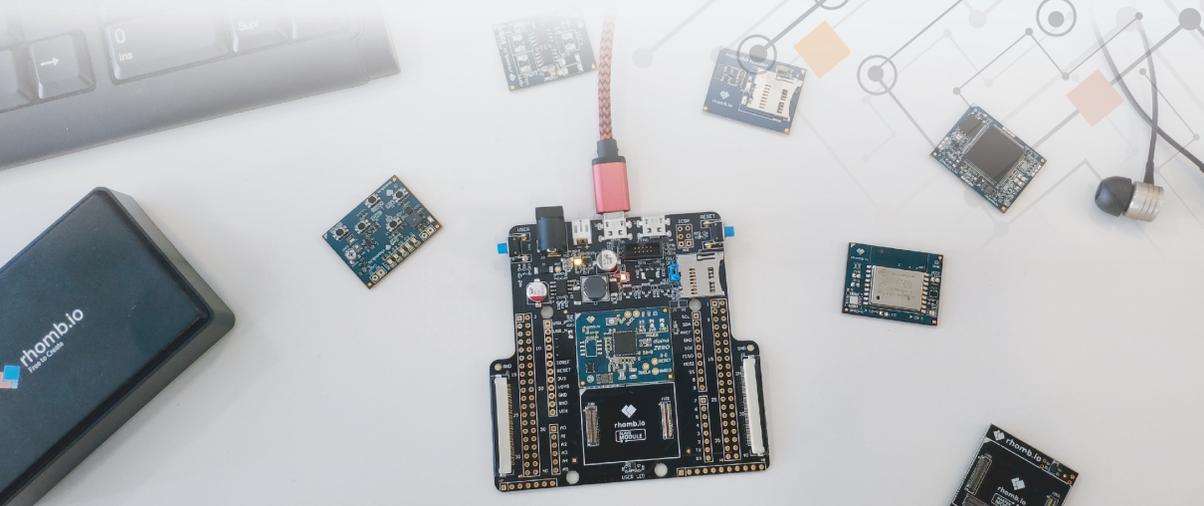
Entrevista con CTO

Prueba de aptitud y conocimiento

Formas de incorporación:

Practicas en empresa

Empleado fijo, despues de minimo 6 meses de formacion.



Porque el mejor valor añadido que puede aportar una empresa a sus clientes son las personas.

En Tecnofingers apostamos por la formación, el crecimiento personal y la promoción de los recursos más importantes con los que contamos, la gente.

- ✓ Diseño, desarrollo y fabricación de circuitos electrónicos
- ✓ Desarrollo de firmware y software
- ✓ Creación de producto
- ✓ Pasión por la tecnología
- ✓ Formación para tu futuro

Tecnofingers S.L.
C/Corretger 67
46980 Paterna
Parque Emp. Táctica
E-mail: rrhh@rhomb.io

AENOR

AENOR

Fecha de creación

2017

Sede social

CL GENOVA, 6
Madrid
28004

Tel/Fax

914326000

E-mail

info@aenor.com

Web

www.aenor.com

Delegaciones

A Coruña, Barcelona, Bilbao, Gijón, Las Palmas de Gran Canaria, Logroño, Madrid, Málaga, Mérida, Murcia, Palma de Mallorca, Pamplona, Santander, Sevilla, Tenerife, Toledo, Valencia, Valladolid, Vigo y Zaragoza

Implantación

Brasil, Chile, Ecuador, El Salvador, Italia, Marruecos, México, Perú, Polonia, Portugal, República Dominicana

Empleados en España

628

Departamento de Selección

Nombre del

Departamento:

Recursos Humanos

E-mail:

rrhh@aenor.com

LA EMPRESA

AENOR es una entidad de servicios profesionales que identifica y ayuda a corregir las brechas de competitividad de las empresas, sectores y del tejido económico en general. Lo consigue generando confianza en las capacidades de las organizaciones mediante servicios de evaluación de la conformidad (certificación, inspección y ensayos), formación e información.

AENOR es la entidad líder en certificación en España. Más de 80.000 centros de trabajo en el mundo tienen alguno de los certificados de AENOR en campos como la Gestión de la Calidad, Sostenibilidad, Seguridad y Salud en el Trabajo, Digitalización o Compliance.

Entre las ventajas competitivas diferenciales de AENOR se encuentran el reconocimiento de marca más elevado entre las empresas (B2B) y los consumidores (B2C); contar con personal propio, lo que le permite gestionar el conocimiento acumulado en beneficio de sus clientes; innovar en la resolución de nuevas brechas de competitividad gracias a su proximidad con las fuentes de conocimiento, y su capilaridad geográfica y sectorial.

AENOR es una entidad global, que ya desarrolla operaciones en 90 países. En España dispone de 20 sedes en todas las Comunidades Autónomas con auditores propios.

PERFILES

Titulaciones Requeridas:

Titulaciones superiores

PROCESO DE SELECCIÓN

Entrevistas y pruebas técnicas.

Formas de incorporación:

Proceso de Selección/Contrato laboral

LA EMPRESA

Entidad privada, sin ánimo de lucro, Centro Tecnológico que forma parte de la Red de Institutos Tecnológicos (REDIT), cuya actividad principal es la investigación aplicada en los sectores Metalmeccánico, Mueble, Madera, Embalaje y Afines.

La misión del Centro es promover la mejora competitiva de las empresas de los sectores representados, gracias a las tareas de investigación, desarrollo e innovación, encaminadas a cumplir el mismo.

Nuestro negocio está diversificado en dos líneas de actuación:

* Prestar servicios de alto valor añadido a las empresas de nuestros sectores: Servicios de asistencia técnica, controles de calidad de materias primas y productos acabados, formación, transferencia de tecnología, gestión ambiental, organización industrial, etc.

* Nuestra infraestructura y equipamiento permite desarrollar proyectos de I+D+i con el fin de obtener nuevas soluciones innovadoras de aplicación.

PERFILES

Titulaciones Requeridas:

Ingeniería Informática.
Ingeniería Industrial.
Ingeniería de Materiales.
Ingeniería en Diseño Industrial.
Ingeniería Química.

Habilidades / capacidades más apreciadas:

Capacidad de trabajo en equipo, integrado en equipos multidisciplinares.
Iniciativa y capacidad analítica para identificar necesidades y generar ideas innovadoras.
Desarrollo de proyectos de innovación.

PROCESO DE SELECCIÓN

Detección de necesidad de contratación.
Definición del perfil.
Búsqueda en centros formativos especializados, en función del perfil, colegios profesionales o a través de redes sociales.
Selección de candidatos.
Entrevista
Selección

Formas de incorporación:

Prácticas en empresas
Proyectos final de carrera o final de master.
Procesos de selección.

Fecha de creación

1985

Sede social

CL. BENJAMIN
FRANKLIN, 13
PATERNA
VALENCIA
46980

Tel/Fax

961366070
961366185

E-mail

jagraz@aidimme.es

Web

www.aidimme.es

Delegaciones

MADRID

Implantación

Nacional

Empleados en España

159

Departamento de Selección Nombre del Departamento:

RECURSOS HUMANOS

E-mail:

jagraz@aidimme.es



AIMPLAS

Fecha de creación

1990

Sede social

Calle Gustave Eiffel, 4
Paterna
Valencia
46980

Tel/Fax

961366040
961366040

E-mail

formacion@aimplas.es

Web

www.aimplas.es

Empleados en España

152

Departamento de Selección

Nombre del Departamento:

Personas y Formación

E-mail:

cvitae@aimplas.es

LA EMPRESA

AIMPLAS es un Centro de Innovación y Tecnología (CIT) reconocido por el Ministerio de Ciencia y Tecnología y ubicado en Valencia (España).

Nuestro campo de actuación es la investigación aplicada al sector de transformación de los materiales plásticos y el apoyo al desarrollo e innovación tecnológica del sector a través de soluciones integrales adaptadas a las empresas.

Contamos con más de 25 años de experiencia ofreciendo soluciones a las empresas del sector del plástico, desde fabricantes de materia prima a transformadores y usuarios finales.

Desarrollamos para su empresa una solución integral y personalizada, a través de la coordinación y ejecución de servicios como proyectos de I+D+i, análisis y ensayos, asesoramiento técnico, inteligencia competitiva y formación.

Tenemos 8.500 m² de instalaciones con los recursos técnicos más completos: más de 20 plantas piloto con diferentes procesos de transformación de materiales plásticos y laboratorios acreditados internacionalmente según la norma ISO 17025.

PERFILES

Titulaciones Requeridas:

Grado en Ingeniería en Tecnologías Industriales

Máster Universitario en Ciencia e Ingeniería de los Alimentos

Máster Universitario en Gestión de la Seguridad y Calidad Alimentaria

Máster Universitario en Biotecnología Biomédica

Máster Universitario en Ingeniería Biomédica

Máster Universitario en Ingeniería del Diseño

Máster Universitario en Ingeniería Industrial

Máster Universitario en Ingeniería del Mantenimiento

Máster Universitario en Ingeniería Mecánica

Máster Universitario en Ingeniería, Procesado y Caracterización de Materiales

Máster Universitario en Ingeniería Química

PROCESO DE SELECCIÓN

Detección de necesidad/solicitud incorporación, inicio proceso de selección

Descripción perfil candidato/a

Descripción oferta y condiciones

Plan de búsqueda

Filtro curriculums

Primeras entrevistas

Pruebas complementarias

Segunda entrevista

Selección candidato/a

Cierre del proceso

Formas de incorporación:

Prácticas en empresas

Proceso de selección/contrato

Habilidades / capacidades más apreciadas:

Orientación al cliente

Capacidad innovadora

Desarrollo de negocio

Trabajo en equipo

Expertise

Capacidad resolutoria

Liderazgo

Desarrollo de personas

LA EMPRESA

Airbus es líder mundial en aeronáutica, espacio y servicios relacionados. De las 129.000 personas que trabajan en la compañía, más de 11.000 lo hacen en las ocho plantas que existen en España. Trabajan personas de 135 nacionalidades distintas.

Airbus invierte en las personas, en su formación. La innovación siempre ha sido parte del ADN de la compañía. Estamos llevando a cabo una profunda transformación digital y se están explorando fórmulas de trabajo y aplicación de servicios novedosos. La realidad virtual y aumentada, la inteligencia artificial, el procesado de Big Data o la robotización de procesos repetitivos son algunas de esas nuevas iniciativas.

Airbus es una empresa socialmente responsable, que promueve la diversidad en sus equipos y un liderazgo basado en valores. Airbus es pasión, innovación y creatividad.

Bienvenido a una experiencia Airbus. We make it fly!

PERFILES

Titulaciones Requeridas:

Titulados Universitarios e Ingenieros (principalmente Aeronáuticos, Industriales, Telecomunicaciones, Informáticos, Economía y ADE).

Habilidades / capacidades más apreciadas:

Nivel alto de inglés (idioma oficial de la compañía). Valorados español, alemán y francés.

Manejo de herramientas informáticas, Iniciativa, Trabajo en equipo, Motivación por el aprendizaje y el sector, Capacidad resolutiva.

Innovación, Orientación al cliente, Habilidades de comunicación, Internacionalización: Estancias internacionales tanto académicas y/o prácticas en empresas, Voluntariados

PROCESO DE SELECCIÓN

Formas de incorporación:

Prácticas en Empresa
Programa Propio de Graduados

Grupo de empresas al que pertenece

Airbus

Fecha de creación

2014

Sede social

AVENIDA DE ARAGON,
404-

Madrid

28022

Tel/Fax

914433216

Web

www.airbus.com

Delegaciones

35 países y más de 180 fábricas / en España: Madrid, Illescas, Sevilla, Cádiz, Albacete

Implantación

Internacional

Empleados en España

13000

ALFATEC

Grupo de empresas al que pertenece

Grupo Alfatec

Fecha de creación

2008

Sede social

Avenida Cataluña 9,
entresuelo.

Valencia

46020

Tel/Fax

960075817

E-mail

rrhh@alfatecsistemas.
es

Web

www.alfatecsistemas.es

Delegaciones

Valencia, Alicante,
Castellón, Murcia,
Barcelona, Madrid.

Implantación

América Latina
(Colombia, Chile,
Uruguay, México, Perú,
Honduras), África
(Mauritania, Nigeria,
Uganda).

Empleados en España

450

Departamento de Selección

Nombre del

Departamento:

Recursos Humanos

E-mail:

rrhh@alfatecsistemas.
es

LA EMPRESA

ALFATEC es un grupo de empresas dedicadas a la consultoría, desarrollo, mantenimiento de sistemas informáticos y formación TIC con sede en Valencia, oficinas en zonas estratégicas de España, e implantación en varios países de Latinoamérica y África.

Lo más importante para nuestra Organización son las personas trabajadoras, es por ello que nos esforzamos cada día por crear entornos y condiciones de trabajo encaminados a alcanzar altos niveles de bienestar laboral:

- Utilizamos la Selección de Personal como herramienta predictiva que nos permite incorporar empleados válidos y afines a nuestra cultura empresarial

- Introducimos nuevas formas de trabajo: oficinas sin papeles, oficina sin de despachos, teletrabajo, empresa saludable, actividad sostenible y responsable con el medio ambiente e instalaciones polivalente que combinan el ocio y la actividad profesional.

- Programas de formación TIC con inserción laboral

- Políticas de igualdad.

- Conciliación de la vida laboral, personal y familiar.

Nuestro trabajo es cada vez más reconocido (Premio Sapiens, Partner Gold de Microsoft Dynamics Nav, Google Partner, IBM BuSiness Partner, Certificación Scrum Level y otros) lo que nos permite situarnos en un escenario de crecimiento y expansión.

ALFATEC dispone de un Centro de Formación propio de especialización TIC, gestión de proyectos y gestión empresarial que mantiene actualizado el conocimiento de trabajadores y clientes. Apostamos por la investigación y la innovación para continuar situados en la primera línea tecnológica.

Contamos con excelentes profesionales dispuestos a crecer. ¿Quieres ser uno de ellos?

PERFILES

Titulaciones Requeridas:

Ingenieros Técnicos, Superiores y Grado en Informática y Telecomunicaciones y otras carreras afines.

Habilidades / capacidades más apreciadas:

Calidad humana, capacidad de colaboración, orientación al cliente, capacidad de aprendizaje, capacidad de organización, potencial de crecimiento, adaptabilidad y orientación al logro.

PROCESO DE SELECCIÓN

La Selección de Personal en ALFATEC busca encontrar al candidato idóneo para un puesto específico, para ello utilizamos el sistema de selección por competencias. El Reclutamiento se realiza por los portales, redes habituales y eventos presenciales como los foros de empleo.

Formas de incorporación:

Prácticas en Empresa

Programa Propio de Graduados

Proceso de Selección/Contrato laboral



ALLEN

LA EMPRESA

ALLEN is the worldwide leader in consultancy and engineering in high technology. For 30 years, we provide support to international companies on technical and information system issues.

Our main feature are the 28 000 engineers and consultants working in 20 countries on design and development projects in various activity fields: Aeronautical and Space, Automotive, Banking, Financial Markets & Insurance, Chemical and Petroleum, Safety and Defense, Electronic and Multi-media, Energy and Nuclear, Railway and Shipping, Industry, Pharmaceutical and Healthcare, Telecommunication.

PERFILES

Titulaciones Requeridas:

Founded in 2001, Alten Sophia-Antipolis offices are located the center of the most important technopole in Europe, in a pool of 1000 High Tech companies. To provide support to the main businesses established in our area, we recruit consultants with diverse education and professional background: information systems, electronic, micro-electronic, industrial computing, telecommunications, mechanics ,marketing and project management.

With more than 200 employees, Alten Sophia Antipolis keeps expanding and is searching for highly motivated candidate, eager to work on innovative and challenging projects for our clients.

PROCESO DE SELECCIÓN

Our recruitment methods combine quality, openness to dialogue and simplicity: the validation of your academic and professional background through a phone interview then an exchange with our managers during interviews.

Formas de incorporación:

Internships, job offers

Fecha de creación

1988

Sede social

40 avenue André
Morizet
Boulogne-Billancourt
FRANCE
92100

Tel/Fax

33146087000

E-mail

cristiana.chepsta@
alten.com

Web

www.altenrecrute.fr

Implantación

Internacional

Empleados en España

0

Departamento de Selección

E-mail:

cristiana.chepsta@
alten.com

Altran

Grupo de empresas al que pertenece

Grupo Altran

Fecha de creación

1982

Sede social

Llacuna 56-70 edA

Barcelona

8005

Tel/Fax

932723220

E-mail

nuria.morella@altran.com

Web

<https://www.altran.com/es/es/>

Delegaciones

Madrid, Vitoria, Sevilla, Getafe, Cádiz

Implantación

Internacional (empresa francesa)

Empleados en España

3800

Departamento de Selección

Nombre del

Departamento:

RRHH

E-mail:

recruiters.spain@altran.com

LA EMPRESA

¡Somos ingeniería, tecnología, innovación...! todo esto resumido en un concepto, somos: ¡INNOVATION MAKERS! Además de empresa TOP EMPLOYER y Certificada como FAMILIARMENTE RESPONSABLE.

Más de 40.000 ingenieros y profesionales en todo el mundo desarrollamos día a día soluciones tecnológicas de vanguardia para nuestros clientes nacionales e internacionales. Nos convertimos en partners y hacemos realidad sus ideas a través del desarrollo de proyectos y servicios aplicando las tecnologías emergentes que van un paso más allá de lo que ya está pasando: industria 4.0, IOT, robótica, impresión 3D, realidad virtual, inteligencia artificial y machine learning, mobile, cloud & software solutions, digital & big data, vehículos autónomos...

Llevamos más de 35 años promoviendo la innovación en diferentes sectores: Aeronáutico, Ferroviario, Automoción, Farma, Energía, Telecomunicaciones y Sector Público entre otros.

Nosotros queremos seguir innovando. ¿Qué quieres hacer tú?

PERFILES

Titulaciones Requeridas:

Titulados medios o superiores, grados o másters de ingenierías en Telecomunicaciones, Industriales, Aeronáutica e Informática.

Habilidades / capacidades más apreciadas:

Altas habilidades técnicas, proactividad, buena comunicación, orientación al cliente y trabajo en equipo e Informática.

PROCESO DE SELECCIÓN

Entrevistas telefónicas y presenciales y dinámicas de grupo. Incluye validación de idiomas (inglés, alemán u otro) en función de los requisitos del puesto.

Formas de incorporación:

Proceso de Selección/Contrato laboral
Prácticas en Empresa

AQUASERVICE

LA EMPRESA

Aquaservice es el cómodo servicio de agua a domicilio, tanto de agua mineral natural como de bebida refrescante que te lleva las botellas a tu casa o a tu empresa para que las disfrutes en el dispensador que te cedemos sin coste.

Desde que nacimos en 1997, somos la empresa líder en distribución de agua mineral natural y de bebida refrescante, con dispensador, en España. Un servicio que ofrecemos a más de 280.000 clientes, tanto en empresas como en hogares; lo que nos lleva a hidratar a más de un millón y medio de usuarios al día.

Preocupados por ofrecerte la máxima calidad, contamos con el certificado ISO 9001 y pertenecemos a las organizaciones más importantes del sector de la distribución de agua embotellada en Europa (WE: Watercoolers Europe) y en España (ADEAC).

En Aquaservice tenemos un único objetivo: ofrecerte el mejor servicio de agua mineral a domicilio y de bebida refrescante en España. Para conseguirlo, más de 1.300 personas trabaja, día a día, bajo los valores Aquaservice que nos identifican: superación, eficiencia, innovación, excelencia, familia, equipo y actitud.

En Aquaservice apostamos por el talento y siempre estamos dispuestos a conocer profesionales que coincidan con nuestros valores y nuestro espíritu positivo. Gente adaptada al trabajo en equipo y con una clara vocación de servicio.

Con sede central en Valencia, contamos ya con 25 delegaciones nacionales y almacenes propios con la filosofía de estar lo más cerca posible de nuestros clientes. Esto nos permite ofertar empleo en las diferentes provincias en las que trabajamos así como en nuestras futuras zonas de expansión.

PERFILES

Titulaciones Requeridas:

Grado en Ingeniería de Organización Industrial

Grado en Ingeniería Química

Grado en Ingeniería en Diseño Industrial y Desarrollo de productos

Grado en Biotecnología

Grado en Ciencia y Tecnología de Alimentos

Grado en Administración y Dirección de Empresas

Grado en Ingeniería informática

Grado en Ingeniería Agroalimentaria y del Medio Rural

Master Uinversitaria en Ingeniería Agronómica

Master Universitaria en Ingeniería Informática

Máster Universitario en Ingeniería Industrial

PROCESO DE SELECCIÓN

Para poder trabajar en Aquaservice necesitaremos que te inscribas en www.aquaservice.com; deja tu CV y datos personales. Desde Dpto. de RRHH cribaremos tu CV. Teniendo en cuenta las necesidades de la empresa y tus conocimientos y aptitudes valoraremos tu candidatura para trabajar en nuestra empresa.

Formas de incorporación:

Prácticas en Empresa

Proceso de Selección/Contrato laboral

Habilidades / capacidades más apreciadas:

Trabajo en equipo. Capacidad de comunicación. Capacidad de escucha y atención.

Fecha de creación

1997

Sede social

P.I. EL MOLÍ. PARTIDA

EL TESTAR, s/n

PATERNA

Valencia

46980

Tel/Fax

96415510 - 961824772

Web

www.aquaservice.com

Delegaciones

Albacete, Alicante, Almería, Barcelona, Cádiz, Castellón, Córdoba, Girona, Jaén, Granada, La Coruña, Madrid, Málaga, Murcia, Pontevedra, Sevilla, Tarragona, Valencia, Valladolid, Vizcaya, Zaragoza

Implantación

Nacional

Empleados en España

1344

Departamento de Selección

Nombre del Departamento:

Área de Personas y Cultura



Arca.

Arca

Fecha de creación

1998

Sede social

C/GUILLEM DE CASTRO,
9 8ª PLANTA
Valencia
46007

Tel/Fax

647398255

E-mail

norma.sauquillo@
arcatelecom.com

Web

[http://www.
arcatelecom.com/](http://www.arcatelecom.com/)

Delegaciones

Alicante, Barcelona,
Bilbao, Gran Canaria,
A Coruña, Madrid,
Málaga, Palma de
Mallorca, Santander,
Sevilla, Valencia,
Valladolid, Vigo,
Zaragoza,

Implantación

Internacional (España y
Méjico)

Empleados en España

507

Departamento de Selección

Nombre del

Departamento:

Recursos Humanos

E-mail:

rrhh@arcatelecom.com

LA EMPRESA

Arca. somos una empresa especializada en Servicios de Telecomunicaciones que, sobre la triple base de conocer la tecnología, conocer el entorno y conocer a nuestros clientes, edificamos los servicios que ofrecemos tanto al Operador como a la Gran Empresa.

Con 15 oficinas y más de 500 empleados en España, y con la solidez de ser un referente con más de 20 años en el mercado, contribuimos a la evolución del sector con proactividad, flexibilidad y cercanía.

La evolución tecnológica y la innovación, sumada a la constante demanda de nuevos servicios por parte de nuestros clientes nacionales e internacionales, nos exige estar constantemente inmersos en proceso de crecimiento de la compañía.

Somos pioneros y transformadores. Nos gustan los retos y no nos da miedo innovar ni hacer las cosas de forma diferente. Formamos parte de un gran equipo, entre nosotros y con nuestros clientes, ya que juntos llegamos más lejos.

Puedes saber más de nosotros en www.arcatelecom.com, LinkedIn (<http://linkedin.com/company/arca>) y Twitter (<https://twitter.com/arcatelecom>)

PERFILES

Titulaciones Requeridas:

Grado en Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicación

Grado + Máster en Ingeniería de Telecomunicación

Habilidades / capacidades más apreciadas:

Ganas de aprender y formarse como profesional.

Capacidad de trabajo en equipo.

Proactividad e iniciativa.

Optimismo.

PROCESO DE SELECCIÓN

Entrevista técnica y entrevista de competencias por parte de RRHH.

Formas de incorporación:

Prácticas en empresa

Proceso de selección/contrato laboral

LA EMPRESA

ASCIRE es el grupo biomédico líder en España en Diagnóstico por Imagen, Medicina Nuclear y en Genética, además de un referente en Oncología Radioterápica. Está integrado por CETIR-ERESA, que cuentan con más de 40 de años de experiencia, y por Sistemas Genómicos, con 20 años de trayectoria. ASCIRE centra su actividad en diagnóstico y tratamiento, reinvertiendo anualmente una media del 20% de los beneficios en I+D+i, lo que permite estar a la vanguardia en incorporación de tecnología y los últimos avances científicos. Todo ello con un equipo de 700 personas trabajando en medicina personalizada que comparten señas de identidad: vocación por el paciente, pasión por la innovación tecnológica y humanización del tratamiento.

PERFILES

Titulaciones Requeridas:

Buscamos personas con titulaciones técnicas, máster, así como diferentes perfiles de administración de empresas, comunicación y marketing. Algunas de las titulaciones que pueden encajar con nosotros son:

- Biotecnología.
- Biomedicina.
- Ingeniería Informática.
- Administración y Dirección de empresas.

¿Hacia donde orientas tu carrera profesional?

Habilidades / capacidades más apreciadas:

Nuestros valores describen a las personas que buscamos para componer nuestra organización:

- Vocación por el paciente
- Colaboración
- Pasión por la innovación tecnológica
- Compromiso por la excelencia

PROCESO DE SELECCIÓN

Realizamos procesos de selección a lo largo del año en busca del mejor talento para nuestra organización. Cada proceso de selección que realizamos se ajusta a los distintos perfiles y puestos requeridos en cada momento.

¿Eres Talento? ¿Compartes nuestros valores? ¡Te estamos esperando!

Formas de incorporación:

Realizamos procesos de selección para las siguientes formas de incorporación en nuestro grupo:

- Prácticas en empresas.
- Contrato laboral

Grupo de empresas al que pertenece

Fecha de creación

1977

Sede social

C/ Colón nº1 5ª planta
Valencia
46004

Web

<https://www.ascires.com/>

Delegaciones

Barcelona - Madrid - Valencia

Implantación

Nacional

Empleados en España

700

Departamento de Selección

E-mail:

recrusoshumanos@ascires.com

AVIA, Clúster de Automoción de la C.V.

Fecha de creación

2003

Sede social

P. I. Juan Carlos I.
Avenida de la Foia,
número 8, edificio 3, 1º,
puerta 2.
Almussafes
Valencia
46440

Tel/Fax

963941258

E-mail

avia@avia.com.es

Web

www.avia.com.es

Implantación

Regional

Empleados en España

25500

Departamento de Selección

E-mail:

formacion@avia.com.es

LA EMPRESA

AVIA es el Cluster de Automoción de la Comunitat Valenciana, la entidad de referencia multisectorial que acoge en su seno a una amplia red de empresas, proveedoras del sector de automoción de la Comunitat Valenciana.

El objetivo de AVIA es trabajar por la competitividad de las empresas asociadas, aumentar la eficacia y eficiencia en sus procesos e incrementar el valor del sector. Además AVIA busca mantener su posición de liderazgo y de interlocución con los diferentes agentes sociales.

AVIA cuenta con empresas asociadas, relacionadas con los sectores metalmecánico, plástico, ingenierías, seguridad, logística, envase y embalaje, y consultoras. También pertenecen institutos tecnológicos y universidades públicas valencianas. El cluster cuenta, además, con el apoyo de la Administración.

PERFILES

Titulaciones Requeridas:

Ingenieros
Telecos
Informáticos
ADE

Habilidades / capacidades más apreciadas:

Trabajo en equipo, liderazgo, sentido de la responsabilidad, flexibilidad, proactividad,...

LA EMPRESA

ATENCIÓN: EL STAND DE LA EMPRESA SÓLO ABRIRÁ EL DÍA 10 DE ABRIL.

QUIENES SOMOS?

BBVA está inmerso en un profundo proceso de transformación. La revolución digital está permitiendo a las personas tener más control de sus vidas. Los teléfonos inteligentes y las diferentes herramientas traen nuevas oportunidades a cualquier persona, en cualquier lugar. La capacidad para agilizar la toma de decisiones, las posibilidades para hacer la vida más sencilla a las personas es el sino de los tiempos que vivimos

El propósito de BBVA es poner al alcance de todos las oportunidades de esta nueva era. Este propósito refleja el papel facilitador del banco para ofrecer a sus clientes las mejores soluciones bancarias, ayudarles a tomar las mejores decisiones financieras e impactar positivamente en su vida. Vivimos en la era de las oportunidades, que facilita el acceso a la educación a través de la tecnología; abre la posibilidad de acometer proyectos y de perseguir los sueños a un colectivo mucho más amplio de lo que tradicionalmente era posible. BBVA ayuda a las personas a que puedan hacer realidad sus sueños.

NUESTRA ACTIVIDAD

Queremos compartir contigo nuestra visión, el propósito que guía nuestras decisiones y nuestra forma de entender el trabajo dentro del Grupo BBVA, y, por ello, nos comprometemos a dar siempre las mejores soluciones a nuestros clientes, buscando la mayor rentabilidad para nuestros accionistas y contribuyendo al progreso de la sociedad. Para hacer realidad esta visión, nos apoyamos en nuestros valores: El cliente es lo primero. Pensamos en grande, Somos un solo equipo..

La apuesta por la tecnología y la innovación, nos ayuda a transformarnos para hacer frente a las exigencias de hoy y del futuro. Pero son las personas como tú las que marcan y marcarán la verdadera diferencia.

PERFILES

Titulaciones Requeridas:

Licenciatura/Grado en Económicas, Administración y Dirección de Empresas, Matemáticas, Físicas, Estadísticas, Ingenierías Superiores de informática, Telecomunicaciones, Industriales...

Habilidades / capacidades más apreciadas:

En función del puesto se valorarán las siguientes habilidades: Orientación a resultados, Gestión del cambio, Visión estratégica, Iniciativa e innovación, Toma de decisiones, Servicio al cliente, Influencia y comunicación, Gestión del equipo, Trabajo en equipo, Integridad y honestidad.

PROCESO DE SELECCIÓN

El proceso de selección variará dependiendo de la tipología así como de los requisitos específicos del mismo. A través de nuestro Campus Virtual de Empleo, puedes hacernos llegar tu CV así como conocer las oportunidades profesionales ofrecidas en cada momento e inscribirte en aquellas que te interesen: <https://careers.bbva.com/espana/es/>

Formas de incorporación:

Proceso de selección:

- Becas remuneradas para estudiantes de últimos cursos con una duración de entre 6 y 12 meses (media jornada ó jornada completa).

- Áreas Centrales (Otras áreas): Buscamos recién titulados y/o profesionales con experiencia y alto nivel de inglés.

- Banca Comercial: Buscamos recién titulados con vocación hacia la venta de productos financieros y orientación al cliente.

Grupo de empresas al que pertenece

Grupo BBVA

Fecha de creación

1857

Sede social

Plaza San Nicolás, 4

Bilbao

Vizcaya

48005

Tel/Fax

91 625 81 36

E-mail

trabajaconnosotros@bbva.com (Las candidaturas son recibidas exclusivamente a través del portal de empleo: <https://careers.bbva.com/es/>)

Web

<http://www.careers.bbva.com/>

Delegaciones

Todas las capitales de provincia

Implantación

Internacional

Empleados en España

30000

Departamento de Selección Nombre del Departamento:

Centro Global de Servicios de Selección

E-mail:

trabajaconnosotros@bbva.com



BEN Europe
Building international bridges

BEN Europe Institute GmbH

Grupo de empresas al que pertenece

BEN Europe Institute GmbH

Fecha de creación

2013

Sede social

Pforzheimer Strasse,
122

Ettlingen

None

76275

Tel/Fax

72433421837

E-mail

montesinos@
beneurope.com

Web

www.beneurope-
institute.com

Delegaciones

Alemania

Implantación

International

LA EMPRESA

BEN Europe Institute GmbH es una empresa privada de interés público que apoya a profesionales/graduados del sector CTIM (ciencias, tecnología/IT, ingeniería y matemáticas) a iniciar una experiencia laboral en Alemania. BEN Europe trabaja en proyectos públicos respaldados por Ministerios alemanes y el apoyo de las entidades españolas.

En nuestro proyecto ofrecemos - además de la oferta de empleo de una empresa concreta - un programa de formación y de integración en la cultura y sociedad alemanas. Ayudamos también en la preparación a Alemania, os ponemos en contacto con otros profesionales extranjeros de vuestro sector, hacemos networking, os ayudamos con el traslado y somos en definitiva vuestros partners durante el tiempo que nos necesitéis. Los programas son totalmente gratuitos.

BEN Europe está en el sur de Alemania, en el soleado condado de Baden-Württemberg - a solo 30 minutos de Francia. -Puesto de trabajo en Ettlingen - ciudad situada en el sur de Alemania, condado de Baden-Württemberg y a 30 minutos de Francia. Baden-Württemberg <http://www.turismo-bw.es/> una de las zonas más soleadas de Alemania, con una cultura quasi mediterránea. La ciudad de Karlsruhe - ciudad cosmopolita y universitaria - se encuentra a 20 minutos de nuestras oficinas. Las ciudades de Stuttgart y de Friburgo están a una hora en tren. En Baden-Württemberg están reunidas las empresas más importantes de Alemania (ej. Porsche, Siemens o Bosch). Karlsruhe es la meca de la informática en Alemania, con una de las universidades más importantes en Europa en IT, el KIT <https://www.kit.edu/english/index.php>

PERFILES

Titulaciones Requeridas:

CTIM

Ciencias

Tecnología/IT

Ingeniería

Matemáticas

PROCESO DE SELECCIÓN

Formas de incorporación:

Proceso de selección/contrato laboral

Programa de integración cultural, social y lingüística

Ayuda Relocation Germany

LA EMPRESA

El grupo Bertrandt es una multinacional alemana fundada en 1974. Llevamos 40 años ofreciendo soluciones de desarrollo para los sectores internacionales de aviación, energía, medicina, y mayoritariamente automoción tanto en Europa como en China y EE.UU. Con más de 13.400 empleados distribuidos en un total de 55 emplazamientos, garantizando un gran conocimiento técnico, la aportación de soluciones para proyectos sostenibles y un alto nivel de orientación hacia el cliente. Entre los clientes más importantes se encuentran los principales fabricantes y numerosos proveedores de sistemas.

Nuestra actividad comienza desde el desarrollo del producto hasta la fase final de producción, lo que conlleva a influir y participar en la mayoría de las áreas de un proceso de ingeniería de producto.

Destacamos los nuevos proyectos que se encuentran en las áreas más punteras del sector automovilístico:

- Área de Conducción autónoma
- Área de E-Mobility
- Área de Conectividad
- Área de Digitalización

PERFILES

Titulaciones Requeridas:

INGENIEROS GRADUADOS
INGENIEROS LICENCIADOS
INGENIEROS + MASTER

telecomunicación - electrónica -
electrotecnia - informática - aeronáutica
- aeroespacial - automáticos - diseño
- organización - materiales - calidad -
motopropulsión - procesos - mecatrónico
- mecánico - producción - logística -
ciberseguridad -

Habilidades / capacidades más apreciadas:

Buscamos a los mejores talentos con motivación por aprender, ganas de trabajar en equipo, desarrollar una carrera profesional exigente y pasión por embarcarse en nuevos retos y desafíos.

Importante tener los estudios completados y un carácter internacional.

PROCESO DE SELECCIÓN

- Publicación de ofertas de empleo.
- Filtro de CV.
- Contacto telefónico.
- Entrevista con departamento de RRHH.
- Entrevista con Team Manager.
- Test de idiomas.
- Toma de referencias.
- Contrato.

Formas de incorporación:

Proceso de Selección/Contrato laboral.

Grupo de empresas al que pertenece

Bertrandt AG

Fecha de creación

1974

Sede social

Pol.Industrial Rosanes,
Carrer França, 15-25
Castellví de Rosanes
Barcelona
8769

Tel/Fax

93 777 87 00

E-mail

recruitment@
es.bertrandt.com

Web

<https://www.bertrandt.com/es>

Delegaciones

Barcelona y Valladolid

Implantación

Internacional

Empleados en España

285

Departamento de Selección

Nombre del Departamento:

Elena Reig Isern
E-mail:

recruitment@
es.bertrandt.com

BETWEEN Technology

Fecha de creación

2015

Sede social

Meridiana, 358, 8º

Barcelona

8027

Tel/Fax

932780054

E-mail

arantxa.juan@between.tech

Web

<https://www.between.tech/>

Delegaciones

Barcelona, Madrid, Bilbao, Valencia, Liverpool, Singapur, China

Implantación

Internacional

Empleados en España

500

Departamento de Selección

Nombre del Departamento:

Talent Acquisition Department

E-mail:

talento@between.tech

LA EMPRESA

BETWEEN Tehcnology es una consultora de empleo tecnológico especializado en Informática, Telecomunicaciones, Tecnologías e Ingeniería. Somos una consultora multinacional fruto de la fusión de dos empresas previas con 20 años de recorrido, para ofrecer servicios integrales y soluciones tecnológicas a nuestros clientes. Nuestro objetivo es liderar el mercado de la consultoría tecnológica a través de nuestra experiencia y el compromiso del personal de nuestra empresa.

Como consultor/a puedes encontrar buenos proyectos en muchos sitios, pero en BETWEEN Technology además te daremos el trato humano que siempre has echado de menos, con el equipo humano que mereces y participando en proyectos que te estimulen.

En BETWEEN contamos con una doble función, buscar la mejor manera de cumplir las expectativas de nuestros clientes y ofrecer a nuestros trabajadores la carrera profesional que desean. Actualmente somos 500 betweeners ubicados en 9 sedes repartidas por todo el mundo.

Gracias a nuestra presencia global, nuestros diferentes servicios llegan a todos los continentes. Con nuestro know-how local, abarcamos varios sectores de la economía global, cubriendo desde empresas industriales a empresas de servicios.

PERFILES

Titulaciones Requeridas:

Titulados/as Superiores en Formación Profesional y titulados/as universitarios/as, de la rama de Informática, Telecomunicaciones, Tecnologías e Ingeniería.

Habilidades / capacidades más apreciadas:

Personas resolutivas, creativas, resilientes y de altas capacidades técnicas.

PROCESO DE SELECCIÓN

1. Te mantenemos informado en todo momento. Sabrás en qué estado se encuentra tu candidatura. Siempre.
2. Es el principio de una gran amistad. Si no es ahora será en otro proyecto, siempre recordamos un buen perfil.
3. Nos adaptamos a tu disponibilidad. Entrevistas vía Skype, presencial, según tus horarios.
4. Te damos toda la información que requieres sobre el proyecto u oferta. Sabrás en qué consiste el puesto a cubrir con todo detalle.

Si buscas proyectos que te estimulen, gran desarrollo en tu carrera profesional y el trato humano que siempre has echado de menos...entonces es que eres un betweener. Encuentra ya el proyecto profesional que necesitas aquí: <https://www.between.tech/ofertas-trabajo/>

Formas de incorporación:

Proceso de selección/contrato laboral: Tenemos claro que es gracias a nuestra gente que conseguimos crecer y tener buenos resultados. ¡Por eso haremos todo lo posible para que te quedes con nosotros! Nuestros proyectos suelen tener una duración mínima de 6 meses, en muchas ocasiones suponen la posterior internalización en cliente final.

Caja de Ingenieros

LA EMPRESA

El Grupo Caja de Ingenieros es un grupo cooperativo de servicios financieros y aseguradores que busca aportar a sus socios valor sostenible en los ámbitos profesional y personal.

PERFILES

Titulaciones Requeridas:

Imprescindible Diplomatura o Licenciatura/
Grado en ADE / Económicas/Finanzas.

Habilidades / capacidades más apreciadas:

Motivación en el ámbito comercial de una entidad financiera, iniciativa, conocimiento productos financieros.

PROCESO DE SELECCIÓN

Asesor Financiero

Formas de incorporación:

Proceso de Selección/Contrato laboral

Grupo de empresas al que pertenece

GRUPO CAJA DE INGENIEROS

Fecha de creación

1967

Sede social

Vía Laietana, 39
Barcelona
8003

Tel/Fax

932682929
933100060

E-mail

contacte.cdi@caja-ingenieros.es

Web

WWW.CAJA-INGENIEROS.ES

Delegaciones

25 oficinas

Implantación

Nacional

Empleados en España

425

Departamento de Selección

Nombre del Departamento:

Área de Personas
E-mail:

personas@caja-ingenieros.es

Capgemini SL

Grupo de empresas al que pertenece

Consultoría IT

Fecha de creación

1967

Sede social

C/ Anabel Segura, 14
Edificio Cedro

Alcobendas

Madrid

28108

Tel/Fax

91-657-70-00

91-661-20-19

E-mail

careers@capgemini.es

Web

www.capgemini.com

Delegaciones

Madrid, Barcelona,
Valencia, Murcia, y
Langreo (Asturias)

Implantación

Internacional

Empleados en España

4760

Departamento de Selección

Nombre del Departamento:

Recursos Humanos

E-mail:

careers@capgemini.es

LA EMPRESA

Un líder global en servicios de consultoría, servicios de tecnología y transformación digital, Capgemini está a la vanguardia de la innovación para abordar la diversidad de oportunidades que tienen sus empresas clientes en el dinámico entorno de las plataformas, la nube y lo digital. Respaldada por una sólida trayectoria de 50 años y una dilatada experiencia multisectorial, Capgemini ayuda a las compañías a alcanzar sus objetivos de negocio mediante una amplia gama de servicios que cubre desde la estrategia, hasta las operaciones. Capgemini actúa bajo la firme convicción de que el valor de negocio de la tecnología se genera y desarrolla a través de las personas. Capgemini es una compañía multicultural de 200.000 profesionales, presente en más de 40 países.

En definitiva, si estás buscando una amplia gama de experiencias y quieres trabajar en una de las compañías líderes en el sector, únete a nuestra Collaborative Business Experience.

Ven a trabajar con Nosotros... Nuestros procesos de selección para recién titulados se realizan de manera continua a lo largo de todo el año en las diferentes geografías en las que tenemos presencia. Ofrecemos un rápido aprendizaje, desarrollo profesional y te proporcionamos formación inicial para facilitarte una rápida adaptación al puesto.

Nuestro proceso una vez recibida tu candidatura, consta de una serie de pruebas de acceso y entrevistas personales. Algunas de las ventajas de las que podrás disfrutar en Capgemini tienen que ver con nuestros valores: Diversión (Fun), Espíritu de equipo (Team Spirit), Confianza (Trust), Honestidad (Honesty), Modestia (Modesty), Audacia (Boldness), Libertad (Freedom): ¿Qué Necesitas? Inquietud y pasión por embarcarte en nuevos proyectos. Ser Licenciado, Ingeniero, doble titulación o Titulado superior en módulos tecnológicos. Capacidad de comunicarte en inglés u otros idiomas. Habilidades de innovación, comunicación & colaboración.

PERFILES

Titulaciones Requeridas:

Ingenieros técnicos y superiores en Informática, Telecomunicaciones, Industriales y Licenciados en Matemáticas, ADE.

Habilidades / capacidades más apreciadas:

- Inquietud y pasión por embarcarte en nuevos proyectos.
- Ser Licenciado, Ingeniero, doble titulación o Titulado superior en módulos tecnológicos.
- Capacidad de comunicarte en inglés u otros idiomas.
- Habilidades de innovación, comunicación & colaboración

PROCESO DE SELECCIÓN

Test psicotécnicos, entrevistas por competencias y dinámicas de grupo.

Formas de incorporación:

Prácticas en Empresa, proceso de selección/contrato



casa systems

Casa Systems

LA EMPRESA

Casa Systems es líder en soluciones avanzadas de banda ultra ancha de 5G para proveedores de servicios móviles, de cable, fijos y convergentes. Con el sede en Andover, Massachusetts, USA y fundada en 2003, en actualidad tiene filiales 100% participadas en Canada, Países Bajos, Francia, España, Irlanda y China. Para Casa Systems trabajan más de 700 empleados en todo el mundo, en países como Argentina, Brasil, China, Colombia, Alemania, India, Japón, Corea, España, Reino Unido y Estados Unidos.

PERFILES

Titulaciones Requeridas:

Grado/Master de Ingeniería de Telecomunicaciones

Grado/Master de Ingeniería Informática

Grado/Master de Ingeniería Industrial (Especialidad electrónica y automática)

Habilidades / capacidades más apreciadas:

Familiaridad con lenguajes de programación como C o C ++.

Familiaridad con lenguajes de scripting como Python.

Familiaridad con redes inalámbricas y / o fijas.

Team worker.

Creativo y auto motivado, capacidad para diseñar y desarrollar sistemas complejos a pruebas de fallos.

Se requieren habilidades de comunicación e interpersonales competentes.

Capaz de trabajar en un entorno dinámico y rápido.

PROCESO DE SELECCIÓN

1. Aplicación de CVs a través de la Web de Casa Systems, LinkedIn o directamente en la empresa or en el Foro.

2. Selección de CVs.

3. Entrevistas técnicas presenciales en Casa Valencia.

4. Entrevista telefónica con representantes de Ingeniería y RRHH de Casa Systems Andover (USA)

5. Oferta a los candidatos o candidatas seleccionados

Formas de incorporación:

Proceso de selección/contrato laboral

Prácticas en empresa

Grupo de empresas al que pertenece

Casa Systems Inc

Fecha de creación

2017

Sede social

Carrer dels Traginers
nº14, Oficina 12B,
Edificio Imper, Polígono
Vara de Quart

Valencia

46014

Tel/Fax

+0034-96 00 97 220

Web

www.casa-systems.com

Delegaciones

1

Implantación

Internacional

Empleados en España

29

Departamento de Selección

Nombre del Departamento:

Human Resources



CCOO

Grupo de empresas al que pertenece

ORGANIZACIÓN SINDICAL: COMISIONES OBRERAS

Fecha de creación

1966

Sede social

Pza. Nápoles y Sicilia, 5
Valencia
46003

Tel/Fax

963882100
963882107

E-mail

empleopv@pv.ccoo.es

Web

www.pv.ccoo.es

Delegaciones

En toda España

Implantación

Nacional e Internacional

LA EMPRESA

NO NOS RESIGNAMOS. EL FUTURO ES NUESTRO.

COMISIONES OBRERAS, UN SINDICATO QUE DEFIENDE LOS INTERESES DE LA CLASE TRABAJORA.

La prolongada situación de crisis y la lenta recuperación económica, junto con las políticas puestas en marcha, está teniendo graves consecuencias sociales, como el incremento del desempleo, sobre todo entre la población joven. Las diversas reformas laborales han precarizado las condiciones del empleo e individualizado las relaciones laborales, posibilitando la inaplicación de los convenios colectivos. Mermando así las posibilidades de desarrollar los proyectos de vida de la juventud.

Ha habido una mejoría de la situación a nivel macroeconómico que no se está trasladando en una creación de empleo estable y con condiciones dignas de trabajo y de vida. Sigue siendo muy difícil conseguir carreras profesionales duraderas con relación directa sobre los estudios de nuestra juventud.

No podemos desaprovechar el talento y empujarles a que emigren de su Comunidad Autónoma y de su país a buscar proyectos de vida de forma obligada.

La Garantía Juvenil impulsada desde Europa es una medida paliativa y complementaria, que puede resultar útil para un colectivo determinado de la juventud, pero insuficiente por sí misma para afrontar la gravísima situación en la que se encuentran los y las jóvenes españoles. Debe ser entendida como un acompañamiento de otras medidas, como son los programas de Formación Profesional Dual de calidad, la lucha contra las becas fraudulentas o el trabajo informal, el fomento de la contratación estable y la recuperación de programas como las Escuelas Taller y Casas de Oficios.

Desde CCOO consideramos necesario volver a aplicar políticas que partan desde el principio de justicia social y redistribución de la renta. Poniendo en el centro las necesidades de las personas más vulnerables, aseguraríamos la extensión de derechos y de condiciones de vida digna.

Algunas de las medidas que proponemos son:

Dejar sin efecto la última reforma laboral.

Promover un Plan de inversiones europeo, que potencie el uso de las energías renovables, el fortalecimiento de los servicios públicos, el desarrollo tecnológico, etc.

La implantación de medidas recaudatorias como el Impuesto a las Transacciones Financieras o un Impuesto a las grandes fortunas.

Implantar una reforma fiscal que garantice la protección social y los servicios públicos, que abarate los bienes y servicios básicos a las familias y asegure la sostenibilidad del sistema de la Seguridad Social.

La instauración de una renta mínima para quienes no disponen de cobertura social y no tienen empleo.

Estas alternativas son aplicables, lo que falta es contar con una mayoría social que presione y las promueva. Por eso es necesario que nos organicemos para revertir la situación actual.

Contigo podemos.

CELESTICA VALENCIA

LA EMPRESA

La planta de Celestica en Valencia está dedicada al montaje de sistemas y subconjuntos electrónicos sobre circuito impreso (PCBA). Especializada en productos de alta complejidad, con volúmenes medios o bajos, y gran variedad de tipos y modelos. Es el Centro de Excelencia de Celestica en Europa para el segmento de Aeroespacio y Defensa. Proporciona Servicios de Ingeniería y realiza la Introducción de Nuevos Productos (NPI) para numerosos clientes a nivel mundial, siendo capaz de dar un soporte completo durante todo el ciclo de vida de los productos.

PERFILES

Titulaciones Requeridas:

Ingenieros industriales (mecánica, electrónica, organización industrial).

Ingenieros de telecomunicaciones.

Ingenieros aeronáuticos.

Ingenieros Diseño Industrial

Habilidades / capacidades más apreciadas:

Trabajo en equipo. Proactividad.
Motivación. Innovación.

PROCESO DE SELECCIÓN

Entrevista Personal

Formas de incorporación:

Prácticas en empresa

Contrato en prácticas

Fecha de creación

1994

Sede social

CTRA VALENCIA-
ADEMUZ, KM. 17,6

LA POBLA DE
VALLBONA

Valencia

46185

Tel/Fax

962754321

962754381

E-mail

MRICART@CELESTICA.
COM

Web

<https://www.celestica.com/home>

Implantación

INTERNACIONAL

Empleados en España

350

Departamento de Selección

Nombre del Departamento:

RRHH

E-mail:

mricart@celestica.com

Cerealto Siro Foods

Grupo de empresas al que pertenece

Alimentación

Fecha de creación

1991

Sede social

PASEO PINTOR

ROSALES, 4

MADRID

28008

Tel/Fax

608635099

E-mail

nelson.lopez@imasdea.org

Web

www.cerealtoSIROfoods.com/es/

Implantación

Internacional

Empleados en España

5000

Departamento de Selección

Nombre del

Departamento:

Talent Acquisition

E-mail:

nelson.lopez@imasdea.org

LA EMPRESA

Como resultado de la fusión entre Grupo Siro y Cerealto, nace Cerealto Siro Foods, una empresa agroalimentaria líder en el mundo, especializada en el desarrollo y fabricación de productos a base de cereales para clientes retailers y multinacionales de alimentos en más de 40 países.

En 2018, el nuevo Grupo alcanzó una facturación de más de € 660 millones y superó las 400,000 toneladas de producción. Cerealto Siro cuenta con una plantilla de más de 5,000 personas en sus 17 instalaciones de fabricación en España, Portugal, Italia, Reino Unido y México, así como un equipo local en los EE. UU.

En 2018, el Grupo realizó una inversión total de € 13 millones en desarrollo de productos. El modelo de negocio de la empresa se caracteriza por un enfoque centrado en el consumidor y por su enfoque en la calidad, la innovación de procesos y productos y la excelencia operativa.

Cerealto Siro está fuertemente comprometido con las comunidades en las que opera y promueve completamente la incorporación de personas con barreras para trabajar (el 12% de su fuerza laboral actual proviene de estos grupos).

PERFILES

Titulaciones Requeridas:

Ingenierías y Ciencias (Alimentación, Agraria, Industrial, Química, Sistemas, etc.)
Ciencias Sociales y Jurídicas (ADE, Marketing, Comercio, Finanzas, Comunicación, Derecho, RRHH, etc)

Habilidades / capacidades más apreciadas:

- o Trabajo en equipo
- o Innovación
- o Orientación al cliente
- o Eficiencia
- o Flexibilidad
- o Pasión

PROCESO DE SELECCIÓN

Nuestros procesos de selección se llevan a cabo a través de unos sencillos pasos que garantizan una buena experiencia a nuestros candidatos y una excelente gestión de nuestros procesos.

El primer paso a seguir por nuestros aplicantes es el envío de su currículum a través de nuestra web (www.cerealtoSIRO.com/trabajajacunosotros) o nuestro LinkedIn.

Después de una revisión del currículum y su adecuación con nuestras vacantes, los candidatos son contactados para participar de nuestros procesos de evaluación.

Nuestros procesos de evaluación se basan en herramientas estandarizadas y con una alta validez, así como en el uso de metodologías estructuradas que nos permiten evaluar con la mayor objetividad y rigor posible a todos nuestros aplicantes.

Durante todo el proceso y una vez finalizado este, nuestros candidatos reciben feedback continuo sobre el estado de su candidatura y resultado final.

Formas de incorporación:

- Prácticas en empresa
- Doctorados industriales en I+D
- Contrato laboral

TEXTRON AVIATION

CESSNA SPANISH CITATION SERVICE CENTER S.L.

LA EMPRESA

Textron Aviation is the general aviation business unit of the Textron group that was formed in March 2014 following the acquisition of Beech Holdings which included the Beechcraft and Hawker Aircraft businesses.

Our Textron Aviation Service Centers provide maintenance inspections, parts, repairs, avionics modifications, equipment installations, interior and exterior refurbishment, and other specialized services for your aircraft.

PERFILES

Titulaciones Requeridas:

INGENIERIA AERONAUTICA
TECNICOS DE MANTENIMIENTO DE
AERONAVES (B.1 Y B.2)

Habilidades / capacidades más apreciadas:

Leadership at Textron means more than offering innovative, superior products and services to the markets we serve. It means transcending the work we do every day to connect with the communities where we live and work, to protect the health and safety of our employees and to safeguard the environment.

Our values - integrity, respect, trust and the pursuit of excellence - fuel ethical behavior in our business and community interactions.

PROCESO DE SELECCIÓN

Internships are posted at "ETSID"

All job vacancies are posted at <https://www.textron.com/Careers>

Formas de incorporación:

Prácticas en empresas/Proceso de selección/contrato laboral

Grupo de empresas al que pertenece
TEXTRON AVIATION

Fecha de creación
2012

Sede social

Aeropuerto de Valencia,
Plataforma Sur calle
2 v Comarques Pais
Valencia s/n
Quart de Poblet
Valencia
46930

Tel/Fax

+34 961 969 207

E-mail

eserrano01@txtav.com

Web

www.txtav.com

Delegaciones

Quart de Poblet

Empleados en España

50

Departamento de Selección

Nombre del Departamento:

RRHH

E-mail:

eserrano01@txtav.com

CLASICA Urbana

Grupo de empresas al que pertenece

CLASICA URBANA

Fecha de creación

1995

Sede social

AVENIDA DE LOS DEPORTES N° 21

ALZIRA

VALENCIA

46600

Tel/Fax

962455168

E-mail

info@clasicaurbana.com

Web

www.clasicaurbana.com

Delegaciones

MADRID, BARCELONA, VALENCIA, ALICANTE

Implantación

NACIONAL

Empleados en España

125

Departamento de Selección

Nombre del

Departamento:

RECURSOS HUMANOS

E-mail:

seleccion@clasicaurbana.com

LA EMPRESA

CLASICA Urbana nació como empresa constructora en 1995, posee experiencia de más de 20 años construyendo y cada día nos gusta más. Tres son los grandes ámbitos de actuación de Clásica Urbana:

* Edificación: viviendas, centros comerciales, iglesias, edificios públicos, hoteles...

* Edificios industriales: plantas de producción industrial, centros de distribución, logística, almacenaje, áreas de oficinas...

* Obra civil: urbanización de polígonos industriales, residenciales, comerciales, obras hidráulicas...

CLASICA Urbana entiende la construcción desde un punto de vista integral. Somos capaces de asumir cualquier desafío constructivo, con calidad, garantía y rigor. Creemos que es posible hacerlo mejor cada día, con la visión siempre puesta en el largo plazo. Miramos el futuro de forma sencilla y honesta, construyendo equipos excelentes, con unos cimientos solventes y preparándonos siempre para un futuro apasionante.

CLASICA Urbana lleva 20 años invirtiendo en un equipo humano cualificado, experimentado, motivado y preparado para afrontar obras de creciente capacidad técnica y económica.

Sabemos que cuando las personas se sienten bien, ofrecen lo mejor de sí mismos. Por ello la política interna de la empresa se basa en principios y valores como:

* Estabilidad laboral: la plantilla formada por más de 80 personas, tiene una antigüedad media de 10 años.

* La promoción interna beneficia por igual a nuestros trabajadores y a la expansión empresarial.

* La proximidad y la confianza siempre han caracterizado las relaciones entre los miembros del equipo de Clásica Urbana, lo que se traslada en la relación con nuestros clientes.

* Facilitar la conciliación de la vida laboral con la vida privada: en este aspecto hemos observado que trabajar por objetivos es más productivo que trabajar por horarios.

* Igualdad de género: el 42,9 % de la plantilla es femenina

Perfiles más demandados:

Los perfiles más demandados, son los perfiles del área de producción: Jefes de Obra, Jefes de Producción, Ingenieros de instalaciones (Arquitectos técnicos, Ingenieros Industriales, Ingenieros Civiles)

Formas de incorporación:

Prácticas de empresa, Contrato laboral en práctica, Contrato por obra y servicio, contrato mercantil, colaboraciones, contrato indefinido.

PERFILES

Habilidades / capacidades más apreciadas:

Habilidades valoradas:

Capacidades para la gestión de obra, la gestión de subcontratas, orientación al cliente y resultados y sólidos conocimientos de ejecución de proyectos

Alta capacidad de gestión, habilidades de comunicación autonomía y organización.

Competencias buscadas:

Comunicación efectiva, Orientación al logro, Alta capacidad de gestión, Habilidades sociales, Organización, Responsabilidad y Autonomía

PROCESO DE SELECCIÓN

Proceso: Entrevista personal y entrevista técnica

Formas de incorporación:

Prácticas de empresa, Contrato laboral en práctica, Contrato por obra y servicio, contrato mercantil, colaboraciones, contrato indefinido.



economistas

Colegio de Valencia

Colegio de Economistas de Valencia

LA EMPRESA

EL COLEGIO

El Colegio de Economistas de Valencia es una corporación de derecho público amparada por la Ley y reconocida por el Estado, con personalidad jurídica propia y plena capacidad para el cumplimiento de sus fines. Agrupa a casi 4.000 Economistas en la provincia de Valencia. El objetivo principal del COEV es el fomento de la profesión de economista, contribuyendo a la mejora de la calidad de los servicios del economista a la sociedad, lo que se traduce en una estructura de servicios a su disposición, profesionalizada, y en la que destacan entre otros, la Formación, Orientación y apoyo en la búsqueda de Empleo y el de Información.

Área de Orientación y Empleo:

El Área de Orientación y Empleo (AOE) se ha desarrollado con la vocación de cumplir una importante labor social enfocada al fomento de la empleabilidad de los colegiados, contribuyendo así a su desarrollo profesional independientemente de su situación laboral y de la etapa profesional en la que se encuentre. Además de la importante labor de orientación y asesoramiento profesional que presta el AOE, numerosos son los colegiados que han encontrado su empleo a través del servicio de intermediación que se les ofrece. Empresas y consultoras saben que cuando buscan un perfil de economista, sea cual sea su especialidad y área de actuación, en el Colegio de Economistas pueden encontrar la mayor bolsa especializada de Valencia.

Formación:

Desde el Colegio se desarrollan actividades de formación y reciclaje profesional que contribuyen a la adaptación y mejor inserción profesional del economista en el cada día más competitivo y especializado mercado de trabajo.

Información:

Utilizando los medios de los que se dispone, Economistes, periódico digital, boletín electrónico, página web y redes sociales, se informa a los colegiados tanto sobre actividades realizadas como aquellas que están programadas, a la vez que se difunde información del ámbito de la economía y de la empresa, útil para los economistas.

Precolegiación:

El Colegio de Economistas de Valencia ofrece la oportunidad a los estudiantes de disfrutar de sus servicios en las mismas condiciones que los colegiados a través de la Precolegiación. La figura de precolegiado/a es transitoria y previa a la de colegiado/a, creada para dar acceso a los estudiantes de los dos últimos cursos que deseen incorporarse al Colegio.

PERFILES

Titulaciones Requeridas:

Licenciados, graduados o estudiantes de Administración y Dirección de Empresas, Economía u otras titulaciones universitarias que tengan que ver con la economía y la empresa.

Grupo de empresas al que pertenece

Colegio Profesional en el ámbito de la economía y la empresa

Fecha de creación

1971

Sede social

c/ Martí, 4-3ª

Valencia

46005

Tel/Fax

963529869

963528640

E-mail

coev@coev.com

Web

www.coev.com

Delegaciones

Provincial

Implantación

Nacional

Empleados en España

10

Departamento de Selección

Nombre del Departamento:

Área de Orientación y Empleo

E-mail:

orientacionyempleo@coev.com



Cosentino

Grupo de empresas al que pertenece

Grupo Cosentino

Fecha de creación

1979

Sede social

Ctra Baza Huercal-Overa km 59

Cantoria

Almería

4850

Tel/Fax

950 444175

950 444226

E-mail

info@cosentino.com

Web

www.cosentino.com

Delegaciones

Madrid, Barcelona, Valencia, Sevilla, Bilbao, Zaragoza, San Sebastian, Bilbao, Vigo, La Coruña, Zaragoza, Gerona, Castellón, Toledo, Murcia, Mérida, Valladolid.

Implantación

Internacional

Empleados en España

1500

Departamento de Selección

Nombre del Departamento:

Talento y Desarrollo

Talento y Desarrollo

E-mail:

janieto@cosentino.com

LA EMPRESA

Grupo Cosentino es una compañía global, española y de propiedad familiar, que produce y distribuye superficies innovadoras de alto valor para el mundo de la arquitectura y el diseño.

Como empresa líder, imagina y anticipa junto con sus clientes y socios, soluciones que proporcionan diseño, valor e inspiran la vida de las personas. Este objetivo es posible gracias a marcas pioneras y líderes en sus respectivos segmentos tales como Silestone®, Dekton® o Sensa by Cosentino®. Superficies tecnológicamente avanzadas que permiten crear ambientes y diseños únicos para el hogar y los espacios públicos.

PERFILES

Titulaciones Requeridas:

Ingeniería de Materiales

Ingeniería Mecánica

Ingeniería Industrial

Ingeniería Química

Administración y Dirección de Empresas

Ingeniería Electrónica

Ingeniería Eléctrica

Ingeniería de Edificación

Ingeniería de Caminos

Arquitectura

Ingeniería Organización Industrial

Habilidades / capacidades más apreciadas:

Trabajo en equipo, honestidad y fiabilidad, innovador, liderazgo, autoexigente, visión global, y atención al cliente.

PROCESO DE SELECCIÓN

1. Aplicación de pruebas psicométricas y de nivel de inglés

2. Entrevista con diferentes compañeros del equipo People para determinar el mejor encaje del perfil a las posiciones requeridas

3. Assessment center

Formas de incorporación:

“Programa propio de graduados”

DACSA GROUP - Maicerías Españolas S.A.

LA EMPRESA

Dacsa Group es un grupo industrial dedicado al desarrollo de Ingredientes Alimentarios y cuenta con tres áreas de negocio: Molienda de Arroz, Molienda de Maíz y Soluciones Alimentarias.

Con nueve plantas de producción distribuidas en seis localizaciones distintas en Europa (España, Portugal, Polonia y el Reino Unido) y más de 500 empleados, Dacsa Group es la empresa líder en Europa en molienda de maíz en todos sus sectores: cereales de desayuno, snacks e industria cervecera, y es un reconocido productor de arroz en España y Portugal.

Dacsa Group tiene como objetivo convertirse en el socio de confianza de sus clientes aportando nuevas soluciones de valor añadido a la industria alimentaria.

Nuestros Valores: Integridad, Eficiencia, Orientación al Cliente y Compromiso.

Para más información visite www.dacsa.com

PERFILES

Titulaciones Requeridas:

Ciencia y Tecnología de los Alimentos
Administración y Dirección de Empresas
Ingeniería Agroalimentaria y del Medio Rural
Ingeniería en Diseño Industrial y Desarrollo de Productos
Ingeniería Electrónica Industrial y Automática
Ingeniería de Organización Industrial
Ingeniería en Tecnologías Industriales

Habilidades / capacidades más apreciadas:

Capacidad de aprendizaje
Idiomas y multiculturalidad
Compromiso
Motivación
Valores
Habilidades Sociales

PROCESO DE SELECCIÓN

Los procesos de selección se coordinan desde la el Departamento de Personas Corporativo y se ejecutan bien desde el mismo departamento o bien en local desde cada una de las localizaciones del grupo en función del perfil a seleccionar.

Formas de incorporación:

Prácticas de empresas
Contrato de formación
Proceso de selección
Programa propio de desarrollo del talento junior

Grupo de empresas al que pertenece

DACSA GROUP

Fecha de creación

1958

Sede social

Carretera Barcelona
KM 5
Almassera
Valencia
46132

Tel/Fax

961850052

E-mail

c.lopez@dacsa.com

Web

www.dacsa.com

Delegaciones

Valencia - Sevilla -
Zamora - Polonia -
Reino Unido - Ucrania

Implantación

Internacional

Empleados en España

204

Departamento de Selección

Nombre del Departamento:

Departamento de
Personas

E-mail:

c.lopez@dacsa.com

DAS Photonics S.L.

Fecha de creación

2005

Sede social

Camino de Vera s/n
edf. 8 F
Valencia
46022

Tel/Fax

963556150

E-mail

mnavalморal@
dasphotonics.com

Web

<http://www.dasphotonics.com/>

Empleados en España

67

Departamento de Selección

Nombre del Departamento:

RRHH

E-mail:

mnavalморal@
dasphotonics.com

LA EMPRESA

DAS Photonics es una empresa tecnológica creada en el año 2005. Nuestra finalidad es desarrollar productos innovadores, basados en tecnología fotónica propietaria de alto rendimiento, dirigidos a los sectores que reflejan sus propias siglas: Defensa, Aviónica y Espacio.

La actividad de DAS Photonics abarca desde el diseño, desarrollo y fabricación de productos innovadores basados en tecnología fotónica propietaria hasta la comercialización y licencia de la tecnología.

PERFILES

Titulaciones Requeridas:

Ingenierías

Habilidades / capacidades más apreciadas:

- Experiencia en programación de FPGA a nivel de Integración e IP Cores.
- Experiencia con lenguajes de descripción de hardware (preferiblemente con VHDL).
- Conocimientos de Procesamiento Digital de Señales.
- Conocimientos en buses digitales de alta velocidad (PCIe, Ethernet, etc).
- Conocimientos de programación en Python.
- Experiencia con control de versiones (preferiblemente con Git).
- Experiencia con integración continua y creación de tests unitarios y de regresión.
- Experiencia de programación con C++11 y C++14.
- Capacidad de realizar código de calidad.
- Conocimientos de patrones de diseño y arquitectura de software.
- Experiencia con plataformas computacionales industriales (VME, VPX, FMC, etc).
- Conocimientos básicos de procesado digital de señal.
- Conocimientos en buses digitales de alta velocidad (PCIe, Ethernet, etc).

PROCESO DE SELECCIÓN

Criba CV

Entrevista Actitudinal

Entrevista Técnica

Prueba nivel Ingles

Formas de incorporación:

Prácticas en empresa

Proceso de selección / Contrato laboral

Datamaran

LA EMPRESA

Somos Datamaran, una empresa tecnológica dinámica, enérgica y de alto crecimiento.

Datamaran tiene su sede central en Londres y su centro tecnológico y de desarrollo de producto está ubicado en Valencia.

Datamaran, que atiende a grandes clientes corporativos e inversores de todo el mundo, es el líder mundial en Sistemas SaaS* o Software as a Service para la gestión de riesgos no financieros.

Datamaran permite a las organizaciones el desarrollo de sus procesos de negocios a través del monitoreo continuo de problemas relacionados con ámbitos de sostenibilidad y riesgo. Ayudamos a nuestros clientes a identificar y monitorear los riesgos y oportunidades de ESG (Environment Social Governance and Add Technology). Utilizamos tecnología de vanguardia de inteligencia artificial (IA), manteniendo siempre los estándares de calidad en lo más alto, para apoyar a los tomadores de decisiones con un proceso mejorado de análisis de materialidad, que integra a la perfección en Enterprise Risk Management (ERM) y la estrategia corporativa.

Nuestra misión es impactar positivamente al mundo creando empresas resistentes y ayudando a los inversores a identificar dichas empresas.

Datamaran cuenta con un grupo de personas procedentes de diferentes trayectorias profesionales y personalidades:

20 nacionalidades con experiencia en tecnología, gestión de riesgos, derecho,

RSC / ESG, y diseño.

¡En el equipo se mantiene y se aporta mucha pasión y energía! - Nos gusta sorprendernos a nosotros mismos y también a nuestros clientes.

Esta mezcla hace que Datamaran sea un lugar de trabajo único y especial.

PERFILES

Titulaciones Requeridas:

Master en Gestión de la información

Master en Ingeniería informática

Grado en Ingeniería informática

Habilidades / capacidades más apreciadas:

Conocimientos de NLP

Experiencia en programación con JavaScript

Experiencia de Html, CSS

Conocimientos de ESG (Environment Social Governance and Add Technology)

Nociones de sostenibilidad y RSC.

PROCESO DE SELECCIÓN

Ejercicio práctico + Entrevista personal

Formas de incorporación:

Prácticas en empresas

Proceso de selección/Contrato laboral

Grupo de empresas al que pertenece

Datamaran

Fecha de creación

2014

Sede social

C/Angosta del Almudín,
3/4

Valencia

46003

Tel/Fax

600301030

E-mail

hr@datamaran.com

Web

Datamaran

Delegaciones

US, UK and Spain

Implantación

Internacional

Empleados en España

12

Departamento de Selección

Nombre del Departamento:

Departamento Recursos Humanos (Agostina Bianco/Laura Rodríguez Martín)

E-mail:

hr@datamaran.com

DCM AUTOMATIZADA - MESbook - OPTIA

Grupo de empresas al que pertenece
GRUPO DCM

Fecha de creación
2001

Sede social

Calle 7 Par 23 Pol Ind El Llano". Aptdo Correos 115"
Buñol
Valencia
46360

Tel/Fax

962502576
962504896

E-mail

dcm@
dcmautomatizada.com

Web

<http://www.dcmautomatizada.com/>
<https://mesbook.com/>

Delegaciones

Valencia-Buñol-Massanassa (3 Oficinas Técnicas y 5 naves de producción)

Implantación

Nacional e Internacional

Empleados en España

130

Departamento de Selección

Nombre del Departamento:

RRHH

E-mail:

dcm@
dcmautomatizada.com
o rrrh@mesbook.com

LA EMPRESA

El Grupo DCM (DCM, Optia y MESbook) suministra soluciones integrales a procesos productivos industriales.

Somos un referente en la ejecución de soluciones innovadoras a medida en logística de procesos; manipulación y acondicionamiento de productos; integración de sistemas robotizados; control de calidad; la industria 4.0; sistemas integrados de visión; o trabajos de mantenimiento integral.

Trabajamos con la tecnología más avanzada: automatización, visión artificial, ingeniería mecánica/eléctrica/programación, análisis de datos, etc. Somos el socio tecnológico de nuestros clientes. Compartiendo objetivos, aportando soluciones y creando espacios de trabajo que generan un alto grado de eficiencia y seguridad.

Somos "proveedores de soluciones técnicas y prácticas para la industria". Con la capacidad de dar servicio a nivel nacional e internacional. Como ejemplo de expansión, recientemente hemos creado un filial del Grupo en EEUU: DCM TM USA.

DCM Automatizada está orientada a la fabricación de maquinaria automatizada para la industria alimentaria (sectores de la carne/pescado).

Optia desarrolla sistemas basados en Visión Artificial. Con técnicas de "Procesado de Imagen e Inteligencia Artificial" para realizar sofisticadas tareas de control de productos (detección de defectos, clasificación de productos...) y/o automatización/control de procesos (guiado de robots, identificación de productos...).

MESbook ofrece el primer Sistema de Gestión en tiempo real de productividad, calidad y costes para la industria. Unifica todos los sistemas de gestión necesarios en el día a día de una fábrica. Es la transformación digital de la empresa aprovechando todas las ventajas de la Industria 4.0

PERFILES

Titulaciones Requeridas:

Ingeniería mecánica ra continua y aprendizaje.

- Dotes de comunicación y trabajo en equipo.

- Destreza en el uso de herramientas necesarias para el desarrollo de las tareas de cada puesto, que pueden ser: Autocad; Solidwoks; Eplan; lenguajes de programación PLCs Siemens; formación /experiencia en Lean Manufacturing, producción, métodos y tiempos; lenguajes de programación: C++ y C# (Adicionalmente se valorará Python); o conocimientos sobre procesado de imagen tipo OpenCV.

PROCESO DE SELECCIÓN

Los detalles del proceso de selección se concretarán con cada una de las empresas del Grupo DCM (DCM-MESbook-OPTIA).

Los pasos generales constan de cuatro fases:

- Recepción del CV

- Primera entrevista inicial con el candidato seleccionado

- Segunda entrevista para verificar su destreza y experiencia en aquellos detalles clave para el puesto y la empresa.

- Valoración de las pruebas anteriores y conformidad o no de su incorporación a la plantilla del Grupo DCM

Formas de incorporación:

"Prácticas en empresas" y/o "Proceso de selección/contrato laboral"

De Boca en Boca / Martínez y Asociados

LA EMPRESA

De Boca en Boca es una plataforma nueva e innovadora de empleo y reclutamiento para profesionales y empresas, freelances y proyectos.

Esta exclusiva plataforma de empleo facilita las búsquedas de empresas y candidatos a través de herramientas de filtrado, mostrando ofertas que realmente encajen con su perfil a los candidatos y candidatas que verdaderamente encajen con las ofertas publicadas para las empresas. Garantizamos el 90% de adecuación al puesto.

Los servicios que ofrece son los siguientes:

- De Boca en Boca Empleo: Profesionales que buscan ofertas adaptadas a su perfil, sea cual sea este y que deciden buscar trabajo en un lugar donde poder ser diferentes.

- De Boca en Boca Freelancer: Ponemos en contacto a empresas que buscan profesionales externos para el desarrollo, innovación o creatividad de proyectos concretos con profesionales autónomos que ofrecen su talento y que buscan ofrecer sus servicios.

- De Boca en Boca prácticas: De cualquier puesto, área o sector a nivel nacional. Compagina tus estudios con tu vida profesional. Primera experiencia profesional.

- De Boca en Boca Empresas: Empresas que busquen incorporar a profesionales de cualquier puesto, área o sector a nivel nacional. Buscamos el talento.

- De Boca en Boca Servicios: Consultoría Estratégica de RRHH, representación profesional para el desarrollo de carreras, formación a medida para empresas, coaching organizacional, ejecutivo y de equipos.

De Boca en Boca STT: Servicio de trabajo temporal. Bolsa de candidatos para empresas. Ofertas de empleo de trabajo temporal.

- De Boca en Boca Ejecutivos: Ofertas exclusivas para mandos intermedios y ejecutivos.

- De Boca en Boca Directivos +45: Altos directivos, consejeros delegado, gerentes, CEOs, Directores Ejecutivos que buscan trabajo. Búsquedas profesionales sin miedo a perder tu actual puesto.

Martínez y Asociados es una consultora especializada en consultoría estratégica de RRHH, Selección de personal, Coaching, Formación y Selección de Personal con más de quince años de experiencia.

Martínez y asociados es una organización creada desde la visión, ilusión y profesionalidad de su fundadora, Gema Martínez.

Martínez y Asociados y De Boca en Boca Web pertenecen a nuestro holding empresarial Martínez y Martínez Consulting, SL, el cual consta de seis empresas que ofrecen además de los servicios ya mencionados, Formación a empresas y particulares, terapia y educación, Servicios de Prevención de Riesgos Laborales y Escuela Oficial de Comerciales.

PERFILES

Titulaciones Requeridas:

Dado nuestros proyectos multidisciplinares buscamos integrar en nuestros equipos a personas con todo tipo de titulaciones.

Habilidades / capacidades más apreciadas:

Valoramos personas con alto potencial de crecimiento personal y profesional. Capacidad de trabajo en equipo, que apueste por la formación académica y de idiomas. Alta motivación profesional y personal.

PROCESO DE SELECCIÓN

La selección de personal de Martínez y Asociados está basada en los valores de las personas, las competencias, necesidades, objetivos y estructura de cada organización.

Formas de incorporación:

Prácticas en empresas.
Procesos de selección /contrato laboral.
Prestación de servicios.
Programa propio de graduados.
Desarrollo de proyectos.

Grupo de empresas al que pertenece

Martínez y Martínez Consulting, S.L.

Fecha de creación

2003

Sede social

Av. de Alicante, 73
Villena
Alicante
3400

Tel/Fax

965395402

E-mail

info@
martinezyasociados.es

Web

www.
martinezyasociados.es

Delegaciones

Villena - Elda - Valencia
- Madrid

Implantación

Nacional

Empleados en España

6

Departamento de Selección Nombre del Departamento:

Consultoría y RRHH

E-mail:

bolsaempleo@
martinezyasociados.es

DELOITTE

Grupo de empresas al que pertenece

PM&S Recursos, S.L.U.

Fecha de creación

1845

Sede social

Plaza Pablo Ruiz
Picasso, 1

Madrid
28020

Tel/Fax

963070900

963070960

E-mail

estufuturo@deloitte.es

Web

www.deloitte.es

Delegaciones

A Coruña, Alicante, Barcelona, Bilbaro, Granada, Huesca, Las Palmas de Gran Canaria, Madrid, Málaga, Murcia, Oviedo, Palma de Mallorca, Pamplona, San Sebastián, Santa Cruz de Tenerife, Sevilla, Valencia, Valladolid, Vigo, Zaragoza.

Implantación

Nacional e Internacional

Empleados en España

8000

Departamento de Selección

Nombre del Departamento:

Pilar de Castro -

Responsable de RRHH en Comunidad Valenciana y Región de Murcia

E-mail:

pdecastro@deloitte.es

LA EMPRESA

Deloitte presta servicios de auditoría, consultoría, asesoramiento fiscal y legal y asesoramiento en transacciones y reestructuraciones a organizaciones nacionales y multinacionales de los principales sectores del tejido empresarial. Con más de 200.000 profesionales y presencia en 150 países en todo el mundo, Deloitte orienta la prestación de sus servicios hacia la excelencia empresarial, la formación, la promoción y el impulso del capital humano, manteniendo así el reconocimiento como la firma líder de servicios profesionales que da el mejor servicio a sus clientes.

Deloitte es la mayor firma española de servicios profesionales. Estamos orientados hacia la excelencia empresarial, la formación, la promoción e impulso de nuestro capital humano y a mantener el reconocimiento como la firma de servicios profesionales que da el mejor servicio a sus clientes.

PERFILES

Titulaciones Requeridas:

What impact will you make?

En Deloitte apostamos por tu desarrollo profesional y personal. El límite lo marcas tú.

Buscamos titulados, entre otras, en:

- Ingeniería Informática
- Ingeniería de Telecomunicaciones
- Ingeniería Industrial
- ADE

¿Hasta dónde quieres llegar?

Habilidades / capacidades más apreciadas:

Los Valores Compartidos por los profesionales de Deloitte son los siguientes:

- Integridad
- Valor excepcional para mercados y clientes
- Compromiso mutuo
- Fortaleza proveniente de la diversidad cultural

En este sentido, valoramos personas comprometidas, orientadas a la excelencia, con alto potencial y capacidad de trabajo en equipo con alta motivación por entrar a formar parte de un equipo multidisciplinar y en un ambiente de trabajo dinámico, joven y constantemente innovador.

PROCESO DE SELECCIÓN

Realizamos proceso de selección a lo largo de todo el año, focalizando nuestros períodos de incorporación principalmente en los meses de septiembre y enero.

Formas de incorporación:

- Proceso de selección/Contrato laboral
- Programa propio de graduados

LA EMPRESA

Edicom es uno de los mayores referentes internacionales en el desarrollo de plataformas tecnológicas para soluciones de e-commerce B2B como el EDI (Electronic Data Interchange) o la Factura Electrónica con más de 15 años de experiencia.

Actualmente cuenta con más de 16.000 empresas cliente de todo el mundo, algunas de ellas las más importantes en sus respectivos sectores como Walmart, Aeropuertos internacionales de México, Unilever, Bonduelle, Procter & Gamble, Danone, Carrefour, Union Pacific, El Corte Inglés, Galeries La Fayette, etc.

Más de 100 millones de transacciones comerciales son generadas en todo el mundo a través de las soluciones de Edicom en modo ASP - SaaS, en múltiples sectores como el Retail, la Sanidad, Logística y Transporte, Automoción, Turismo, Finanzas, etc.

PERFILES

Titulaciones Requeridas:

Ingeniero en Informática
Ingeniero de Telecomunicaciones
intensificación Telemática

Habilidades / capacidades más apreciadas:

Dominio de BD. Conocimientos de programación en JAVA. Conocimientos de Linux. Dominio inglés nivel avanzado valorándose otros idiomas extranjeros.

PROCESO DE SELECCIÓN

Por contrato tras pasar proceso de selección, firma de contrato y haber recibido por parte de la empresa una formación y especialización de unos 45 días aproximadamente

Formas de incorporación:

Prácticas en empresa con compromiso de contrato indefinido y/o posibilidades de realizar el TFG, o el TFM con nosotros, Contratos indefinidos, Becas otorgadas por la empresa, etc

Grupo de empresas al que pertenece

Edicom Group

Fecha de creación

1995

Sede social

C/ Charles Robert
Darwin,8
Parque tecnológico de
Paterna
Valencia
46980

Tel/Fax

902119229

E-mail

rrhh@edicom.es

Web

www.edicomgroup.com

Delegaciones

Valencia

Implantación

Sedes en Milán; París;
New York, México D.F.;
São Paulo; Buenos
Aires; Colombia

Empleados en España

404

Departamento de Selección

Nombre del

Departamento:

Recursos Humanos

E-mail:

rrhh@edicom.es

ELECNOR S.A.

Grupo de empresas al que pertenece

Grupo Elecnor

Fecha de creación

1958

Sede social

C/ Marqués de Mondéjar, 33

Madrid

28028

Tel/Fax

917251004

917130816

E-mail

seleccion@elecnor.com

Web

<https://www.elecnor.com/>

Delegaciones

Toda España (Península e Islas)

Implantación

Nacional e internacional

Empleados en España

5875

Departamento de Selección

Nombre del Departamento:

Selección

E-mail:

seleccion@elecnor.com

LA EMPRESA

Elecnor es una de las principales corporaciones globales en desarrollo, construcción y operación de proyectos a través de dos grandes negocios que se complementan y enriquecen mutuamente. Se trata, por un lado, del negocio de infraestructuras, con la ejecución de proyectos de ingeniería, construcción y servicios; y, por otro, del negocio concesional, que supone la promoción, búsqueda de financiación y gestión de activos de transmisión y generación de energía.

Con 60 años de continuo crecimiento y presencia en más de 50 países, Elecnor se ha convertido en uno de los más destacados grupos empresariales españoles y de referencia en los sectores de infraestructuras, energías renovables y nuevas tecnologías.

Nuestra fuerte vocación internacional nos ha llevado a un continuo proceso de expansión que nos ha abierto las puertas de nuevos mercados en todo el mundo, siendo los principales Centroamérica, Sudamérica, África y Medio Oriente.

Gracias a la implicación, el talento y la innovación de nuestros más de 13.000 profesionales, Elecnor es una compañía de referencia en el sector aportando experiencia, capacidad técnica y solvencia financiera en el desarrollo de grandes proyectos.

Elecnor Deimos es el brazo tecnológico del grupo, especializada en el diseño, ingeniería y desarrollo de sistemas espaciales. Gestiona el ciclo de vida completo de los proyectos que acomete, ofreciendo soluciones a medida y sistemas de información para los mercados Aeronáutico, Espacial, Defensa, Transporte, Energía y Medio Ambiente, Telecomunicaciones y Seguridad.

De carácter estratégico ha sido su expansión internacional que se traduce en una presencia estable en más de 30 países, tanto a través de empresas participadas y filiales ubicadas en el exterior, como de proyectos generados directamente desde España. Sus 13.000 profesionales, comprometidos con su filosofía empresarial, imprimen en todas las actuaciones de la compañía los valores de innovación, sostenibilidad y calidad total.

PERFILES

Titulaciones Requeridas:

Ingenieros Industriales
Arquitectos
Ingenieros Caminos, Canales y Puertos
Ingenieros Telecomunicaciones
Ingenieros del Diseño
Ingenieros informáticos
Ingenieros aeroespaciales
Ingenieros aeronáuticos
Matemáticos, físicos y/o similares
estudiantes con experiencia o interés en desarrollo de software y nuevas tecnologías y/o conocimientos de SQL, C, C++, Java.

Habilidades / capacidades más apreciadas:

Capacidad de aprendizaje
Resolución
Motivación por aprender
Disposición
Disponibilidad geográfica

PROCESO DE SELECCIÓN

Entrevista inicial RRHH-Ingeniería o responsable directo y entrevista final con pruebas psicotécnicas y de idiomas.

Formas de incorporación:

Ofrecemos la posibilidad de incorporar a una empresa en continua expansión con el compromiso de proporcionar desarrollo profesional. Para ello, además de vacantes para profesionales con experiencia, contamos con programas de Cooperación Educativa en nuestras diferentes áreas de actividad para estudiantes de múltiples titulaciones y posiciones para recién titulados sin experiencia con disponibilidad geográfica.



ESL Idiomas en el Extranjero

LA EMPRESA

Agencia de origen suizo líder en el sector de programas lingüísticos en el extranjero y avalada por diferentes premios como Mejor Agencia Europea.

Especialista en la organización de cursos de idiomas en el extranjero. Nuestra página web (<http://www.esl-idiomas.com/es/home.htm>) te ayudará a descubrir la gran cantidad de posibilidades que ofrecemos. Te brindamos la oportunidad de realizar cursos de más de 20 idiomas en casi 200 destinos. Si estás buscando cursos de idiomas de idiomas para adultos, prácticas laborales o cursos de idiomas para ejecutivos, ESL es la solución. ¡Conéctate al mundo!

Grupo de empresas al que pertenece

ESL Educación España S.L.

Fecha de creación

1995

Sede social

C/ Princesa 2 planta 7
oficina 7
Madrid
28008

Tel/Fax

963287099

963287098

E-mail

valencia@esl.es

Web

www.esl.es

Delegaciones

Madrid, Barcelona,
Valencia, Bilbao, Sevilla

Implantación

Internacional

Empleados en España

50

Departamento de Selección

Nombre del

Departamento:

Recursos Humanos

E-mail:

jobs@esl.ch

Esmalglass-Itaca

Grupo de empresas al que pertenece

Esmalglass-Itaca

Fecha de creación

1978

Sede social

CV-20 KM 2,3

VILLARREAL

CASTELLÓN

12540

Tel/Fax

964626544

E-mail

cagut@esmalglass-
itaca.com

Web

Esmalglass-Itaca

Delegaciones

ESMALGLASS (VILLARREAL) ITACA (POBLA TORNESES) FRITTA (ONDA)

Implantación

Internacional.

Empleados en España

990

Departamento de Selección

Nombre del Departamento:

Departamento rrhh

E-mail:

cagut@esmalglass-
itaca.com

LA EMPRESA

Los orígenes de lo que es hoy Esmalglass-Itaca Grupo se remontan al año 1978 en Vila-real (Castellón, España), fecha de la fundación de Esmalglass. Creada con el objetivo de fabricar y comercializar fritas, esmaltes y colores cerámicos desde el inicio apostó por una sólida e innovativa estrategia comercial: ofrecer un servicio de asistencia técnica, garantía de futuro y diseño que hasta entonces nadie había proporcionado. Siguiendo esta vocación de servicio se desarrolla un modelo de implantación internacional fundando en 1979 la primera sede en Italia.

A partir de 1982 el esfuerzo en I+D+i da sus frutos y las tecnologías propias desarrolladas son acogidas sin reservas por la industria cerámica, sobre todo los esmaltes por vía seca y los de monococión porosa. El grupo continúa creciendo y se abren nuevas sedes en Reino Unido, Italia, Portugal y Brasil.

Paralelamente Itaca inicia su actividad en 1989 en La Pobla Tornesa (Castellón, España) dedicada a la fabricación y comercialización de colorantes cerámicos. Basando su estrategia en la innovación del proceso de fabricación, diseño, un eficiente servicio técnico y el constante apoyo a I+D+i, Itaca se convierte en líder en el campo de los colorantes cerámicos, especialmente para pastas y porcelánico.

Y es en 1999 cuando Esmalglass e Itaca deciden unir sus caminos en lo que es Esmalglass-Itaca Grupo, un grupo líder en tecnología, productos, asistencia técnica y diseño.

Hoy en día hemos crecido hasta consolidarnos en los principales mercados mundiales de la cerámica posicionándonos entre las tres primeras compañías del mundo en nuestro sector. Somos más de 1.500 personas en todo el mundo trabajando unidas con un rumbo claro: la satisfacción de nuestros clientes.

PERFILES

Titulaciones Requeridas:

- Grado Ingeniería Química.
- Grado Química.
- Grado Ingeniería Industrial.
- Grado Ingeniería Diseño Industrial.
- Grado Ingeniería Mecánica.

Habilidades / capacidades más apreciadas:

- Trabajo en equipo.
- Orientación a Resultados.
- Innovación y Creatividad.
- Capacidad Analítica.

PROCESO DE SELECCIÓN

- Entrevista Curricular.
- Entrevista Competencial.
- Entrevista Técnica.

Formas de incorporación:

- Prácticas Empresas.
- Proceso selección con contrato laboral.
- Beca Recién Titulados.



EURES AUSTRIA

LA EMPRESA

EURES AUSTRIA is part of the public employment Organisation AMS in Austria. We provide informations about working opportunities in Austria and are part of the european wide Network of the public employment agencies in Europe



EURES Bélgica

Grupo de empresas al que pertenece

VDAB-EURES

Fecha de creación

1998

Sede social

Keizerslaan 11
Brussel
Belgium
1000

Tel/Fax

3256247863

E-mail

international@vdab.be

Web

www.workinlanders.be

Implantación

International

Departamento de Selección

Nombre del

Departamento:

Work in Flanders

E-mail:

international@vdab.be

LA EMPRESA

The international services of the Flemish (Belgium) Public Employment Services focuses on connecting Flemish job opportunities with Spanish graduates and skilled candidates

PERFILES

Titulaciones Requeridas:

Bachelor and University, Engineering and ICT

PROCESO DE SELECCIÓN

Intake, signposting & guidance

Formas de incorporación:

Job offers



EURES Chequia

LA EMPRESA

The basic task of the EURES network is to provide services useful to all workers, candidates and jobseekers, as well as to employers who are interested in taking advantage of the right to the free movement of persons. The EURES service is provided through information and databases published at the European EURES Portal, at the national portals of member countries in the EURES network and through EURES advisers.

Fecha de creación

2004

Sede social

Dobrovskeho 1278/25,
Praha 170 00, CZ

Tel/Fax

+420 950 175 326

E-mail

jana.fojtikova@
uradprace.cz

Web

eures.cz

Implantación

Internacional

Departamento de Selección

Nombre del Departamento:

Ciperova 5182, 76042
Zlin, CZ

E-mail:

jana.fojtikova@
uradprace.cz



EURES Comunitat Valenciana

Grupo de empresas al que pertenece

LABORA

Fecha de creación

2000

Sede social

Avda. del Oeste 36.

València

46001

Tel/Fax

96 127 19 24

96 127 19 18

E-mail

eures_valencia@gva.es

Web

<http://www.labora.gva.es/es/ciudadania>

Delegaciones

Castellón, Valencia y

Alicante

Implantación

Internacional

Empleados en España

1500

Departamento de Selección

Nombre del

Departamento:

Eures Valencia

E-mail:

eures_valencia@gva.es

LA EMPRESA

Public Employment Service helping people finding a job in the European Union



EURES Dinamarca

LA EMPRESA

Workindenmark provides international jobseekers and Danish employers with the information, guidance and tools to find each other.

Workindenmark is a public employment service for highly qualified international candidates looking for a job in Denmark, and Danish companies searching for talented foreign candidates. Workindenmark is part of the Danish Ministry of Employment and member of European Employment Service (EURES).

PERFILES

Habilidades / capacidades más apreciadas:

Denmark is looking for highly skilled professionals such as:

- Engineers
- IT-specialists
- Biotechnology and Pharmaceutical specialists
- Medical specialists
- Business and finance
- Researchers

PROCESO DE SELECCIÓN

At www.workindenmark.dk :

- Search in the Workindenmark job-bank,
- Upload your CV in the CV-bank
- Find information about living and working in Denmark

Visit us at the Job Fair Foro e2 UPV 2019.

Formas de incorporación:

Job offers

Grupo de empresas al que pertenece

EURES

Fecha de creación

2000

Sede social

Workindenmark South,
Dannebrogsgade 3, 1.

Odense C

Denmark

5000

Tel/Fax

+45 7222 3330

E-mail

[workindenmark@](mailto:workindenmark@workindenmark.dk)

workindenmark.dk

Web

[www.workindenmark.](http://www.workindenmark.dk)

[dk](http://www.workindenmark.dk)

Implantación

International

Departamento de Selección

E-mail:

[workindenmark@](mailto:workindenmark@workindenmark.dk)

workindenmark.dk



EURES ESLOVENIA

Grupo de empresas al que pertenece

Public Employment Service of Slovenia

Sede social

Rožna dolina c. IX/6
Ljubljana
1000

Tel/Fax

+386 30 716 180

E-mail

eures@ess.gov.si

Web

<https://www.ess.gov.si/eures>

Implantación

Internacional

Departamento de Selección

E-mail:

eures@ess.gov.si

LA EMPRESA

EURES Slovenia is part of the EURES (European Employment Service) network and is integrated into Public Employment Services of Slovenia. It connects Slovenian and European job seekers and employers.

The Slovenian labour market is currently short of

- mechanical engineers
- electrical engineers
- software developers
- cooks
- dry construction service providers
- welders
- toolmakers
- electricians
- electromechanics
- machine tool operators
- heavy truck and trailer drivers



EURES Suecia

LA EMPRESA

Arbetsförmedlingen, the Swedish Public Employment Services, is a government-funded agency working on behalf of the Swedish parliament and government. We provide employment services to both jobseekers and employers. The Swedish labor market is currently short of professionals in the health, IT and engineering sectors. Please visit our Swedish EURES Adviser at Foro e2 for questions regarding job seeking in Sweden.

PERFILES

Habilidades / capacidades más apreciadas:

Academical professionals within Pharma, E-health, Engineers and IT-specialists.

PROCESO DE SELECCIÓN

Formas de incorporación:

Job offers

Grupo de empresas al que pertenece

Swedish Public Employment Services (Arbetsförmedlingen)

Fecha de creación

1991

Sede social

Hälsingegatan 38, 113
99 Stockholm

Tel/Fax

+46 771 416416

E-mail

eures@
arbetsformedlingen.se

Web

www.
arbetsformedlingen.se/
eures

Implantación

International

Departamento de Selección

Nombre del Departamento:

E-mail:

eures@
arbetsformedlingen.se



an **NTT DATA** Company

EVERIS

Grupo de empresas al que pertenece

Consultoría Tecnológica

Fecha de creación

1996

Sede social

Av. Manoteras, 52

Madrid

28050

Tel/Fax

963477272

E-mail

spain.vlc.hrrr@everis.com

Web

www.everis.com

Delegaciones

A Coruña, Alicante, Barcelona, Bilbao, Ciudad Real, Madrid, Murcia, Sevilla, Valladolid, Valencia, Zaragoza.

Implantación

Internacional

Empleados en España

17000

Departamento de Selección

Nombre del Departamento:

Recursos Humanos

E-mail:

spain.vlc.hrrr@everis.com

LA EMPRESA

Everis an NTT DATA Company es una consultora multinacional que ofrece soluciones de negocio, estrategia, desarrollo y mantenimiento de aplicaciones tecnológicas, y outsourcing. La compañía, que desarrolla su actividad en los sectores de telecomunicaciones, entidades financieras, industria, utilities, energía, administración pública y sanidad, alcanzó una facturación de 591 millones de euros en el último ejercicio fiscal. En la actualidad, cuenta con 10.600 profesionales distribuidos en sus oficinas y centros de alto rendimiento en 13 países.

La consultora pertenece al grupo NTT DATA, la sexta compañía de servicios IT del mundo, con 70.000 profesionales y presencia en Asia-Pacífico, Oriente Medio, Europa, Latinoamérica y Norteamérica. La integración en NTT DATA permite a everis ampliar las soluciones y servicios para sus clientes, aumenta sus capacidades, recursos tecnológicos, geográficos y financieros le ayuda a dar las respuestas más innovadoras a sus clientes.

PERFILES

Titulaciones Requeridas:

Grado en Ingeniería Informática

Grado en Ingeniería de Telecomunicaciones

Grado en Ingeniería en Tecnologías Industriales

Master en Big Data Analytics

Habilidades / capacidades más apreciadas:

Si has trabajado en equipo. Si eres una persona que siempre busca nuevos retos. Si haces las cosas con ilusión y ganas. Si eres así ... Te estamos buscando. Únete a everis!!

PROCESO DE SELECCIÓN

El proceso de selección consta de varias fases:

Entrevista personal con RRHH.

Entrevista personal con un gerente/socio de la compañía.

Oferta.

Formas de incorporación:

Prácticas en empresa

Programa propio de Graduados

Proceso de selección/ Contrato laboral

LA EMPRESA

EY es líder mundial en servicios de auditoría, fiscalidad, asesoramiento en transacciones y consultoría, con más de 250.000 profesionales en más de 150 países. Nuestro lema, "Building a better working world", consiste en contribuir a construir un entorno mejor en todos nuestros ámbitos de actuación y ser relevantes para nuestros clientes.

La Firma tiene una estrategia conocida como Visión 2020, cuyo objetivo es impactar en los valores y la calidad de nuestro trabajo. Gira en torno a tres pilares: ser relevantes para el mercado, potenciar los equipos de alto rendimiento y apostar en sinergias globales para reforzar el entorno local. Todo esto nos permitirá dar un servicio excepcional a nuestros clientes.

PERFILES

Titulaciones Requeridas:

Nuestras ofertas están dirigidas a Titulados o estudiantes de último curso de:

Derecho

Administración y Dirección de Empresas

Dobles Titulaciones

Ciencias Económicas

Ciencias Actuariales y Financieras

Matemáticas, Estadística

Ingeniería Informática

Ingeniería Industrial

Ingeniería de Telecomunicaciones

Habilidades / capacidades más apreciadas:

Alto nivel de inglés, capacidad de liderazgo, integridad, pasión e iniciativa y motivación por formar parte de un equipo de profesionales innovador y dinámico, capaz de ofrecer a las empresas soluciones de éxito para unos mercados cada vez más globales.

PROCESO DE SELECCIÓN

Nuestros procesos de selección constan de varias fases. La primera consta de unas pruebas psicotécnicas y de inglés que se realizan de manera online. Seguirá con Recursos Humanos, donde se realiza dinámica de grupo y entrevista personal por competencias. Una vez superada esta fase, se realizan entrevistas con los Responsables de cada Línea de Servicio, pudiendo realizar pruebas de conocimiento técnico si así lo solicita el departamento.

Formas de incorporación:

Nuestras incorporaciones se realizan como:

- Prácticas en empresa

- Proceso de selección/ Contrato laboral

Nuestro objetivo es invertir en la formación y el desarrollo de carreras de nuestros profesionales.

Grupo de empresas al que pertenece

EY

Fecha de creación

1903

Sede social

Calle de Raimundo
Fernández Villaverde,
65, España

Madrid

28003

Tel/Fax

915727200

915727563

E-mail

patricia.veas.jimenez@
es.ey.com

Web

www.
eymarcaladiferencia.
com

Delegaciones

14

Implantación

Internacional

Empleados en España

3500

Departamento de Selección

Nombre del Departamento:

Recursos Humanos

E-mail:

Ey talent@es.ey.com

FERMAX

Grupo de empresas al que pertenece

Fermax

Fecha de creación

1949

Sede social

Avenida Tres Cruces,
133

Valencia
46017

Tel/Fax

963178000

E-mail

rrhh@fermax.com

Web

<http://www.fermax.com>

Delegaciones

Sede central en Valencia y delegaciones comerciales en Alicante, Barcelona, Bilbao, Madrid, Málaga, Santiago de Compostela

Implantación

Internacional: Filiales en Bélgica, Francia, Inglaterra, Polonia, Turquía, Colombia, Shanghai y Singapur

Empleados en España

260

Departamento de Selección

Nombre del Departamento:

Personas y Organización Corporativa

E-mail:

rrhh@fermax.com

LA EMPRESA

FERMAX es una empresa tecnológica valenciana que diseña, desarrolla, fabrica y distribuye internacionalmente equipos de comunicaciones para edificios.

Somos un equipo comprometido con la excelencia y que, desde 1949, evoluciona, afronta retos y abre puertas en el campo de las Instalaciones de Telecomunicaciones para Edificios.

Nuestros equipos participan en proyectos emblemáticos de Control de Accesos, Domótica, Comunicaciones en grandes urbanizaciones, Videovigilancia y Seguridad.

Con representación en más de 80 países, FERMAX ocupa hoy un lugar de preferencia entre las marcas de VIDEOPORTEROS más importantes del mundo.

PERFILES

Titulaciones Requeridas:

- Desarrollo de producto
 - Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicaciones
 - Ingenierías de Sistemas de Telecomunicaciones, Sonido e Imagen
 - Ingeniería Informática
 - Ingeniería Mecánica
- Operaciones e Ingeniería industrial
 - Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicaciones
 - Ingeniería Electrónica Industrial y Automática
 - Ingenierías de Sistemas de Telecomunicaciones, Sonido e Imagen
 - Ingeniería Informática
 - Ingeniería Mecánica
 - Ingeniería en Organización Industrial
 - Ingeniería Tecnologías Industriales
 - Tecnologías Interactivas
- International Sales
 - Ingenierías de Sistemas de Telecomunicaciones

Habilidades / capacidades más apreciadas:

FERMAX es una empresa dinámica e innovadora que requiere de personas comprometidas, dispuestas a alcanzar niveles excepcionales de rendimiento, ser eficaces en el trabajo en equipo y tener la disposición para aceptar nuevas ideas y aprender continuamente.

Habilidades requeridas: Excelente comunicación verbal y no verbal, inglés fluido, habilidades en ofimática.

Valorable: Experiencia en el extranjero, Erasmus u otros programas internacionales. Conocimientos en otros idiomas.

PROCESO DE SELECCIÓN

Proceso de selección personal tanto para Prácticas curriculares y extracurriculares, como para contrato en prácticas y/o contratación indefinida.

Filtrado curricular, entrevista telefónica, entrevista personal y justificación documental del CV, pruebas técnicas y/o psicométricas, entrevista técnica, por competencias y ajuste con los valores y la cultura corporativa.

Formas de incorporación:

Prácticas curriculares y extracurriculares de mínimo 6 meses de duración, con horario flexible.

Contrato en prácticas

Contratación indefinida

Actualmente, no se contemplan contrataciones parciales ni teletrabajo.

LA EMPRESA

Froneri es el nuevo negocio de helados que combina el éxito de Nestlé, el fabricante de alimentos más grande del mundo, y R&R, uno de los grandes líderes en fabricación de helados. Froneri está presente en 22 países, con una facturación de 2.600 millones de euros y emplea a 15.000 personas. Su gama incluye una gran variedad de helados innovadores con marcas como Maxibon, Pirulo, Oreo, Toblerone, o Milka entre otras.

En España, Froneri cuenta con más de 500 empleados repartidos en distintos centros de trabajo. Nuestra sede social y nuestra fábrica están en Araia, Álava. Contamos también con una oficina sede en Valencia en la que se encuentran parte de los equipos de Finanzas y Control, Ventas, Marketing, Logística, Recursos Humanos y Organización y Sistemas.

PERFILES

Titulaciones Requeridas:

ADE

Económicas

Ingeniería Agroalimentaria

Ingeniería Industrial

Grado en Ciencia y Tecnología de los Alimentos

Grado en Biotecnología

Ingeniería Química

Habilidades / capacidades más apreciadas:

En Froneri buscamos a personas que sean capaces de actuar de acuerdo con nuestros principales valores: Pasión por los consumidores y clientes; Pasión por la Excelencia; Pasión por los Resultados; Pasión por las Personas; Pasión por la Responsabilidad; Pasión por Emprender.

PROCESO DE SELECCIÓN

Todos nuestros proceso de selección constan de las siguientes fases:

- Criba curricular
- Entrevista telefónica
- Aplicación de tests
- Dinámica de grupo
- Entrevista personal individual

Formas de incorporación:

Prácticas en empresa

Proceso de selección/Contrato laboral

Fecha de creación

2016

Sede social

Intxerdui 5

Araia

Alava

1250

Tel/Fax

96 136 95 36

E-mail

silvia.pallares@
es.froneri.com

Web

www.helados.nestle.es

Delegaciones

18 por todo el territorio
español

Implantación

Internacional

Empleados en España

700

Departamento de Selección

Nombre del
Departamento:

Silvia Pallarés

E-mail:

silvia.pallares@
es.froneri.com

Fundación Vicomtech

Fecha de creación

2001

Sede social

Paseo Mikeletegi 57

San Sebastian-Donostia

Gipuzkoa

20009

Tel/Fax

943309230

943309393

E-mail

mtlinaza@vicomtech.org

Web

www.vicomtech.org

Implantación

Nacional

Empleados en España

138

Departamento de Selección

Nombre del Departamento:

Administración

Administración

E-mail:

mtlinaza@vicomtech.org

LA EMPRESA

Vicomtech es un centro de investigación aplicada especializado en las tecnologías de Advanced Interaction, Computer Vision, Data Analytics, Computer Graphics y Language Technologies. El centro tiene por objeto responder a las necesidades de innovación de las empresas e instituciones. Para ello:

- Realiza investigación aplicada y desarrolla tecnologías multimedia de interacción visual y comunicación.

- Colabora estrechamente con la industria, la universidad y otros centros tecnológicos, a quienes complementa.

- Fomenta la movilidad y formación de sus investigadores.

Vicomtech cuenta con el reconocimiento de la Comisión Europea HR Excellence in Research que acredita su compromiso con la contratación abierta, transparente y basada en méritos de investigadores. Este reconocimiento se suma a los certificados ISO9001:2015 y UNE166002:2014 obtenidos previamente, y supone un paso más hacia la excelencia internacional en gestión avanzada de I+D+i, un aspecto que forma parte del ADN del centro desde sus inicios.

Vicomtech contribuye al conocimiento a través de la formación de nuevos investigadores y de la difusión de sus resultados a través de publicaciones de reconocido prestigio internacional y conferencias. El perfil investigador de Vicomtech permite actuar como puente entre el ámbito local e internacional. Este modelo de investigación aplicada propicia que las empresas locales dispongan de nuevas oportunidades para acceder a un entorno de ámbito mundial, y se beneficien de los últimos avances existentes en el contexto internacional.

Los valores corporativos de Vicomtech, sus instalaciones y equipamiento, contribuyen a crear un entorno propicio para la formación de investigadores y el desarrollo de los proyectos para las empresas.

En Vicomtech apostamos por:

- La excelencia en investigación y en la formación de investigadores

- El compromiso y eficacia para responder a las necesidades científicas y tecnológicas de nuestros clientes

- La profesionalidad y calidad en la ejecución de proyectos de I+D+i

- La eficacia en el tratamiento y solución de problemas interdisciplinares complejos

- La cooperación abierta con otros centros tecnológicos y universidades

- La continua actualización de nuestro conocimiento científico y tecnológico

- El trabajo en equipo y desarrollo profesional y humano.

PERFILES

Titulaciones Requeridas:

Buscamos diferentes perfiles (investigadores junior de grado y master con vocación científica, investigadores senior con estudios de doctorado e investigadores post-doctorales) para ofertas laborales.

Ofrecemos prácticas externas y Trabajos Fin de Máster (TFM) remunerados durante seis meses.

Habilidades / capacidades más apreciadas:

Inquietud de investigación científica

Trabajo en equipo

Autonomía e iniciativa personal

Aprender a aprender

Solución de problemas, pensamiento crítico, formular preguntas, investigar información relevante, emitir juicios documentados, uso eficiente de información, dirigir observaciones, investigaciones, inventar y crear cosas nuevas, analizar datos, presentar datos, expresión oral y escrita

PROCESO DE SELECCIÓN

Todos los procesos de selección pasan por dos etapas: una entrevista sobre cuestiones técnicas con los investigadores y Directores de los departamentos, y una entrevista de carácter más general y económico con Dirección y/o el Departamento de Recursos Humanos.

Formas de incorporación:

Prácticas remuneradas (obligatorias y no obligatorias) para estudiantes de ingeniería de tercer y cuarto curso

Realización de TFG y TFM remunerados para estudiantes

Realización de tesis doctorales en colaboración con la Universidad

Proceso de selección/contrato laboral

GH Electrotermia S.A.U.

LA EMPRESA

El Grupo GH es uno de los mayores grupos de empresas y con más experiencia en la aplicación del calentamiento por inducción en el sector industrial, cuya empresa matriz se encuentra en San Antonio de Benageber (Valencia). Somos un grupo internacional con más de 4000 clientes y 50 años de know-how e innovación, siendo pioneros en tecnología de inducción.

Somos un grupo de empresas comprometidas con la excelencia, la tecnología y la calidad, por lo que trabajamos en equipo cada día para asegurar que nuestra visión y misión común se hacen realidad.

Somos un grupo multinacional, por lo que el Compromiso con nuestro trabajo, la Cooperación, la Pasión por lo que hacemos y la Innovación, son valores que admiramos y fomentamos en nuestros equipos.

PERFILES

Titulaciones Requeridas:

Las titulaciones que más nos interesan son:

Grado Ing. Electrónica Ind. y Automática
Grado Ing. Eléctrica
G. Ing. Mecánica
G. Ing. Diseño Ind. y Desarrollo de Productos
Ingeniería Industrial

Habilidades / capacidades más apreciadas:

Estas son las competencias que más valoramos en nuestros equipos:

- Compromiso y Rigor Profesional
- Cooperación y Comunicación
- Innovación y Mejora Continua
- Orientación al Cliente
- Toma de Decisiones y Solución de Problemas
- Gestión del tiempo

PROCESO DE SELECCIÓN

Nuestros procesos de selección constan de las siguientes fases:

1. Publicación de la oferta en portales de empleo (principalmente Infojobs) y LinkedIn.
2. Criba curricular.
3. Entrevistas telefónicas.
4. Entrevistas personales por competencias.
5. Realización de pruebas técnicas si procede en función del puesto vacante (idiomas, manejo de software de diseño eléctrico / mecánico, programación, etc.)
5. Entrevistas personales de los candidatos finalistas con el responsable del departamento correspondiente.
6. Comunicación al candidato finalista y descarte de candidatos no seleccionados.

Formas de incorporación:

Prácticas en empresas a través de convenio con la UPV.

Contrato laboral (normalmente indefinido con periodo de prueba de 6 meses)

Fecha de creación

1961

Sede social

Vereda Real, s/n
San Antonio de Benageber
Valencia
46184

Tel/Fax

96135 20 20

E-mail

asempere@ghinduction.com

Web

www.ghinduction.com

Delegaciones

1

Implantación

Internacional

Empleados en España

133

Departamento de Selección Nombre del Departamento:

Recursos Humanos

E-mail:

recursoshumanos@ghinduction.com

GMV INNOVATING SOLUTIONS

Grupo de empresas al que pertenece

INGENIERIA

Fecha de creación

1984

Sede social

C/Isaac Newton, 11.

PTM

Tres Cantos

Madrid

28760

Tel/Fax

91 807 21 00

91 807 21 99

E-mail

hr-support@gmv.com

Web

www.gmv.com

Delegaciones

Madrid, Valladolid,
Barcelona, Valencia,
Sevilla, León, Zaragoza,
Canarias

Implantación

Nacional e Internacional

Empleados en España

900

Departamento de Selección

Nombre del

Departamento:

Recursos Humanos

E-mail:

jobs@gmv.com

LA EMPRESA

Fundado en 1984, que opera principalmente en ocho grandes sectores: Aeronáutica, Espacio, Defensa, Sanidad, Seguridad, Transporte, Telecomunicaciones, Tecnologías de la Información para Administraciones Públicas y Gran Empresa.

En la actualidad GMV cuenta con 8 centros de trabajo en territorio nacional y oficinas en Portugal, EEUU, Polonia, Rumania, Alemania, Francia, India, Malasia, Colombia y Reino Unido.

Nuestro propósito es apoyar los procesos de nuestros clientes a través de soluciones tecnológicamente avanzadas proporcionando sistemas integrados, productos y servicios especializados que cubren todo el ciclo de vida. Desde servicios de consultoría e ingeniería, hasta el desarrollo de software y hardware, integración de sistemas llave en mano y soporte a las operaciones.

PERFILES

Titulaciones Requeridas:

Las actividades tecnológicas de GMV requieren titulados en Ingeniería Aeronáutica, Telecomunicación, Informática, Industrial, Licenciaturas en CC. Físicas y Matemáticas.

Habilidades / capacidades más apreciadas:

Interés por la tecnología
Capacidad de trabajo en equipo

PROCESO DE SELECCIÓN

El proceso de selección de GMV se basa en los conocimientos técnicos aportados, el expediente académico y en competencias como trabajo en equipo, capacidad de innovación e interés por la tecnología

Formas de incorporación:

Prácticas en Empresa
Proceso de Selección/Contrato laboral



Grefusa

LA EMPRESA

En Grefusa somos especialistas en elaborar frutos secos y snacks de cereales, alimentos para disfrutar.

Nuestro Objetivo: divertir y sorprender constantemente a nuestros consumidores con propuestas que están buenas, por su sabor, y que son buenas, porque están elaboradas con los mejores ingredientes y procesos de fabricación.

Líderes en innovación, mantenemos desde hace más de 10 años un fuerte compromiso nutricional, cuidando las materias primas, la selección de ingredientes, los procesos de elaboración, la frescura de nuestros productos y la información al consumidor. Fruto de este compromiso, Grefusa ha sido galardonada en 2012 con el Premio a la Mejor Iniciativa Empresarial por el proyecto "Compromiso Nutricional Grefusa", en la VI Edición de los Premios Estrategia NAOS, y premio Alimentos de España 2014.

Marcas como Gublins, Papadelta, Pipas G, El Piponazo, MisterCorn o Snatt's, son nuestros productos, de los que cada año se consumen más de 250 millones de bolsas.

Contamos con más de 600 profesionales en nuestras factorías y una amplia red de distribuidores, dando cobertura a puntos de venta de canal impulso, hipermercados y supermercados a nivel nacional e internacional.

PERFILES

Titulaciones Requeridas:

En Grefusa nos gusta innovar constantemente, por ello trabajamos en equipos multidisciplinares que trabajan juntos para lograr el mejor resultado para nuestros consumidores. Algunas de las titulaciones que encajan mejor en nuestro día a día son: Ingeniería Industrial; Ingeniería en Organización Industrial; Administración y Dirección de Empresas; Ingeniería Agroalimentaria; Ciencia y Tecnología de los Alimentos, Recursos Humanos, Marketing etc.

De igual modo, nos gustaría contar con estudiantes de Másters relacionados con la Industria de Alimentación.

Habilidades / capacidades más apreciadas:

En Grefusa queremos contar con profesionales que disfruten de su trabajo, que con su pasión e ilusión consigan que los grefufans disfruten con nuestros productos, alimentos nutritivos y divertidos. Para ello buscamos personas que se sientan identificados con las siguientes características: Trabajo en Equipo; Orientación al cliente; Innovación; Capacidad de adaptación y versatilidad; Creatividad; Capacidad de Trabajo; Toma de decisiones; Comunicación; Pasión y Diversión.

Fecha de creación

1929

Sede social

Avda. de la Lliberta
d'Ensenyança, 20
Alzira
Valencia
46600

Tel/Fax

962459022

E-mail

recursoshumanos@
grefusa.com

Web

www.grefusa.com

Delegaciones

Alzira (Valencia),
Aledamayor (Valladolid)

Implantación

Nacional

Empleados en España

600

Departamento de Selección

Nombre del Departamento:

Recursos Humanos

E-mail:

recursoshumanos@
grefusa.com

PROCESO DE SELECCIÓN

Realizamos procesos de selección durante todo el año. Únete al equipo Grefusa dejando tus datos en www.grefusa.com, apartado "Trabaja con nosotros", así como en las ofertas que vamos abriendo tanto en Infojobs como en LinkedIn ¡Contamos contigo!

Formas de incorporación:

Proceso de Selección/Contrato laboral
Prácticas en Empresa

Grupo Fulton

Grupo de empresas al que pertenece

Grupo Fulton

Fecha de creación

1966

Sede social

Ronda Auguste y Louis
Lumiere nº3

Paterna (Valencia)

46980

Tel/Fax

963310702

963310716

E-mail

fulton@fulton.es

Web

www.fulton.es

Delegaciones

MADRID, ZARAGOZA,
VALLADOLID

Implantación

NACIONAL

Empleados en España

400

Departamento de Selección

Nombre del Departamento:

RECURSOS HUMANOS

RECURSOS HUMANOS

E-mail:

rrhh@fulton.es

LA EMPRESA

Empresa dedicada a la gestión de proyectos energéticos y al mantenimiento integral de toda clase de edificios: correctivo, preventivo, modificativo y mejora de las instalaciones. Eficiencia Energética: gestión energética de las instalaciones con análisis de oferta y demanda, auditorías e implantación de medidas correctoras. Instalación de Salas Blancas.

PERFILES

Titulaciones Requeridas:

Ingenierías relacionadas con la gestión energética y el mantenimiento de instalaciones.

PROCESO DE SELECCIÓN

Formas de incorporación:

Prácticas en Empresa

Proceso de Selección/Contrato laboral

GRUPO GIMENO

LA EMPRESA

Grupo Gimeno es un diversificado holding empresarial fundado hace más de 140 años en Castellón con la constitución de FACSA, empresa pionera en la gestión del ciclo integral del agua. Desde entonces, ha evolucionado de forma paralela a la sociedad, apostando por la innovación y la orientación hacia sectores económicos clave.

En la actualidad, el grupo está constituido por más de 40 empresas y opera en tres áreas de negocio: Servicios, Construcción y Turismo y Ocio. Las más de 4.000 personas que forman la plantilla del grupo hacen posible que el grupo proporcione servicio a más de 2 millones de personas diariamente siguiendo la filosofía de la compañía: investigación y calidad como motor de crecimiento, excelencia en gestión y servicio, y compromiso social y medio ambiental.

Gimeno Servicios es el área de mayor trayectoria del grupo con más de 140 años, abarca empresas del ciclo integral del agua, gestión y consultoría medioambiental, gestión de residuos y logística portuaria.

Gimeno Construcción es la división dedicada a la gestión de suelo, construcción, promoción y gestión de concesiones, con más de 50 años de experiencia dedicados a la creación de entornos más sostenibles, equilibrados y humanos.

Gimeno Turismo y Ocio es la división especializada, con más de 50 años de experiencia, en el sector de la restauración, el ocio y turismo, la gestión hotelera y los eventos, siendo referente estratégico en el sector.

PERFILES

Titulaciones Requeridas:

Dado que tenemos una gran diversidad de sectores (servicios, construcción y turismo) , abarcamos casi o todas las titulaciones que ofrece el mercado.

- titulaciones técnicas área medioambiente(químicas, ambientales, biología, etc...)
- titulaciones técnicas sector construcción (ITOP, ICCPP, diseño, etc..)
- ingenierías varias, industriales, eléctricas, mecánicas, etc..
- titulaciones área administración, ADEM, TURISMO, personal con idiomas.
- tecnologías de la información , informáticas programación, etc...

Habilidades / capacidades más apreciadas:

- capacidad de aprendizaje
- adaptación a diferentes contextos
- iniciativa
- trabajo en equipo

PROCESO DE SELECCIÓN

Ante una necesidad y apertura de un proceso de selección, tanto recurrimos a base de datos interna como reclutamiento divulgando ofertas en redes profesionales.

Se realizan entrevistas personales y valoración de candidaturas y luego se toman decisiones.

Formas de incorporación:

- Convenios en prácticas con Universidades
- Acogida becas titulados con algunas Fundaciones
- Contratos laborales en prácticas
- Contratos laborales de todo tipo en función de la necesidad.

Grupo de empresas al que pertenece

GRUPO GIMENO

Fecha de creación

1873

Sede social

C/ MAYOR 82
CASTELLÓN
12001

Tel/Fax

964300063
964300897

E-mail

mnevado@
grupogimeno.com

Web

www.grupogimeno.com

Delegaciones

Castellón, Alicante, Valencia, Teruel, Murcia, Madrid, Barcelona, Mallorca, Zaragoza, Toledo, Sevilla, Galicia, etc..

Implantación

Nacional

Empleados en España

4500

Departamento de Selección

Nombre del Departamento:

DPTO. RRHH Y PERSONAL

E-mail:

personal@
grupogimeno.com

Grupo Ifedes

Grupo de empresas al que pertenece

Grupo Ifedes

Fecha de creación

1992

Sede social

C/Quart nº 104

Valencia

46007

Tel/Fax

963152062

E-mail

alba.aguilar@
grupoifedes.com

Web

www.grupoifedes.com

Delegaciones

Valencia

Implantación

Nacional

Empleados en España

30

Departamento de Selección

Nombre del Departamento:

Organización y

Personas

Personas

E-mail:

alba.aguilar@
grupoifedes.com

LA EMPRESA

En Ifedes somos especialistas en transformar el modelo de negocio de las empresas ayudando al management en esa orientación al mercado.

Todo bajo un compromiso e implicación en la puesta en marcha de las herramientas necesarias en las dos áreas: mercado (Estrategia, Mercado, Ventas, Internacionalización y Comunicación) y gestión (Dirección, Innovación, Optimización, Personas y Formación)

PERFILES

Titulaciones Requeridas:

G. Ing. en Tecnologías Industriales

M. Automática e Informática Industrial

G. Ing. Informática

M. Gestión de la Información

M. Ing. Informática

M. Ing. Industrial, especialidades en: Esp. Organización y Gestión Industrial

M. Dirección y Gestión de Proyectos

Habilidades / capacidades más apreciadas:

Atención al detalle.

Trabajo en equipo.

Resolución de problemas.

Adaptación al cambio.

Orientación comercial.

Orientación al cliente.

PROCESO DE SELECCIÓN

Definición del perfil.

Entrevista telefónica de adecuación al puesto.

Entrevista personal.

Prueba práctica de desarrollo competencial.

Cuestionario de personalidad y aptitudes profesionales.

Entrevista final.

Formas de incorporación:

Prácticas en empresa y proceso de selección/Contrato laboral.

Grupo PanStar

GRUPO PANSTAR (PANAMAR, PACFREN, COBOPA)

LA EMPRESA

Panamar es líder en la fabricación y distribución de masas congeladas, con un extenso surtido de pan y bollería y una gestión orientada a satisfacer las necesidades de los clientes, basada en la calidad, servicio, atención y asesoramiento.

Utilizamos procesos productivos únicos donde el respeto de los métodos tradicionales se une con el componente tecnológico.

Probamos nuevos ingredientes y formatos para estar a la vanguardia de las últimas tendencias de consumo y sorprender a tus clientes.

Trabajamos con una exhaustiva selección de materias primas y con los procesos más adecuados para ofrecerte productos con unas óptimas propiedades organolépticas.

Todos y cada uno de nosotros estamos a tu disposición para adelantarnos a los problemas que puedan surgir y ofrecerte soluciones personalizadas.

PERFILES

Titulaciones Requeridas:

El Grupo Panstar se organiza en diferentes Áreas:

EXPORTACIÓN, COMERCIAL NACIONAL, COMPRAS, FINANZAS, PERSONAS-SEGURIDAD-SALUD, CONTROL DE GESTIÓN, ADMINISTRACIÓN, INGENIERÍA, INDUSTRIA, I+D+I, TI.

Por ello todas las titulaciones pueden tener cabida en nuestra organización.

Habilidades / capacidades más apreciadas:

Somos una empresa con un alto nivel de exigencia y un alto nivel de humanidad. Nuestros valores son, COMPETITIVIDAD, AMBICIÓN, COMPROMISO, CONFIANZA, RESPONSABILIDAD. Nos caracterizamos por nuestra capacidad de adaptación a las exigencias del mercado y la rapidez en el servicio al cliente.

Buscamos profesionales con actitud positiva y mucho empuje y ganas para desarrollarse en un entorno profesional, con la capacidad para tomar decisiones y proactividad para plantear alternativas ante cualquier reto que se presente.

PROCESO DE SELECCIÓN

Para el proceso de selección trabajamos con la sistemática de un RPO.

- Apertura de vacante tras definición de perfil profesional y competencial
- Atracción de candidatos
- Criba de candidatos
- Evaluación psicotécnica según competencias requeridas
- Evaluación competencial
- Entrevista personal por competencias
- Incorporación
- Proceso de on boarding

Formas de incorporación:

- Selección directa
- Prácticas en empresa

Grupo de empresas al que pertenece

GRUPO PANSTAR

Fecha de creación

2000

Sede social

Calle Noria N°3
Albuixech
Valencia
46550

Tel/Fax

+34 96 140 12 18

+34 96 140 22 60

E-mail

panamar@panamar.es

Web

<https://www.panamar.es/>

Delegaciones

Implantación

Nacional - Internacional

Empleados en España

1400

Departamento de Selección

Nombre del Departamento:

Área de Personas ,
Seguridad y Salud

E-mail:

recursoshumanos@
grupopanstar.es



Hilti Española S.A.

Grupo de empresas al que pertenece

Hilti Group

Fecha de creación

1941

Sede social

Camino Fuente de la Mora 1, Madrid, España

Madrid

28050

Tel/Fax

902 100 475

Web

<https://careers.hilti.es/es-es>

Delegaciones

Tenemos delegaciones en toda España y oficinas en Madrid y Barcelona

Implantación

Internacional

Empleados en España

520

Departamento de Selección

Nombre del Departamento:

Departamento de Recursos Humanos

Departamento de Recursos Humanos

E-mail:

esseleccion@hilti.com

LA EMPRESA

Si no conoces el sector es posible que nunca hayas oído hablar de nosotros. Somos proveedores de herramientas, tecnología, software y servicios de vanguardia para el sector de la Construcción. Con más de 75 años de experiencia consolidada y 28.000 empleados en 120 países, somos conocidos en todo el mundo por nuestros productos pioneros y nuestro excepcional servicio.

PERFILES

Titulaciones Requeridas:

Titulación Universitaria

Habilidades / capacidades más apreciadas:

Las personas que trabajamos en Hilti compartimos ciertos valores, somos ambiciosas y trabajadoras y lo damos todo por nuestros clientes. A cambio podemos disfrutar de una carrera profesional muy variada y dinámica.

Lo que hace de Hilti un lugar único para trabajar es nuestra cultura de gran eficiencia que se basa en el rendimiento personal, en el trabajo en equipo y en el apoyo mutuo. Somos exigentes pero nunca dejamos de respaldar y confiar en nuestra gente.

PROCESO DE SELECCIÓN

La selección de talento se centra en encontrar aquellos perfiles que no solo se ajustan a la posición buscada, sino que comparten los valores que vivimos en Hilti. Las características de cada proceso pueden variar dependiendo del tipo de posición requerida. Sin embargo, todos cuentan con una entrevista inicial, bien telefónica o por Skype, seguida de una serie de entrevistas presenciales.

Formas de incorporación:

Existen muchas opciones para incorporarte a nuestro gran equipo dependiendo de tus competencias, intereses y ambición. Contamos con procesos destinados a estudiantes universitarios, como la "Hilti Academy", otros para los ya graduados como el "Outperformer Program", y también para puestos enfocados al desarrollo y perfiles más profesionales como puede ser un puesto de management.

Hinojosa

LA EMPRESA

Hinojosa, líder en el sector de envase y embalaje, está considerado como uno de los principales grupos familiares con más solvencia y más importantes a nivel nacional, debido a su rápido crecimiento y siempre a la vanguardia de las innovaciones.

Con más de 70 años de experiencia, doce plantas de producción en España y presencia en Europa a través de Blue Box Partner, nos hemos convertido en referente en innovación y servicio en nuestro sector.

PERFILES

Titulaciones Requeridas:

- Grado en Ingeniería Informática
- Grado en Ingeniería de Organización Industrial
- Grado en Ingeniería Química
- Grado en Ingeniería de Diseño Industrial y Desarrollo de Producto
- Grado en Ingeniería Mecánica
- Grado en ADE

Habilidades / capacidades más apreciadas:

- Proactividad
- Ganas de aprender
- Compromiso
- Entusiasmo

PROCESO DE SELECCIÓN

- Necesidad
- Publicación de oferta
- Recepción de CV
- Criba Curricular
- Entrevista telefónica
- Entrevista Personal
- Selección del candidato
- Formalización del convenio de prácticas o firma del contrato laboral (según sea el proceso).

Formas de incorporación:

Prácticas en Empresa o Proceso de Selección/Contrato laboral.

Grupo de empresas al que pertenece

Hinojosa

Fecha de creación

1947

Sede social

CRTA DE SIMAT, S/N
XÀTIVA
VALENCIA
46800

Tel/Fax

962275111
962276046

E-mail

clondono@hinojosa.es

Web

<https://www.grupohinojosa.com/>

Delegaciones

12

Implantación

Nacional

Empleados en España

1300

Departamento de Selección

Nombre del Departamento:

BLUE BOX PARTNER

E-mail:

clondono@hinojosa.es

HIPOGES IBERIA S.L

Fecha de creación

2008

Sede social

Calle Albacete, 3, 5ª
Madrid
28027

Tel/Fax

910885070

E-mail

anoguera@hipoges.
com

Web

<http://www.hipoges.com/>

Delegaciones

Valencia, Lisboa, Porto,
Atenas, Milán

Implantación

Internacional

Empleados en España

340

Departamento de Selección

Nombre del

Departamento:

Recursos Humanos

E-mail:

anoguera@hipoges.
com

LA EMPRESA

HipoGes es una de las plataformas de referencia en el sector de Asset management con más de 16.000 millones en activos gestionados.

Con presencia en 4 países, España, Portugal, Grecia e Italia, y más de 400 empleados, HipoGes trabaja con algunas de las instituciones financieras líderes en Iberia e inversores internacionales.

En la actualidad HipoGes gestiona un espectro muy amplio de activos, incluyendo: hipotecas residenciales y adjudicados, préstamo promotor, préstamos de consumo sin garantía, préstamos Pymes y préstamos de grandes corporaciones con colateral de diversa tipología y facturas con la Administración.

Proporciona servicios a lo largo de todo el ciclo de inversión: due diligence, evaluación de carteras, consultoría y estructuración. Actúa, además, en la gestión jurídica, gestión de inmuebles e informes de gestión de portfolios.

PERFILES

Titulaciones Requeridas:

Doble grado en Administración y Dirección de Empresas + Ingeniería Informática

Doble grado en Administración y Dirección de Empresas + Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicación

Grado en Administración y Dirección de Empresas

Grado en Arquitectura Técnica

Grado en Fundamentos de la Arquitectura

Grado en Ingeniería Informática

Habilidades / capacidades más apreciadas:

Habilidades comunicativas y de negociación

Capacidad analítica

Trabajo en equipo

Autonomía y responsabilidad

Proactividad

Agilidad y dinamismo

Adaptación al cambio

PROCESO DE SELECCIÓN

Publicación de ofertas a través de página web corporativa, plataformas de empleo y/o redes profesionales (LinkedIn).

Primer contacto telefónico de RRHH.

Si se cree conveniente, dinámica grupal.

Entrevista personal con RRHH.

Entrevista personal con Manager de departamento.

Comunicación de la persona contratada, notificación a las personas descartadas.

Formas de incorporación:

Prácticas en HipoGes a través de nuestro Internship Program. Pretendemos incorporar talento joven a la compañía para que se pueda desarrollar internamente. Aquellas personas que hayan superado notoriamente los meses de prácticas y, por tanto, hayan tenido buenas referencias por parte de su responsable, serán integradas en la plantilla con contrato laboral.

En todos los casos, durante los meses de prácticas cada estudiante recibirá una retribución mensual.

LA EMPRESA

En Huhtamaki, somos especialistas globales en envases para alimentos y bebidas, y nos dedicamos a garantizar que la experiencia del consumidor sea agradable, consistente y segura.

Entendemos el packaging como mucho más que lo que rodea a un producto. Ayudamos a construir marcas, proteger la reputación y abrir nuevas oportunidades en nuevos mercados. Por ello, estamos siempre cerca, trabajando como socios a largo plazo de nuestros clientes, acompañándolos a medida que evolucionan y crecen.

Dondequiera que estemos, nos adaptamos y ofrecemos el packaging que cumple las demandas locales. Trabajamos eficientemente y con respeto por el mundo que nos rodea, demostrando nuestros valores día a día, fabricando productos de calidad y ofreciendo un servicio fiable.

Ayudamos a que grandes productos lleguen a más gente, con mayor facilidad.

A los que formamos parte de Huhtamaki nos gustan los desafíos. Siempre estamos descubriendo nuevas oportunidades en soluciones de packaging, en los mercados de todo el mundo. Compartimos ideas entre nosotros y con nuestros clientes. Trabajamos juntos, con un fuerte sentido de respeto e integridad. Nos gusta hacer que las cosas sucedan.

PERFILES

Titulaciones Requeridas:

Ingeniería Industrial
Ingeniería en Diseño Industrial y Desarrollo de Productos
Ingeniería Mecánica
Ingeniería de Organización Industrial
Ingeniería en Tecnologías Industriales

Habilidades / capacidades más apreciadas:

Compromiso organizativo
Flexibilidad
Orientación a Resultados
Trabajo en Equipo
Orientación al Cliente
Planificación y Organización
Capacidad analítica y resolutiva

PROCESO DE SELECCIÓN

Criba curricular
1ª Entrevista personal
Pase de pruebas
2ª Entrevista personal

Formas de incorporación:

Prácticas en empresas curriculares y/o extracurriculares
Proceso de selección/Contrato laboral

Grupo de empresas al que pertenece

HUHTAMAKI GROUP

Fecha de creación

1985

Sede social

Ctra Nal 340 km 955
Pol. Ind. Polar 1

Nules
Castellón

12520

E-mail

rrhh@huhtamaki.com

Web

www.huhtamaki.com

Delegaciones

Nules

Implantación

Internacional

Empleados en España

300

Departamento de Selección

Nombre del Departamento:

Departamento de Recursos Humanos

E-mail:

rrhh@huhtamaki.com

Iberdrola España, S.A.U.

Grupo de empresas al que pertenece
Iberdrola.

Fecha de creación
1992

Sede social

Plaza Euskadi nº5
Bilbao
Vizcaya
48009

Web

www.iberdrola.com

Implantación

Internacional

Empleados en España

10000

Departamento de Selección

Nombre del Departamento:

Departamento de Selección.

E-mail:

gestionseleccion@iberdrola.es

LA EMPRESA

Con 150 años de trayectoria, IBERDROLA es hoy el primer grupo energético nacional gracias a un modelo de negocio basado en el largo plazo, la diversificación geográfica, el enfoque en actividades reguladas, la calidad de sus activos, la eficiencia y la solidez financiera. Produce y suministra electricidad -de manera limpia, fiable y responsable- principalmente al Reino Unido, Estados Unidos, México, Brasil y España, impulsando su desarrollo económico y social.

PERFILES

Titulaciones Requeridas:

Las áreas de conocimiento y ejercicio profesional demandadas de forma preferente en Compañía tienen que ver con los Grados de Ingeniería Industrial, sobre todo relacionadas con las áreas eléctricas-energéticas y de Grados Administrativo Financieros y de Marketing. Por la internacionalización de nuestra empresa, el dominio de inglés es un requisito básico para todas nuestras incorporaciones.

Habilidades / capacidades más apreciadas:

Motivación.
Proactividad.
Trabajo en Equipo.
Flexibilidad.

PROCESO DE SELECCIÓN

Nuestros procesos de evaluación de candidaturas se basan en los principios de reclutamiento universal, igualdad de oportunidades y selección basada en el mérito. Para ello desarrollamos y utilizamos herramientas de evaluación psicotécnica, dinámicas de grupo y entrevistas personales, en definitiva procedimientos que permitan identificar y evaluar a los candidatos ideales en función de los conocimientos, actitudes, habilidades y/o competencias requeridos, para los diferentes puestos de trabajo.

Formas de incorporación:

Prácticas en Empresa.
Proceso de Selección.
Becas Estudios de Master.



IFF BENICARLÓ, S.L.

LA EMPRESA

We are IFF.

We are the catalyst for discoveries that spark the senses and transform the everyday.

International Flavors & Fragrances Inc. is a leading innovator of scent, taste, and nutrition, with over 110 manufacturing facilities, 100 R&D centers, and 33,000 customers globally. At the heart of our company, we are fueled by a sense of discovery, constantly asking "what if?". That passion for exploration drives us to co-create unique products that consumers experience in more than 150,000 unique products sold annually. Our 13,000 team members globally take advantage of leading consumer insights, natural exploration, research and development, creative expertise, and customer intimacy to develop differentiated offerings for consumer products.

To learn more visit us at <http://www.iff.com>

PERFILES

Titulaciones Requeridas:

Ingeniería química, Grado en química, Ingeniería industrial, Ingeniería mecánica. Doctores en química orgánica, Catálisis...

Habilidades / capacidades más apreciadas:

Buscamos entre nuestros candidatos: pasión, creatividad, expertise y autonomía.

PROCESO DE SELECCIÓN

Entrevista de selección y presentación técnica.

Formas de incorporación:

Prácticas en empresa.
Proceso de selección/Contrato laboral.

Grupo de empresas al que pertenece

Sector químico
fabricante de
ingredientes para
fragancias

Fecha de creación

1924

Sede social

Avda Felipe Klein, 2
Benicarlo
Castellón
12580

Tel/Fax

964470212

E-mail

marc.mesadomelia@iff.com

Web

www.iff.com

Delegaciones

Benicarló

Implantación

Internacional

Empleados en España

285

Departamento de Selección Nombre del Departamento:

Recursos Humanos

E-mail:

marc.mesadomelia@iff.com

Indra

Grupo de empresas al que pertenece

Grupo Indra

Fecha de creación

1993

Sede social

Avenida de Bruselas,
35 28108 Alcobendas,
Madrid

Alcobendas

Madrid

28108

Tel/Fax

963002272

E-mail

captaciondetalento@
indra.es

Web

https://www.
indracompany.com/

Delegaciones

46 países

Implantación

Internacional

Empleados en España

40000

Departamento de Selección

Nombre del Departamento:

Captación de talento

E-mail:

captaciondetalento@
indra.es

LA EMPRESA

Indra es una de las principales compañías globales de tecnología y consultoría y el socio tecnológico para las operaciones clave de los negocios de sus clientes en todo el mundo. Es un proveedor líder mundial de soluciones propias en segmentos específicos de los mercados de Transporte y Defensa, y la empresa líder en consultoría de transformación digital y Tecnologías de la Información en España y Latinoamérica a través de su filial Minsait. Su modelo de negocio está basado en una oferta integral de productos propios, con un enfoque end-to-end, de alto valor y con un elevado componente de innovación. En el ejercicio 2017, Indra tuvo unos ingresos de 3.011 millones de euros, 40.000 empleados, presencia local en 46 países y operaciones comerciales en más de 140 países.

PERFILES

Titulaciones Requeridas:

Grado en Ingeniería Informática.

Grado en Ingeniería de Sistemas de Telecomunicación, Sonido e Imagen.

Grado en Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicación.

Grado en Tecnología Digital y Multimedia.

Doble grado en Administración y Dirección de Empresas + Ingeniería Informática.

Doble grado en Administración y Dirección de Empresas + Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicación.

Doble grado en Ingeniería de Sistemas de Telecomunicación, Sonido e Imagen + Comunicación Audiovisual.

Grado en Ciencia de Datos.

Habilidades / capacidades más apreciadas:

Ganas de aprender

Trabajo en equipo

Iniciativa

Capacidad resolutive

Capacidad analítica

PROCESO DE SELECCIÓN

Nuestro proceso de selección consta de varias pruebas: prueba de competencias, de idiomas, pruebas técnicas y de aptitudes, las cuáles variarán en función del perfil.

Si eres junior o becario será necesario que hagas una prueba de idiomas y de aptitudes. En cambio, si tienes experiencia las pruebas que harás son de competencias, técnicas y de idiomas.

En cuanto a las entrevistas, realizarás una con el técnico de Captación de Talento y otra con el responsable del proyecto en cuestión.

Formas de incorporación:

Prácticas en empresa

Proceso de selección/Contrato laboral

Programa propio de graduados

INREMA, S.L.

LA EMPRESA

En INREMA somos expertos en soluciones integrales de diseño, fabricación y reconstrucción de máquinas herramienta.

Desde hace más de 25 años INREMA ofrece servicios de ingeniería integral a las más importantes compañías de automoción.

Damos soluciones especiales y únicas a cada máquina poniendo a su disposición nuestros departamentos de ingeniería eléctrica, electrónica, hidráulica y mecánica.

En INREMA ofrecemos servicios de mantenimiento, reparación y asistencia técnica on-site, para minimizar el tiempo de inactividad.

Realizamos todo tipo de proyectos de transformación de máquinas, automatización de líneas, diseño de utillajes y máquinas-herramienta a medida.

Además ofrecemos los siguientes servicios:

- Llave en mano de máquinas herramienta en cualquier sector
- Diseño y fabricación de utillajes
- Programación CNC, PLC y robótica
- Diseño, fabricación y puesta en marcha de líneas de producción
- Desarrollo de procesos
- Certificación de máquinas (marcado CE y R.D. 1215/97)
- Retrofitting y modernización de máquinas herramienta
- Sustitución y adaptación de controles numéricos y accionamientos
- Reparación de máquinas herramienta
- Distribuidores oficiales de Allmendinger
- Asistencia 24/7 on-site y off-site
- Mantenimiento preventivo, correctivo y TPM

PERFILES

Titulaciones Requeridas:

- INGENIERÍA DE GRADO MECATRÓNICO
- INGENIERÍA DE GRADO ELÉCTRICO
- INGENIERÍA DE GRADO ELECTRÓNICO

Habilidades / capacidades más apreciadas:

- INNOVACIÓN
- INICIATIVA
- OBEDIENCIA Y ANÁLISIS DE INFORMACIÓN.
- ORGANIZACIÓN
- ORIENTACIÓN DE CLIENTES INTERNOS/ EXTERNOS
- PENSAMIENTO ANALÍTICO, SINTÉTICO
- PLANIFICACIÓN
- TRABAJO EN EQUIPO

PROCESO DE SELECCIÓN

- RECEPCIÓN Y SELECCIÓN DE CV
- ENTREVISTA PERSONAL
- INFORMAR AL CANDIDATO SI FUESE ELEGIDO Y EN CASO CONTRARIO TAMBIEN.

Formas de incorporación:

- PRÁCTICAS EN EMPRESAS
- PROCESO SELECCIÓN/CONTRATO LABORAL
- PROGRAMA PROPIO DE GRADUADOS

Grupo de empresas al que pertenece

GRUPO EMPRESARIAL
ZRISER, S.A.

Fecha de creación

1993

Sede social

CALLE DEL MOLINELL,
8-10-POL. IND. Nº IV
SILLA
VALENCIA
46460

Tel/Fax

96 121 95 70

E-mail

a.egea@inrema.es

Web

www.inrema.es

Delegaciones

SILLA

Implantación

NACIONAL E
INTERNACIONAL

Empleados en España

33

Departamento de Selección

Nombre del Departamento:

DEPARTAMENTO
ADMINISTRACIÓN/
RRHH

E-mail:

a.egea@inrema.es



ITE

INSTITUTO TECNOLÓGICO DE
LA ENERGÍA

ITE

Fecha de creación

1994

Sede social

Avda. Juan de la Cierva,
24. Parque Tecnológico
de Valencia 46980
Paterna

Valencia

46980

Tel/Fax

961366670

961366680

E-mail

ite@ite.es

Web

www.ite.es

Delegaciones

Paterna, Valencia y
Castellón

Implantación

Internacional

Empleados en España

80

Departamento de Selección

Nombre del

Departamento:

Recursos Humanos

E-mail:

rrhh@ite.es

LA EMPRESA

El Instituto Tecnológico de la Energía es un Centro Tecnológico privado sin ánimo de lucro que nació en 1.994 por iniciativa empresarial e impulsado por la Generalitat Valenciana y por la Universidad Politécnica de Valencia (UPV), hoy, dos decenios después de su creación, representa una de las piezas clave para el desarrollo e impulso de la Investigación y la Innovación en la Comunitat Valenciana. ITE orienta sus proyectos y servicios a empresas y organismos públicos pertenecientes al sector energético en los ámbitos industrial, eléctrico y de bienes de equipo y muy especialmente en Movilidad Eléctrica, Smartcities, Almacenamiento Energético y Nuevos Materiales, Interoperabilidad y Arco Eléctrico-EPIs Inteligentes.

Más de 20 años de experiencia en el sector nos avalan, colaborando con las empresas para que sean más competitivas, apoyándolas en la innovación de procesos y productos, impulsando su modernización y diversificación, buscando así, las mejores vías de posicionamiento a nivel internacional.

Desde su nacimiento ITE es socio fundador de REDIT (Red de Institutos Tecnológicos de la Comunidad Valenciana), miembro de FEDIT (Federación Española de Centros Tecnológicos) y Centro Tecnológico, con nº registro CT 74 por el Ministerio de Economía y Competitividad.

PERFILES

Titulaciones Requeridas:

Ingenierías Técnicas y Superiores de las siguientes titulaciones:

Industriales, Telecomunicaciones, Electrónica, Informática y otros.

Habilidades / capacidades más apreciadas:

Idiomas.

Trabajo en equipo

PROCESO DE SELECCIÓN

Publicación de las ofertas en la página web (www.ite.es) y portales especializados, análisis y selección de los currículos y posterior entrevista personal.

Formas de incorporación:

Contratos laborales, becas y prácticas.



ITERA

LA EMPRESA

Itera Soluciones de Ingeniería S.L. es una empresa 100% valenciana que se dedica al desarrollo y lanzamiento de productos dentro del sector del automóvil. 15 años de experiencia y casi 100 ingenieros en plantilla avalan su trayectoria profesional que se inició en 2003 en Inglaterra y Alemania, y que a día hoy desarrolla su actividad en Valencia (Almussafes).

PERFILES

Titulaciones Requeridas:

Itera apuesta por el talento local y por ello acudimos a la universidad de nuestra ciudad en busca de jóvenes apasionados por el sector del automóvil. Las titulaciones que requerimos son:

- Ing. Industrial, especialidad:
- Ingeniería de Producto
- Mecánica
- Grado en Ingeniería de Diseño Industrial y desarrollo de Productos.
- Grado en Ingeniería Mecánica
- Ing. Técnica Diseño Industrial
- Máster CAD-CAM-CIM
- Máster Ingeniería del Diseño

Además es imprescindible poseer un buen nivel de inglés (mínimo B2) y se valora poseer conocimientos de alemán.

Habilidades / capacidades más apreciadas:

El principal valor de Itera son las personas que la componen y por ello no solamente buscamos personas con la formación adecuada, sino también que compartan el espíritu y los valores de Itera. Es por ello que buscamos personas flexibles que sepan adaptarse a situaciones cambiantes, con iniciativa y proactividad, con liderazgo y capacidad para trabajar en equipos multidisciplinares, con dotes de comunicación, orientados a resultados y capacidad de aprendizaje. Y sobre todo, jóvenes apasionados por la automoción y con ganas de demostrar todo su potencial.

PROCESO DE SELECCIÓN

Las fases del proceso de selección consisten en:

- Test psicotécnico (para perfiles junior).
- Dinámica de grupo.
- Entrevista con RRHH.
- Entrevista técnica con el Responsable del Departamento y el Gerente.

Formas de incorporación:

Formas de incorporación:

- Prácticas en empresa.
- Proceso de selección / contrato laboral.

Fecha de creación

2003

Sede social

C/ Sant Cristófol 61
bajo, Almussafes
Valencia
46440

Tel/Fax

961059260
961059260

E-mail

info@iteraengineering.com

Web

http://www.
iteraengineering.com/
es/

Delegaciones

Valencia (Almussafes)

Implantación

Internacional

Empleados en España

100

Departamento de Selección Nombre del Departamento:

Departamento de Recursos Humanos

E-mail:

itera.seleccion@
iteraengineering.com



IVACE Internacional

Grupo de empresas al que pertenece

IVACE

Fecha de creación

2013

Sede social

Ciutat Administrativa
9 d'Octubre, C/ Castán
Tobeñas 77

Valencia

46018

Tel/Fax

961209664

E-mail

aguado_raq@gva.es;
buendia_margom@gva.
es; ANDRES_ESTDEL@
GVA.ES

Web

www.ivace.es

LA EMPRESA

IVACE es el Instituto Valenciano de la Competitividad Empresarial, desde el Área de Promoción Internacional, se desarrolla el impulso de la Internacionalización de las empresas de la Comunitat Valenciana.

Jan De Nul

LA EMPRESA

Shaping water and land. From complex offshore services for both fossil and renewable energy sectors, over large dredging and reclamation project at the edge of water and land to all possible civil and environmental works onshore. Thanks to the continuous investment in people and own equipment, in combination with the intense cooperation between the different departments, Jan De Nul Group studies and executes complex multidisciplinary projects from A to Z. A total package, time after time, and in a sustainable way.

PERFILES

Titulaciones Requeridas:

Engineering

Habilidades / capacidades más apreciadas:

Teamwork
Analytical
Flexibility
Result orientated
Communication
Planning & organisation

PROCESO DE SELECCIÓN

1. Skype Interview (1 or 2)
2. Invitation to our office in Belgium for a whole day

Fecha de creación

1900

Sede social

Tragel 60
Hofstade
East Flanders
9308

Tel/Fax

3253737698

E-mail

info@jandenu.com

Web

www.jandenu.com

Implantación

International

Departamento de Selección

E-mail:

HRadmin@jandenu.com

Jeanologia SL

Fecha de creación

1994

Sede social

Ronda guglielmo
marconi 12

Valencia

46980

Tel/Fax

607958666

E-mail

rrhh@jeanologia.com

Web

www.jeanologia.com

Delegaciones

Valencia, Barcelona,
Turquia, China,
Bangladesh, Brasil,
Mexico, USA, Italia,
India

Implantación

Internacional

Empleados en España

160

Departamento de Selección

Nombre del Departamento:

Talent & Organization

E-mail:

rrhh@jeanologia.com

LA EMPRESA

Jeanologia es una empresa innovadora y multicultural con más de 20 años de experiencia en el desarrollo de tecnologías sostenibles y ecoeficientes para la industria del acabado.

La compañía fue fundada en 1994 por José Vidal y su sobrino Enrique Silla, con innovación y los valores humanos como pilares principales. Con un pasado ligado a la consultoría en el acabado denim, Jeanologia pronto se convirtió en proveedor de soluciones tecnológicas para la industria textil.

Hoy Jeanologia lidera la transformación de la industria textil con sus tecnologías disruptivas (láser y eco) capaces de aumentar la productividad, reducir el consumo de agua y energía, al mismo tiempo que eliminan residuos y emisiones perjudiciales, garantizando Zero contaminación.

La industria textil requiere de sensibilidad hacia el producto (moda y creatividad) y hacia la tecnología (rigor y mente científica). Hemos conseguido romper las barreras entre lo artístico y lo científico, entre la creatividad y la tecnología. Unimos el talento de mentes creativas y científicas, formando equipos multidisciplinares que trabajan con el objetivo común de lograr la sostenibilidad de la industria del acabado.

Actualmente Jeanologia está presente en 60 países y más del 35% de los 5.000 millones de jeans producidos cada año en el mundo se realizan con sus tecnologías. Su equipo, compuesto por más de 200 personas, hace que esto sea posible.

PERFILES

Titulaciones Requeridas:

Ingeniería:
electrónica,
mecánica,
de diseño,
de sistemas,
organización industrial
física
química
Grado en ADE

Habilidades / capacidades más apreciadas:

Imprescindible nivel alto de inglés, haber tenido experiencia internacional, estar sensibilizado con el medio ambiente, y saber trabajar en equipo

KENAY RETAIL,S.L.

LA EMPRESA

Empresa de mobiliario y decoración de fabricación nacional con venta en España y Europa a través de dos canales: tiendas físicas y web. Siempre innovadores y en tendencia con estilo propio muy definido que nos hace diferenciarnos de la competencia de una forma muy clara, lo que nos ha llevado al éxito con el que contamos actualmente siendo una de las marcas de mobiliario y decoración pioneras.

PERFILES

Titulaciones Requeridas:

Grado en arquitectura, máster
Grado en ingeniería industrial, organización industrial
Grado en diseño industrial y de producto así como másters de especialización

Habilidades / capacidades más apreciadas:

Excel avanzado
Inglés avanzado
Valorable otro idioma

PROCESO DE SELECCIÓN

Cribado curricular, entrevista presencial con RRHH, caso práctico excel y nivel de inglés, entrevista final con el responsable de departamento.

Formas de incorporación:

Prácticas en empresa y proceso de selección contrato laboral

Fecha de creación

2011

Sede social

CALLE CONDE ALTEA
22-1-3
VALENCIA
46005

Tel/Fax

636663780

E-mail

HOLA@KENAYHOME.
COM

Web

WWW.KENAYHOME.
COM

Delegaciones

9

Implantación

INTERNACIONAL

Empleados en España

75

Departamento de Selección

Nombre del

Departamento:

RECURSOS HUMANOS

E-mail:

SELECCION@
KENAYHOME.COM



KPMG

Grupo de empresas al que pertenece

Servicios Profesionales

Fecha de creación

1987

Sede social

Torre de Cristal. Paseo de la Castellana 259C.

Madrid

28046

Tel/Fax

91 456 34 00

E-mail

psegura@kpmg.es

Web

<http://changewarriors.kpmg.es/>

Delegaciones

Madrid, Barcelona, Valencia, Oviedo, Bilbao, Málaga, Sevilla, etc.

Implantación

Internacional

Empleados en España

3600

Departamento de Selección

Nombre del

Departamento:

People

E-mail:

selección@kpmg.es

LA EMPRESA

KPMG es una red global de firmas de servicios profesionales que opera en 155 países y donde trabajan más de 190.000 profesionales en todo el mundo. En España, la firma presta servicios de auditoría, consultoría y de asesoramiento legal, fiscal y financiero, con un claro enfoque sectorial que le permite conocer las necesidades específicas de cada mercado y ofrecer servicios orientados a aportar valor a nuestros clientes. A todo ello, se suma una amplia capacidad técnica de sus profesionales y la experiencia con clientes líderes en mercados nacionales internacionales.

PERFILES

Titulaciones Requeridas:

Buscamos estudiantes de último curso de Grado o Máster en Ingenierías, Economía, ADE, Derecho, etc., con alto nivel de inglés y con ganas de desarrollar su carrera profesional en una empresa líder del sector de servicios profesionales.

Habilidades / capacidades más apreciadas:

Buscamos personas resolutivas, con alta capacidad de organización, trabajo en equipo, madurez profesional, proactividad y ganas de aprender.

PROCESO DE SELECCIÓN

Pruebas psicotécnicas - Filtro telefónico - Dinámica de grupo - Entrevista RRHH - Entrevista Negocio

Formas de incorporación:

Seleccionamos todo tipo de perfiles y de distintas formas; prácticas, contratos laborales, etc.

LA EMPRESA

LAYAKK es una empresa compuesta por apasionados de la Seguridad Informática, que centra su actividad en 2 áreas: Servicios de Seguridad Informática (Red Team, análisis de seguridad de dispositivos HW y/o SW) e Investigación en Seguridad (comunicaciones móviles y tecnologías inalámbricas principalmente). Adicionalmente, LAYAKK está en proceso de acreditación como laboratorio de análisis de seguridad de productos TI.

PERFILES**Titulaciones Requeridas:**

Grado o máster en informática, telecomunicaciones o similar

Habilidades / capacidades más apreciadas:

Pasión por los aspectos técnicos de la Seguridad Informática

Capacidad de aprendizaje

Inglés

PROCESO DE SELECCIÓN

Enviar CV a info@layakk.com. Se contactará con todos las personas que envíen el CV y, tras una primera selección en base a ellos, se indicarán siguientes pasos en el proceso de selección.

Formas de incorporación:

Proceso de selección/contrato laboral

Fecha de creación

2013

Sede social

Valencia

E-mail

info@layakk.com

Web

www.layakk.com



LEROY MERLIN

Grupo de empresas al que pertenece

GRUPO ADEO

Fecha de creación

1989

Sede social

AV.DE LA VEGA,2

ALCOBENDAS

MADRID

28108

Tel/Fax

917496000

E-mail

laura.garcera@leroymerlin.es

Web

www.leroymerlin.es

Delegaciones

69

Implantación

NACIONAL E

INTERNACIONAL

Empleados en España

9000

Departamento de Selección

Nombre del

Departamento:

RRHH REGIÓN LEVANTE

E-mail:

laura.garcera@leroymerlin.es

LA EMPRESA

Leroy Merlin España es la compañía líder en acondicionamiento del hogar en nuestro país (decoración, bricolaje, jardinería y construcción) y ofrece sus productos y soluciones a millones de clientes a través de 60 tiendas, gracias a la labor profesional de más de 8.000 colaboradores, de los cuales más de un 90% son accionistas de la compañía. En 2012, Leroy Merlin España alcanzó una cifra de venta de 1.454 millones de euros y en 2013, la cifra fue de 1.507 millones de euros. Es el tercer actor mundial en el ámbito del bricolaje, el 1º en Europa y España. Cuenta con más de 300 tiendas en 13 países distintos. Como empresa pionera de GROUPE ADEO, Leroy Merlin está especializado en la venta de productos y soluciones de bricolaje, decoración, jardinería y construcción con una sola promesa: ayudar a los clientes a dar vida a sus ideas de hogar.

PERFILES

Titulaciones Requeridas:

Ingenieros Técnicos Agrícolas

Ingenieros Obras Públicas

Licenciados en ADE

Grado Arquitectura

Habilidades / capacidades más apreciadas:

Orientación al cliente y a resultados, trabajo en equipo.

Gestión de personas, liderazgo, influencia, comunicación.

PROCESO DE SELECCIÓN

Programa para graduados, contratación de vendedores, mandos y mandos intermedios.

Formas de incorporación:

Programa propio de graduados

Proceso de selección/Contrato laboral



Lidl Supermercados

LA EMPRESA

Lidl Supermercados, filial en España de la alemana Lidl Stiftung, es una cadena de supermercados posicionada a medio camino entre el hard discount y el supermercado tradicional con la red de tiendas de autoservicio más grande de Europa. Posee más de 10.500 establecimientos en 30 países.

PERFILES

Titulaciones Requeridas:

Ingeniería Industrial, Arquitectura,
Ingeniería Caminos, Canales y Puertos...

Habilidades / capacidades más apreciadas:

Buscamos personas dinámicas, responsables, proactivas, analíticas, con capacidad de organización y trabajo en equipo. Conocimientos consolidados en español, alemán y/o inglés.

PROCESO DE SELECCIÓN

Entrevistas telefónicas y personales
Test psicotécnico
Prueba de idioma
Assessment Center

Formas de incorporación:

Prácticas en Empresa
Proceso de Selección/Contrato laboral

Grupo de empresas al que pertenece

Grupo Schwarz

Fecha de creación

1994

Sede social

C/ Beat Oriol s/n
E-08110
Montcada i Reixac
Barcelona
8110

Tel/Fax

935761500

Web

lidl.es/empleo

Delegaciones

Barcelona, Baleares,
Madrid, Valencia,
Vitoria, Sevilla, Málaga,
Narón, Canarias,
Murcia.

Implantación

Nacional/Internacional

Empleados en España

11500

Departamento de Selección

Nombre del Departamento:

Personal Social/
Selección

Management Solutions

Grupo de empresas al que pertenece

Consultoría

Fecha de creación

2003

Sede social

Plaza Pablo Ruiz
Picasso, 1
28020

Tel/Fax

911830800
911830900

E-mail

recursos.humanos@
managementsolutions.
com

Web

www.
managementsolutions.
com

Delegaciones

Madrid, Barcelona y
Bilbao

Implantación

40 países desde
nuestras 24 oficinas, 11
en Europa

Empleados en España

2000

Departamento de Selección

Nombre del

Departamento:

Recursos Humanos

E-mail:

recursos.humanos@
managementsolutions.
com

LA EMPRESA

Management Solutions es una firma internacional de consultoría, centrada en el asesoramiento de negocio, finanzas, riesgos, organización y procesos; tanto en sus componentes funcionales como en la implantación de sus tecnologías relacionadas. Operamos en más de 40 países desde nuestras 24 oficinas, 11 en Europa (Madrid, Barcelona, Bilbao, Londres, Frankfurt, París, Varsovia, Zúrich, Milán, Roma, Lisboa), 12 en América (Nueva York, Boston, Atlanta, Birmingham, San Juan de Puerto Rico, Ciudad de México, Medellín, Bogotá, São Paulo, Lima, Buenos Aires, Santiago de Chile), y 1 en Asia (Pekín), con un equipo multidisciplinar (funcional, matemático, técnico y de integración de sistemas) de cerca de 2.000 profesionales.

Realizamos proyectos de estrategia, organización, procesos y eficiencia operativa, control y gestión de riesgos, y tecnologías relacionadas, trabajando fundamentalmente en el sector financiero y en los sectores de energía y telecomunicaciones.

Te ofrecemos trabajar en los proyectos de consultoría más relevantes del sector, para las mayores compañías, líderes en sus respectivos mercados, junto al top management empresarial ante sus retos nacionales e internacionales, con un plan de formación continuo que comienza con el "Máster en Consultoría de Negocio Management Solutions-ICADE Business School" (de dos años de duración), y un plan de carrera claramente definido, incorporándote a un extraordinario equipo de profesionales, cuyos valores y cultura corporativa son una referencia en el sector.

PERFILES

Titulaciones Requeridas:

Recién titulados o estudiantes de último curso, con buen expediente académico, preferentemente de titulaciones del área empresarial (Administración y Dirección de Empresas, Económicas, CC Actuariales y Financieras, Investigación y Técnicas de Mercado), Ingenierías Superiores/Grados, Matemáticas, Estadística y Físicas.

Habilidades / capacidades más apreciadas:

Buscamos personas dinámicas, maduras, responsables, con capacidad de trabajo y facilidad de integración en equipos multidisciplinares, para incorporarse a nuestras áreas de conocimiento: industrias (Entidades financieras, Energía y Telecomunicaciones) o líneas de actividad (Estrategia, Gestión comercial y marketing, Gestión y control de riesgos, Información de gestión y financiera, Transformación: organización y procesos, y Nuevas tecnologías).

PROCESO DE SELECCIÓN

Los candidatos interesados en incorporarse a Management Solutions deberán acceder a nuestra web <http://www.managementsolutions.com/> y cumplimentar el formulario de envío de currículum. Si el perfil se ajusta, se iniciará el proceso de selección con la realización de pruebas psicotécnicas y dinámica de grupo. Superada la fase anterior, realizará una serie de entrevistas, tanto en el área de Recursos Humanos como en la línea de negocio donde se ajuste el perfil del candidato.

Formas de incorporación:

Formas de incorporación:

- Prácticas en empresa
- Contrato laboral



Manpower ETT Team S.A.U.

LA EMPRESA

Manpower Empresa de Trabajo Temporal

Grupo de empresas al que pertenece

ManpowerGroup

Fecha de creación

1940

Sede social

Avda Burgos 18

Madrid

28036

Web

www.manpower.es

Delegaciones

125

Implantación

Internacional

Empleados en España

1000

MaxLinear Hispania

Grupo de empresas al que pertenece

MaxLinear Inc

Fecha de creación

2010

Sede social

Ronda Narcís Monturiol
i Estarriol, 11D

Paterna

Valencia

46980

Tel/Fax

96 136 60 04

Web

www.maxlinear.com

Delegaciones

Valencia

Implantación

Internacional

Empleados en España

75

Departamento de Selección

Nombre del Departamento:

RRHH

E-mail:

ipulido@maxlinear.com

LA EMPRESA

MaxLinear is a global, New York Stock Exchange-traded company (NYSE: MXL) with headquarters in California. We are a fabless system-on-chip product company, designing highly integrated, radio-frequency, and mixed-signal Communications ICs for broadband and infrastructure applications.

We hire the best talent in the world and engage them in some of the most exciting opportunities in our broadband and infrastructure markets. Our growth has come from innovative, bold approaches to solving some of the world's most challenging communication technology problems.

MaxLinear began by developing the World's first high-performance TV tuner chip using standard CMOS process technology. Others said we couldn't achieve the extremely high performance requirements using CMOS, but we proved them wrong and achieved enduring global market leadership with our designs. Since then, we've developed a full line of products for satellite communications, cable modems, and terrestrial TV; diversified into high speed products addressing Datacom applications such as 400 Gbps fiber-optic interconnect chips for high-speed networks; and MoCA technology for home networking.

Our headquarter is in Carlsbad, near San Diego, California. We also have major design centers in Irvine and San Jose, CA; in Vancouver, Canada; in Valencia, Spain; and in Bangalore, India.

We have approximately 750 employees, a substantial majority of whom have engineering degrees, and include masters and Ph.D. graduates from many of the premiere universities around the world. Our engineers thrive on innovation, outstanding execution, outside-the-box thinking, nimbleness, and collaboration. Together, we form a high-energy business team that is focused on building great products.

PERFILES

Titulaciones Requeridas:

Telecommunication, Electronic & Computer Engineers

Habilidades / capacidades más apreciadas:

High English level

Team work player, proactive person and good communications skills

PROCESO DE SELECCIÓN

Career opportunities will be published on MaxLinear website www.maxlinear.com/company/careers/ LinkedIn and other sites.

Intern positions as available will be published at the University and also in MaxLinear website.

CV's are reviewed and people selected are invited to our office for a personal interview to evaluate technical and personal skills. Strong English language is a very important skill.

Formas de incorporación:

There are continuous opportunities in both internship and employee positions.



MERCADONA

MERCADONA SA

LA EMPRESA

Empresa de supermercados, que basa su gestión en el Modelo de Calidad Total, a través del cual, la responsabilidad como empresa es conseguir la satisfacción de los 5 componentes de la compañía siempre.

Hemos dados pasos para consolidar nuestro proyecto digital, ejemplo de ello es el acuerdo de 5 años firmado con el líder del mercado en software de aplicaciones de negocio SAP, que forma parte del plan estratégico de transformación digital de la compañía.

PERFILES

Titulaciones Requeridas:

Ingeniería / Graduado Informática

SAP

Ingeniería / Graduado Telecomunicaciones

Grupo de empresas al que pertenece

SUPERMERCADOS

Fecha de creación

1977

Sede social

CALLE VALENCIA

NUMERO 5

TAVERNES BLANQUES

VALENCIA

46120

Tel/Fax

609623590

E-mail

msanchezre@

mercadona.es

Web

www.mercadona.es

Implantación

Nacional

Empleados en España

84000

Departamento de Selección

Nombre del

Departamento:

Recursos Humanos

Miarco S.L.

Fecha de creación

1969

Sede social

C/ Charles Robert
Darwin 18, Parque
Tecnológico

Paterna

Valencia

46980

Tel/Fax

963177700

Web

<https://www.miarco.com/>

Implantación

Internacional

Empleados en España

180

Departamento de Selección

Nombre del Departamento:

Recursos Humanos

Recursos Humanos

E-mail:

b.galvan@miarco.com

PROCESO DE SELECCIÓN

Los procesos de selección de Miarco son exhaustivos ya que nos gusta asegurarnos al máximo de que ambas partes estaremos satisfechas con la selección final. El proceso consta de las siguientes fases:

- Criba curricular
- Entrevista telefónica
- Entrevista cara a cara con el Departamento de Personas
- Entrevista con Personas + Departamento implicado
- Caso práctico si fuese necesario

Formas de incorporación:

Ingeniero de Procesos

Ingeniero Mantenimiento

Practicas Ingeniero de Calidad

Supervisor de la Producción

LA EMPRESA

Nunsys es una empresa especializada en la implantación de soluciones integrales de tecnología.

Realiza proyectos de Transformación Digital, Ciberseguridad, Industria 4.0, Comunicaciones, Sistemas, Software, Audiovisuales y Formación, dirigidos tanto a empresas privadas como a entidades públicas que apuestan fuertemente por la innovación.

PERFILES

Titulaciones Requeridas:

Ingeniería Informática, Ingeniería Telecomunicaciones, Ingeniería Industrial, Ingeniería electrónica, Grado en Ingeniería en Diseño Industrial y Desarrollo de Productos, Grado en Ingeniería Electrónica Industrial y Automática, Grado en Ingeniería de Organización Industrial, Grado en Ingeniería en Tecnologías Industriales, Grado en Ciencia de Datos, Grado en Ingeniería de Sistemas de Telecomunicación, Sonido e Imagen, Grado en Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicación, Grado en Tecnología Digital y Multimedia, Grado en Tecnologías Interactivas.

Habilidades / capacidades más apreciadas:

Trabajo en equipo
Orientación al cliente
Adaptación al cambio
Compromiso
Orientación a personas
Capacidad de aprendizaje
Comunicación
Iniciativa

PROCESO DE SELECCIÓN

1. Recepción CV
2. Criba Curricular
3. Entrevista Presencial y/o vía telemática a nivel técnico y de habilidades personales.
4. Posible prueba técnica
5. Incorporación

Formas de incorporación:

- Prácticas en empresa
- Proceso de selección/contrato laboral

Grupo de empresas al que pertenece
NUNSYS, SL

Fecha de creación
2007

Sede social

Carrer de Gustave Eiffel, 3
Paterna
Valencia
46980

Tel/Fax

960500631
960500631

E-mail

PERSONASYTALENTO@
NUNSYS.COM

Web

www.nunsys.com

Delegaciones

Valencia (Sede central en Parque tecnológico de Paterna), Puerto de Sagunto (Valencia), Alicante, Castellón, Albacete, Barcelona, Córdoba, Madrid, Málaga, Murcia, Ontinyent (Valencia), Palma de Mallorca, Sevilla, Tarragona, Valladolid

Implantación

Nacional

Empleados en España

435

Departamento de Selección

Nombre del Departamento:

Personas y talento
E-mail:

PERSONASYTALENTO@
NUNSYS.COM

OmniAccess

Fecha de creación

2001

Sede social

C/Blaise Pascal, s/n
Edificio W 2ª planta
Parque Tecnológico
ParcBit

Palma de Mallorca

Illes Balears

7121

Tel/Fax

971221979

E-mail

jobs@omniaccess.com

Web

www.omniaccess.com

Delegaciones

Palma de Mallorca

Implantación

Internacional

Empleados en España

90

Departamento de Selección

Nombre del Departamento:

Recruitment

E-mail:

jobs@omniaccess.com

LA EMPRESA

OmniAccess is an industry leading marine network solutions provider, offering a wide range of products and services with over 10 year of experience. From our base in Palma de Mallorca we cater services for some of the world's largest luxury yachts and key cruise line companies, with a very strong commitment to service quality & availability.

We operate global VSAT networks from our own teleports & HUBs located in Palma de Mallorca, Germany, Netherlands, USA and Australia. As part of our integral, end-to end solutions we design, implement and support onboard IT networks.

We pride ourselves in having achieved several industry firsts, both in in-house developed products as well as by pushing the boundaries of existing technologies.

PERFILES

Titulaciones Requeridas:

Telecommunications Engineering
Satellite engineering
Computer Science Engineering

Habilidades / capacidades más apreciadas:

- Technology passionate
- Excellent command of English (written & verbal)
- Strong communication skills with a client-focused attitude
- Ability for logical thinking and systematic trouble-shooting
- Willing to participate in internal and external training courses
- Capacity and willingness to learn new technologies

PROCESO DE SELECCIÓN

NOC Support Engineer: You will be responsible for handling Tier-1 support calls and emails coming from our customers. Our engineers are expected to solve issues that may include specific satellite-related problems, stabilized antenna issues and problems related with RF, VOIP and networking (Cisco).

REQUIREMENTS:

- Telematics/Telecommunications Engineer (recent graduate)
- Willing to continuously learn and doing internal/external trainings
- High English level (written & oral)
- Willing to work in shifts (24x7x365)

Field Engineer: As part of our international team of installers, you will need to travel worldwide to install and commission onboard IT networks and VSAT systems (physical installation and troubleshooting of marine antennas and network components) as well as document the installation.

REQUIREMENTS:

- Telematics/Telecom Engineer
- Willing to continuously learn and doing internal/external trainings
- High English level (written & oral)
- Willing to travel worldwide
- Hands - on

Formas de incorporación:

Proceso de selección/contrato laboral

ÓRBITA INGENIERÍA

LA EMPRESA

ÓRBITA INGENIERÍA

¿Quiénes somos?

Una empresa dedicada al diseño, fabricación y puesta en marcha de soluciones tecnológicas que mejoran los procesos operativos de nuestros clientes, aumentando su eficacia en la gestión y por lo tanto sus resultados empresariales.

Como especialistas en sistemas industriales y expertos en diversas disciplinas tecnológicas proporcionamos soluciones integradas que aportan valor añadido y niveles de calidad óptimos.

Trabajamos con grandes clientes

Trabajamos con empresas y organizaciones internacionales de primer nivel en distintos sectores de la actividad industrial: Automoción, Puertos, Aguas, Alimentación y Bebidas, Farmacéutica, Cosmética y Química, entre otras.

Un proyecto apasionante

Nuestra meta en cada proyecto es dar la mejor solución en términos tecnológicos, de servicio y económicos. Para ello es imprescindible un amplio conocimiento técnico, un aprovechamiento racional de la experiencia y una plena adecuación a las necesidades de nuestros clientes. La mejora constante de nuestras capacidades, la alianza con los principales proveedores tecnológicos y un profundo conocimiento del estado del arte de las últimas tecnologías es la base de nuestro trabajo.

Con sedes en Valencia, Barcelona y Valladolid, desarrollamos nuestra actividad en todo el mundo. Nuestro equipo humano, altamente cualificado, supera las 200 personas.

No te limites a diseñar, pon en marcha tus soluciones de ingeniería

Ofrecemos proyectos llave en mano que incluyen el ciclo integral de vida de los proyectos: consultoría, diseño de ingeniería, integración de sistemas, gestión y desarrollo de proyectos, fabricación y montaje, servicios de mantenimiento y asistencia técnica 24/7.

PERFILES

Titulaciones Requeridas:

Grado en Ingeniería Electrónica Industrial y Automática

Grado en Ingeniería Eléctrica

Grado en Ingeniería Mecánica

Grado en Ingeniería Informática

Grado en Ingeniería Química

Máster Universitario en Ingeniería Industrial

Máster Universitario en Inteligencia Artificial, Reconocimiento de Formas e Imagen Digital

Habilidades / capacidades más apreciadas:

Apasionados por la ingeniería y la tecnología.

Con ganas de aportar soluciones creativas en proyectos que se materializan en entornos industriales.

Personas proactivas que trabajan a gusto en equipo, que se adaptan al cambio y que mantienen la mente abierta.

Honestidad | Profesionalidad | Compromiso | Excelencia.

Resiliencia y aprendizaje continuo.

Valorable conocimientos de idiomas.

PROCESO DE SELECCIÓN

- Cómo nos llegan tus datos: <https://trabaja-con-nosotros.orbitaingenieria.es/>

- Entrevista telefónica: Hablamos por teléfono para una primera toma de contacto.

- Entrevista presencial: Te presentamos cómo es la empresa, te explicamos qué rol desempeñarías y qué posibilidades tienes a tu alcance. Por tu parte, queremos conocerte y saber qué esperas en tu desarrollo profesional.

- Pruebas técnicas: endiando de la posición vacante llevamos a cabo pruebas para evaluar tus conocimientos técnicos actuales.

- Evaluación por competencias: En esta última entrevista comprobamos que estamos alineados en valores y que tus competencias encajan con la posición que tenemos abierta.

Formas de incorporación:

Prácticas en empresa

Proceso de selección / contrato laboral

Fecha de creación

2006

Sede social

Polígono Industrial
L'Alter. Carrer Dels
Ferrers, 22

Alcàsser

Valencia

46290

Tel/Fax

961433995

E-mail

empleo@
orbitaingenieria.com

Web

www.orbitaingenieria.com

Delegaciones

Valencia, Barcelona y
Valladolid

Implantación

Nacional

Empleados en España

205

Departamento de Selección

Nombre del Departamento:

Recursos Humanos

E-mail:

orbita.rrhh@
orbitaingenieria.com



PANDA SECURITY

Fecha de creación

1990

Sede social

Calle Santiago de Compostela 12, 1ª planta
Bilbao
Vizcaya
48003

Tel/Fax

944251100

E-mail

working@
pandasecurity.com

Web

<https://www.pandasecurity.com>

Delegaciones

Valencia, Bilbao, Madrid

Implantación

Internacional

Empleados en España

300

Departamento de Selección

Nombre del Departamento:

Selección de personal

E-mail:

working@
pandasecurity.com

LA EMPRESA

Desde su creación en 1990, con sede en España, Panda Security se ha convertido en una de las principales empresas europeas en soluciones y servicios de ciberseguridad avanzada, así como herramientas de gestión y de monitorización.

Constantemente manteniendo un espíritu innovador, Panda ha marcado varios hitos históricos en el sector.

Hoy en día, Panda es el proveedor líder europeo de sistemas EDR, con accionado, sede, tecnología y plataforma nube europeos.

Gracias a nuestra concepción visionaria del modelo de la ciberseguridad avanzada que combina soluciones y servicios, somos capaces de proporcionar una visibilidad altamente detallada de toda la actividad en todos los endpoints, control absoluto de todos los procesos en ejecución, y la reducción del superficie de ataque.

La empresa tiene presencia en más de 80 países, productos traducidos en 23 idiomas y más de 7,5 millones de clientes en todo el mundo.

PERFILES

Titulaciones Requeridas:

Ingenieros técnicos y superiores en Informática y Telecomunicaciones.

Habilidades / capacidades más apreciadas:

Proactividad, actitud positiva, capacidad de aprendizaje, creatividad e innovación. Capacidad para trabajar en equipo. Altas habilidades técnicas.

PROCESO DE SELECCIÓN

Actualmente estamos buscando Técnicos analistas de malware.

Si te apasiona la cyber-seguridad y el análisis de Malware, este puesto te interesará!

Envíanos tu CV a: working@pandasecurity.com

Si el perfil se ajusta, se iniciará el proceso de selección con la realización una serie de entrevistas, tanto con el área de Recursos Humanos como con el responsable del equipo técnico.

Formas de incorporación:

Proceso de selección/contrato laboral



PROCTER & GAMBLE

LA EMPRESA

En P&G ofrecemos productos de marcas de calidad y valor superior que mejoran la vida de los consumidores de hoy y de las generaciones futuras. Como resultado, los consumidores nos recompensarán con liderazgo en ventas, ganancias y generación de valor, permitiendo prosperar a nuestra gente, nuestros clientes y a las comunidades en las que vivimos y trabajamos.

P&G en España:

P&G está presente en España desde 1968. Nuestras oficinas generales están en el municipio madrileño de Alcobendas; en Jijona (Alicante) y Mequinenza (Zaragoza) se encuentran las plantas de producción de productos protección femenina y cuidado del bebé.

En P&G España un equipo de más de 1.200 profesionales trabaja actualmente en sus 4 divisiones de gran consumo: Cuidado femenino y del bebé, belleza, cuidado de la ropa y del hogar, cuidado de la salud y aseo personal

Nuestras marcas y nuestra gente son el fundamento del éxito de P&G.

P&G recluta al mejor talento en el mundo. Estamos empeñados en desarrollar nuestra organización desde adentro, promoviendo y recompensando el desempeño. Actuamos bajo la convicción de que las mujeres y los hombres que laboran en P&G serán siempre nuestro activo más importante, así como líderes reconocidos en todo el mundo, en cada negocio, en cada región y a todos los niveles.

Compartimos el propósito y los valores de P&G.

Nuestro propósito, valores y principios son la base sobre la cual desarrollamos a líderes en P&G. Nos unifican para colaborar en equipo internamente y ganar externamente en el mercado.

PERFILES

Titulaciones Requeridas:

No existe una única fórmula para desarrollar a los mejores talentos del mundo. Por eso adoptamos la mentalidad "best-fit-for-you" en P&G. Al ser una organización que se construye desde dentro, la mayoría de nuestras personas comenzaron en P&G como recién graduados, y han progresado al interno de la compañía - cada uno siguiendo su propio camino diseñado a medida. Este es el motivo por el cual cuando hacemos una oferta de trabajo, es con la intención de que esa persona se convierta en un líder de la Compañía. Y sabemos que necesitamos perfiles muy distintos para hacer crecer un negocio que toca cada punto del planeta.

En P&G contratamos a la persona, no a la posición. Ofrecemos la oportunidad de hacer carreras a largo plazo. Manejamos nuestro talento creando oportunidades de carrera y desarrollo en distintas áreas de negocio y geografías. Preparamos a nuestra gente en asignaciones variadas que enriquecen su experiencia y habilidades preparándolos para su futuro en la Compañía.

Habilidades / capacidades más apreciadas:

P&G recluta al mejor talento en el mundo. Estamos empeñados en desarrollar nuestra organización desde adentro, promoviendo y recompensando el desempeño. Actuamos bajo la convicción de que las mujeres y los hombres que laboran en P&G serán siempre nuestro activo más importante, así como líderes reconocidos en todo el mundo, en cada negocio, en cada región y a todos los niveles.

Nuestro propósito, valores y principios son la base sobre la cual desarrollamos a líderes en P&G. Nos unifican para colaborar en equipo internamente y ganar externamente en el mercado.

SERVICIO INTEGRADO DE EMPLEO

Grupo de empresas al que pertenece

P&G

Fecha de creación

1837

Sede social

AVD.BRUSELAS, 24 -
ALCOBENDAS

MADRID

28108

Tel/Fax

965627000

Web

www.pg.com

Delegaciones

Oficinas Centrales
Madrid, Planta de
Mequinenza, Planta de
Jijona

Implantación

INTERNACIONAL

PROCESO DE SELECCIÓN

Reclutamos al mejor talento identificando a los mejores aspirantes usando un efectivo proceso global de reclutamiento.

Formas de incorporación:

Una internship en P&G:

Es una oportunidad para estudiantes prometedores de experimentar la cultura de la compañía y crear la diferencia en el negocio. Proyectos a medida y un plan de aprendizaje para asegurar que reciben coaching, mentoring y trainings para tener éxito durante su internship.

Da el salto hacia tu experiencia profesional con una internship en P&G. Trabajarás mano a mano con algunos de los mayores expertos de la industria, al mismo tiempo que contribuirás al desarrollo de nuestras marcas. Muchos de nuestros líderes iniciaron su carrera en P&G a través de una internship, y continuaron trabajando y desarrollando su carrera en nuestra compañía.

PRYSMIAN GROUP

Grupo de empresas al que pertenece

industrial - Energía y Telecomunicaciones

Fecha de creación

1900

Sede social

Carretera C-15, km2
VILANOVA I LA GELTRU
BARCELONA
8800

Tel/Fax

938116092

E-mail

rrhh.backoffice@prysmiangroup.com
raquel.mogollon@prysmiangroup.com

Web

www.prysmiangroup.com

Delegaciones

Vilanova, Santa Perpètua de la Mogoda, Abrera, Montcada, Manlleu y Santander.

Implantación

Internacional

Empleados en España

1600

Departamento de Selección

Nombre del Departamento:

Recursos Humanos

Recursos Humanos

E-mail:

rrhh.backoffice@prysmiangroup.com

LA EMPRESA

Prysmian Group es el líder mundial en la industria de cables y sistemas de energía y telecomunicaciones.

Con cerca de 140 años de experiencia, 30.000 empleados en más de 50 países, 112 plantas y 25 centros de investigación y desarrollo, el Grupo está fuertemente posicionado en la más alta tecnología en los sectores de energía y telecomunicaciones.

Cuenta con 3 marcas comerciales: Prysmian, Draka y General Cable.

<https://es.prysmiangroup.com/about-us>

PERFILES

Titulaciones Requeridas:

Ingenierías, Química, Física, Matemáticas, Administración de empresas, economía o finanzas

Habilidades / capacidades más apreciadas:

- Team building
- Iniciativa
- Pro actividad
- Dotes comunicativas.
- Movilidad.

PROCESO DE SELECCIÓN

Únete al equipo Prysmian dejando tus datos en www.prysmiangroup.com, apartado "Careers", así como en las ofertas que vamos publicando en nuestras redes:

- <https://www.linkedin.com/company/prysmian>

- <https://www.linkedin.com/company/prysmian-cables-spain?trk=prof-following-company-logo>

- <https://twitter.com/PrysmianGroup>

- <https://www.facebook.com/PrysmianSpain>

Formas de incorporación:

- Prácticas en empresas.
- Proceso de selección, contrataciones.
- Prysmian Graduate Program.
- Make It & Sell It Programs



PwC

LA EMPRESA

Somos la mayor firma de servicios profesionales en el mundo, ofrecemos las soluciones que actualmente demandan las empresas ante los riesgos, retos y oportunidades que plantea la globalización de la economía mundial. En España, 4000 profesionales desarrollan su actividad en todas las áreas de negocio a través de una amplia red de oficinas que cubre todo el territorio nacional.

Las principales líneas de negocio en las que trabajamos son:

- Auditoría
- Consulting y Estrategia
- Deals
- Asesoramiento Jurídico y Fiscal

PERFILES

Titulaciones Requeridas:

Los perfiles más solicitados incluyen formación académica superior en Actuariales, Administración y Dirección de Empresas, Derecho, doble titulación, Económicas, Matemáticas y perfiles de Ingeniería Superior: Aeronáutica, Industrial, Informática, Telecomunicaciones. Se requiere nivel un nivel alto de inglés valorándose el conocimiento de otros idiomas y el manejo de herramientas informáticas.

Habilidades / capacidades más apreciadas:

Buscamos personas con afán de superación, ganas de participar en un proyecto empresarial desafiante, dinámicas, con capacidad de trabajo, madurez, responsabilidad y facilidad de integración en equipos multidisciplinares.

PROCESO DE SELECCIÓN

Formas de incorporación:

Para participar en los procesos de selección es imprescindible inscribirse en nuestra Jobsite. Se puede acceder a través de www.pwc.es

Grupo de empresas al que pertenece

PricewaterhouseCoopers, S.L.

Fecha de creación

1849

Sede social

Plaza de Euskadi, 5
Madrid
48009

E-mail

jobsite.pwc@es.pwc.com

Web

www.pwc.es

Delegaciones

20

Implantación

Presencia en más de
157 países

Empleados en España

4500

Departamento de Selección Nombre del Departamento:

Capital Humano

E-mail:

jobsite.pwc@es.pwc.com

PYGSAGROUP

Grupo de empresas al que pertenece

PYGSAGROUP

Fecha de creación

2008

Sede social

C/ VILLA DE BILBAO 10
A POLIGONO FUENTE DEL JARRO

PATERNA

VALENCIA

46988

Tel/Fax

961856867

E-mail

marketing@pygsa.es

Web

WWW.PYGSAGROUP.COM

Delegaciones

VALENCIA - MADRID
- VILADECANS - SANT JOAN DESPÍ

Implantación

NACIONAL/
INTERNACIONAL

Empleados en España

80

Departamento de Selección

Nombre del Departamento:

DEPARTAMENTO

COMERCIAL

COMERCIAL

E-mail:

COMERCIAL@PYGSA.ES

LA EMPRESA

PYGSAGROUP está compuesta por un conjunto de compañías especializadas en sus respectivas tecnologías. Ello le permite disponer de un equipo técnico multidisciplinar capaces de ofrecer al mercado soluciones globales de: etiquetado, eslivado, control de peso dinámico, secado en continuo, detección de metales paletización, robótica y transportadores.

PYGSAGROUP, con una decidida apuesta por la tecnología que la hecho acreedora del sello de PYME INNOVADORA, se encuentra en constante evolución en busca de la excelencia de sus productos y servicios que le ha permitido obtener y mantener la confianza de sus clientes a lo largo de los años.

PERFILES

Titulaciones Requeridas:

Informática, Diseño Industrial, Programación, Ingeniería, Electricidad, Mecánica Industrial.

PROCESO DE SELECCIÓN

Mediante prácticas en empresa y proceso de selección/contrato laboral.

Formas de incorporación:

Prácticas en empresa y proceso de selección/contrato laboral.

RENAULT ESPAÑA S.A

LA EMPRESA

RENAULT ESPAÑA es una de las empresas líderes en automoción del país. Cuenta con cuatro factorías: dos de Carrocería Montaje (en Valladolid y Palencia), una de Motores (Valladolid) y una de Cajas de Velocidades (Sevilla). A esta sociedad pertenece también la Dirección de Ingeniería de Renault en España, así como el Corporate. La sede central de la empresa en España se encuentra en Madrid.

PERFILES

Titulaciones Requeridas:

INGENIERÍA EN TODA SU VERSIÓN
RELACIONADA CON AUTOMOCIÓN

Habilidades / capacidades más apreciadas:

- EMPATÍA
- TRABAJO EN EQUIPO
- MOVILIDAD
- IDIOMAS:
 - INGLÉS
 - FRANCÉS
- CAPACIDAD DE LIDERAZGO
- PASIÓN
- CREATIVIDAD
- DINAMISMO

PROCESO DE SELECCIÓN

- PSICOTÉCNICO
- ENTREVISTA
 - CONSULTOR
 - MÉTIER
- PRUEBA DE IDIOMA

Formas de incorporación:

- CONTRATO LABORAL:
- CDD EN PRÁCTICAS
 - CDI
 - BECAS / PRÁCTICAS EMPRESA

Grupo de empresas al que pertenece

GROUP RENAULT

Fecha de creación

1964

Sede social

AVENIDA MADRID 72
VALLADOLID
47008

Tel/Fax

983416454

Web

WWW.RENAULT.ES

Delegaciones

Valladolid, Palencia,
Sevilla y Madrid

Implantación

INTERNACIONAL

Empleados en España

14000

Departamento de Selección Nombre del Departamento:

RECLUTAMIENTO
Y SELECCION DE
PERSONAL

E-mail:

seleccion.personal@
renault.com



ROCHE DIAGNOSTICS

Grupo de empresas al que pertenece
ROCHE

Fecha de creación
1896

Sede social

F. Hoffmann-La Roche
AG Konzern Hauptsitz
Grenzacherstrasse 124
CH-4070 Basel Schweiz
Basel, Switzerland

Web

<https://www.roche.com/>

Implantación

Internacional

Empleados en España

1300

Departamento de Selección

Nombre del Departamento:

Talent Management

E-mail:

silvia.bernad_cortes@contractors.roche.com

LA EMPRESA

- Fundada en 1896 en Basilea, Suiza.
- Las familias fundadoras todavía son el socio mayoritario.
- Centrados en el cuidado de la salud con un modelo único de innovación.
- La mayor compañía biotecnológica del mundo, con medicamentos auténticamente diferencia.

PERFILES

Titulaciones Requeridas:

Ingeniería Informática, de Telecomunicaciones y Biomédica.

Habilidades / capacidades más apreciadas:

- Alto nivel de inglés
- Capacidad de trabajo en equipo
- Interés en formar parte de una gran multinacional cuyo objetivo es el cuidado de la salud de las personas

PROCESO DE SELECCIÓN

- Primer contacto por teléfono
- Entrevista RRHH
- Entrevista Manager
- Feedback al candidato

Formas de incorporación:

- Para estudiantes: Prácticas con convenio con la universidad
- Para recién graduados: Contrato laboral en prácticas

LA EMPRESA

Compañía referente a nivel nacional en materia de Ciberseguridad y Ciberinteligencia y que ha desarrollado las únicas herramientas nacionales de ciberdefensa.

Hoy por hoy S2 Grupo somos una de las principales compañías a nivel nacional especializadas en CiberSeguridad y Explotación de Sistemas de Misión Crítica. Somos la única empresa 100% Española en este ámbito que usa tecnología 100% propia y, por tanto, Nacional. Actualmente, con crecimientos en los últimos años en torno al 30%, cuenta con más de 280 profesionales.

Las líneas de negocio que ofrecemos en S2 Grupo son:

- Consultoría de ciberseguridad : Definición e implantación de estrategias y políticas de seguridad para proteger los procesos de negocio y mejorar la seguridad de las organizaciones:

- Gestión de la Seguridad , Seguridad de Software, Cumplimiento normativo, Inteligencia y Cibercrimitos Y Concienciación

- Centro de servicios 24x7 Administración, monitorización y gestión de infraestructuras para garantizar la seguridad y la disponibilidad de las mismas. Protección y control de sistemas e instalaciones industriales. Explotación completa de sistemas de misión crítica.

- Ciberseguridad Gestionada, Ciberseguridad Industrial Gestionada, Explotación de sistemas de misión crítica, Gestión de incidencias de ciberseguridad y Cibervigilancia

- Soluciones Software propio para la monitorización de infraestructuras, procesos, aplicaciones y toma de decisiones basada en lógica de negocio. Detección avanzada de intrusos y APT's.

Los jóvenes talentos aportan un gran valor a nuestro proyecto profesional. Desde S2 Grupo apostamos por la inserción de estudiantes y recién titulados a nuestros equipos de trabajo ofreciéndoles una oportunidad no sólo de crecimiento profesional sino también personal.

Somos una empresa con una cultura de empresa orientada a las personas, enfocada a la formación y desarrollo de su equipo de trabajo, en un entorno comunicativo y de respeto.

S2 Grupo ofrece formación, seguro médico privado, retribución flexible, contrato indefinido, participación en proyectos de alcance nacional e internacional y posibilidades de desarrollo profesional.

¡Seguimos creciendo y queremos incorporar talento a nuestro equipo!

Da un paso más en tu carrera profesional y únete a la experiencia S2 Grupo.

PERFILES

Titulaciones Requeridas:

Ingeniería Informática, Ingeniería Industrial, Ingeniería Telecomunicación Ingeniería Bioquímica, Ingeniería Física y Matemáticas.

Habilidades / capacidades más apreciadas:

Interés en Ciberseguridad, buen expediente académico; Nivel de inglés alto; Capacidad de trabajo en equipo; Mentalidad proactiva y positiva

PROCESO DE SELECCIÓN

Formas de incorporación:

- Estudiante en prácticas
- Proceso de selección/contrato laboral

Fecha de creación

1999

Sede social

Ramiro de Maeztu, 7
bajo.
Valencia.
46022

Tel/Fax

963 110 300

963 106 086

E-mail

gestion.talento@
s2grupo.es

Web

www.s2grupo.es

Delegaciones

Valencia, Madrid y
Barcelona

Implantación

Nacional e internacional

Empleados en España

285

Departamento de Selección

Nombre del Departamento:

Gestión del talento

E-mail:

empleo@s2grupo.es

SABIC

Grupo de empresas al que pertenece

SABIC

Fecha de creación

1976

Sede social

Ctra. Cartagena-Alhama de Murcia, km 13

La Aljorra

Cartagena

30390

Tel/Fax

968129100

968129140

E-mail

blanca.casanova@sabic.com

Web

www.sabic.com

Delegaciones

Cartagena y Barcelona

Implantación

Intrenacional

Empleados en España

750

Departamento de Selección

Nombre del

Departamento:

Recursos Humanos

LA EMPRESA

Sabic es líder global en productos químicos.

Encontramos soluciones a los desafíos actuales para ayudar a nuestros clientes a alcanzar sus ambiciones y construir un mañana mejor.

- Fundada en 1976.

- 35.000 empleados en todo el mundo.

- Operando en 50 países.

- 4ª Empresa más grande del mundo en químicos diversificados (Forbes 2017).

- 150 nuevos productos al año.

- 12.000 patentes globales.

PERFILES

Titulaciones Requeridas:

- Graduado Química
- Ingeniería Química
- Ingeniería Industrial
- Ingeniería Mecánica
- Ingeniería Informática
- Ingeniería en Organización Industrial

PROCESO DE SELECCIÓN

Todos los procesos de selección se publican en nuestra página web: www.sabic.com/careers

Formas de incorporación:

Prácticas en empresas



SanLucar Fruit

LA EMPRESA

SanLucar, marca premium de fruta y verdura, es una empresa global con sedes en España, Alemania, Austria, Túnez, Sudáfrica, Ecuador, Benelux y Dubai. La empresa, que fue fundada por Stephan Rötzer de Múnich en 1993, cuenta en actualidad con cerca de 2.800 empleados, la mayoría de ellos ubicados en las fincas que la firma posee en tres continentes. Con una oferta que engloba cerca de 90 frutas y hortalizas procedentes de más de 35 países, SanLucar es la marca del sector con el surtido más amplio del mercado. Bajo el lema "Sabor en armonía con las personas y la naturaleza", SanLucar desarrolla su actividad empresarial de forma responsable en el mercado mundial de frutas y verduras. En la actualidad se está expandiendo a los países del Golfo, Rusia, China y Canadá.

PERFILES

Titulaciones Requeridas:

Agrónomo, Organización Industrial,
Comercio Internacional, A.D.E.,
Empresariales

Habilidades / capacidades más apreciadas:

Los puestos de trabajo de SanLucar son igual de diversificados que nuestros productos. Sea en el ámbito de la compra o la venta, calidad o marketing, finanzas o RRHH, tenemos numerosos puestos muy interesantes. Los requerimientos de cada área de trabajo, por supuesto, son muy diferentes. Sin embargo, la experiencia en el extranjero, los conocimientos de idiomas, el trabajo en equipo y la iniciativa, son muy valorados en cada puesto.

PROCESO DE SELECCIÓN

El modelo de selección en SanLucar está basado en el análisis competencial de los candidatos, en función del perfil de conocimientos, actitudes, habilidades y competencias requeridos por el puesto de trabajo.

Formas de incorporación:

Internships y procesos de selección.

Grupo de empresas al que pertenece

SanLucar Group

Fecha de creación

1993

Sede social

Calle Serra Llarga 24

Valencia

Puzol

46530

Tel/Fax

961424040

961424158

E-mail

hr.international@

sanlucar.com

Web

www.sanlucar.com

Delegaciones

3

Implantación

Internacional

Empleados en España

249

Departamento de Selección

Nombre del

Departamento:

RRHH

E-mail:

CVRRHH@sanlucar.com

SCHNEIDER ELECTRIC ESPAÑA

Grupo de empresas al que pertenece

SCHNEIDER ELECTRIC

Fecha de creación

1836

Sede social

Bac de Roda 52 Edificio A

Barcelona

8019

Tel/Fax

934 84 31 00

934 84 33 07

E-mail

es-seleccion@schneider-electric.com

Web

www.schneider-electric.com

Delegaciones

Barcelona, Madrid, Bilbao, Valencia, Navarra, Sevilla

Implantación

Nacional e internacional

Empleados en España

4000

Departamento de Selección

Nombre del Departamento:

Talent Acquisition & Mobility

E-mail:

es-seleccion@schneider-electric.com

LA EMPRESA

Schneider Electric, como especialista global en gestión de la energía y con operaciones en más de 100 países, ofrece soluciones integrales para diferentes segmentos de mercado, ostentando posiciones de liderazgo en energía e infraestructuras, industria, edificios y centros de datos, así como una amplia presencia en el sector residencial.

Hoy los más de 144.000 trabajadores de Schneider, gracias a su experiencia ofrecen soluciones innovadoras a nuestros clientes en más de 100 países. Gracias a nuestro programa de acceso a la energía, hemos hecho posible que 2,4 millones de personas dispongan de energía. Es lo que denominamos LIFE IS ON.

Ofrecemos la oportunidad de adherirse a una compañía internacional, dinámica y responsable que promueve el desarrollo de toda su gente y comunidades de todo el mundo, siempre fomentando la diversidad e inclusión.

Los valores son el fundamento más sólido para garantizar el éxito a largo plazo de las compañías y favorecer una cultura abierta, de confianza mutua y sostenible. Creemos que una compañía con fuertes valores puede marcar la diferencia en nuestra sociedad.

PERFILES

Titulaciones Requeridas:

- Grado en Ingeniería de Organización Industrial
- Grado en Ingeniería Eléctrica
- Grado en Ingeniería en Diseño Industrial y Desarrollo de Productos
- Grado en Ingeniería Mecánica
- Grado en Ingeniería Electrónica Industrial y Automática
- Grado en Ingeniería de la Energía

Habilidades / capacidades más apreciadas:

- Customer Focus.
- Disrupción.
- Abrazar lo diferente.
- Aprendizaje constante.
- Actuar como propietarios.

PROCESO DE SELECCIÓN

Assessment Center, vídeo entrevistas y/o entrevistas presenciales por competencias, entrevista final con manager.

Formas de incorporación:

- Prácticas en empresas
- Proceso de selección / Contrato laboral
- Programa Propio de Graduados

Seidor Consulting S.L.

LA EMPRESA

Seidor, multinacional con un desarrollo de más de 35 años en el mercado y una plantilla de más de 4000 empleados, continúa ofreciendo las mejores soluciones tecnológicas mediante sus servicios en infraestructuras y aplicaciones; manteniendo como ingrediente principal la innovación y la tecnología.

En esta edición del foro, la división Hybris será la encargada de acercar a los estudiantes una primera impresión de cómo es, desde su organización y estructura por proyectos, hasta lo que garantiza ofrecer a los mismos.

Flexibilidad horaria para los trabajadores, libertad en cuanto al código de vestimenta y la posibilidad de hacer una gran cantidad de la jornada mediante teletrabajo. Unos puffs en el suelo y café gratuito para los empleados, las primeras pinceladas de las bases de nuestra filosofía. ¿Quieres conocer más? ¡Ven a nuestra presentación y pregunta todas las dudas que tengas!

PERFILES

Titulaciones Requeridas:

- Ingeniería informática
- Ingeniería de Sistemas de Telecomunicación, Sonido e Imagen
- Ingeniería de Telecomunicación
- Máster Universitario en Ingeniería de Telecomunicación
- Máster Universitario en Ingeniería y Tecnología de Sistemas Software
- Máster Universitario en Tecnologías, Sistemas y Redes de Comunicación
- Máster Universitario en Ingeniería Informática
- Máster Oficial Universitario en Gestión de la Información
- Máster Universitario en Computación Paralela y Distribuida
- Máster Universitario en Ingeniería de Computadores y Redes
- Máster Universitario en Inteligencia Artificial, Reconocimiento de Formas e Imagen Digital

Habilidades / capacidades más apreciadas:

Bases de datos: MySQL, SQLserver.
Tecnologías: HTML, JavaScript, CSS, Ajax, Less, Bootstrap, Java, Spring, GIT, jQuery.
Gestión proyectos: Jira.

PROCESO DE SELECCIÓN

Constituido por varias fases en las que en cada una tiene que demostrar que dispone de las habilidades técnicas y personales propias y necesarias para ejercer las funciones inherentes a su puesto de trabajo en la empresa.

Formas de incorporación:

- Proceso de selección/contrato laboral
- Prácticas en empresas

Grupo de empresas al que pertenece

Seidor

Fecha de creación

1983

Sede social

Calle Menorca, 19.

Planta 5ª

Valencia

46023

Tel/Fax

911274849

E-mail

dcervera@seidor.es

Web

www.seidor.es

Delegaciones

La Coruña, Gijón,
Vigo, Madrid, Valencia,
Barcelona, Palma...

Implantación

Internacional

Empleados en España

800

Departamento de Selección

Nombre del Departamento:

Human Resources

E-mail:

dcervera@seidor.es

SISTEMA AZUD, S.A.

Fecha de creación

1989

Sede social

P. I. OESTE DE
ALCANTARILLA

MURCIA

30820

Tel/Fax

968893080

E-mail

rr.hh@azud.com

Web

[http://www.azud.com/
Inicio/Index.aspx](http://www.azud.com/Inicio/Index.aspx)

Implantación

Internacional

Empleados en España

250

Departamento de Selección

Nombre del

Departamento:

Recursos Humanos

E-mail:

rr.hh@azud.com

LA EMPRESA

¿Quieres desarrollar tu carrera en una de las empresas más innovadoras y de mayor crecimiento en el sector del agua a nivel internacional?

Somos una compañía multinacional líder en diseño y fabricación de Sistemas de Riego, Filtración y Tratamiento de Agua en plena expansión formada por un equipo de más de 500 personas con presencia en los cinco continentes.

Gracias a la continua inversión en I+D+i, a la alta calidad de nuestros productos y a nuestra solvencia técnica, hemos conseguido una importante posición en el mercado internacional. Nuestro crecimiento ha ido de la mano de la inversión y desarrollo del talento profesional.

PERFILES

Titulaciones Requeridas:

Entre las titulaciones más demandadas por AZUD está Ingeniería Agrónoma, Ingeniería Industrial y Administración de Empresas.

Habilidades / capacidades más apreciadas:

Sopra Steria

LA EMPRESA

Sopra Steria, líder europeo de la transformación digital, presenta una de las carteras comerciales más completas del mercado: consultoría, integración de sistemas, edición de software y Business Process Services. Sopra Steria aporta una respuesta global a los retos de desarrollo y competitividad de las grandes empresas y organizaciones.

Al combinar valor añadido e innovación en las soluciones aportadas, así como la eficiencia de los servicios prestados, Sopra Steria acompaña a sus clientes en sus programas de transformación, sea cual sea su complejidad y les ayuda a optimizar el uso de la tecnología digital.

Con más de 40.000 colaboradores en más de 20 países, Sopra Steria realizó en el último año una cifra de negocio de 3.800 millones de euros.

Sopra Steria Group (SOP) cotiza en Euronext Paris (Compartiment A) - Código ISIN : FR0000050809

En España, Sopra Steria cuenta con más de 3.500 profesionales repartidos entre 10 centros de trabajo en España. Este amplio abanico de recursos, ha permitido a Sopra Steria afrontar los proyectos más ambiciosos y ofrecer una respuesta eficaz en áreas específicas de conocimiento. Todo ello, con el objetivo de potenciar el negocio de las grandes organizaciones y mejorar su efectividad operacional.

PERFILES

Titulaciones Requeridas:

Grado o Ingenieros Técnicos ó Superiores en Informática, Telecomunicaciones o Industriales. Licenciados o Graduados en Matemáticas, Física o Estadística. Graduados en Geomática y Topografía.

Habilidades / capacidades más apreciadas:

La valía tanto profesional como personal. La iniciativa y entusiasmo en el desempeño de las funciones; el compromiso y la implicación en el crecimiento de la empresa; el esfuerzo y dedicación en el trabajo realizado. El trabajo en equipo. En definitiva, nuestra compañía valora de la misma forma, tanto las actitudes, como los conocimientos de los profesionales que integran la compañía.

PROCESO DE SELECCIÓN

Formas de incorporación:

A través de los portales de empleo (Infojobs, Tecnoempleo), redes sociales (LinkedIn), a través de la web de Sopra Steria (www.soprasteria.es), foros de empleo y contacto con trabajadores de la propia empresa (seleccion@soprasteria.com).

Grupo de empresas al que pertenece

Sopra Steria Group

Fecha de creación

1968

Sede social

Avda. Manoteras, 48
edificio B
Madrid
28050

Tel/Fax

911128000

911128001

E-mail

info_es@soprasteria.com

Web

<https://www.soprasteria.com/en>

Delegaciones

Madrid, Barcelona, Sevilla, Málaga, Alicante, Valencia, Vitoria, Bilbao, Santander, La Rioja

Implantación

Internacional

Empleados en España

3800

Departamento de Selección

Nombre del Departamento:

Departamento de RRHH

E-mail:

seleccion@soprasteria.com

SRG Global

Grupo de empresas al que pertenece

GUARDIAN INDUSTRIES
(a Koch Company)

Fecha de creación

1957

Sede social

Ctra. Valencia-Ademuz,
km. 30,5

Liria

Valencia

46160

Tel/Fax

962799100

E-mail

hr.liria@srgglobal.com

Web

WWW.SRGGLOBAL.
COM

Delegaciones

Liria, Spain ;Ibi, Spain

Implantación

International

Empleados en España

1200

Departamento de Selección

E-mail:

hr.liria@srgglobal.com

LA EMPRESA

SRG Global Inc., a Guardian Company, is one of the world's leading manufacturers of chrome-plated plastic parts for the automotive, commercial truck and consumer goods industries with a manufacturing presence in major world regions including North America, Western and Central Europe and China.

Through its Advanced development Centers, including one in Liria, Spain, SRG Global works to enhance manufacturing processes by accelerating development and delivery of the next generation of materials and coating technologies. The result is the creation of products that provide not only the decorative attributes eagerly sought by designers, but that are also engineered for greater surface durability, structural integrity and enhanced functionality.

PERFILES

Titulaciones Requeridas:

Engineers

Habilidades / capacidades más apreciadas:

Position with freedom of action and initiative.

Job with extensive responsibilities and opportunity to make an impact.

Professional development opportunities.

People-focused work environment based on a strong culture of integrity, value creation, transformation, self-actualization, respect for diversity and entrepreneurship.

PROCESO DE SELECCIÓN

Personal interviews

Formas de incorporación:

Submit your CV and contact information to hr.liria@srgglobal.com, hr.ibi@srgglobal.com or hr.boleslawiec@srgglobal.com and enter "FORO UPV" in the subject line. After contact, our standard recruiting process includes 2-3 interviews"

LA EMPRESA

Stadler Rail es uno de los principales suministradores de vehículos ferroviarios a nivel mundial con sede en Suiza y una plantilla de alrededor de 7.000 personas repartida entre sus diferentes plantas en Suiza, Alemania, España, Polonia, Hungría, República Checa, Italia, Austria, Países Bajos, Bielorrusia, Argelia, Australia y Estados Unidos. Stadler ofrece una amplia gama de productos para el transporte ferroviario y el transporte urbano: trenes de alta velocidad, trenes interurbanos, regionales y de cercanías, metros, trenes-tram y tranvía. Además Stadler construye coches de pasajeros y locomotoras tanto de línea como de maniobras incluyendo locomotoras duales y la locomotora diesel-eléctrica más potente de Europa. Stadler es, además, el primer fabricante del mundo de vehículos ferroviarios de cremallera.

Stadler Rail Valencia S.A.U. es la planta española de Stadler ubicada en el municipio de Albuixech cuenta con una plantilla de 900 personas de las que 150 son ingenieros dedicados al diseño y desarrollo de nuestros productos. Este centro tecnológico y productivo valenciano lleva 120 años aportando soluciones innovadoras al sector ferroviario y es centro de competencia dentro del grupo Stadler de locomotoras y vehículos ferroviarios ligeros para el transporte urbano y suburbano. Las principales áreas de actividad dentro de Stadler Rail Valencia son: ingeniería o desarrollo de productos, compras, producción, calidad, gestión de proyectos, servicios posventa, comercial y marketing

PERFILES

Titulaciones Requeridas:

Ingenieros industriales , especialidades habituales (Mecánica, electricidad, automática y electrónica industrial, ing. de producto), Ingenieros en materiales e Ingenieros organización industrial.

Ingenieros técnicos, especialidades habituales (mecánica, diseño y aeronáutico).

Ing. Informáticos, Ing. de informática de gestión y sistemas.

Ingenieros de Telecomunicaciones.

Licenciados en ADE o económicas.

Masters: Dirección y Gestión de proyectos, Ing.Mecánica y Materiales, CAD-CAM-CIM, M. Ing.Diseño, Ing.Mantenimiento, .ing. Sistemas Electrónicos, Seguridad Industrial y Medio Ambiente.

Habilidades / capacidades más apreciadas:

Trabajo en equipo, espíritu emprendedor, habilidades de comunicación, liderazgo, interés por la investigación y desarrollo técnico.

PROCESO DE SELECCIÓN

Entrevistas personales, pruebas de idiomas y pruebas técnicas.

Formas de incorporación:

Formas de incorporación: - Prácticas en empresa

Grupo de empresas al que pertenece

multinacional STADLER
AG

Fecha de creación

2005

Sede social

Pol. Industrial
Mediterráneo. C/
Mitjera,6
VALENCIA
ALBUIXECH
46550

Tel/Fax

961 415 000
961 415 006

E-mail

practicass.stadler@
stadlerrail.com

Web

www.stadlerrail.com

Delegaciones

ALBUIXECH (VALENCIA)

Implantación

Internacional

Empleados en España

900

Departamento de Selección

Nombre del Departamento:

ORGANIZACIÓN Y
DESARROLLO (RRHH).

E-mail:

agueda.vilarrasa@
stadlerrail.com



TALENTOTECA

Talentoteca

Fecha de creación

1973

Sede social

C/ Pedro Salinas 11.
Edificio anexo, 2ª
planta. 28043 Madrid
28043

Tel/Fax

91548 9976

E-mail

comunicacion@fue.es

Web

www.talentoteca.es

Delegaciones

Madrid

Implantación

Nacional e Internacional

Empleados en España

50

Departamento de Selección

Nombre del Departamento:

Talento

E-mail:

nmate@fue.es

LA EMPRESA

Talentoteca es la mayor plataforma de prácticas de España. Nos comprometemos con el talento joven a través de ofertas remuneradas, 100% tutorizadas y con formación complementaria que mejora la empleabilidad de los jóvenes para convertirlos en los profesionales del futuro que necesitan las empresas líderes'

PERFILES

Titulaciones Requeridas:

Los Programas de Prácticas de la FUE están dirigidos a estudiantes y recién titulados universitarios y de Formación Profesional de todas las titulaciones y la convocatoria está abierta todo el año en www.talentoteca.es

Todas nuestras ofertas de prácticas son remuneradas e incluyen una formación a cargo de la empresa para los recién titulados.

Habilidades / capacidades más apreciadas:

En Talentoteca valoramos la actitud y el talento de nuestros candidatos. Un aspecto importante a tener en cuenta son los idiomas, la capacidad de trabajar en equipo y las ganas de aprender poniendo en práctica los conocimientos teóricos adquiridos.

PROCESO DE SELECCIÓN

Los candidatos deben entrar en <https://www.talentoteca.es/> buscar las prácticas y empresas que más se adapten a su perfil para aplicar a ellas. Nuestro equipo de talento se encargará de seleccionar a los estudiantes o titulados más cualificados para dichos puestos.

Formas de incorporación:

Programa adhoc para graduados.

Prácticas en empresas.



TEJAS BORJA S.A.U.

LA EMPRESA

Un siglo entre tejas.

Cinco generaciones respaldan la tradición de una empresa familiar enamorada por un objeto único, centenario, casi eterno: la teja. Desde 1899 extraemos nuestras arcillas de las mejores canteras del Mediterráneo. La esencia centenaria de nuestras tejas es la garantía y la experiencia de una marca única en el mercado.

Pioneros en la exportación nacional de teja cerámica. Nuestra estrategia de expansión está basada en consolidar relaciones a largo plazo. Crecemos colaborando con nuestros clientes y distribuidores en países de todo el mundo. Hoy 4 de cada 10 tejas españolas vendidas fuera de nuestro país, tienen la firma de Tejas Borja.

La inversión constante en I+D junto con la innovación, son parte de nuestra filosofía de trabajo. Tejas Borja es un ejemplo en el uso de tecnologías de vanguardia y la robotización del proceso de fabricación de tejas. Que junto a los laboratorios propios en nuestras instalaciones y la realización de controles informatizados durante todo el proceso de producción, aseguran un estándar de calidad que diferencia las tejas y accesorios de nuestra marca.

PERFILES

Titulaciones Requeridas:

INGENIEROS INDUSTRIALES: Diseño y desarrollo de producto, mecánica, electricidad, automatismos, químicos

INGENIEROS DE ORGANIZACIÓN
ARQUITECTOS TÉCNICOS
GRADO EDIFICACIÓN

Habilidades / capacidades más apreciadas:

Adaptabilidad frente a los cambios
Iniciativa
Resolución de problemas
Mejora continua
Honestidad
Orientación al cliente

PROCESO DE SELECCIÓN

Entrevistas personales

Pruebas psicotécnicas

Formas de incorporación:

Prácticas en empresas
Procesos de selección/contrato laboral

Grupo de empresas al que pertenece

TEJAS BORJA

Fecha de creación

1899

Sede social

CTRA. LLIRIA A
PEDRALBA KM3

LLIRIA

VALENCIA

46160

Tel/Fax

962798014

E-mail

lfort@tejasborja.es

Web

www.tejasborja.es

Delegaciones

Implantación

NACIONAL

Empleados en España

200

Departamento de Selección

Nombre del Departamento:

RR.HH.

E-mail:

lfort@tejasborja.es

TimacAGRO España, S.A.

Grupo de empresas al que pertenece

Sector agropecuario

Fecha de creación

1959

Sede social

Polígono Arazuri-Orkoien Calle C32.

Orkoien

Navarra

31160

Tel/Fax

683547986

948-324023

E-mail

inigo.ciriza@timacagro.es

Web

<https://www.timacagro.es/>

Delegaciones

Nacional

Implantación

Nacional

Empleados en España

350

Departamento de Selección

Nombre del Departamento:

Dpto Recursos

Humanos

E-mail:

inigo.ciriza@timacagro.es

LA EMPRESA

Timac AGRO, perteneciente al Grupo Roullier, es una compañía dedicada al desarrollo, fabricación y comercialización de fertilizantes y productos de nutrición animal. Líder del mercado nacional de fertilizantes especiales.

Los tres pilares de Timac AGRO son: Innovación, Potencial Humano y Potencial Industrial.

1. INNOVACIÓN: Un esfuerzo constante para ofrecer soluciones innovadoras en el campo de la nutrición vegetal y animal.

Contamos con un Centro Mundial de Investigación situado en Saint-Malo (Francia), que junto con la Cátedra Timac AGRO - Universidad de Navarra y el Centro de Desarrollo de Producto en nuestra planta de Lodosa, nos permiten el lanzamiento al mercado de productos patentados de alto valor añadido.

2. POTENCIAL HUMANO: Más de 190 asesores técnicos de campo, altamente cualificados, colaboran diariamente con nuestra red de distribución en el asesoramiento de agricultores y ganaderos.

Con 200.000 visitas comerciales anuales y disponiendo de modernas tecnologías de gestión comercial, nuestro equipo trabaja de manera permanente junto al agricultor/ganadero y distribuidor para ofrecerles asesoramiento enfocado a maximizar la rentabilidad de nuestros clientes. Este contacto permite conocer de primera mano las necesidades del cliente en cada momento y ajustarnos a las tendencias del mercado.

3. POTENCIAL INDUSTRIAL: La planta productiva de Timac AGRO en España se encuentra en Lodosa. Fundada en 1908, en ella se fabrican productos para abastecer nuestra red nacional y nos permite exportar a 114 países. Actualmente trabajan en ella 90 personas.

PERFILES

Titulaciones Requeridas:

Estudiantes tanto de Grado como de Master en la Escuela Técnica Superior de Ingeniería Agronómica y del Medio Natural.

Habilidades / capacidades más apreciadas:

- Aptitud comercial.
- Conocimiento de los cultivos de la zona.
- Dinamismo y proactividad.
- Constancia.
- Organización.

PROCESO DE SELECCIÓN

Formas de incorporación:

- Proceso de selección / contrato laboral.



TORRECID

TORRECID, S.A.

LA EMPRESA

TORRECID es un grupo empresarial multinacional globalizado dedicado a suministrar productos, servicios, soluciones y tendencias de futuro a los sectores de la cerámica y el vidrio.

El Grupo Torrecid está presente en más de 28 países y cuenta con clientes en más de 130 países, teniendo su sede central en Alcora - Castellón (España).

¿Quieres ser parte de nuestro proyecto? TORRECID es la empresa líder mundial en innovación que marca la moda y las tendencias en su sector, con un excelente ambiente de trabajo, en un entorno ético y relaciones basadas en la confianza, donde te formarás continuamente y podrás desarrollar tu carrera profesional, con un sistema de promoción interna 100% basado en la meritocracia.

PERFILES

Titulaciones Requeridas:

Todas las titulaciones de la UPV

Habilidades / capacidades más apreciadas:

Con ganas de enfrentarse a grandes retos y desarrollar su alto potencial en un ambiente internacional.

PROCESO DE SELECCIÓN

Entrevista de trabajo.

Formas de incorporación:

La forma de incorporarse a la empresa es bien a través de "Prácticas en empresa" si todavía no eres titulado, o bien "Proceso de selección/contrato laboral" si ya eres titulado.

Fecha de creación

1963

Sede social

Partida Torreta, S/N.

ALCORA

CASTELLON

12110

Tel/Fax

964 360 900

964 360 063

E-mail

rrhh@torrecid.com

Web

www.torrecid.com

Delegaciones

Alcora, Castellón y

Tortosa

Implantación

Internacional, en 28 países

Empleados en España

1000

Departamento de Selección

Nombre del Departamento:

Departamento:

Departamento de

Recursos Humanos

E-mail:

seleccion@torrecid.com

Toyota Motor Europe

Grupo de empresas al que pertenece

TOYOTA

Fecha de creación

2002

Sede social

Avenue du Bourget 60
Brussels, Belgium
1140

Tel/Fax

+32 (0) 2 745 30 50

E-mail

laetitia.bouckaert@toyota-europe.com

Web

www.toyotajobs.com

Implantación

International

Departamento de Selección

E-mail:

careers@toyota-europe.com

LA EMPRESA

Shift your career into gear!

Do you want to work in an industry that is continuously evolving, offering you an inspiring working environment?

Are you interested in joining an international & multicultural company with various opportunities of being engaged in challenging projects in a rich and unique working atmosphere?

Looking for training programmes (both courses and learning by doing) that help you develop your general abilities and specific job skills?

Then drive your future with TOYOTA Motor Europe!

We are constantly challenging ourselves to innovate and create better products in a better work place!

Toyota Motor Europe is Toyota's European Head Office.

Based in Brussels, Belgium, staffed by 2700 people of 63 nationalities, it covers:

- key Toyota and Lexus activities for Europe, including Sales and Marketing activities, Product management, Quality and manufacturing support functions

- European R&D center, European design, Purchasing and Production Engineering functions

PERFILES

Titulaciones Requeridas:

Automotive (R&D) engineers are obviously paramount to create our cars and sustain the quality of which Toyota is proud. But Toyota would not succeed without the hard work of Sales and Marketing, Planning and Logistics, Purchasing, Quality and Corporate functions.

We welcome people from varying backgrounds and with different strengths.

PROCESO DE SELECCIÓN

www.toyota-europe.com/jobs/application-track

Formas de incorporación:

- 1- Internships
- 2- Job offers
- 3- Graduate programmes

LA EMPRESA

La Unió General de Treballadors és un sindicat de classe on poden estar integrats totes les i els treballadors assalariats, les treballadores i els treballadors associats a cooperatives, les i els treballadors autònoms que no tinguen assalariats i les i els treballadors en desocupació que hagen cessat en l'activitat laboral.

En definitiva, afiliat a UGT pot estar tota aquella persona, independentment de la seua afiliació política, religiosa, etc. que no tinga treballadores i treballadors al seu servei.

A la UGT treballem en la defensa dels interessos sociopolítics, econòmics, professionals, socials i culturals dels i les treballadores. Intentem unir-nos per a reivindicar el benestar social, econòmic i intel·lectual de tots els i les treballadores.

La UGT és una organització democràtica que defén l'Estat social i democràtic de dret i propugna que la llibertat, la justícia i la igualtat siguen reals i efectives.

La nostra organització és independent dels governs, els partits polítics, les confessions religioses, les administracions i els i les empleadores, es regeix única i exclusivament per la voluntat dels seus afiliats i afiliades.

La UGT-PV, treballa permanentment el desenvolupament i la consolidació d'una Organització adequada per a l'acció sindical; per això, es dota d'unes estructures que treballen perquè el sindicat es projecte cap als treballadors i les treballadores i la societat. Per atendre les necessitats sectorials i socials, la UGT-PV, s'organitza en dues estructures: la professional i la territorial.

PERFILES

Titulaciones Requeridas:

Estructura professional:

Agrupa als treballadors i treballadores en funció del sector productiu a què pertanguen (transports, alimentació, serveis públics, etc.), l'objectiu general és la defensa de les condicions de treball a l'empresa i el sector.

Estructura territorial:

Integra les i els treballadors d'un territori, sense distinció de branca o sector de producció a què pertanyen. El seu fi és coordinar els esforços de tots els organismes existents al seu àmbit i el manteniment del principi de solidaritat entre els treballadors i les treballadores.

Habilidades / capacidades más apreciadas:

Fecha de creación

1988

Sede social

Arquitecte Mora, 7 CP
46010 València
Valencia
46010

Tel/Fax

96 3884140
96 3884155

E-mail

ugt@pv.ugt.org

Web

www.ugt-pv.es

Delegaciones

En todo el territorio
español

Implantación

Fundadora de la
Confederació Sindical
Internacional (CSI) i
de la Confederació
Europea de Sindicats
(CES)

VEOLIA

Fecha de creación

1853

Sede social

C/Torrelaguna, 60.

Madrid

28043

Tel/Fax

915153600

Web

www.veolia.es

Delegaciones

29

Implantación

Nacional e Internacional

Empleados en España

3332

Departamento de Selección

Nombre del

Departamento:

Recursos Humanos

LA EMPRESA

Desde Veolia contribuimos al movimiento del mundo y a mejorar la vida de las personas. "Resourcing the world" significa, desarrollar el acceso a los recursos, preservar los recursos, renovar los recursos. Esa es nuestra misión. Gracias a nuestros 169.000 profesionales en todo el mundo, presentes en los 5 continentes, Veolia es la referencia mundial en la gestión optimizada de los recursos. El grupo crea y aporta soluciones de gestión de agua, residuos y energía que favorecen al desarrollo sostenible de las ciudades y las industrias. Con una cifra de negocio de 25.125 millones, Veolia desarrolla soluciones innovadoras y a medida en sus tres actividades para ofrecer a sus clientes una gestión eficiente y sostenible de sus recursos. En España, nuestra actividad se concentra sobre la eficiencia energética. Líderes en servicios energéticos, ponemos al servicio de nuestros clientes el desarrollo, la implementación y la gestión de soluciones de energía medioambientalmente y económicamente más eficientes.

PERFILES

Titulaciones Requeridas:

Trabajar con nosotros significa formar parte de una de las empresas protagonistas del sector energético y medioambiental en plena expansión. Trabajando en equipo crearemos soluciones a medida para ahorrar recursos y responder a los desafíos económicos y medioambientales de nuestros clientes. Buscamos jóvenes ingenieros/as con talento y afán por desarrollar una carrera de éxito en el campo de los servicios energéticos y medioambientales.

Habilidades / capacidades más apreciadas:

Imprescindible el dominio de inglés y/o francés. Valoramos muy positivamente las experiencias internacionales y la movilidad geográfica.

PROCESO DE SELECCIÓN

Si quieres hacernos llegar tu candidatura, publicamos todas nuestras vacantes en los principales portales de empleo.

Formas de incorporación:

"Proceso de selección/contrato laboral".

"Programa propio de graduados".

LA EMPRESA

Viewnext es una empresa de Servicios de Tecnologías de la información del grupo IBM en España, especializados en servicios de gestión y desarrollo de aplicaciones e infraestructuras.

Nuestro reto es acompañar a las empresas en su evolución hacia un futuro adaptado a las necesidades de una sociedad que cambia constantemente, y queremos conseguirlo siguiendo nuestros cuatro valores fundamentales:

- **CLIENTES.** Compromiso para dar respuesta y valor a las necesidades reales de nuestros clientes y proporcionar la mejor experiencia con nuestro servicio.

- **CALIDAD.** Ambición por mejorar la calidad de nuestro trabajo y establecer nuevos estándares en nuestro mercado. La calidad es resultado tanto de un espíritu de equipo como de un desempeño individual.

- **INNOVACIÓN.** Disposición para adelantarse a las necesidades de los clientes y para aportar propuestas de innovación, gestionando cualquier labor o iniciativa con agilidad y perseverancia.

- **INTEGRIDAD.** Compromiso con un comportamiento ético en nuestra labor y nuestras relaciones, protegiendo a la vez la integridad de nuestros clientes y contribuyendo con la sociedad y nuestros grupos de interés.

Contamos a día de hoy con un equipo de más de 4.500 profesionales en tecnologías de la información, con una cobertura de oficinas y centros de innovación tecnológica en España y Portugal.

Nuestros Centros de Innovación Tecnológica, se han convertido en un referente de conocimiento y servicio, en los que conectamos el talento de profesionales especializados en Ciberseguridad, Cloud, Cognitive, Ecommerce y Movilidad) con los proyectos más innovadores para ofrecer el máximo valor a nuestros clientes.

Trabajamos con los modelos de calidad más prestigiosos de desarrollo de software, como CMMi, en el que hemos alcanzado el nivel 5 en uno de nuestros proyectos, o las metodologías más demandadas como son Scrum y Kanban.

En Viewnext estamos comprometidos con la formación, el talento y las personas. Colaboramos con las universidades y escuelas de negocio más relevantes de nuestro país poniendo en marcha numerosos programas de prácticas y becas, cátedras, másteres especializados y proyectos de investigación, con el objetivo común de construir un puente entre el mundo universitario y el profesional.

PERFILES

Titulaciones Requeridas:

Graduado en:

- Ingeniería Informática
- Ingeniería Telecomunicaciones
- Ingeniería Telemática
- Física
- Matemáticas
- ADE, Económicas...

Habilidades / capacidades más apreciadas:

- Habilidades comunicativas
- Trabajo en equipo
- Creatividad
- Innovación

PROCESO DE SELECCIÓN

1. Entrevista telefónica
2. Entrevista presencial
3. Test de pruebas por competencias

Formas de incorporación:

"Prácticas en empresa" y "proceso de selección/contrato laboral".

Grupo de empresas al que pertenece

IBM

Fecha de creación

1991

Sede social

Avda. Burgos 8-A

Madrid

28036

Tel/Fax

913834060

913834090

Web

www.viewnext.com

Delegaciones

14 centros de trabajo

Implantación

Nacional

Empleados en España

4600

Departamento de Selección

Nombre del Departamento:

Departamento de

Reclutamiento y

Selección

E-mail:

seleccion@viewnext.com

com



ZARAGOZA LOGISTICS CENTER

Grupo de empresas al que pertenece

MIT Global SCALE Network

Fecha de creación

2003

Sede social

Avenida de Ranillas
5, edificio 5A (EXPO),
planta baja
ZARAGOZA
50018

Tel/Fax

+34 976 077 600
+34 976 077 601

E-mail

info@zlc.edu.es

Web

www.zlc.edu.es

Delegaciones

Zaragoza

Implantación

Internacional

Empleados en España

38

Departamento de Selección

Nombre del Departamento:

MDSC

E-mail:

admisiones@zlc.edu.es

LA EMPRESA

Afiliado al prestigioso Instituto Tecnológico de Massachusetts (MIT), el Zaragoza Logistics Center (ZLC) es un instituto de investigación y formación adscrito a la Universidad de Zaragoza y especializado en logística y supply chain (gestión de la cadena de suministro).

El ZLC fue fundado a finales de 2003 y su misión es ser un centro internacional de excelencia en investigación y educación en materia de logística que participe activamente con la industria y el sector público para desarrollar y difundir el conocimiento.

Para llevar a cabo esta misión, ZLC alcanzó un acuerdo con el Centro para el Transporte y la Logística del MIT por el que se creó el Programa Internacional de Logística MIT Zaragoza, un modelo único de colaboración entre industria, administración y universidad. El éxito conseguido con este acuerdo dio paso a la creación del MIT Global SCALE Network que ya se expande por cuatro continentes.

ZLC ha sido destacado recientemente como el mejor centro universitario de España especializado en logística y gestión de la cadena de suministro en el ranking SCM World, y se encuentra en las primeras posiciones a escala mundial. Además, ZLC es la entidad española con más proyectos europeos de investigación en logística.

Entre sus programas educativos, ofrece cuatro Másteres, un Doctorado, una Academia de Verano y Formación Ejecutiva. En concreto, el programa MIT Zaragoza Master of Engineering in Logistics and Supply Chain Management (ZLOG), junto con el resto de másteres de la red MIT SCALE, ocupa la primera posición en el ranking internacional de los Mejores Másteres en Supply Chain elaborado por Eduniversal.

Por las aulas de ZLC han pasado estudiantes procedentes de más de 60 países, con un índice de contratación superior al 90% a los tres meses de finalizar el programa en multinacionales como ABInbev, Amazon, Apple, BSH, Clariant, Coca-Cola, Decathlon, Nike o P&G.

PERFILES

Titulaciones Requeridas:

Estudiantes con formación universitaria de al menos 3 años, principalmente Ingeniería, Administración y Dirección de Empresas, Económicas, Matemáticas, Físicas o Químicas.

Habilidades / capacidades más apreciadas:

Capacidad analítica, capacidad de gestión y liderazgo. Además de inglés fluido.

PROCESO DE SELECCIÓN

Formas de incorporación:

Programa Propio de Graduados

LA EMPRESA

Zummo es una empresa valenciana fundada en 1992, referente mundial en el diseño y fabricación de soluciones profesionales de exprimido que se diferencian por la calidad y por su exclusivo sistema de exprimido (Efficient Vertical System). Actualmente comercializamos nuestros productos en más de 90 países.

En la actualidad nuestro catálogo de productos está formado por exprimidores, licuadoras, máquinas de vending y kiosco. Nuestro objetivo es la innovación y la mejora continua del producto para obtener zumos de alta calidad y para que nuestras máquinas aporten nuevos valores a los distintos clientes, sectores y mercados en todo el mundo, de modo que faciliten la operativa del usuario y den la mayor rentabilidad posible.

Estamos orgullosos de las personas que trabajan en Zummo y en especial destacamos por:

- el servicio y trato personal y humano con el cliente
- crear un ambiente donde se desea trabajar, que las personas se sientan motivadas, comprometidas e inspiradas para dar lo mejor de sí mismas cada día y puedan crecer profesional y personalmente.

PERFILES

Titulaciones Requeridas:

Ingeniería industrial: mecánica, electrónica, organización

Diseño industrial

Habilidades / capacidades más apreciadas:

Trabajo en equipo

Creatividad

Pasión por aprender y mejorar

Compromiso

Organización

Capacidad de gestionar proyectos

Habilidades comunicativas

Orientación al cliente

PROCESO DE SELECCIÓN

Entrevista personal con el director de recursos humanos y el director del área técnica

Formas de incorporación:

Prácticas en empresa

Proceso de selección / contrato laboral

Fecha de creación

1992

Sede social

C/ CÁDIZ 4

MONCADA

VALENCIA

46113

Tel/Fax

96 130 12 46

96 130 12 50

E-mail

zummo@zummo.es

Web

www.zummocorp.com

Delegaciones

12

Implantación

INTERNACIONAL

Empleados en España

100

Departamento de Selección

Nombre del Departamento:

RECURSOS HUMANOS

E-mail:

rrhh@zummo.es

ÍNDICE



1. PRESENTACIONES

- 004** D. Francisco José Mora Mas
Excmo. y Magfco. Sr. Rector de la Universitat Politècnica de València
- 005** D. Rafael Climent González
Honorable Sr. Conseller de Economía sostenible, Sectores productivos, Comercio y trabajo
- 006** D. Enric Nomdedéu I Biosca
Secretari Autonòmic d'Ocupació Director general del Servei Valencià d'Ocupació i Formació (Servef)
- 007** D. José Millet Roig
Sr. Vicerrector de Empleo y Emprendimiento



2. EDITORIAL

- 009** Editorial



3. SERVICIO INTEGRADO DE EMPLEO

- 012** Introducción
- 013** Prácticas en empresas e instituciones
- 014** Prácticas en el extranjero
Programa Qdat
Observatorio de Empleo y Cátedras de Empresa
- 015** Nuestra Calidad

EMPRESAS

- 016** CARTEL 2019
017 EMPRESAS
- 018** AJUNTAMENT DE VALÈNCIA
020 COLEGIO OFICIAL DE INGENIEROS INDUSTRIALES COMUNITAT VALENCIANA
022 EMT VALÈNCIA
024 FAURECIA
026 FUNDACIÓN SERVIPOLI
028 ISTOBAL
030 IT8 SOFTWARE ENGINEERING SL
032 LABORA
034 LEAR CORPORATION
036 MAHLE
038 MESA DE LA INGENIERIA VALENCIANA
040 ONESTIC INNOVACIÓN Y DESARROLLO
042 PFS GROUP
044 POWER ELECTRONICS
046 SOTHIS TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION
048 TECNOFINGERS- RHOMB.IO
- 050** AENOR
051 AIDIMME
052 AIMPLAS
053 AIRBUS
054 ALFATEC
055 ALTEN
056 ALTRAN
057 AQUASERVICE
058 ARCA
059 ASCIRES
060 AVIA
061 BBVA
062 BEN EUROPE INSTITUTE GMBH
063 BERTRANDT AG
064 BETWEEN TECHNOLOGY
065 CAJA DE INGENIEROS
066 CAPGEMINI SL
067 CASA SYSTEMS
068 CCOO
069 CELESTICA VALENCIA
070 CEREALTO SIRO FOODS
- 071** CESSNA SPANISH CITATION SERVICE CENTER S.L.
072 CLASICA URBANA
073 COLEGIO DE ECONOMISTAS DE VALENCIA
074 COSENTINO
075 DACSA GROUP - MAICERÍAS ESPAÑOLAS S.A.
076 DAS PHOTONICS S.L.
077 DATAMARAN
078 DCM AUTOMATIZADA - MES-BOOK - OPTIA
079 DE BOCA EN BOCA / MARTÍNEZ Y ASOCIADOS
080 DELOITTE
081 EDICOM
082 ELECNOR S.A.
083 ESL IDIOMAS EN EL EXTRANJERO
084 ESMALGLASS-ITACA
085 EURES AUSTRIA
086 EURES BÉLGICA
087 EURES CHEQUIA
088 EURES COMUNITAT VALENCIANA
089 EURES DINAMARCA
090 EURES ESLOVENIA
091 EURES SUECIA
092 EVERIS
093 EY
094 FERMAX
095 FRONERI
096 FUNDACIÓN VICOMTECH
097 GH ELECTROTERMIA S.A.U.
098 GMV INNOVATING SOLUTIONS
099 GREFUSA
100 GRUPO FULTON
101 GRUPO GIMENO
102 GRUPO IFEDES
103 GRUPO PANSTAR (PANAMAR, PACFREN, COBOPA)
104 HILTI ESPAÑOLA S.A.
105 HINOJOSA
106 HIPOGES IBERIA S.L.
107 HUHTAMAKI
108 IBERDROLA ESPAÑA, S.A.U.
109 IFF BENICARLÓ, S.L.
110 INDRA
- 111** INREMA, S.L.
112 ITE
113 ITERA
114 IVACE INTERNACIONAL
115 JAN DE NUL
116 JEANOLOGIA SL
117 KENAY RETAIL,S.L.
118 KPMG
119 LAYAKK
120 LEROY MERLIN
121 LIDL SUPERMERCADOS
122 MANAGEMENT SOLUTIONS
123 MANPOWER ETT TEAM S.A.U.
124 MAXLINEAR HISPANIA
125 MERCADONA SA
126 MIARCO S.L.
127 NUNSYS
128 OMNIACCESS
129 ÓRBITA INGENIERÍA
130 PANDA SECURITY
131 PROCTER & GAMBLE
132 PRYSMIAN GROUP
133 PWC
134 PYGSAGROUP
135 RENAULT ESPAÑA S.A
136 ROCHE DIAGNOSTICS
137 S2 GRUPO
138 SABIC
139 SANLUCAR FRUIT
140 SCHNEIDER ELECTRIC ESPAÑA
141 SEIDOR CONSULTING S.L.
142 SISTEMA AZUD, S.A.
143 SOPRA STERIA
144 SRG GLOBAL
145 STADLER
146 TALENTOTECA
147 TEJAS BORJA S.A.U.
148 TIMACAGRO ESPAÑA, S.A.
149 TORRECID,S.A.
150 TOYOTA MOTOR EUROPE
151 UGT-PV
152 VEOLIA
153 VIEWNEXT
154 ZARAGOZA LOGISTICS CENTER
155 ZUMMO



foro

e²

Empleo y Emprendimiento

UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA

SERVICIO INTEGRADO DE EMPLEO

Edificio Nexux (6G) Camino de Vera s/n 46022 València

Tel. 96 387 78 87 Fax. 96 387 78 89

E-mail foroempleo@sie.upv.es

Coordinación Carmina Gil, Ester Sanchís, Ramiro Arenas

Diseño y maquetación José Luis González

